INFORMA

29.04.2014 **51/14**

DEPARTAMENT DE TERRITORI I SOSTENIBILITAT
COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT DEL 03.04.2014

Com a previ al començament de l'ordre del dia i amb la finalitat d'agilitzar al màxim l'eficàcia de les reunions, **CCOO** demanem que tota la documentació disponible s'enviï als interessats amb la suficient antelació per a poder ser llegida i al seu cas analitzada.
Aquesta reflexió resulta molt fàcil de resoldre, sobretot en tots els punts de l'ordre del dia on o bé es demana determinada informació i dades o bé queden pendents d'una sessió anterior. Vol dir que el termini de tres mesos entre comitè i comitè és suficient per a lliurar la documentació. Resulta impossible que en tres dies puguem fer aquest treball amb un mínim de rigor.

El primer tema que tractem és sobre la **implantació de la OAC: l'Oficina d'atenció al Ciutadà als SSTT del c/ Aragó.** S'unifiquen els punts 2, 4 i 19 de l'ordre dia. Hi ha problemes de climatització que s'estan intentant resoldre, però també molts problemes respecte a com s'ha plantejat l'organització. CCOO creiem que abans d'iniciar el funcionament de la OAC i per extensió de qualsevol canvi important en qualsevol servei, s'hauria d'haver seguir un procés lògic de:

- Planificació.
- Informació i procés participatiu del personal, per a poder aportar idees de les persones que han estat treballant directament i també per a impulsar la seva implicació en la feina. Hem de pensar que les persones que estan a la primera línea, atenent al ciutadà, són la veritable imatge del Departament davant la ciutadania.
- Reajustar el projecte inicial, si cal amb les aportacions del personal.
- Formació en les competències necessàries per a poder desenvolupar la feina amb la major qualitat possible.
- Implantació del projecte.
- Revisió del rodatge.
- Ajust dels aspectes que no funcionen i impuls d'aquells que estan funcionant.

Malauradament no s'ha fet així, i primer s'ha posat en funcionament perquè algú va ordenar que tal dia havia de començar tant sí com sí, i ara hem de patir les conseqüències en la salut dels treballadors, en forma d'estrés, ansietat i altres patologies.

També hem d'afegir que atesa la heterogeneïtat del personal implicat, les retribucions són variables, introduït un altre factor de desestabilització: a igual treball, diferent salari. Se'ns ha informat que hi ha demanats 28 llocs singulars C-17, que haurien de ser proveïts per funcionaris. Ni el personal interí ni el personal laboral podrien percebre el complement salarial d'atenció al públic. Proposem que s'analitzin les places de personal laboral, que deuen ser molt poques (potser dues persones) a veure s**i es pot buscar un complement que, d'acord amb el conveni, els hi sigui d'aplicació.**

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 765
Gran Via Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

Un altre dels problemes que s'exposen és la manca de personal per a desenvolupar aquesta feina. Un problema que es podria solucionar. Un dimensionament correcte trauria molta pressió als treballadors i esdevindria en una millor atenció a la ciutadania. Malgrat això, se'ns diu que el dimensionament calculat és correcte.

L'organització del treball té una conseqüència directa sobre la salut dels treballadors i **entra plenament dintre de les competències del CSSL**. Una organització deficient, pot ser el pitjor tòxic. I, al contrari, una bona organització és la millor garantia d'un bon funcionament en tots els aspectes.

Explicació i encaix de la figura del Responsable de desenvolupament de relacions interpersonals i dinàmiques de treball

Atès que no sabem l'encaix d'aquesta figura, acudeix personalment la persona que ocupa el càrrec per a explicar-ho al CSSL. Malgrat aquestes explicacions i desprès de dedicar al tema una bona estona, no aconseguim que s'aclareixin les tasques que fa i la seva diferenciació respecte a la salut i a les tasques del SPRL, ja que ens sembla que intervé directament en problemàtiques de riscos psicosocials, de riscos derivats de l'organització del treball, de treballs de mediació...etc. El que sí queda clar és que no depèn del Servei de Prevenció i sí directament de Direcció de Serveis, altra qüestió, si més no, sorprenent.

Davant de la impossibilitat de trobar una definició, **CCOO** demanem:

- Que se'ns digui quines valoracions ha fet el Departament per a decidir que aquest càrrec i les funcions corresponents son necessaris pel Departament.
- Que es publiquin a l'ATRI les seves funcions i el/els procediments al seu cas que s'han de seguir per a sol·licitar la seva intervenció, si és que es pot fer i en funció de què.
- Que hi hagi una memòria general de les seves intervencions i naturalment dels resultats obtinguts.

Informació augment de casos cancerígens SSTT c/ Aragó

Hem observat amb molta preocupació que als darrers temps hi ha un increment de casos de càncer i no sols als SSTT del c/ Aragó, sinó a altres dependències del Departament. Ens plantegem quina valoració podem fer d'aquest lamentable fet. Per part del SPRL, es considera que la ràtio correspon a la població general i per tant no hem de pensar que hi hagi cap problema específic a les dependències del Departament. No sabem de quina manera s'han pogut analitzar aquestes dades, per tant ho preguntarem a la propera reunió, ja que és un tema molt angoixant.

Recordem que el darrer post del nostre bloc de La Red Pública tracta precisament dels disruptors endocrins, substàncies directament relacionades amb els càncers, especialment del càncer de mama a les dones. Aquí teniu l'enllaç: **http://laredpublica.wordpress.com/2014/03/24/disruptores-endocrinos-un-peligro-invisibilizado/**

Casos de lipoatròfia al Departament

Ha aparegut un altre cas al Departament, a la seu de Tarradellas. En aquest moment ja portem tres casos i els delegats de **CCOO** estem molt preocupats pel que considerem una obstrucció i

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

manca de confiança envers a la facilitació de les dades sobre aquets casos que, repetim, tenen el seu origen en les condicions de treball. Sense aquestes dades, els delegats de prevenció, no podem treballar. Recordeu que també varem fer un dossier sobre el tema que està a la vostra disposició al bloc: **http://laredpublica.wordpress.com/2014/01/12/lipoatrofia-semicircular-en-el-departament-territori-i-sostenibilitat-tes/**

El darrer cas, diagnosticat per la Mútua Asepeyo i amb molts problemes per aplicar d'immediat les mesures correctores que dicta el corresponent informe, és paradigmàtic. Aquest és un problema que pot afectar a qualsevol treballador i per a evitar a tothom una angoixa innecessària, les mesures s'han d'aplicar amb rapidesa. En concret, en aquest cas s'ha pogut comprar un nou humidificador. Esperem que sigui suficient, però tenim dubtes raonables en funció de la nostra pròpia inspecció que aquesta sigui la causa.

Hem constatat que no sempre al Departament s'actua amb diligència a l'hora de complir la Llei de Prevenció de Riscos Laborals. Ens preocupa molt aquest tema, i ho portarem a la propera reunió del CSSL tant en genèric com referit a un cas particular en el que pensem que hi pot haver una possible negligència en l'aplicació de la llei, prioritzant altres despeses per sobre de les que marca la llei. Seguim amb molta preocupació aquest tema.

CCOO presentarem un escrit amb els articles de la llei de PRL, que fixen els criteris per a la facilitació de dades als delegats de prevenció, juntament amb la documentació que ja s'ha generat sobre el tema i ho comunicarem a Funció Pública, que té pendent fer un aclariment sobre el tema. De nou, hem de lamentar que qüestions com aquestes, en les que ja existeix documentació clarificadora més que suficient, es faci la política de marejar la perdiu tot el possible.

Arribada de l'empresa de manteniment RUBATEC a las seus del Departament amb personal propi.

En un nou pas cap a l'externalització de serveis, a la darrera licitació pels serveis de manteniment s'ha canviat l'empresa que es feia càrrec d'aquest servei. En aquest cas, la nova empresa s'ocuparà **totalment**, del manteniment, sense que hi hagi un coordinador al Departament com havia fins ara. L'oferta, simplement ha estat la més baixa econòmicament parlant. **CCOO** presentarem al proper comitè una proposta relacionada precisament amb el contractes/licitacions de les administracions públiques relacionats amb la salut. Aquest mateix tema serveix per comentar **les contractacions als parcs de carreteres.**

Es planteja un tema concret respecte a la posició dels extintors a les màquines llevaneus, que es pot solucionar.

La resta de punts de l'ordre del dia queda ajornada per al proper comitè al mes de juny

Carme Olivella, delegada de prevenció de **CCOO**
Olga Fernández, delegada sindical de **CCOO**

La Red Pública

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat