INFORMA

29.01.2014 **10/14**

COMISSIÓ PARITÀRIA DE SEGUIMENT DEL III ACORD GENERAL SOBRE CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL DE L'ÀMBIT D'APLICACIÓ DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ

El passat dimarts 21 de gener es va reunir la Comissió Paritària de seguiment del III Acord General sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de negociació de l'Administració

La formació "*on line*" ha anat en augment en els darrers anys, des de **CCOO** demanem que s'habilitin els espais adients per poder fer aquest tipus de formació dins de l'horari laboral sense interrupcions i, si això no és possible, que es compensi el temps emprat pels treballadors i treballadores a formar-se.

Des de **CCOO** exigim que el temps de desplaçament als cursos de capacitació, especialització, i de perfeccionament que es realitzin fora de la localitat del lloc de treball sigui considerat com temps de formació, ja que l'assistència al cursos s'inicia i finalitza des del lloc de treball, segons el Decret 138/2008 d'indemnitzacions per raó del servei. Des de **CCOO** exigim que es compleixi l'art. 10.1 de l'esmentat Decret, que diu: *"tots els empleats i les empleades públics tenim dret a 40 hores de formació, i l'Administració ha de fer efectiu aquest dret".* **CCOO** exigim que es compleixi aquest dret per a tots el empleats i les empleades públics independement del col·lectiu al què pertany, i vetllar per la igualtat d'oportunitats i per la qualitat de la formació.

Per ampliar el ventall de possibilitats de formació, **CCOO** proposem que, als grups de treball de formació dels diferents departaments, les diferents organitzacions sindicals presentin l'oferta formativa i sigui considerada amb les mateixes condicions que el pla de formació de cada departament. L'Administració respon que ens donarann resposta a la següent reunió.

L'objectiu de la formació bàsica és millorar les competències dels empleats i empleades públics, en relació amb la mobilitat i a la promoció vertical i horitzontal. Els continguts d'aquesta formació son matèries relacionades amb l'Administració i els serveis públics, per això demanem que la formació que es faci fora de l'horari laboral, sigui compensada. L'Administració respon que això no està recollit a l'Acord, i no considera que s'hagin de compensar les hores.

Des de **CCOO** exigim la igualtat d'oportunitats per a tots els col·lectius i considerem que, amb la interpretació que fa Funció Pública, hi ha un tracte discriminatori envers els empleats i empleades públics que per el seu horari i/o funcions no poden accedir a la formació bàsica dins del seu horari laboral.

CATAC i **CCOO** hem demanat la creació d'un grup de treball de formació al Cos d'Agents Rurals per tractar els seus temes específics com ja tenen Bombers i Personal Penitenciari. Els altres sindicats no s'han pronunciat. Funció Pública diu que el Departament d'Agricultura s'hi oposa. Curiosament la Subdirectora de RRHH del DAAM diu que és Funció Pública qui no li permet formalitzar el grup de treball. **Qui menteix?**

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 7è - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 765
Gran Via Jaume I, 9 3r - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat