federació serveis a la ciutadania

INFORMA

11.07.2013 **118/13**

PLA D'OCUPACIÓ
DIAGNOSI I VALORACIÓ DE CCOO

Ahir, el grup de treball del Pla d'Ocupació hem estat convocats per la directora general de Funció Pública, per comunicar a la part social la diagnosi de l'esmentat Pla.

No hem tingut accés a cap tipus d'informació per escrit. Només se'ns ha explicat verbalment i amb un powerpoint, les conclusions i les mesures proposades. No sabem de quin estudi han sortit les conclusions i les mesures. Hem de creure les dades que ens diuen sense poder-les contrastar. Hem demanat a Funció Pública que se'ns facilitin totes les dades ja que així és impossible treballar. Ens han dit que ens ho faran arribar. **Esperem que no sigui només el powerpoint que ens han presentat, sinó que ens passin totes les dades que han extret per arribar a les conclusions i mesures que ens han explicat.** Tot seguit us passem la informació que hem pogut recollir, escrivint a mà tot el que anaven explicant (sessió d'escriptura maratoniana)

Elaboració de la diagnosi de dimensionament del seu àmbit d'aplicació

- Coneixement i distribució de càrregues de treball i d'efectius, de requeriments, de perfils professionals, a l'àmbit d'Administració i Serveis.
- Introducció de mecanismes per fer dimensionament permanent.
- Anàlisi combinat d'activitats-funcions-serveis amb distribució de persones que els executen i els volums de gestió.

Evolució dels resultats provisionals deguda a:

- Mesures normatives de racionalització de RRHH.
  - Reducció 15%
  - Increment d'hores efectives de treball
- Per evolució de l'entorn
  - Disminució sostinguda de les càrregues de treball, vinculades a l'activitat econòmica (que ha anat a la baixa).
  - Evolució natural a la baixa de la plantilla de l'univers de la diagnosi (bonica manera de dir que s'han carregat 1500 llocs de treball només pel que fa al personal tècnic, administratiu i laboral).
  - Per adequació de la metodologia. Durant el temps i a causa de l'ajornament s'ha anat adaptant la metodologia.

Conclusions

- L'Administració de la Generalitat s'ha adaptat de manera no traumàtica als diferents factors (càrregues de treball, augment d'hores efectives de treball, etc.) Els serveis no han trontollat (paraules textuals de l'Administració).
- Constatació de desequilibris.
  Pel que fa a la forma d'ocupació. Ocupacions d'estabilitat de la plantilla (hi ha llocs on hi ha més interins i llocs on hi ha menys). Ens comenten que hi ha departaments que han manifestat més càrrega de treball, com ara Benestar i Família, ja que la Direcció General d'Immigració té una nova competència, l'elaboració d'informes de permisos de residència. S'ha fet la transferència de la

fsc ... som la Garantia! CCOO
Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES
Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

competència però no de recursos i necessiten reforços. Altre departament amb necessitat de recursos és el Departament d'Agricultura ja que tramita els ajuts que venen directament d'Europa (auditories, controls, etc.).
Ens diuen que, en canvi, ja d'altres departaments en els quals la feina ha baixat molt però no n'especifiquen cap. **CCOO** insistim en què tot això ens ho hem de creure perquè no tenim cap document per veure d'on han sortit aquestes dades i poder-les contrastar.

- Es detecta una necessitat creixent de titulacions concretes dins els cossos generals, com ara titulats en Dret. L'Administració haurà de reforçar la part de tecnificació interna i les àrees de supervisió, anàlisi, supervisió de tramitacions, etc.
- Es constata l'existència d'un nucli de necessitats latents de col·lectius específics, bàsicament a causa de la paralització, des de fa anys, de l'oferta d'ocupació pública per normativa bàsica o per no priorització dels mateixos per decisions d'anteriors governs.

Criteris generals sobre les mesures

- Mesures de reordenació i instruments de racionalització de RRHH en funció de necessitats detectades i de perfils a cobrir.
- La concreció de mesures és objecte de negociació col·lectiva (mesa sectorial d'Administració i Tècnics per als funcionaris i CIVE o comitès d'empresa per als laborals).
- Les mesures que s'acordin es recolliran en un Acord de Govern o en norma de rang superior si s'escau (Llei de Pressupostos).

Principis inspiradors de les mesures a prendre

- Voluntarietat de les persones afectades (compromís de no amortitzar llocs de treball per raons pressupostàries).
- Proximitat geogràfica en la mobilitat respecte de la localitat on es prestin serveis.
- Objectivitat.
- Serveis als interessos generals.
- Principis d'Igualtat, Mèrit i Capacitat.
- Màxima difusió i publicitat de les actuacions.

Possibles mesures a implementar

- Redistribució d'efectius (intra i interdepartamentals)
- Concurs de Previsió (generals i restringits).
- Canvis d'Adscripció de lloc de treball.
- Mesures específiques de promoció interna (cossos generals, cossos específics –enginyers, interventors, advocats,...-)
- Col·laboració interdepartamental en àrees competencials concurrents o complementàries. (Han posat com a exemple l'àmbit competencial de Salut i Agricultura, pel que fa a veterinaris, i també l'àmbit competencial d'Interior i Justícia pel que fa a forenses). En definitiva, treballar de manera més racional.
- Mesures formatives per a l'adaptació funcional.
- Mesures conjunturals: atribució temporal de funcions, creació de bosses interines de redistribució per a necessitats puntuals, amb ascripció temporal de persones, respectant la voluntarietat, de cara a solventar les excessives càrregues de treball d'alguns llocs. Comenten que no es poden crear llocs de moment, però si fer promoció interna del personal. Per exemple si falten enginyers tècnics, es dona l'oportunitat que el personal amb els requisits i titulació adequada pugui accedir-hi.
- Facilitar que els empleats que tenen titulacions superiors puguin accedir a llocs concrets de tecnificació interna. Aquest punt, per poder-lo aplicar, primer ha d'estar recollit en els pressupostos.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

Preguntes que hem fet com a representants dels treballadors

- Atès que l'increment del sostre de dèficit ha variat i de cara als pressupostos del 2013, quan pensen deixar sense efecte la retallada del 15% als interins?
- Què passarà amb els interins que quedin desplaçats en una promoció interna de cossos generals o específics?
- Hi haurà un pla d'ocupació amb mesures de racionalització per als alts càrrecs i directius?

Resposta de l'Administració: Els interins tenen retallat el 15% fins a l'1 d'abril de 2014, i a hores d'ara no ens poden dir si hi haurà algun canvi.

Els interins que quedin desplaçats per un concurs de promoció interna van al carrer. **CCOO** demanem que puguin ser recol·locats, tal com s'havia fet sempre, per part dels departaments. Funció Pública respon que això ara és impossible ja que la normativa bàsica és molt rígida i no ho permet. Afegeix que només es pot contractar un interí per a un servei essencial.

Pel que fa al Pla d'Ocupació per a la racionalització dels alts càrrecs i directius, l'Administració respon que recullen la proposta.

VALORACIÓ DE CCOO

Tenint en compte que no ens han donat cap document i no podem fer cap tipus de revisió, **la valoració que fem és negativa.** La Funció Pública intenta vestir bé aquest informe però el que hi ha darrera és l'acomiadament d'interins i l'amortització de les places que quedin vacants.

Pel que fa al personal laboral, la mecànica que s'està aplicant és la creació d'agències per externalitzar serveis i pel camí poden caure els temporals i d'aquesta manera també s'eliminen places i serveis.

Una altra pràctica que s'està portant a terme és que, amb l'excusa d'una reestructuració, s'estan tancant centres, recol·locant als que són fixes i els temporals se'n van al carrer, com ha passat a Agricultura amb el tancament de l'Escola Equestre, al Departament d'Empresa amb el tancament de les residències de temps lliure, a Benestar i Família amb el tancament d'un centre de la DGAIA o al Departament de Justícia amb el semi tancament de dos centres de Justícia Juvenil.

A Presidència hi ha la proposta del tancament del Consell Català de l'Esport i el seu trasllat al CAR. **CCOO** hem manifestat a l'Administració que no es pot perdre cap lloc de treball aprofitant aquest trasllat.

COM PODEU VEURE LES COSES SEMPRE PODEN ANAR A PITJOR I LA RESSIGNACIÓ NO ENS AJUDA GENS.

US ENCORATGEM A DIR PROU I A PARTICIPAR EN LES ACCIONS QUE DES DE CCOO ESTEM PORTAN A TERME.

CCOO US CONTINUAREM INFORMANT

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat