INFORMA

03.07.2017 **076/17**

RESUM DE LA REUNIÓ ORDINÀRIA DEL COMITÉ TERRITORIAL DE BARCELONA DEL DEPARTAMENT DE GOVERNACIÓ, ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I HABITATGE DEL 29 DE JUNY DE 2017

Concurs de canvi de destinació de personal DIL.
Queda resolt el concurs de canvi de destinació per a la provisió de llocs de treball de personal laboral fix de la Generalitat de Catalunya adreçat a persones amb dificultats d'integració laboral per raó de la seva capacitat intel·lectual. Segons aquesta resolució, 7 persones es destinen a les places sol·licitades amb efectes de l'1 d'abril i 1 no obté destinació en les places sol·licitades.

Previsió de canvi de destinació de personal laboral.
El nostre departament té previst convocar entre el tercer i quart trimestre de 2017 concurs de canvi de destinació de les categories professionals següents: Telefonista, Tècnic inserció laboral personal DIL, Periodista i Oficial de 1a manteniment. Aquesta informació l'han presentada a la CIVE, però nosaltres no tenim cap comunicació del nostre departament, per la qual cosa demanarem una reunió amb la Subdirectora General de Recursos Humans i Règim Interior perquè ens informi sobre aquest procés i se'ns comuniquin les diferents etapes.

Terminis en l'aprovació de les vacances sol·licitades.
En aquests moments, molts companys i companyes encara no tenen autoritzats els dies de vacances sol·licitats. Aquesta situació vulnera el dret del personal ja que la planificació de les vacances s'ha de comunicar amb una antelació mínima de dos mesos. Aquest punt serà un altre dels que exposarem en la reunió amb la Subdirectora de Recursos Humans i Règim Interior.
Aquesta falta de resolució afecta negativament a la necessitat dels treballadors a l'hora de fer una bona planificació del gaudiment de les seves vacances anuals i poder fer les vacances on volen i al preu que els és més beneficiós.

Pagues extres dels anys 2013 i 2014, així com altres recuperacions.
El Parlament de Catalunya va aprovar el dijous 18 de maig una moció instant al Govern a retornar als empleats i empleades públiques de la Generalitat les pagues extres dels anys 2013 i 2014. La del 2013 durant l'any 2018 i la del 2014 durant el primer trimestre de 2019.

En aquest sentit, el 16 de juny s'ha acordat a la Mesa General de la Funció Pública el retorn durant l'any 2018 del 10 per cent com mínim de la paga del 2013.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

També en la moció abans esmentada del Parlament de Catalunya, es posa data a altres drets que ens han tret:

- La recuperació del 100% del salari per incapacitat temporal des de l'1 de gener de 2017.
- La recuperació progressiva de les aportacions del 0,8% de la massa salarial al Fons d'Acció Social: 60% al 2018 i el 100% a partir de 2019.
- La recuperació progressiva en dos anys, 2017 i 2018, de les jornades horaris anteriors al 2012, per a tots els sectors de la funció pública catalana.
- Garantir les substitucions des del primer dia en serveis prioritaris i d'atenció al públic.
- Recuperació progressiva de la productivitat.

Respostes als escrits presentats al Departament.
La Directora de Serveis ens respon a dos escrits del Comitè sobre les jubilacions del personal laboral i sobre la contractació de nou personal.En relació a les jubilacions ens recorda com estan els contractes dels rellevistes dels dos companys del Comitè que s'han jubilat i ens diu que les seves categories professionals són a extingir i/o amortitzar, per la qual cosa quan finalitzin els contractes de durada determinada es procedirà a amortitzar les places com a laborals de l'RLT. Per tal de no augmentar les càrregues de treball de les unitats, tenen previst cobrir places de funcionari (administratiu o tècnic superior) per substituir les de laboral amortitzades. També ens informa del proper contracte de relleu per substituir una jubilació parcial propera. El contracte de substitució per baixa maternal a la centraleta del Departament demanada amb anterioritat.

I ens recorden que la Borsa de treball del personal laboral es va crear per donar cobertura a les necessitats de substitució del personal laboral de la Secretari d'Acció Cívica. I que les categories professionals incloses en la borsa que es mantenen en la RLT del nostre departament, son des de D1 telefonista, D1 recepcionista i A3 cap de 2a Administració. D'acord amb la CIVE quan hi hagi falta de fer substitucions d'aquestes categories es farà prioritàriament per la borsa.

Comunicació contractes.
Ens informen dels contractes de relleu d'una jubilació especial, una substitució per baixa maternal i els annexes als contractes de treball fix de dos treballadores que tenen destinació al nostre departament desprès del concurs de canvi de destinació del personal DIL.

Precs i preguntes.
S'ha publicat al BOE la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per al 2017, un increment de l'1% de les retribucions amb efectes de l'1 de gener. La llei 4/2017, del 28 de març, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2017 recull a la Disposició Addicional 23a. L'increment automàtic de les retribucions segons a les previsions dels Pressupostos de l'Estat. **CCOO** ens sembla insuficient ja que l'increment de l'IPC a Catalunya està en aquests moments per sobre del 2% en termes interanuals.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

fsc ... som la Garantia! CCOO
Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat