INFORMA

07.02.2013 **021/13**

RECURSOS JUDICIALS PERQUÈ NO ENS PRENGUIN ELS NOSTRES DINERS

Davant les retallades que estem patint els treballadors i treballadores de la Generalitat de Catalunya, des de **CCOO** hem optat també per la utilització dels recursos judicials davant els Tribunals de Justícia.

Des de **CCOO** vam interposar un recurs contenciós administratiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, contra l'Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya de 28 de febrer de 2012 pel qual s'adopten les mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal per a l'exercici pressupostari del 2012, ampliant aquest recurs als acords del Govern de la Generalitat de 29 de maig i del 24 de juliol, on s'adequava en aquest cas la retallada de retribucions, a la previsió que establia l'article 2 del Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol. Cal recordar que en aquest Reial Decret Llei s'establia la reducció de les retribucions del personal funcionari i laboral de tot el sector públic de les quanties que correspongui percebre en el mes de desembre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària i del complement específic addicional d'aquest mes.

Així mateix i un cop que s'ha materialitzat el robatori de la paga extra del mes de desembre, els sindicats inclosos dins la **Plataforma Sindical Unitària**, hem acordat establir una **estratègia jurídica comuna**.

En el cas del personal funcionari i interí, s'ha decidit que els sindicats presentin un nombre limitat de recursos contenciosos administratius i quan les sentències siguin fermes i favorables, demanar l'extensió de la sentència al conjunt de treballadors i treballadores. En aquest recurs contenciós administratiu, des de **CCOO** sol·licitem el pagament íntegre de la paga extra de desembre de 2012 i de forma subsidiària el pagament de la part proporcional de la paga de desembre pel que fa als serveis efectivament prestats durant el període de 1 de juny de 2012 fins als 14 de juliol de 2012 (Data anterior a la entrada en vigor del Reial Decret Llei 20/2012).

L'estratègia sindical és la presentació de recursos mitjançant els delegats sindicals, i no recomanem la via individual ja que la nova llei de taxes judicials estableix que els funcionaris estan obligats a presentar-se davant els tribunals amb advocat i procurador, la qual cosa suposa un forta despesa econòmica, a més del pagament de les taxes judicials i de les costes en cas de perdre el recurs.

En tractar-se d'una reclamació de quantitat el personal funcionari i interí disposa de 4 anys per la presentació del recurs contenciós administratiu. En el cas del personal laboral, subjecte al VIè Conveni, es presentarà un conflicte col·lectiu davant la jurisdicció laboral, en aquest cas el termini de presentació del conflicte col·lectiu és d'1 any.

Pel que fa al personal laboral de les empreses públiques de la Generalitat de Catalunya, s'estudiarà cas per cas i segons el que estableixi el seu conveni propi es prendran les mesures oportunes.

CCOO us continuarem informant !!

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat