INFORMA

30.03.2015 **040/15**

DEPARTAMENT D'INTERIOR
COMITÈ SEGURETAT I SALUT 19.03.2015

Us fem un resum d'alguns del temes tractats al darrer CSSL el proppassat 19 de març:

1. **Exàmens de salut**
2. **Obertura de consultori mèdic a Egara**
3. **Personal sanitari mínim per als Serveis Centrals del departament**
4. **Queixes del personal per l'atenció rebuda a Asepeyo**
5. **Accidents i lesions per sobreesforços**
6. **Accident de treball amb baixa d'una persona administrativa**
7. **Nou Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic i altres discriminacions a la feina**
8. **Lipoatròfia**
9. **Seguiment de la problemàtica amb la qualitat de l'aire de l'Àrea Bàsica Policial (ABP) de Premià de Mar**
10. **Estat de les reformes pressupostades al 2013 a la Comissaria de Sant Martí al carrer Bolívia**
11. **Problemes logístics a les comissaries de la Bisbal, Roses i Egara**
12. **Avaluacions de riscos psicosocials**
13. **Problemes ergonòmics a la Comissaria d'Horta**
14. **Problemes a la Comissaria de les Corts**
15. **Memòria 2014**
16. **Torn obert de precs i preguntes**

1. Exàmens de salut

A l'any **2014** es van efectuar **239 reconeixements mèdics**, dels quals 128 correspongueren a personal de la unitat bàsica de salut de Barcelona, 9 de la UBS de Lleida, 14 a càrrec del servei de prevenció aliè per al personal laboral de la campanya forestal; i 88 que van dur a terme els serveis aliens de Tarragona i Girona. Quant a l'evolució del número d'exàmens per any, s'ha produït un lleu descens en relació amb els anys 2012 (297) i 2013 (316), per la qual cosa es farà una campanya aquest any per insistir en els beneficis dels reconeixements en la prevenció de la salut dels/les treballadors/es.

2. Obertura de consultori mèdic a Egara

Ens comuniquen que s'obrirà un **consultori mèdic** a la planta baixa de **l'edifici A d'Egara**. Les obres finalitzaran poc després de Setmana Santa. Es preveu l'entrada en funcionament quan es proveeixi el lloc vacant de personal infermer. Aquest consultori no tindrà personal sanitari fix i es nodrirà del que ja disposa el Departament, adscrit a la Vigilància de la Salut. Es contempla 1 mínim d'1 dia a la setmana d'atenció al personal administratiu, tècnic i laboral i del Cos de MMEE del Complex.

En el si del Comitè, el Departament ens comunica que ha acordat reiterar a la Funció Pública que considerin que les Unitats Bàsiques de Salut siguin tractades com a serveis essencials i que no s'externalitzin els exàmens de salut, especialment en col·lectius amb necessitats específiques com el de bombers. **CCOO** hi estem d'acord i no recolzem l'externalització de qualsevol servei que ofereixi l'Administració. Cal rendibilitzar els recursos de què disposa i no malbaratar els diners públics en serveis que ja estan contemplats dins l'estructura del departament. **CCOO** hem demanat aquest punt a l'ordre del dia en la propera Paritària però no només per a aquest departament, sinó per a què es tingui en compte a nivell de tota la Generalitat.

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 765
Gran Via Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

3. Personal sanitari mínim per als Serveis Centrals del departament

El departament ens diu que la voluntat és potenciar aquestes Unitats Bàsiques de Salut i que si aconseguim que siguin serveis essencials serà més fàcil. **Per normativa, CCOO entenem que són obligatòries més UBS a determinats edificis o complexos del Departament**, però aquest objecte és impensable sense comptar amb l'augment de plantilla del personal adscrit a la Vigilància de la Salut.

4. Queixes del personal per l'atenció rebuda a Asepeyo

El Departament s'ha reunit amb la Mútua Asepeyo per parlar de les queixes rebudes. Concretament pels casos en què la mútua deriva a les persones que es visiten al sistema públic de salut en comptes d'atendre-les i comptabilitzar el cas com a accident laboral.

Quan la mútua deriva a la persona accidentada a la Seguretat Social, la seva malaltia es declara com a malaltia comuna i en aquest cas no cobra el 100% de sou i la persona pateix la retallada retributiva corresponent.

Des de CCOO us recomanem que, quan us hi trobeu en aquesta situació, demaneu un full de reclamació a la mútua per no voler-vos atendre **i un cop aneu al vostre centre d'atenció primària, demaneu al/a la facultatiu/va que us tramiti un canvi de contingència, de comuna a laboral**, cosa que us permetrà cobrar el 100% del sou.

Us recordem que, quan hagueu d'anar a la mútua per una contingència laboral, cal presentar un volant que us faciliten al Servei de Personal conforme l'accident ha tingut lloc al vostre centre de treball o bé in itinere.

Aquest volant també el podeu presentar a l'endemà si pel motiu que sigui no el porteu a sobre al moment d'anar a la mútua.

El Departament necessita saber els casos concrets i que se li facilitin els noms i cognoms per poder formular la queixa corresponent a la mútua, per tant, també us recomanem i és molt important que, cas de patir algun problema amb l'atenció rebuda a la mútua ho comuniqueu al Servei de Prevenció.

5. Accidents i lesions per sobreesforços

Quan es produeixen accidents per sobrecàrregues, CCOO demanem al servei de prevenció si està avaluat el lloc de treball d'aquesta persona i que si en l'avaluació consta el risc de manipular càrregues.

Cas que a l'avaluació consti que la persona ha de manipular càrregues, l'Administració ha de facilitar a la persona un curs de manipulació de càrregues. També seria una mesura preventiva adient elaborar un estudi ergonòmic específic de les tasques que realitzen en aquest lloc de treball. En cas contrari, que el lloc de treball no contempla la manipulació de càrregues, cal que el departament investigui com ha succeït per aplicar les mesures correctores necessàries i evitar que es doni altre cop aquesta situació. La persona lesionada pot posar-se en contacte amb el personal delegat de prevenció del sindicat per tal que l'assessorin.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

CCOO hem demanat que el personal conductor polivalent, atès que acumula la meitat dels comunicats d'accidents de treball de tot el personal laboral del Departament, **disposi dels EPIs (equips de protecció individual) adequats al desenvolupament de les seves tasques**. També comprovar si a l'avaluació de riscos específica el/la treballador/a té inclòs el component de càrrega de feina.

6. **Accident de treball amb baixa d'una persona administrativa**

CCOO preguntem el cas d'una persona administrativa que es va fer mal fent un sobreesforç i que com és que una administrativa, que en el seu lloc de treball no ha de manipular càrregues, pateix una lesió per un sobreesforç. El departament pren nota per donar-nos resposta.

7. **Nou Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic i altres discriminacions a la feina**

Ens comuniquen que des de l'1 de gener, ja es pot fer servir el nou protocol per assetjament laboral i que substitueix a l'anterior, que també incloïa assetjament sexual però es va veure la necessitat de fer un protocol per a cada tipus d'assetjament.

Per accedir al nou protocol s'ha de fer mitjançant el portal ATRI personal ja que la Funció Pública encara no l'ha actualitzat a la seva pàgina web.

CCOO recordem que, tot i haver participat en el grup de treball en l'elaboració del protocol juntament amb la resta de representació sindical, **no va estar d'acord amb l'aprovació del protocol per no deixar accés en la comissió d'investigació a la part sindical, ni tampoc no s'informa fins al final de procés de la descripció dels fets**. Tampoc no vam estar d'acord amb els instruments. Han fet un Protocol estanc on es garanteix, igual que amb l'anterior Protocol, la no participació sindical i per això s'ha aprovat sense l'acord de **CCOO**.

Quan el departament diu que aquests protocols són una eina útil ja que en un moment donat, permet l'obertura d'expedient disciplinari a la persona assetjadora, **CCOO** ens lamentem que malauradament no sempre és així, i que hem vist un cas d'indici d'assetjament al Departament d'Agricultura on no s'ha obert expedient, cosa que ens fa pensar en l'arbitrarietat de la decisió d'expedientar. Un altre sindicat també coincideix en aquest punt però per un altre cas diferent al que referíem **CCOO**.

8. **Lipoatròfia**

Sobre la humitat relativa de l'aire al **Passeig de Sant Joan 45, 1a i 2a planta**, que és una de les mesures correctores per evitar que apareguin casos de lipoatròfia, el departament ens comunica que s'està implementant la 2a fase.

A la regió d'emergències sud, hi ha aparegut nous casos al mes de gener i també a **l'Àrea Bàsica Policial (ABP) de Santa Coloma**. Ens comuniquen que a Santa Coloma encara no arriben al 50% d'humitat relativa, que és el nivell recomanable, encara que s'hi acosten.

A la **Regió Policial de Girona** hi havia una persona afectada que, tot i haver marxat, se li segueix controlant l'evolució i encara no ha remès.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

9. **Seguiment de la problemàtica amb la qualitat de l'aire de l'Àrea Bàsica Policial (ABP) de Premià de Mar**

Sobre la qualitat de l'aire de la foneria de Metalogenia, S A, el departament de Medi Ambient estava pendent de fer una nova analítica amb uns altres filtres nous a les xemeneies però ja no caldrà fer res perquè marxen a Monzón, on ja tenen una planta, tot i que no se saben els terminis.

Si que s'està fent un mostreig entre el personal, com ja us vam fer saber en l'anterior Informa de **CCOO** i el departament ens comunica que ara cal fer el cribratge.

Val a dir que sempre han estat dins els paràmetres legals, malgrat la corrosió que han patit els cotxes que hi aparcaven a prop i les molèsties de fortor, cosa que ens porta a qüestionar com s'estableixen els límits legals i en base a què.

10. **Estat de les reformes pressupostades al 2013 a la Comissaria de Sant Martí al carrer Bolívia**

CCOO hem transmès a l'Administració queixes per plagues d'insectes, manca d'ordre i neteja i un tema greu d'accessibilitat ja que no compleix amb la normativa com a edifici públic; en conjunt, es troba en un estat general deplorable. En particular, **s'ha dut a licitació un nou contracte per al tractament Desinsectació, Desparasitació i Desratització (DDD)**, l'adjudicació del qual, afirma l'Administració, és gairebé a punt. El Servei de Prevenció diu que és un edifici antic i com a tal té moltes incidències i per tant s'ha de tenir en compte a l'hora de fer prevenció i també amb les empreses de neteja contractades per fer la coordinació empresarial correctament.

Pel que fa a la problemàtica per desconfort tèrmic i corrents d'aire el departament ens comunica que s'han fet reparacions per tal d'evitar corrents d'aire.

11. **Problemes logístics a les comissaries de la Bisbal, Roses i Egara**

Sembla que no s'ha trobat una solució encara per poder moure el material. El departament ens explica que s'està fent un estudi de les necessitats sobre els plànols per veure l'espai més adient i solucionar-ho. Resta pendent de resposta del departament.

12. **Avaluacions de riscos psicosocials**

Ens informen que l'avaluació de riscos psicosocials per a 2015 ja està planificada per a la Sud i Tarragona. El Departament d'Empresa i Ocupació diu que la versió 2 del PSQ CAT'21 està a punt de sortir en versió català i que estarà més centrada en riscos emergents com l'estrès. Demanem si s'activaran els grups i ens responen que sí i que es calendaritzarà.

13. **Problemes ergonòmics a la Comissaria d'Horta**

CCOO traslladem que hi ha problemes amb les cadires i l'ergonomia de les taules. El Servei de Prevenció ens comunica el dia 24 de març es farà una avaluació de riscos inespecífics de les plantes 2 i 3 de la Comissaria, que en el moment d'una primera avaluació (anys 2007-2008) eren buides. No s'ha de confondre amb l'avaluació concreta dels llocs de treball, on es revisaran els factors anteriorment esmentats, entre d'altres.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

14. Problemes a la Comissaria de les Corts

Hi ha llocs on fa molta calor (espai que dona al passadís on hi han els lavabos) i llocs on fa molt fred (les finestres que donen al carrer on hi ha l'escola) i el personal del voltant treballa amb bufanda i molt abrigada. Agafen refredats i ja hi ha hagut alguna persona que s'ha hagut de canviar de lloc pel fred que patia. La reixeta està direccionada d'una manera que cau tot el fred a determinades persones, que estan refredades perpètuament.

A part d'això, els filtres dels aparells d'aire condicionat estan bruts i algunes peces estan soltes. Recordem que, per normativa i per contracte, la revisió d'aquests filtres s'ha d'efectuar cada 3 mesos.

Hi ha molta electricitat estàtica, la gent s'enrampen entre ells i també quan toquen impressores, fotocopiadores, etc. Hi ha molta sequedat i tenen cefalees, problemes oculars i de mucoses i pell, degut a la manca d'humitat.

CCOO demanem un estudi complet de la temperatura, humitat, redireccionament de les reixetes, que la temperatura es mantingui entre els estàndards que marca el Departament de Treball i també informació sobre cada quan es netegen els filtres i es reparen les peces que es van caient.

El departament ens diu que periòdicament, màxim cada tres mesos es revisen els filtres però que ho faran revisar i ens donaran resposta.

15. Memòria 2014

Ens comuniquen que està en fase de finalització i que ens la passaran així que estigui acabada.

16. Torn obert de precs i preguntes

CCOO vam agrair a l'Administració la seva ràpida i diligent actuació en **l'avaluació de riscos de les dependències de MMEE a l'Aeroport de Barcelona**, efectuada el 17 de març de 2015, atès que la proposta que vam presentar amb relació a la modernització i adequació de les instal·lacions donades les condicions precàries de treball a les dues terminals, es va atendre en un termini que just arribava als 2 mesos.

Concretament, vam reiterar problemes tan greus com la deficient manca de coordinació de l'activitat preventiva amb AENA, empresa titular de les instal·lacions, els problemes de transport entre les diverses dependències, la manca de material d'oficina i la inexistència d'extintors a l'oficina i els annexos on treballa el personal administratiu.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat