INFORMA

02.07.2018 **74/2018**

CANVI DE CENTRE DE TREBALL I RENUNCIA AL CONTRACTE DE TREBALL DELS AOF

Per què els AOF's de plantilla no poden triar plaça a un altre centre de treball, quan s'estan oferint places de nova creació a companys de la borsa?

Això sembla incongruent a primer cop d'ull, però si analitzem una mica la situació ho podrem entendre.

En primer lloc hem de diferenciar el AOF's de la borsa dels de plantilla. Els de plantilla ho són perquè una sentencia judicial així ho va interpretar i van passar de ser contractats de durada determinada a Indefinits no fixos i discontinus.

- Indefinits perquè passen a formar part de la plantilla de la Generalitat de Catalunya durant tot l'any i no només durant el contracte de durada determinada com abans.
- Discontinus perquè no treballen tot l'any, en aquest cas només durant el període estiuenc.
- No fixos perquè no s'ha superat un sistema d'accès on s'exigeixen els principis constitucionals d'Igualtat, mèrit i capacitat.

Això ens deixa en una mena de contracte "interí" on la precarietat laboral és manifesta, ja que la normativa de funció pública és molt restrictiva pel que fa als drets d'aquests tipus de col·lectius i una d'aquestes restriccions és que no és permès el canvi de centre de treball si no és per alguna raó excepcional previ permís de funció pública. Des del comitè d'empresa de personal laboral es va demanar aquesta possibilitat i ens van contestar que feia poc que s'havia demanat una autorització a funció pública perquè permetés aquest canvi de centre de treball del col·lectiu AOF's i que cada any no és possible fer-ho perquè la normativa no ho permet.

I, en segon lloc, per aquestes mateixes restriccions esmentades, des de la condició d'AOF "interí" si renuncia al seu contracte de treball automàticament es queda sense la seva plaça i ni tant sols passa a la borsa; es queda al carrer davant la impossibilitat de poder demanar una excedència fins que es torni a obrir la borsa i pugui tornar a accedir desprès de superar els requisits una altra vegada.

Per evitar aquesta situació *injusta* es tindrà que justificar que el treballador/a té la voluntat de treballar però no ho pot fer raons alienes a la seva voluntat com problemes de salut o d'altres que contempli la llei. D'aquí el no apte a les proves físiques o el justificant mèdic. Si estàs a la borsa la qüestió és diferent: si et criden, pots renunciar, però s'haurà d'informar i es passa al final de la borsa.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** ● Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/ccoogeneralitat
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat