

INFORMA

18.01.2018

7/2018

CCOO A L'AGÈNCIA CATALANA DE PATRIMONI CULTURAL. RECULL 2017

RECONEIXEMENT DEL COMPLEMENT D'ANTIGUITAT

Hem pogut aconseguir un complement d'antiguitat per els/les funcionaris/àries interins/es que varen ser traspassats a l'ACdPC. Aquest tema hores d'ara no està del tot resolt ateses les desigualtats que s'han detectat a l'hora d'aplicar-lo.

RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

L'any 2015 es creà un grup de treball per localitzar i identificar les irregularitats de tots els llocs de treball de l'ACdPC. Aquesta feina es va dur a terme des de les pròpies unitats, tot i això es va acabar contractant i pagant una empresa externa (pràctica a la que ja ens hi hem acostumat massa en l'Agència) per tal que presentés una correcta relació de llocs de treball (RLT).

La requalificació en la RLT presentada per l'empresa DELOITTE era inviable d'aplicar tant per raons econòmiques com per normativa de funció pública, així que una gran part d'aquesta feina s'ha quedat en un calaix (tret d'alguns llocs de treball que s'han canviat possiblement per favoritismes).

Reclamem i lluitem per aconseguir una RLT real; amb la relació de tots els llocs estructurals i no estructurals i per poder fer visibles les necessitats de totes les unitats. A l'ACdPC molts centres poden continuar treballant gràcies als serveis del personal autònom (d'això no ens volen donar informació i no transcendeix). Si no fem visibles les mancances no podrem fer res per evitar les injustícies de contractacions precàries i poc transparents.

VACANTS I PREVISIÓ DE COBERTURA

El maig de 2016, després de molt temps de negociacions, es va acordar una revisió en la selecció de personal per a les vacants. A data d'avui estem reclamant un procés de participació actiu del Comitè en la selecció de personal perquè aquesta sigui objectiva.

L'ACdPC fa una interpretació que no correspon a l'establert a l'art. 26 del VIè Conveni Únic del Personal Laboral de la Generalitat. Recentment hem tingut vacants per jubilació que s'han cobert d'una forma irregular ja que no han estat publicades al portal ATRI.

... *rom la Garantia!*



BORSA DE TREBALL

Atesa la constant necessitat de contractar personal temporal d'atenció al públic, al març de 2017 vam acordar la creació d'una borsa de treball per poder garantir la transparència en les noves contractacions. L'ACdPC s'ha compromès a publicar aquest acord al DOCG.

Aquesta borsa de treball només inclou les categories professionals de Guies Informadors, Recepcionistes, i personal d'Atenció al Públic. Continuarem lluitant per aconseguir que la resta de categories no incloses en aquesta borsa puguin seguir uns criteris de contractació objectius i de transparència; cal evitar tant com puguem l'endollisme.

CALENDARIS

Anualment ens trobem amb alguns calendaris que, per poder cobrir tots els serveis de les unitats i per la manca d'efectius, no compleixen l'establert a l'art. 45.5 apartat 1r del VIè Conveni Únic del Personal Laboral de la Generalitat de Catalunya: *els calendaris s'han d'acordar amb el personal i els representats sindicals*. Així com a l'apartat 2n de l'esmentat article: *el personal amb horari especial ha de poder gaudir i acordar de quina forma distribuir la 1/2 dels festius anuals i com pot disposar dels seus dos dies de descans ininterromputs a la setmana*.

Per altra banda, en segons quines èpoques de l'any tenim unitats on l'acumulació de feina i la manca de personal, sumat a la impossibilitat econòmica de contractar substituïts, crea mal ambient de feina i sobrecàrregues de treball, i sovint dificulta i complica la conciliació de la vida laboral i familiar del personal. Aquest fet es va reflectir als resultats de l'avaluació de riscos psicosocials que es va fer l'any 2016. Hores d'ara, l'ACdPC no ha aplicat cap mesura correctora per minimitzar i/o solucionar aquest tema.

SUBMINISTRAMENT DE ROBA DE TREBALL

Reclamem el compliment de l'article 44 del VIè Conveni Únic del Personal Laboral de la Generalitat ja que existeixen unitats que, per manca de recursos o per manca d'informació, no cobreixen les necessitats bàsiques d'aquest punt.

SERVEIS PREVENTIUS I DE VIGILANCIA DE LA SALUT

Malauradament, d'ençà que es va desvincular l'ACdPC dels Serveis Mancomunats existents amb el Departament de Cultura, estem deseparats al no disposar de bons serveis preventius. En relació amb això, el reconeixement, la participació i la informació als/a les delegats/des de prevenció per part de l'ACdPC sol ser escassa i a posteriori.

Per qualsevol dubte o aclariment us podeu posar en contacte amb els/les delegats/des de **CCOO** a l'ACdPC: Andreu Acosta (aacosta@ccoo.cat), Maria Gràcia Morillas (mgmorillas@gencat.cat).

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

... *rom la Garantia!*

