INFORMA

13.12.2016 **96/2016**

INSTRUCCIÓ HORÀRIA CENTRES DGAIA 2017

Aquesta Instrucció, malgrat ser competència del Departament i la DGAIA (a excepció dels criteris per canviar de torn, que sí han estat des fa temps, matèria de negociació) ha estat objecte d'intentar veure si s'havien de fer modificacions per a donar compliment a dos dels molts punts que han resultat de l'Avaluació de Riscos Psicosocials. En concret, al mandat d'intentar afegir més períodes de descans durant l'any, i al de cuidar que hi hagi prou solapaments per al traspàs d'informació.

Doncs bé, no hi ha hagut manera. Malgrat que la part social hem estat els únics en aportar propostes concretes després d'estudiar l'abast de la mesura, i fins i tot acceptar que en un primer moment, atesa la situació pressupostària, la mesura que es prengués no tingués impacte econòmic, ni la DGAIA ni el Departament han acceptat res del que proposàvem ni han aportat cap mena d'intenció més enllà d'estudiar, centre per centre, les estructures horàries i fer un estudi i bla, bla, bla... I com que sempre ens convoquen quan la Instrucció horària ja hauria de ser als centres...mai hi ha temps.

En concret, la proposta conjunta de la part social era fer un màxim de 227 jornades l'any, per tal d'apropar-nos a les 225 que fa l'Administració Pública en general. L'impacte no afectaria a treballadors/es que ja en fan menys (segons quins centres, horaris horitzontals, torns nit, laborals que disposen del Lleure Conveni ICASS...) Però a d'altres els seria un respir, col·locat en el seu calendari un descans en els dies que estigui prevista més presència al torn. Hi ha persones que treballen entre 228 i 233 dies l'any, a diferència d'altres companys. Doncs, com dèiem, res de res.

Des de **CCOO** valorem greu l'actitud mostrada per l'altra part. I potser no tant per l'ocasió i mesura concreta que proposàvem, sinó perquè ens temem que, si aquest ha de ser el tarannà que impregni les negociacions per a concretar les mesures preventives de l'Avaluació de Riscos Psicosocials, malament anem! O la futura Mesa Tècnica que s'ha de constituir i ja està tardant, o el Protocol d'Agressions que també estem negociant i que si no arriba a ser perquè vam guanyar una denúncia a Inspecció de Treball...

Un "petit" detall per centres que ho posaven en qüestió... s'afegirà al redactat, a petició de **CCOO**, deixar clar que les hores que es deixen de fer pel premi de vacances per anys de servei NO S'HAN DE RETORNAR. I que les hores d'Assumptes Personals poden ser més segons els triennis que es tinguin. Per si de cas!

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

fsc ... som la Garantia! CCOO
Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
Gran Via de Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat