

INFORMA

27.02.2018

21/2018

PERSONAL LABORAL INTERIOR REUNIÓ DEL COMITÈ INTERCENTRES AMB REPRESENTANTS DEL DEPARTAMENT

Us resumim, tot seguit, els temes tractats a la darrera reunió del Comitè Intercentres de Personal Laboral del Departament d'Interior amb representants del Departament.

1.- Calendari laboral personal heliport –Tirvia

Existeix una denúncia presentada davant la Inspecció de Treball per incompliment de la calendarització de les vacances del personal de Tirvia (el Departament no ha calendaritzat mai les vacances). El període vacacional estava descomptat de l'horari i el personal treballa tot l'any setmana si, setmana no. El Departament va implantar un calendari on, ara sí, estaven incloses les vacances; encara que aquest calendari varia en molt l'horari fins ara realitzat per la qual cosa no compta amb l'acord de la plantilla afectada. El Departament es troba actualment en un procés de trobar un horari que compleixi la legalitat i pugui ser atractiu pels treballadors.

2.- Esmenes criteris quadrants 2018 de les sales de CECAT.

Es van pactar i signar per part del personal algunes modificacions als calendaris de les sales.

3.- Revisió i actualització de borses de campanya forestal.

Els sindicats sol·licitem tenir accés a les llistes abans de la seva publicació. Des de la Direcció ens comuniquen que no es donarà aquesta informació i que son ells qui tenen l'obligació, i es la seva feina, d'atendre i modificar les al·legacions que arribin.

4.- Contractes parcials i concatenació.

S'està estudiant si legalment alguna persona de borsa pot acumular dos contractes d'1/3 de jornada per cobrir perllongacions de baixa o vacances o permisos posteriors del o de la titular de la plaça. Sembla que hi ha algun cas en la Direcció General encara que l'horari de control fa molt difícil que sigui materialment possible poder complir-ho.

**RECUPERAREM
EL QUE ENS**



HAN ARRABASSAT!

Presupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 224 070
C/ Enric Granados, 5 - 25006-**Lleida** • Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo-generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat

5.- Pagament de nòmines endarrerides.

La representant de la Direcció General entén el problema i exposa que per part d'ells s'està fent un esforç molt elevat que sembla que no acaba de donar resultats. Comenta que hi ha algunes regions que a dia d'avui encara passen hores extres i complements de festiu de la campanya 2017. Que son conscients del problema i que hi ha un compromís de millora. Es parla del cobrament de la part que queda pendent de la paga extra del 2012 (un 20,77%): no ha entrat en la nomina de març i es pagarà a l'abril.

6.- Campanya forestal 2018.

L'aprovació de la campanya està supeditada a què des de Madrid, via art. 155, s'autoritzi la seva preparació. Sembla que hi haurà el mateix pressupost de l'any passat. Els responsables de bombers estan estudiant quina quantitat de places necessita i on. A mitjans de març es farà una reunió monotemàtica sobre la campanya i ens facilitaran més informació al respecte.

També es parla de la possibilitat de realitzar la prova física dels AOF en plantilla (relativa al manteniment de les condicions físiques) en la mateixa regió on presten serveis per tal de facilitar l'accés a la prova i evitar viatges innecessaris al CAR, com ja portàvem **CCOO** al nostre programa electoral de 2016.

7.- Taller de radio. Serveis essencials.

El problema està en la no cobertura d'algunes places que han quedat buides per baixes i altres conceptes, la qual cosa no s'hauria de produir al ser places essencials. No obstant això, la subdirectora general explica que el concepte d'essencialitat consisteix en una figura administrativa que "blinda" la plaça per evitar que en el cas que no estigui coberta es perdi juntament amb el seu pressupost. Això no treu que, evidentment, en cas de baixa o altra contingència, la plaça s'hagi de cobrir amb contractes de personal de borsa.

8.- Torn Obert

Sobre el tema Eòlia, el representant del Departament comenta que estan satisfets de la part implantada a la Regió Sud, i que hi ha un calendari per la implantació als altres controls, calendari que, per altra banda, semblarà difícil de complir ateses les darreres converses del personal de la direcció i els delegats de prevenció.

Juntament amb telefonia, s'implanta l'emissió de SMS i el sistema de recuperar les gravacions de trucades i emissores.

El funcionament actual de la nova empresa que desenvolupa el programa és evolutiu. Vol dir que s'ha contractat unes hores de "modificacions" a l'empresa i s'aniran gastant fins on arribin.

Preguntat per la possibilitat d'una formació per refrescar el programa, el representant del Departament exposa que primer volen fer la formació de la nova borsa convocada, afegint que hi ha un problema de poca capacitat d'espai per la realització d'aquest curs. Es farà el curs de 12 en 12 (màxima capacitat de 6 posicions de practiques).

Es comenta que caldria que els/les integrants de la nova borsa realitzi una formació més adient al lloc de treball, adequant el temps de cada classe formativa a les necessitats reals de la plaça a cobrir.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

**RECUPERAREM
EL QUE ENS
HAN ARRABASSAT!**



Pressupostos Generals de l'Estat 2018

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** • Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@cco.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: <http://www.facebook.com/ccoo-generalitat>
Twitter: www.twitter.com/ccoo-generalitat