

Registre d'entrada  
Núm: E-47185/2018  
Data: 24/08/2018 12:50:45

Síndic de Greuges de Catalunya

**Il·ltre Sr. Rafael Ribó i Massó**  
**Síndic de Greuges de Catalunya,**  
**Pg. de Lluís Companys, 7**  
**08003 Barcelona**

Benvolgut senyor,

Diversos delegats i delegades de les Juntes de Personal de l'àmbit del personal administratiu i tècnic de la Generalitat de Catalunya, ens han fet arribar la seva queixa sobre l'incompliment del deure d'informació dels expedients disciplinaris a les Juntes de Personal.

La queixa té dues vessants, una primera és que hi ha departaments que no trameten **cap informació** de la incoació i resultat dels expedients disciplinaris i la segona es produeix quan un Departament fa la comunicació a la Junta de Personal d'una falta greu o lleu i es limita únicament a comunicar la incoació d'un expedient a funcionari, sense trametre cap dada més, impossibilitant la intervenció que es pugui derivar dels fets, anul·lant i deixant sense contingut a les Juntes de Personals per fer qualsevol gestió, ja que no s'identifica al funcionari afectat. (S'adjunta documentació **annex 1** que acredita aquests fets).

Aquest criteri, d'únicament trametre una comunicació d'incoació d'un expedient disciplinari, sense comunicar cap dada personal ni inclús el número de l'expedient, no es uniforme entre els diferents departaments de la Generalitat de Catalunya, com acredita la documentació que us trametem de diferents departament de la Generalitat que si trameten el nom i cognoms de la personal a la qual s'ha procedit a la incoació d'un expedient disciplinari per falta greu. (Veure documentació **annex 2**)

El motiu que al·leguen, els Departaments, que fan la comunicació però no identifiquen l'empleat públic, és la existència d'una nota de 19 d'abril de 2017 de la Direcció General de la Funció Pública, de la qual no s'ha donat cap comunicació a la representació sindical i per tant desconeixem el seu contingut.

L'EBEP en el seu article 40.1.c) conté una previsió de tramesa d'informació a les Juntes de Personal, per als casos de sancions per faltes **molt greus**, atès que deixa la regulació de les faltes greus i lleus a les assemblees legislatives de les CCAA, aquest és el motiu que únicament esmenta específicament que cal comunicar les faltes molt greus a les Juntes de Personal.

Però a Catalunya existeix normativa pròpia, **amb rang de llei**, que regula les faltes greus i lleus i que estableix la garantia de comunicació a les Juntes de Personals de totes les faltes disciplinaris ( incloses les greus i lleus ), **en l'article 118 del Decret Legislatiu 1/1997, " que es doni compte dels expedients disciplinaris als**

**òrgans de representació col·lectiva”** i que es desenvolupa en l'article 56 del Decret 243/1995, de 27 de juny pel qual s'aprova el Reglament de regim disciplinaria de la funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya estableix:

*"S'ha de donar compte de la incoació i el resultat dels expedients disciplinaris als òrgans de representació de personal. "*

L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades també ha elaborat un dictamen (CSN 5/2017), on s'estableix, **que si hi ha habilitació legal mitjançant llei**, es lícita la comunicació als representats dels treballadors de les dades dels funcionaris (**annex 3**).

Cal tenir en compte que la informació a les Juntes de Personal, és un dret que té l'empleat públic i un deure de l'administració, i que el seu incompliment pot ser objecte d'impugnació davant la jurisdicció contenciosa administrativa i pot donar lloc a la anul·lació de la sanció administrativa.

Des de CCOO ens van adreçar als responsables de la Funció Pública de la Generalitat de Catalunya, i la resposta parcial que van rebre, manté el criteri trametre a les Juntes de Personal el nom i cognoms del funcionari únicament en cas de faltes **molt greus. (Annex 4)**.

En el cas de les faltes **greus i lleus**, el criteri de Funció Pública és que únicament és comunicui l'obertura d'expedient, sense cap tipus de dada personal que possibiliti identificar al funcionari.

Per CCOO, aquest criteri suposa un buidant de contingut de les funcions pròpies que estableix la normativa als òrgans de representació dels empleats públics. Aquesta estadística no serveix per exercir les funcions sindicals de defensa dels treballadors i treballadores, cal tenir present que a nivell de la Generalitat a les Juntes de Personal hi ha molt personal representat en cada Junta de Personal. Com a exemple en el cas de la Junta dels Serveis Territorials de Barcelona hi ha 11.000 empleats públics.

Per tot l'exposat us demanem que feu les gestions oportunes davant la Direcció General de la Funció Pública de la Generalitat de Catalunya, per tal que es comuniqui a les Juntes de Personal la incoació i el resultat dels expedients disciplinaris i que s'identifiqui als funcionaris afectats.

Cal també recordar que la informació tramesa per l'administració a les Juntes de Personal esta subjecta el deure de reserva, que estableix l'article 41.3 de l'EBEP per als membres de les Juntes de Personal.

Atentament,



**Andreu Martí Colom**  
**Coordinador del Sector Generalitat**  
**Sector de la Generalitat de CCOO- FSC**

Barcelona, 24 d'agost de 2018