INFORMA

28.04.2016 **33/2016**

COMITÈ INTERCENTRES DEPARTAMENT D'INTERIOR

Us resumim tot seguit els temes tractats en la reunió del 19.04.2016 del Comitè Intercentres de personal laboral del Departament d'Interior.

Borses de treball

Es demana que, tal com passa amb els bombers voluntaris, la valoració de determinats mèrits per serveis prestats en qualsevol dels llocs adscrits al Departament (DGPEIS) es faci extensible a la resta de col·lectius: AOF, EPAF, Taller ràdio, etc.

Processos de selecció

Depenent de l'any i de l'òrgan tècnic es fan diferents valoracions de mèrits. Es demana una valoració més global.

Trencament de contracte i reclamacions de diners a l'Administració o als treballadors

Es considera que el treballador laboral perd el dret a cobrar l'antiguitat per triennis si el contracte laboral del treballador es desvincula de l'administració durant un període de 20 dies o més, d'acord amb l'últim paràgraf de l'article 30 del VIè Conveni col·lectiu únic d'àmbit de Catalunya de personal laboral de la Generalitat: *"Es reconeixerà el temps de serveis prestats com a laboral en l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sempre que existeixi continuïtat de la relació contractual. A aquests efectes s'entén com a relació continuada les extincions contractuals inferiors a 20 dies si el treballador/a és novament contractat/da per realitzar les mateixes funcions en la mateixa categoria professional o equivalent".* L'Administració en cas d'error dinerari només pot reclamar l'últim any al treballador i a l'inrevés (el treballador a l'Administració).

CCOO considerem que aquest criteri tant rígid aplicat per l'Administració desvirtua el corrent jurisprudencial imperant en relació al càlcul de l'antiguitat en cas de trencament del vincle contractual, defensat recentment a sentències dictades en resolució de recursos de cassació per a la unificació de doctrina, com la STS de 15 de maig de 2015, Sala Social (rec. 878-2014), que procedeix de la teoria de la unitat essencial del vincle laboral propugnada per la STS de 18 de febrer de 2009, Sala Social (rec. 3256-07).

Petició de trasllat d'EPAF

Es demana la convocatòria de concurs de trasllats d'EPAF fix, ja que des de l'any 1997 no s'ha produït cap concurs dins d'aquest col·lectiu.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

Hores extraordinàries:

Només es poden fer un màxim de 80 hores per llei, com reprodueix l'article 43.3 del VIè Conveni, excepte les hores que siguin necessàries per prevenir o reparar sinistres, o per atendre esdeveniments extraordinaris en el servei; exceptuant els treballadors amb contractes parcials, que han d'ajustar-se a la proporcionalitat de la jornada que desenvolupen en relació amb el límit de les 80 hores, o els de jornada reduïda, que no poden fer hores extres.

El Departament ens comunica que no està autoritzat el pagament superior a les hores esmentades, i es compensaran les que sobrepassin el límit, supòsit molt freqüent en el cas d'operadors de control i caps de sala. El 27 de març del 2015 es van pagar totes les hores endarrerides (sobre el màxim de les 80 hores).

CCOO considerem que, independentment de la normativa que regeix el pagament i/o la compensació de les hores extres, cal respectar allò que disposa la Directiva 2003/88/CE, de 4 de novembre de 2003, sobre determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball, i, en particular, l'article 6, que estableix un màxim de 48 hores de treball per cada període de 7 dies, incloent-hi les hores extraordinàries, durant un període de referència de 4 mesos, així com de l'article 45.1 del VIè Conveni. A més, cal tenir en compte l'evolució jurisprudencial de la Directiva 2003/88/CE. Així doncs, i a tall d'exemple, la Sentència del TJUE de 14 d'octubre 2010, cas Günter FuB -EDJ 2010/200677-, ha precisat que dins del límit de 48 hores de treball setmanals s'inclouen els serveis de guàrdia prestats por determinat tipus de treballadors públics, essent indiferent que presti el seu consentiment el treballador afectat o no, atès que és un mínim inderogable.

Dies de premi per antiguitat

Els dies per assumptes personals ja estan carregats al GIP (programa informàtic de personal); per tant, ja es poden demanar a l'ATRI; els dies de vacances addicionals per antiguitat resten pendents d'acord que s'ha de negociar a l'àmbit de la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del VIè Conveni (CIVE).

Quanties del sou d'operadors de control per guàrdia:

Es cobra el mateix que la persona substituïda. Per hores es cobra més.

Símil: 12h de dia: 109'01€ brut. 11'69€ de complement de grup. 19'82€ de pagues extres. Total de 140'52€.

Treballant per hores, si et correspon prestar serveis els dies festius es cobra el mateix que si es tracta dels dies no festius. El llindar del contracte quant a les hores treballades és de 48 hores; superat aquest nombre d'hores, el contracte es realitza per dies i no pas per hores.

Reforç de les sales de control

Es remarca la necessitat de cobertura dels llocs de treball de les sales de control, davant de situacions recurrents d'insuficiència de personal. Atès que manca un pla de contingència per satisfer aquesta necessitat **CCOO** insistim que, abans de carregar els treballadors amb més hores extres, s'hauria de procedir prioritàriament amb els mecanismes de contractació previstos, concretament, per l'Acord que regula la bossa de treball del Departament i que preveu la contractació urgent de personal laboral temporal.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat