INFORMA

06.05.2014 **53/14**

ACLARACIONS SOBRE LES DARRERES MODIFICACIONS DEL DECRET DE JORNADA I HORARIS

La modificació del Decret sobre jornada i horaris del passat 8 d'abril, tret d'alguna millora, ha portat més confusió i diverses alarmes, més que justificades, entre els treballadors i treballadores.

El passat dimecres 30 d'abril, a petició dels sindicats, ens vam reunir amb la Direcció General de la Funció Pública per aclarir els nostres dubtes i exposar alguns aspectes que, al nostre entendre, queden pitjor regulats que en l'anterior Decret.

MODIFICACIÓ DE L'HORARI AMB 3 DIES HÀBILS DE PREAVÍS.

Manifestem la nostra queixa per la inseguretat que suposa que el teu cap pugui modificar l'horari per "*necessitats organitzatives i de servei*" amb tres dies hàbils de preavís. Des de **CCOO** demanem aclariment sobre aquest concepte, aclariment que no ens arriba ja que segons la Funció Pública és tracta d'un *"concepte jurídic indeterminat".*

El que sí aclareix Funció Pública, és que per requerir la presència d'un treballador en un horari determinat han de concórrer tres supòsits: ha d'haver una **motivació** justificada, ha de ser una situació **excepcional** i ha de ser una **mesura temporal.** Aquests tres supòsits s'han de donar simultàniament.

A la pregunta de si aquestes hores seran considerades com hores extra ens responen que NO.

Funció Publica, recomanarà als Departaments que quan hagin de portar a terme aquestes modificacions horàries temporals **facin la comunicació per escrit** al personal afectat.

Des de **CCOO**, aconsellem que els treballadors/es als quals es modifiqui de forma temporal el seu horari **demanin sempre per escrit aquest canvi,** per tal que, en cas de desacord, hi puguin presentar esmenes i els recursos adients. Preguntat a Funció Pública a qui se li haurà de demanar per escrit, ens aclareix que al/la cap de la unitat orgànica del treballador/a (qui atorga els permisos).

CCOO considerem que, malgrat el seu caràcter "excepcional i motivat", aquesta mesura pot suposar un risc per treballador que està "a disposició" per unes necessitats de servei que ni tant sols l'Administració ha pogut determinar clarament.

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 765
Gran Via Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

INCIDÈNCIES ABANS DE LES 9 h O DESPRÉS DE LES 14 h

Exposem el cas de les visites al metge o analítiques que es realitzen abans de les 9 h i que, fins ara, amb el justificant corresponent, no calia recuperar. Amb el nou decret la Funció Pública ens diu **que s'hauran de recuperar les incidències d'aquest tipus que es realitzin fora del període de permanència obligada (9-14h). Si anem a fer-nos l'analítica o visita entre les 9 h i les 14 h caldrà portar justificant i no serà recuperable.**

CÒMPUT D'HORES PER DIA

L'equivalència d'hores per dia és de 7,5 h en període de jornada normal i 7 h en els períodes de jornada reduïda. En els casos d'absència per motius de salut es podran computar com absència les hores que determini el treballador/a. Per exemple: un treballador/a s'absenta un dia (7,5 h) per motius de salut. El treballador/a pot demanar que es computin únicament 5 h al còmput de les 30 h anuals d'absència per motius de salut i la resta les pot recuperar en còmput setmanal.

FLEXIBILITAT HORÀRIA DELS HORARIS ESPECIALS

A petició de **CCOO**, Funció Pública ens comunica que no hi ha cap problema per tal que els llocs de treball amb horaris especials pugin gaudir les flexibilitats horàries de l'article 8 i 9 que preveu el nou decret de jornada i horaris si així ho determinen els secretaris generals dels Departaments o es pacta amb els representats sindicals.

TARDES NO RECUPERABLES

Les 7 hores corresponents a les tardes anteriors als dos festius locals i a la festivitat de Reis se sumaran als AAPP i es gaudiran amb els mateixos criteris. Properament es procedirà a modificar el programa informàtic d'ATRI per incloure aquest fet.

INSTRUCCIÓ 1/2014 SOBRE RECUPERACIÓ DEL FESTIU

Hem traslladat el nostre rebuig i el del conjunt dels treballadors/es davant aquesta Instrucció. Funció Pública s'empara en l'Ordre del Departament d'Empresa i Ocupació sobre el calendari oficial de festius, on marca el caràcter recuperable d'un d'ells i que afecta a tots els treballadors ja siguin de l'empresa privada o de l'Administració.

Des de **CCOO** exposem que no calia publicar-la; no té sentit que ens retornin el festiu de l'1 de novembre que cau en dissabte i ara ens facin recuperar el 6 de gener. A més, resulta totalment incomprensible que es compensi el dia 1 de novembre perquè cau en dissabte i no es faci el mateix amb el 6 de desembre del 2014 que també cau en dissabte.

Funció Pública va treure la Instrucció el dia 17 d'abril, just abans de Setmana Santa i quan alguns treballadors/es ja s'havien organitzat les hores. Funció Pública reconeix que la Instrucció l'ha tret massa tard i que havia de fer-la un cop publicada l'Ordre del Departament d'Empresa i Ocupació que estableix els festius.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

Aquestes contradiccions són una mostra més de la conducta erràtica d'aquest Govern amb els temes de Funció Pública i l'encarnissament que exerceixen els responsables de Funció Pública amb els seus treballadors i treballadores. Encarnissament totalment innecessari i injust ateses les retallades que estan patint tots els empleats públics malgrat el seu alt grau de professionalitat i de dedicació envers l'atenció i el servei que donen als ciutadans de Catalunya.

Funció Pública ens comunica que no cal compensar les 7 hores en el cas d'estar amb baixa mèdica per incapacitat temporal el dia 6 de gener del 2014. En cas gaudir de vacances en aquesta data si caldrà compensar les 7 hores ja que Funció Pública considera que aquesta data no computa dins els 22 dies hàbils de vacances.

TOT PLEGAT, UNA MOSTRA MÉS DE L'ABSURD DE DETERMINADES DECISIONS D'AQUEST GOVERN

PERMÍS PER HOSPITALITZACIÓ

Des de **CCOO** denunciem la denegació d'aquest permís en alguns casos que hem exposat (sempre guardant la identitat del treballador/a). Funció Pública diu que **sempre** que en el justificant hi consti "hospitalització", aquest permís d' ha de concedir, i no en té cap dubte. Aquesta concessió és independent del motiu de l'hospitalització, que és confidencial.

Demanem a Funció Pública que, ja que ho té tant clar, ho traslladi a alguns Departaments que deneguen aquest permís en alguns supòsits determinants, inclús vulnerant el dret a la intimitat del treballador/a.

CCOO exigim que s'unifiquin els criteris en aquest permís: hi ha Departaments que apliquen el concepte de quilometratge, altres la província, n'hi ha que concedeixen menys dies dels que pertoca… en definitiva, un desgavell en el que, curiosament, qui surt perdent sempre és l'empleat públic al qual se li acaben denegant o retallant dies de permís.

25 HORES FLEXIBLES RECUPERABLES

CCOO plantegem el supòsit que el treballador/a demani les 25 hores flexibles recuperables als mesos de novembre o desembre; aquestes hores es podran recuperar els següents 4 mesos o només fins el 15 de gener? Funció Pública contesta que s'han de recuperar abans del 15 de gener. Aquestes hores es gaudiran amb els mateixos criteris que els assumptes personals.

DEROGACIÓ HORARIS ORDINARIS

Funció Pública aclareix que els horaris que fins ara estaven concedits als treballadors han quedat derogats a partir d'ara. Tothom que tingui demanat l'horari ordinari estarà regit pel nou Decret.

SI TENIU QUALSEVOL DUBTE O SUGGERIMENT ENS PODEU ENVIAR UN CORREU A L'ADREÇA gene@ccoo.cat

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat