

Nota informativa sobre la justificació d'absències per motius de salut o per consulta mèdica

La normativa bàsica de l'Estat regula que les absències del lloc de treball per malaltia o accident, que no siguin per incapacitat temporal, han de comportar un descompte en nòmina en els mateixos termes que la situació d'incapacitat temporal. No obstant, també s'estableix que cada Administració pot determinar les condicions dins les quals no s'aplicaria aquest descompte.

L'Administració de la Generalitat ha regulat, per al personal funcionari, interí i laboral dins l'àmbit d'administració i tècnic que els és d'aplicació el Decret 56/2012, de 29 de maig, els requisits i condicions per justificar les absències per motius de salut i per assistència a consulta mèdica, mitjançant la Instrucció 2/2013 de 30 de desembre (LINK) que substitueix les Instruccions 5 i 6 de l'any 2012.

En aquest sentit, els criteris que s'apliquen per a la justificació de les absències del lloc de treball es concreten en:

- Qualsevol absència ha de ser comunicada al cap de la unitat de forma immediata.
- Les absències justificades per motiu de salut han de ser justificades en funció de la seva durada:
 - o **fins a un màxim de 3 dies consecutius**: han de ser justificades amb l'acreditació documental de presència o atenció mèdica, o amb la declaració responsable de la persona mitjançant el Portal de l'empleat (ATRI).
 - o **superiors a 3 dies consecutius**: han de ser acreditades amb el comunicat mèdic de baixa. Es recomana que s'avancin a les unitats de personal per fax o correu electrònic.
- Les absències justificades per assistència a consulta mèdica, sempre i quan no pugui concertar-se fora de l'horari de treball:
 - o s'acrediten amb la declaració responsable de la persona mitjançant el Portal de l'empleat (ATRI)
 - o es concedeix pel temps indispensable per anar i retornar al lloc de treball.

Les absències justificades per motius de salut, sense incapacitat temporal **no comporten descomptes** retributius en els següents supòsits:

- les primeres 30 hores laborables d'absència en un mateix any laboral (o hores proporcionals a la jornada realitzada)
- les derivades de malalties de caràcter crònic

Per tant, les absències justificades per motius de salut que no estiguin incloses en aquests supòsits comportaran el descompte del 50% de les retribucions.

Barcelona, 30 de desembre de 2013