INFORMA

02.01.2014 **2/14**

UN GOVERN INCAPAÇ D'ARRIBAR A ACORDS

El Decret 20/2012 del Govern Central i les decisions posteriors del Govern de la Generalitat ens van arrabassar les millores socials aconseguides durant anys de lluites i negociacions.

Des de bon principi, les **CCOO** varem iniciar el camí per a la recuperació d'aquestes millores amb propostes i mobilitzacions. Varem plantejar a l'Administració millorar les nostres condicions d'Incapacitat Temporal en cas de malaltia o intervenció quirúrgica, les de conciliació de la vida laboral, personal i familiar i la racionalització de les jornades de treball .

En aquest sentit **CCOO** vam plantejar una sèrie de propostes a les diferents Meses Sectorials i també a la Mesa General per mantenir l'ocupació i les retribucions així com de millora de les condicions de treball i conciliació. **CCOO** vam acceptar fer la negociació de cada tema de forma especifica per facilitar possibles acords.

Sobre plantilles i retribucions, **CCOO** vam plantejar:

- El manteniment de la plantilla per l'any 2014.
- El cobrament íntegre de les retribucions de 2014.
- La restitució al 100% de la jornada i el salari del personal interí.
- L'abonament automàtic de la part meritada de la paga extra de 2012.

Malauradament, les mesures que ha pres el Govern de la Generalitat en aquests temes el converteixen en el campió de les retallades d'entre totes les Administracions Catalanes i de les del conjunt de l'Estat Espanyol. En aquest cas el Govern ha optat per equilibrar els pressupostos castigant de nou els treballadors públics amb noves retallades, en lloc de fer una política fiscal equitativa. Els diners que perdona als grans propietaris en l'impost de successions ens els fa pagar al conjunt de treballadors i treballadores de la Generalitat retallant novament el nostre salari.

Sobre condicions de treball i conciliació, **CCOO** vam plantejar :

- La recuperació de 3 dies per assumptes propis.
- Dies d'indisposició sense necessitat d'IT.
- La flexibilitat de la jornada en acumulació setmanal.
- La compactació de la jornada setmanal del personal interí en 4 dies (mentre durés la reducció de jornada).
- La descompactació del període anual de vacances.
- L'ampliació de permisos no recuperables per visites mèdiques i per atenció a familiars dependents o malalts.
- La utilització dels dies personals recuperables sense un mínim de 10 dies consecutius.

Els punts d'aquest bloc de negociació estan en la línia d'allò que havien acordat els grups parlamentaris de CiU i ERC. **I ara el Govern no els reconeix i es nega a negociar-los.**

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

La intransigència del Govern negant-se a negociar un acord global a la Mesa General o acords específics a les Meses Sectorials i la seva negativa a seguir negociant, aixecant-se de la Mesa General, ha impedit trobar una sortida acordada a aquesta situació. En aquest cas, a la intransigència s'ha sumat **una posició paternalista i autoritària sobre els seus treballadors** utilitzant també mitjans oficials per emetre opinions sobre les organitzacions sindicals, culpabilitzant-nos de la falta d'acord i de causar així un perjudici als treballadors i treballadores.

El Govern ha utilitzat l'ATRI no com un mitjà d'informació sinó com un instrument contra els sindicats i els interessos dels treballadors i treballadores, publicant informacions parcials o que no responen a la veritat. Amb aquesta actitud, **el Govern de la Generalitat es suma a l'antisindicalisme promogut per la dreta més rància espanyola** i, en general, a l'atac a qualsevol forma d'organització dels treballadors i treballadores que pugui qüestionar les seves politiques **laborals i socials injustes i retrògrades**. El Govern té plena capacitat per executar aquelles mesures on hi havia acord a la Mesa, i pot fer-ho amb el mateix contingut i terminis. Aplicar-les tal i com estaven acordades o rebaixar-les depèn de la decisió del Govern i no d'altres impediments o condicionants.

Així ho demostra la seva decisió de retirar les instruccions 5 i 6 de 2012 per reduir els dos dies mensuals per indisposició sense necessitat d'IT a 30 h l'any. **Per a les millores, tot són problemes, en canvi, per a les retallades no en tenen cap**. Amb aquesta decisió, el Govern no respecta el contingut de l'Acord dels grups parlamentaris de CIU i ERC, ni tampoc la Resolució del Parlament de Catalunya que fixava 7,5 hores per temes de conciliació per a tots els treballadors i treballadores de la Generalitat, i que en bona lògica no poden ser substituïdes ni subsumides en el dia de lliure disposició que s'ha incorporat a l'EBEP.

Davant la utilització que estan fent de l'ATRI ens hem adreçat a Funció Pública per manifestar el nostre rebuig en aquests termes:

- **Denunciar la utilització unilateral que estan fent d'un instrument com ATRI**, per publicar les propostes i els posicionaments del Govern de forma parcial. En aquest cas amb acusacions greus a les organitzacions sindicals, acusacions que no es corresponen amb la realitat de la negociació.
- Les organitzacions sindicals hem manifestat sempre que la proposta d'Acord del Govern és insuficient i que vam fer arribar propostes alternatives per seguir negociant i arribar a un consens on es veiessin reflectits els treballadors i treballadores representats a la Mesa General i **va ser l'Administració qui es va aixecar de la Mesa General**.
- Reiterar la voluntat sindical de seure i seguir les negociacions sobre els punts que encara no hem acordat. No **es ètic, ni de bona fe, que Funció Pública acusi els sindicats de la impossibilitat d'arribar a acords amb la finalitat de tapar les incapacitats del Govern d'atendre adequadament les demandes d'uns treballadors i treballadores fortament castigats per les retallades salarials i socials**.
- Fora més ètic que si el Govern no vol esmerçar cap mena de recurs, ni tan sols per complir els acords entre els grups parlamentaris del propi Govern i de qui li dóna suport, que ho digui de forma oberta i deixi de situar les responsabilitats on no hi són.
- Que es pengi a l'ATRI la darrera proposta que vam fer les organitzacions sindicals per tal que els treballadors i treballadores puguin valorar l'una i l'altra. De no fer-ho, **el Govern estarà donant mostra de poca transparència, en contra d'allò que propugna públicament**.

Des de **CCOO** ens reiterem en les nostres propostes de manteniment de l'ocupació, de millora de les condicions laborals i socials i de la necessitat de conciliar millor la vida personal i laboral a partir de mesures de flexibilització de la jornada i de la utilització dels diferents permisos i llicències.

EL GOVERN HA D'ENTENDRE QUE NEGOCIAR NO VOL DIR ACEPTAR EL QUE ELL DIU

CCOO EXIGIM UNA AUTÈNTICA NEGOCIACIÓ QUE ENS PERMETI RECUPERAR LES CONDICIONS LABORALS I ECONÒMIQUES PERDUDES

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat