INFORMA

05.02.2014 **15/14**

DEPARTAMENT DE TERRITORI I SOSTENIBILITAT RESUM DE LA REUNIÓ DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT DEL 16.01.2014

En aquest Comitè es dóna la circumstància que tots els punts de l'ordre del dia són a proposta de **CCOO** i del Departament. Després de fer les presentacions dels nous integrants del CSSL: Montse Bono, Angel Cortadelles i Xavier López, als qui donem la benvinguda, passem a l'ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de les actes 64 i 65

CCOO proposem les modificacions adients respecte a les actes 64 i 65 abans de la seva aprovació.

2. Planificació 2014: formació, avaluacions de riscos laborals i plans d'emergència.

CCOO mostrem la nostra pels problemes derivats del treball amb PVD (pantalles de visualització de dades). Creiem que no estan suficientment reconeguts i tractats.

Demanem que **es faci un recordatori a la intranet**, per a impulsar que tothom s'acostumi a fer una taula d'estiraments per a la prevenció dels riscos músculo-esquelètics i realitzar un treball de conscienciació tant per als treballadors com per als seus caps en el sentit d'incidir en la necessitat de fer els exercicis, per a fer una tasca preventiva. Recordem que també els caps estan inclosos tant pel que respecta a la seva pròpia salut, com a la dels seus equips de persones.

Tanmateix **CCOO** demanem que els cursos que s'ofereixen sobre aquest tema, siguin més pràctics que teòrics. Igualment, ens haurien de plantejar fer una revisió de les condicions tècniques de les PVD i ergonomia.

3. Canvis i adaptacions de llocs de treball: resum 2013.

El Departament presenta la relació de canvis.

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 765
Gran Via Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

4. Informació sobre el grup de treball de riscos psicosocials

CCOO estem insatisfets pel funcionament del Grup de treball de riscos psicosocials, en funció de:

- Poca operativitat.
- Burocratització, tenint en compte que es tracta d' un grup de treball.
- Manca de concreció d'objectius i, per tant, impossibilitat de fer valoracions.
- Nul·la difusió entre el personal del departament de l'existència i el treball del grup.

A **CCOO** hem donat molta importància al treball d'aquest grup i hem insistit a quasi totes les sessions de treball que ha de ser un grup dinàmic, operatiu, de fer feina, i els seus integrants han de ser persones que estiguin compromeses amb aquesta vessant de la salut i que es creguin el seu treball i la possibilitat de millora. En cas pot ser un espai purament formal.

5. Equips de protecció individual pel Servei de Protecció de la Legalitat Urbanística.

Hi havia companys que des de fa anys no disposaven dels seus corresponents EPIS i **CCOO** vam demanar que es resolgués aquest problema. El Departament ens informa que pràcticament és un tema resolt i aviat es facilitarà al personal tot l'equip que falta.

6. Dades de sinistralitat del Departament

El SPRL (Servei de Prevenció de Riscos Laborals), comenta les dades, destacant l' increment d'accidents *in itinere* i en dades absolutes comparant amb el 2013, també l'increment d'accidents greus amb baixa .

CCOO trobem que haurien de fer una valoració, encara que fos a nivell departamental i de nou subratllant que les dades han d'estar desagregades. S'analitzaran totes les dades i s'extrauran les valoracions que calgui per a poder veure quines mesures podem prendre. Ho esperem.

7. Coordinació empresarial: empreses que estan treballant en totes les seus del Departament. Import econòmic que ha de donar la Direcció de Serveis.

Es traslladarà novament al Director de Serveis, ja que aquest és un punt pendent de la sessió anterior. **CCOO** ens plantegem que potser el CSSL ha de demanar la presència del Director de Serveis a la propera reunió.

Ens pregunten a **CCOO** quina relació té el tema econòmic amb el CSSL. **CCOO** responem que és evident que les condicions econòmiques dels treballadors tenen una repercussió en les seves condicions de treball i conseqüentment en l'accidentalitat i en aquest moments especialment a causa del sistema de contractes i subcontractes que s'ha fet habitual al mercat de treball. En aquest cas, considerem que les administracions han de ser responsables i evitar-ho.

Una de les pràctiques (dolentes) que fan servir algunes empreses i que han estat denunciades pels delegats de prevenció, és subcontractar la majoria de serveis, presentant informes amb sinistralitat quasi cero perquè no inclouen aquest treballadors subcontractats que desenvolupen les seves feines dintre de l'empresa.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

8. Informació de la situació del trasllat del Parc de Conservació de Carreteres d' Argentona: condicionament i nou emplaçament.

El Departament informa que s'han cursat dos possibles contractes menors a la Direcció de Serveis de 45.000 € cadascú. La Intervenció encara no ha dit res des de el mes de novembre.

9. Casos de lipoatròfia: Informació i implantació de les mesures correctores.

CCOO informem al CSSL de les dificultats en què es troben els delegats de prevenció per a poder realitzar el seu treball, ja que no es faciliten les dades ni del lloc de treball ni de les treballadores que han patit aquesta malaltia. Sense aquestes dades es fa impossible realitzar qualsevol investigació.

La llei és molt clara al respecte i l'excusa que posa el Departament invocant la Llei de Protecció de dades ens sembla francament inadmissible. S'ha traslladat la consulta a Funció Pública, que ha de donar una resposta per a tots els departaments.

CCOO pensem que, una vegada més, es fa la tàctica de *marejar la perdiu*. Desitgem que no es produeixin més casos, però és habitual que s'estenguin. **CCOO** hem decidit posar fill a l'agulla i hem informat directament als treballadors mitjançant un article al nostre bloc de *la Red Pública*, que podeu seguir en aquest enllaç:
http://laredpublica.wordpress.com/2014/01/12/lipoatrofia-semicircular-en-el-departament-territori-i-sostenibilitat-tes/

10. Informació i reconeixements mèdics al personal del Departament (Mútua ASEPEYO).

CCOO fem diferents preguntes i consultes sobre la feina de les Mútues. Demanem que se'ns informi de les dades reals sobre les derivacions que fa la Mútua ASEPEYO a la Seguretat Social. També preguntem sobre les dades generals del resultats del reconeixements mèdics. Donat que encara no han finalitzat, se'ns facilitaran tant bon punt estiguin disponibles. Es calculen 2-3 mesos.

Pensem que els reconeixement mèdics no incideixen prou o res en els que són els factor específics de les condicions de treball i que es fan uns reconeixements molt genèrics, però esperarem pacientment a les dades per valorar-ho i actuar en conseqüència.

CCOO demanem també els contractes generals de la Generalitat amb la Mútua Asepeyo i els específics del Departament amb els corresponents de PRL. El Departament creu que el contracte és de 40.000€

11. Cigarretes electròniques. Situació al departament (nombre de fumadors, possibles conflictes,....). Mesures previstes pel Servei de Prevenció.

Donat que el Departament de Salut ja va resoldre la prohibició d'aquestes cigarretes, el punt queda solucionat.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

12. Informació del desenvolupament de l'auditoria de prevenció de riscos.

Encara no tenim l'informe.

13. Modificacions d'accés dels treballadors als Serveis Territorials de Barcelona.

S'expliquen les instruccions del Director del Serveis Territorials de Barcelona, respecte a la porta d'entrada per al personal.

14. Dades trastorns psicològics any 2013

CCOO demanem aquesta dada tots els anys. Les dades ens diuen que han hagut **5 consultes psicosocials** relacionades amb la feina. De nou, **CCOO** constatem que aquestes dades específiques, no coincideixen en cap cas amb les dades generals.

De cara a l'any 2014, s'introduirà en el programa PREVEN, una nova qualificació que serà: *"consulta psicosocial d'origen laboral"* i potser permetrà fer una millor extracció de dades.

És un problema que hem anat detectant, encara que no s'ha posat cap solució i potser és hora de què el CSSL ho abordi a la propera sessió i/o ho delegui al grup de treball de riscos psicosocials.

Per la nostra part estem fem un treball de recerca sobre aquest tema que esperem publicar tant bon punt estigui finalitzat i posar-ho a disposició de tothom.

En el departament hi ha la figura del *Responsable de desenvolupament de relacions interpersonals i dinàmiques de treball* de l'activitat del qual no es disposa cap informe. Podria ser que en el desenvolupament d'una relació interpersonal, existís un problema de risc psicosocial, per això es demana de conèixer la seva activitat

15. Documentació rebuda: Parc de Conservació de Carreteres de Lleida.

Cap novetat. S'està analitzant.

16. Nou document de la Subdirecció General de Recursos Humans i Relacions Laborals: guia per a la vigilància de la salut.

Se'ns lliura un document elaborat pel consell de Relacions Laborals de Catalunya, del qual també formen part representants de **CCOO**, en les empreses.

SECCIÓ SINDICAL DE CCOO AL TES
Olga Fernández, delegada CCOO Departament TES
Carme Olivella, delegada de prevenció CCOO Departament TES

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT