INFORMA

30.01.2014 **13/14**

RESUM DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA GENERAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

1. **Presentació del Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic i altres discriminacions a la feina**

L'elaboració d'aquest nou Protocol s'ha fet en un grup de treball on ha participat la part sindical. Malgrat tot, **CCOO** no estem d'acord amb alguns punts importants recollits en el text final.

CCOO demanàvem que la part social pogués participar en la comissió d'investigació, prenent la referència del Protocol d'Assetjament Estatal, que si que ho permet. Segons la Funció Pública aquesta absència de la part sindical queda compensada amb la seva participació en la comissió de seguiment, mentre que la comissió d'investigació només estarà integrada per membres i personal tècnic de l'administració.

La part sindical no està d'acord en què s'hagi tancat el grup de treball del protocol sense haver decidit encara quins seran els instruments del Protocol per detectar els casos d'assetjament. Aquest punt ha estat objecte de debat en el grup de treball, ja que és un punt crucial per garantir la confidencialitat en cada cas. L'Administració ho justifica dient que corria pressa l'aprovació i que es tornarà a obrir el grup per escollir els instruments.

Els delegats i delegades de prevenció tenen el dret de sigil però també cal garantir aquest sigil per part de l'Administració, que considera que aquest dret al sigil i bona fe ja se'ls hi suposa al personal funcionari. **CCOO** creiem que el dret al sigil ha d'estar garantit per ambdues parts i que per descomptat també se li suposa als representants del personal treballador.

I aquests que us expliquem són els motius pels quals aquest Protocol ha estat aprovat sense el vist i plau de **CCOO**. Tot i així, encara és d'aplicació el primer i més antic Protocol d'assetjament fins que finalitzi tot el procés del qual us informarem.

L'Administració vol constituir un grup per fer un document sobre **"Criteris per a la resolució de conflictes interpersonals a la feina".**

Sobre aquesta proposta de l'Administració hem de dir que, des de 2010 que es va activar el Protocol d'assetjament, de tots els casos que s'han iniciat **CAP** ha donat assetjament, només conflicte interpersonal. Si més no és sospitós i/o sorprenent i això ens fa pensar que si existís una via paral·lela al protocol d'assetjament que només tractés els conflictes personals, els resultats d'assetjament encara quedarien més diluïts, si és que això és possible.

Per tant, tampoc no estem d'acord en obrir aquesta via alternativa al Protocol d'assetjament.

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 765
Gran Via Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

2. Sinistralitat

Hi ha un augment de la sinistralitat "in itinere", **CCOO** preguntem si s'ha fet alguna actuació en concret al respecte i la resposta és que proposaran una línia de treball sobre aquest tema i que es tracti als Comitès de Seguretat i Salut Laboral de cada departament, sense concretar més.

La part sindical coincideix en la relació directa que hi ha en l'augment de la sinistralitat amb les retallades i el malestar del personal a causa de la pèrdua de drets laborals. **CCOO** insistim que les retallades tenen una relació directa amb els accidents, des del moment que les persones van a treballar malaltes per no haver de partir el descompte retributiu corresponent.

La vigilància de la salut tampoc es fa correctament, un 16% dels accidents no s'han investigat, només s'han fet un 84% de les avaluacions de riscos en comptes del 100% que marca la Llei i en cas de trasllat de personal a un altre edifici, les avaluacions de riscos es fan quan ja porten mesos treballant al lloc nou, cosa que impedeix exercir la prevenció correctament.

La Llei de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL) és de 1995, som a 2014 i la Generalitat està lluny de ser un model per a la resta en l'acompliment d'aquesta llei i d'altres.

3. Acord marc dels Serveis de Prevenció de Riscos Laborals aliens

CCOO no estem d'acord amb aquestes contractacions totalment incongruents per la despesa considerable que representen en un moment en què tenim personal interí als Serveis de Prevenció treballant amb una reducció d'un 15% de jornada i sou.

4. Proposta d'elaboració d'un document sobre criteris per a l'adaptació funcional del lloc de treball per motius de salut

L'Administració fa temps, va presentar un document on només contemplava l'adaptació i no el canvi de lloc de treball quan l'adaptació era impossible, per tant condemnava a la persona afectada a una invalidesa, ja que l'Administració defensava que era l'única sortida possible.

CCOO vam considerar que aquest document representava un càstig a les persones treballadores que patien problemes de salut derivats o agreujats per l'exercici de la seva feina.

A causa de la pressió exercida per la part social, aquest document es va acabar retirant coincidint, afortunadament, amb un canvi de govern i per tant, de representants de l'Administració.

Ara tornen a la càrrega, ja que malauradament, potser no van haver prous canvis de representants de l'Administració i aquest document va quedar en la memòria i/o al calaix d'algun@s.

A la Funció Pública algú està traient la pols de l'antic document... i ja hi tornarem a ser.

CCOO continuarem lluitant per tal que aquest document no vegi la llum i el personal afectat per malalties relacionades amb el lloc de treball, no sigui doblement castigat.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

En el VIè Conveni Únic del personal laboral, l'adaptació o canvi del lloc de treball per raons de salut està molt ben regulada. Haurien de prendre exemple i aplicar el mateix procediment per al personal funcionari, en lloc d'interpretar la Llei de Prevenció de Riscos Laborals restrictivament.

L'Administració després ens demanarà a **CCOO** la signatura per tal de poder cobrar el BONUS, que és l'incentiu econòmic que es dóna a les empreses que contribueixen a la disminució de la sinistralitat laboral i que apliquen millores per sobre del que disposa la LPRL.

Com es pot contribuir des de la Funció Pública a la disminució de la sinistralitat laboral quan pretenen eliminar el canvi de lloc de treball per motius de salut?

És per aquests motius, entre d'altres, que **CCOO** mai hem signat la conformitat per aquest tràmit.

5. Estat de les auditories del sistema de prevenció als departaments

Ens diuen que aviat tindrem els resultats de l'auditoria que es va començar a fer tot just fa un any als diferents departaments.

CCOO exposem la manca de recursos humans i econòmics que tenen els equips auditors veient del retard en lliurar els resultats. L'Administració diu que hi ha d'altres factors que motiven aquest retard en els resultats.

CCOO també destaquem que no s'han implementat ni les mesures preventives ni correctores de l'anterior auditoria als diferents departaments.

6. Queixes dels treballadors i treballadores a les mútues d'accidents de treball per l'atenció rebuda

CCOO exposem que els delegats i delegades de prevenció hauríem de poder dir la nostra en quant a la contractació de les mútues i que no sembla que recordin que som els treballadors i treballadores qui els hi paguem.

La Funció Pública ens diu que enviarà una carta a les diferents mútues posant de manifest aquestes queixes tot recordant-los quines són les obligacions que tenen com a mútues, que s'han de complir i que en cas contrari la Funció Pública prendrà les mesures corresponents.

7. Pla de treball en matèria de Prevenció de Riscos Laborals per al 2014

A proposta de **CCOO**, en aquest pla es tindran en compte les anomalies detectades en l'anàlisi dels resultats de les auditories, implementant mesures preventives i correctores amb caràcter transversal.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat