

Nota informativa relativa a l'Acord de Govern sobre contenció de les plantilles i limitacions als nomenaments i contractacions a la Generalitat de Catalunya

En la sessió de Govern de data 23 de desembre s'ha aprovat un nou Acord (LINK), que substitueix el de 28 de febrer de 2012, regulador de les mesures de contenció de les plantilles i dels supòsits en què es poden cobrir les necessitats amb nous nomenaments o contractacions de personal.

Pel que fa a la **contenció de les plantilles**, es manté la previsió d'amortització de les places no essencials que esdevinguin vacants com a conseqüència de jubilacions o altres formes d'extinció de la relació laboral. Amb aquesta mesura, que afecta només a places sense ocupant, es pretén el manteniment de la resta de plantilla de llocs de treball.

Pel que fa a la **cobertura de les necessitats de personal** a l'Administració de la Generalitat, s'atenen prioritàriament mitjançant personal funcionari de carrera, estatutari o laboral fix, segons sigui la naturalesa del lloc de treball a cobrir.

Subsidiàriament, i sempre que s'acrediti l'existència d'una necessitat urgent i inajornable, es possibilita l'autorització de nomenaments i contractacions per personal interí per a la cobertura de les places vacants estructurals en els següents supòsits:

- a) Els llocs declarats essencials (veure la llista en el punt 4.a)
- b) Els llocs adscrits a col·lectius amb nombre reduït d'efectius, amb especificitats funcionals o càrregues de treball. També en la plaça que quedi reservada com a conseqüència de la concessió de comissions de serveis interdepartamental.
- c) Els llocs que esdevinguin vacants com a conseqüència directa del resultat d'un concurs de trasllat o de processos de selecció.

Excepcionalment, també es pot nomenar o contractar personal en els casos següents:

- a) Per excés o acumulació de tasques o per circumstàncies de la producció.
- b) Per substitució dels titulars o ocupants de la plaça.
- c) Per executar programes de caràcter temporal o d'obra i servei

Pel que fa a les necessitats de personal del sector públic, es manté la impossibilitat d'ampliar la plantilla ni qualsevol actuació que comporti increment de la despesa de personal. Excepcionalment, amb autorització prèvia i expressa, es pot incorporar personal en situacions urgents i inajornables. No obstant, no requeriran d'autorització les contractacions de personal per substitució i les derivades de processos de mobilitat interna.

En l'àmbit de les Universitats públiques catalanes, tampoc es pot incorporar nou personal, llevat dels serveis públics acadèmics representats en el col·lectiu de personal docent i investigador.

Finalment, s'ha de tenir present que en qualsevol de les de les actuacions esmentades ha de prevaldre el criteri de no increment de la despesa de personal.