federació serveis a la ciutadania
sector generalitat

INFORMA

08.08.2017 **91/2017**

CARTA OBERTA DEL SECTOR GENERALITAT DE CCOO A LA HONORABLE CONSELLERA DOLORS BASSA

Senyora,

A l'Estat de Massachusetts diuen que hi ha 4 estacions: hivern, hivern, hivern i arreglar les carreteres. Després d'aquest llarguíssim hivern, ara esperàvem posar-nos, conjuntament, a reconstruir tot el que la política econòmica ha fet malbé.

Com vostè deu saber, a **CCOO** hem celebrat l'assoliment de la Renda Garantida de Ciutadania (RGC), establerta en l'article 24.3 de l'Estatut des del 2006 i proposta original d'aquest sindicat des del 2003. Aquesta Llei neix d'una Iniciativa Legislativa Popular (ILP) nascuda en resposta a les retallades de la renda mínima d'inserció (RMI) que va fer el primer govern d'Artur Mas, l'agost del 2011.

El llarg trànsit parlamentari (des del 2013) i la pressió social que l'ha acompanyat han donat com a resultat una Llei que valorem com a adequada per a cobrir les necessitats de les persones en una situació econòmica vulnerable. Malgrat això, **CCOO** ja vam manifestar la nostra preocupació pel retard en dotar el Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) dels recursos de personal, informatius i de gestió que han de permetre que la posada en marxa sigui un èxit.

La nostra preocupació va pujar de to davant les seves manifestacions en el sentit de cobrir les necessitats de personal a finals d'any i amb plans d'ocupació juvenil. Llavors ja vam reclamar la necessitat de fer una estimació de persones usuàries que s'adreçarien a les oficines del SOC, de fixar el nombre de persones que es contractarien i el caràcter necessàriament estructural d'aquesta plantilla, d'habilitar els espais necessaris, el disseny i la execució urgent de la formació especifica d'aquestes persones i la necessitat de disposar del suport informàtic necessari, …

El temps ha fet realitat els nostres pitjors temors. Dimarts 25 de juliol, el Govern va acordar la creació del *Programa per a la Gestió de la Renda Garantida de Ciutadania*, que permetrà contractar 403 persones a partí de l'1 de setembre per dur a terme les tasques associades a la gestió d'aquesta prestació.

La posada en marxa d'aquest nou dret subjectiu la faran **funcionaris interins de programa**, fora per tant de la Relació de llocs de treball, i **amb una jornada parcial**, **un salari mesquí** i **uns horaris que poden arribar a les 9 de la nit**.

Senyora Consellera, sorprèn que el mateix Govern i Departament que han promogut les Taules Quadrangulars per a la reforma horària amb l'objectiu de compactar la jornada laboral per a sortir abans de la feina, i avançar les hores dels àpats, tant del dinar com del sopar, entre altres lloables objectius, fixi aquests horaris fins a les 9 de la nit, fruit del que sembla l'extensió a la feina dels llits calents de molts emigrants (aquestes lliteres en les que es fan torns per dormir per manca d'espai). Esperem que davant les dificultats pressupostaries no arribem a estendre aquesta política a la resta de l'Administració. Imagini l'estalvi si fem torns de 5 hores al centres escolars!, per exemple.

fsc … som la Garantia! CCOO
Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES
ViaLaietana 16, 4t- 08003-**Barcelona**●Telèfon: 934812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è -17001-**Girona**●Telèfon: 972 220 028
C/ Enric Granados, 3-5, - 25004-**Lleida**●Telèfon: 973 263 666
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona**●Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat–www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

Sorprèn encara més que el naixement d'aquest dret ciutadà transcendental, quedi lligat per sempre, a aquests miserables **contractes il·legals**, amb els que el SOC ja està molt familiaritzat, encara que segurament, ha millorat el seu anunci de fan uns dies d'utilitzar els "plans d'ocupació juvenil". Això sí, aquest interinatge de programa, serà la immersió perfecta dels nostres joves en el seu precari i miserable futur laboral.

I que consti la nostra aposta per aquests drets de ciutadania, **el de la renda garantida i el del treball digne.** El problema, senyora, és assistir impotents a aquesta posada en marxa atropellada, sense saber, a dia d'avui ni on anem, ni que cal fer, i amb la garantia que no hi ha plans, ni persones, ni espais on ficar als nous treballadors/es, ni la necessària il·lusió, ni les eines informàtiques que calen, (per a no fer esment a un pressupost ja prou desbordat).

Per a nosaltres, la gent de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya, que treballem al *Departament de Treball*, Afers Socials i Famílies, la gota que ha fet vesar el got ha estat la decisió d'utilitzar els nomenaments per programa per a unes places que hauran de ser d'estructura.

L'interinatge de programa, és l'equivalent al contracte d'obra o servei laboral i, per tant, la seva utilització ha de quedar reduïda, i molt justificada, a aquells programes que no constitueixen activitat pròpia de l'Administració i tenen una duració limitada en el temps.

Conscients d'això, en les ofertes que s'acaben de fer, limiten la seva durada als 6 mesos (Departament) o a l'any, (SOC) prorrogables fins al màxim de 3 anys al que obliga l'EBEP.

Des del nostre punt de vista aquest nomenaments estan fets en frau de Llei. El Tribunal Suprem ja ha dictaminat en nombroses ocasions que el tipus de contractació **NO** té res a veure amb l'existència d'un Programa o amb la procedència dels fons, i **SI** amb si la feina és pròpia de l'Administració.

Li volem fer esment, cosa que segurament vostè sap, que els pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2017 continuen posant l'accent en la necessitat del control en la contractació: *"No se podrá proceder a la contratación de personal temporal, así como al nombramiento de personal estatutario temporal y de funcionarios interinos excepto en casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables".*

Recordant que *"**las actuaciones irregulares en esta materia por parte de los órganos de personal competentes de cada una de las Administraciones Públicas y de las entidades que conforman su sector público institucional darán lugar a la exigencia de responsabilidades** de acuerdo con la normativa vigente en cada una de las Administraciones Públicas"*, ja que les contractacions irregulars a l'Administració, encara que no produeixen la consolidació del lloc de treball, com passa al mon privat, si que poden implicar una indemnització que pugui comportar aquesta "**exigència de responsabilitats"**

Senyora Consellera, aquí volíem tornar a fer esment de la **insuportable situació laboral de milers de treballadores i treballadors del *Departament de Treball*, Afers Socials i Famílies**. Aquest compte amb una plantilla estructural de **5.700 persones treballadores amb un 44,46% de temporals (2524 llocs de treball d'estructura)**. La situació en el personal laboral és encara pitjor, un 54% de precarietat estructural. Tot això sense oblidar, gairebé mai és contempla això, que hi ha 1.200 llocs de treball conjunturals, sense comptar els centenars de interins de programa, que es veuran incrementat en uns 403 segons l'Acord de Govern i que, com dèiem, no figuren ni a la RLT ni al Capítol 1 dels pressupostos. **Fets fora de les despeses de personal, aquests/es treballadors/es adquireixen la condició de producte amb data de caducitat**.

Som conscients de la pressió a la que ha estat sotmès el Departament, sabem de les dificultats pressupostaries, però res d'això pot justificar l'absència de diàleg amb els representants dels treballadors, la improvisació i la deixadesa, amb la que s'ha afrontat aquest tema transcendental.

Honorable Senyora, com li dèiem al començament, parlant de les destrosses que produeix el llarg i dur hivern, ara tocava arreglar "carreteres", però vostè sap molt bé que no hi ha futur si no cuidem el present i si no ens esforcem en posar un sòlids fonaments.

ViaLaietana 16, 4t- 08003-**Barcelona**●Telèfon: 934812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è -17001-**Girona**●Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida**●Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona**●Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat–www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat