

INFORMA

28.05.2018

58/2018

MESA SECTORIAL 28.05.2018

Us resumim, tots seguit, els temes tractats en la reunió d'avui de la Mesa Sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic.

Negociació de criteris comuns pel permís d'hospitalització d'un familiar.

Ateses les diferents interpretacions que els Departaments fan del permís d'hospitalització d'un familiar fins el segon grau, Funció Pública adopta els criteris següents:

- Tal i com ja gaudeix el personal laboral, les intervencions quirúrgiques sense hospitalització que requereixin repòs domiciliari donaran dret a un permís de 2 dies laborables (ampliables a 4 si el fet es produeix en una localitat diferent de la del lloc de treball – tindran la consideració de mateixa localitat en el cas dels municipis els nuclis urbans dels quals estiguin units sense solució de continuïtat per raons urbanístiques o similars i que disposin de serveis de transports urbans col·lectius comuns-).
- Els dies de permís es podran gaudir de manera discontinua (dies alterns) dins dels 10 dies següents al fet causant (hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari) sempre i quan es mantinguin les condicions del fet causant que han donat dret al permís.
- Funció Pública entén que, ateses les darreres modificacions de l'EBEP dutes a terme mitjançant el Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, no es podrà ampliar aquest permís a 6 dies, ni excepcionalment ni per motius degudament justificats.

Ofertes de treball publicades a ATRI, de reforç per excés o acumulació de tasques, sense el requisit de participació prioritària del personal funcionari de carrera.

Funció Pública aclareix que encara que no consti expressament a les diferents ofertes publicades, es pot presentar lliurement el personal funcionari, laboral o interí que estigui interessat, i que els processos selectius realitzats per part dels Departaments compliran sempre els criteris especificats a [l'Acord de Govern de 13 de juny de 2017, sobre criteris per a la formalització de nomenaments i contractacions de personal temporal en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic.](#)

Proposta d'Acord per a l'establiment de criteris comuns en les convocatòries per l'estabilització de l'ocupació.

CCOO demanem que per a les properes convocatòries s'estableixin uns criteris comuns per no haver de negociar-los en cada convocatòria, com s'ha fet per exemple al País Valencià. Aquests criteris s'orientarien en tres grans línies: per una banda els aspectes relatius a la prova com nota de tall, entrevista, etc; una segona línia que determini criteris de valoració i, en tercer terme, definir què es valorarà en la fase de concurs (treball desenvolupat, formació, idiomes...).

**RECUPERAREM
EL QUE ENS**



HAN ARRABASSAT!

Presupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoogeneralitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

Funció Pública adquireix el compromís de traslladar la petició al nou equip directiu de Funció Pública, pel que fa al personal Administratiu tècnic i laboral, atès que hi ha aspectes que s'hauran de concretar i que n'hi ha d'altres que podran ser susceptibles de modificació normativa, sobretot pel que respecta al personal laboral.

Negociació d'aplicació del complement d'atenció presencial a determinats col·lectius d'empleats públics.

CCOO tornem a posar de manifest, com ja vam fer al gener quant al personal PAS, que hi ha altres col·lectius, concretament el personal auxiliar i administratiu de les Oficines d'Atenció Ciutadana de les comissaries del Mossos d'Esquadra i el personal de les Oficines Comarcals d'Agricultura, que considerem que tenen dret a cobrar el complement d'atenció al públic, en base a [l'Acord de Govern GOV/120/2007](#), atès que compleixen els requisits necessaris que són: realitzar tasques d'informació, atenció al públic o registre que representin com a mínim el 75% de la jornada laboral; que les tasques es desenvolupin en un espai físic que faci evident que es desenvolupa atenció presencial; i que aquesta atenció al públic comporti necessàriament el contacte directe amb la ciutadania.

Funció Pública trasllada certs aspectes al grup de treball de la Relació de Llocs de Treball i s'empara en el sistema rotatiu d'atenció personal i en el progressiu augment de la tramitació telemàtica per dificultar el fer extensiu el complement, de manera general, als col·lectius afectats.

Incompliment de l'Acord vigent de condicions laborals del personal penitenciari en relació amb l'horari ordinari dels/les educadors/es socials dels centres penitenciaris.

Els sindicats denunciem que s'està incomplint [l'Acord del grup de treball de l'àmbit penitenciari depenent de la Mesa Sectorial de Negociació de Personal d'Administració i Tècnic de la Generalitat de Catalunya en relació amb les condicions de treball del personal penitenciari 2006-2009](#), encara en vigor, pel que respecta a l'horari dels/les Educadors/es Socials dels centres penitenciaris atès que se'ls està imposant la realització de torns rotatius. Funció Pública exposa que aquest tema s'hauria de tractar a la propera reunió de la Comissió de Seguiment de l'Acord que es celebrarà el proper 4 de juny d'enguany. Els sindicats denunciem que si aquesta Comissió es reunís un cop al mes, tal i com està estipulat a la normativa, no hauríem de dur aquests temes a la Mesa Sectorial.

Modificació de la Resolució GAP/1644/2007, de 28 de maig, que regula les bases generals dels processos selectius i, en concret, el seu article 9.3 que fa referència a la puntuació de la fase de concurs, per passar del 33% actual al 45%.

Els sindicats demanem que en certs processos selectius el treball desenvolupat tingui més pes com a mèrit passant d'una valoració del 33% al 45%.

Funció Pública argumenta que la modificació d'aquesta puntuació implica també la modificació del Decret 28/1986, de 30 de gener, de Reglament de selecció de personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, així com la del III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per als anys 2005-2008 que encara està en vigor. **CCOO** ja vam denunciar aquest III Acord per tal d'iniciar les negociacions del futur IV Acord; ara només cal que la resta de sindicats també ho denunciïn.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Pressupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** • Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@cco.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo-generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat