INFORMA

11.03.2014 **029/14**

RESUM DE LA PARITÀRIA SECTORIAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS PER AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ, TÈCNIC I LABORAL. 28 DE FEBRER DE 2014

1. Grup de treball sobre els criteris de Vigilància de la Salut del personal sanitari dels serveis de prevenció als departaments de la Generalitat de Catalunya

En aquest grup de treball hi participem els sindicats i es treballa per establir els criteris que han de seguir els departaments a l'hora d'exercir la vigilància de la salut amb el personal treballador.

Donat que al grup també es tracten els col·lectius d'Ensenyament i Sanitat, s'acorda elevar aquesta tasca a la Supraparitària.

El que si que us podem avançar del treball que està fent aquest grup, és la dificultat que l'Administració es mostra favorable a fer les revisions mèdiques obligatòries. **CCOO** no està d'acord en l'obligatorietat excepte en els casos de determinats col·lectius que per llei estan expressament regulats, com les persones que treballen amb l'amiant.

Tret d'aquests casos, **CCOO** sabem que és un tema molt delicat, és un arma de doble fil, en què l'Administració només mira pel seu interès enlloc de fer un seguiment de l'estat de salut.

En el més pervers dels casos, en comptes de proposar una millora de les condicions laborals de la persona treballadora que li permeti seguir desenvolupant la seva feina perfectament, aquesta persona pot ser declarada no apta com a única opció, la qual cosa pot comportar la pèrdua de la seva feina i haver d'acollir-se a una minsa prestació per incapacitat.

CCOO sabem que aquests casos, ben tractats, es poden salvar amb una adaptació o un canvi del lloc de treball, entre d'altres mesures, però en el moment en què la persona és declarada no apta, se li tallen irremediablement aquestes alternatives.

És per això que **CCOO** hi posem tanta cura i estem segurs que la llei ens dóna la raó perquè només obliga a fer revisions mèdiques a col·lectius concrets com el de l'amiant i sempre a l'empara d'una llei.

2. Sinistralitat i càrregues de treball

CCOO insistim en la relació que hi ha en l'augment de la sinistralitat, concretament "in itinere" i l'augment de les càrregues de treball, l'estrès produït per les retallades, la inestabilitat del personal interí i que l'organització pressiona a les persones fins al punt d'establir un sistema pel qual van a treballar malaltes, per no patir els descomptes retributius per estar de baixa.

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 765
Gran Via Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

CCOO diem que s'han intensificat les càrregues de treball i que precisament per això hi ha més baixes i que les mateixes persones no saben identificar la relació de la seva malaltia amb la feina. Concretament el personal interí en teoria cobreix les mateixes necessitats que abans de la retallada del seu horari i sou en un 15% i això per força és estressant, també per a la resta del personal, que ha de suplir aquest 15%.

L'Administració es justifica dient que les càrregues de treball s'estan tractant des de la redistribució d'efectius i també que ha baixat el registre de contingències comunes, ha augmentat el d'accident laboral i que aquest augment va coincidir amb el canvi de normativa.

CCOO contestem que amb tota la raó del món, ja que el personal no vol patir la retallada i acudeixen a la mútua en cas d'accidents laborals mentre que abans de patir la retallada, anaven al metge de la seguretat social com si fos una contingència comuna i a causa d'això molts accidents laborals no constaven a les estadístiques.

3. **Intranscendència i caiguda en via morta de les avaluacions de riscos psicosocials al departaments**

CCOO ens queixem que, malgrat la inversió econòmica i en recursos humans que han fet els departaments en fer aquesta avaluació, a l'hora de la veritat els resultats que s'han tractat als grups de treball de cada departament han estat molt decebedors ja que, les úniques mesures correctores que apliquen els departaments són formació per als caps, que tampoc no està assegurada que la facin i poca cosa més.

CCOO manifestem que, malgrat els secretaris i les secretàries generals dels departaments són qui signen l'acord amb el compromís de fer els canvis que es desprenguin dels resultats de les avaluacions, a l'hora de la veritat no poden fer cap mesura correctora que afecti a l'horari o a l'organització del treball ja que això s'escapa de la seva potestat i només és la Funció Pública qui pot decretar en aquest sentit.

L'Administració ens contesta que si que prenen nota dels resultats de les avaluacions de riscos psicosocials als departaments i que a la Funció Pública els tenen en compte. Si més no, ens estranya la manera d'interpretar els resultats, veient les mesures que ens aplica la Funció Pública. CCOO demanem de poder veure els resultats de les avaluacions fetes que han arribat a la Funció Pública i també saber les que estan pendents, per poder fer les valoracions oportunes i impulsar les mesures correctores, conèixer la visió global dels incompliments de les mesures i tractar-les en la propera Paritària.

CCOO sabem que amb l'avaluació de riscos psicosocials es destapen els conflictes de l'organització del treball i llur solució l'ha de donar l'Administració per garantir el DRET a la SALUT del personal i que les millores organitzatives redundin en més eficàcia, eficiència i excel·lència de la gestió en benefici de la ciutadania.

4. **Ús de les cigarretes electròniques als edificis administratius**

Sembla ser que hi haurà una disposició per a què, en el futur i segurament amb la majoria de partits polítics a favor, es prohibeixi el seu ús als centres sanitaris, edificis administratius i centres docents.Es proposa que, mentre que la disposició legal s'aprova, hi hagi un acord de la Funció Pública pel qual es prohibeixi el seu ús per tractar-se d'un element contaminant.

5. **Processos electorals a Trànsit i SOC**

L'Administració lliura els quadres amb el número de delegats i delegades de prevenció resultants del procés electoral i se'ns comunica que l'Escola d'Administració Pública de Catalunya té previstos impartir cursos bàsics de salut laboral per a aquests nous nomenaments, que la informació està penjada a la Intranet, seran presencials i començaran l'1 d'abril. **CCOO** fem la reflexió que, si hem de tenir en compte la quantitat d'incompliments de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals que fa l'Administració, tots els delegats i delegades de prevenció ens semblen pocs.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat