federació serveis a la ciutadania
sector generalitat

INFORMA

07.12.2017 **116/2017**

COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT
DEPARTAMENT DE TERRITORI I SOSTENIBILITAT

Informe final de l'avaluació de riscos psicosocials

Es va presentar l'informe final de l'avaluació de riscos psicosocials que al llarg de l'any 2016 es va dur al Departament. El mètode aplicat va ser el PSQCAT21, i d'acord amb ell, es van constituir tres grups de treball formats per representats de la direcció, personal tècnic i representants dels treballadors/es:

- GT1. Personal dels Centres Administratius.
- GT2. Personal dels Parcs de conservació i Centres de control de Carreteres.
- GT3. Personal dels Parcs Naturals, Centres de Recuperació de Fauna i afins.

La participació dels treballadors i de les treballadores va ser en tots els grups molt superior al 60%, que és el percentatge mínim exigit en el mètode per poder validar els resultats. Per altra banda, la referència escollida per decidir si un factor de risc es percebut com a no satisfactori, intermedi o satisfactori és la percepció que sobre ella té la mitjana de la població espanyola (no es disposa de cap estudi amb relació a la mitjana de la població catalana).

Les primeres conclusions que es poden treure són:

1. El model paradigmàtic actual del personal de la Generalitat és un treballador o treballadora que considera que té un ritme de treball alt, amb manca de previsibilitat en la feina, amb una deficient qualitat del lideratge dels seus superiors, que té sovint conflictes de rol, i que sovint té una exigència emocional alta.
2. En alguns col·lectius, a més, cal afegir-hi la inseguretat en les condicions de treball, les exigències quantitatives de feina, la manca de suport social dels superiors, la manca d'influència en les decisions finals, i la inseguretat en l'ocupació
3. Malgrat tot, aquest treballador o treballadora té una gran sentiment de pertinença a un grup, pensa que el seu treball té sentit, no se sent injustament tractat, tampoc ha d'amagar les emocions, té reconeixement de la seva feina i fa confiança als directius del departament (?).
4. El sexe dels treballadors, tant els homes com les dones van tenir percepcions semblants, excepte en allò que respecta a suport social del superiors immediats que en les dones s'ha percebut com a no satisfactori i en els homes com a poc satisfactori.

En cadascun dels grups de treball es van aprovar més de 30 mesures correctores. Es constituiran 3 grups de treball, a fi i efecte de fer-ne el seguiment de la seva implantació.

federació serveis a la ciutadania
sector generalitat
Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

Nous estris de mesura als Parcs de Conservació de Carreteres.

CCOO exposem la perillositat que tenen alguns dels mesuraments que fan les brigades dels Parcs de Carreteres com, per exemple, l'alçada d'un pont des de la via, de talussos amb molt pendent, etc. I proposem l'adquisició de mesuradors amb punter làser per a tots els parcs. Els representants de l'Administració responen que no hi ha cap inconvenient en estudiar-ho.

Lipoatròfia

S'ha revifat un cas de lipoatròfia que havia esta donat d'alta fa uns anys. El SPRL encara no disposa de tots els informes per fer la valoració. ASEPEYO l'ha acceptat com a malaltia laboral.

Centre de recuperació de fauna de Torreferrussa.

Aquest centre es troba dintre d'una finca del Departament d'Agricultura Ramaderia. El DTES ha fet diverses actuacions de sanejament de les instal·lacions. S'ha contractat un servei de neteja propi, un de manteniment i un de desratització.

Avanç planificació formativa 2018

La cap del Servei de Prevenció presenta un avanç del Pla de Formació en prevenció de riscos laborals per a l'any 2018. El curs més destacat és un bàsic de prevenció de riscos laborals de 50 hores adreçat a determinats/des treballadors/es dels Parcs Naturals, dels Parcs de Carreteres i també membres del Comitè de Salut Laboral.

Revisions mèdiques 2017

A falta d'un mes d'acabament del contracte només s'ha fet el 55% de les revisions previstes. Es tracta d'una de les empreses autoritzades per la Generalitat i el seu incompliment serà flagrant. Què pensa fer no tan sols el TES sinó la DG de la Funció Pública?.

Protocol de violència externa

En base a l'esborrany facilitat per la DG Funció Pública es va aprovar el protocol.

Afectació de la implantació de l'article 155 a la prevenció de riscos

Tant la subdirectora de recursos humans com la cap de servei de prevenció manifesten que de moment no s'ha detectat cap afectació. Caldrà veure-ho al mes de gener, quan s'hagin de signar contractes, o fer adquisicions d'equips.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

federació serveis a la ciutadania
sector generalitat
Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat