INFORMA

30.01.2013 **014/13**

UNA GESTIO PRESCINDIBLE A LA FUNCIÓ PÚBLICA CATALANA

(Adaptació de l'article publicat a La Red Pública)

Quan fa dos anys, la Sra. Pilar Pifarré com a Secretària General de la Funció Pública i la Sra. Susanna Bouis com a Directora General, a les ordres de la vicepresidenta, Joana Ortega, és a dir, com a màximes responsables del personal de la Generalitat de Catalunya, van decidir publicar les mesures dels primers "retalls", abans que ho sabessin els sindicats que anaven a seure a "negociar" a la taula sectorial, estaven **sentenciant a mort aquesta negociació.** I les declaracions d'objectius que la Sra. Bouis feia el 28 de novembre de 2012 dient que "..de *l'altra, hem donat un nou impuls als òrgans de representació sindicals, amb l'objectiu d'enfortir la negociació mitjançant el diàleg i el treball conjunt de qualitat."* , es quedaven en pura retòrica. Sabien que anaven a **dinamitar-la,** literalment, posar una càrrega per fer esclatar alguna cosa i destrossar.

Es van carregar la seguretat jurídica en què se sustenten, perdó, sustentaven, les relacions entre els empleats públics i els gestors polítics. I amb això es van carregar moltes coses més, com la confiança, base de totes les relacions entre els éssers humans.

Ho van continuar fent després, com a la presentació del Pla d'Ocupació, que reflecteix aquesta carta dels sindicats, demanant **transparència,** dades i temps (veieu els enllaços al final). Fer això, quan una és la cap del personal de la Generalitat, resulta devastador.

Per què signar acords, per a què negociacions, per què regular les relacions si una de les parts, precisament a la que li correspon fer-les complir, decideix trencar-les. I no només trencar-les, perquè aquest fet va ser precedit per una fastigosa **campanya de desprestigi vers allò públic**, vers els empleats públics, campanya que encara segueix, amb acarnissament i "amb il·lusió", el lema de la primera campanya electoral de CiU, el partit que avui governa la Generalitat de Catalunya. "Amb il.lusió", prepotència i ignorància, aquests responsables que tenen l'encàrrec de gestionar la societat catalana, com a mínim per 4 anys, són els que es dediquen a desprestigiar i humiliar als empleats públics. La Sra. Bouis, militant del Partit Popular (PP) hauria de tenir alguna idea sobre marketing i comunicació, com a directiva de la consultora *Media & Advertising & Publicity Advisers*, que dirigia junt amb el seu marit Josep Martí, anomenat Secretari de Comunicació de la Generalitat.

Mesures econòmiques i mesures socials, repetim, de pura humiliació. Que sàpiguen qui mana. Que sàpiguen que farem el que ens doni la gana.

Creiem que els empleats públics, estem demostrant **un alt grau de responsabilitat** com a treballadors i com a ciutadania, que no correspon als atacs i menyspreus rebuts. Usurpació de drets, rebaixes de sou, serveis públics cada vegada menys públics, amenaces, pressions contínues … però resulta que la vida segueix i els sindicats, en el dia a dia, en cada un dels departaments, hem de solucionar tots els temes que afecten a la quotidianitat: plans de formació, comitès de salut laboral, negociació de convenis, interpretació de normes, i centenars de problemes diaris… és a dir, que cal treballar i col·laborar amb les mateixes persones que el dia anterior s'han comportat amb una total arrogància.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

I a més, cal complir amb la feina diària i l'hem de fer amb alegria, com si no passés res, com si no estiguéssim esperant per on ha de venir la **propera clatellada**, que dia sí i dia també van insinuant els membres del Govern .

Els anteriors negociadors de funció pública es van carregar les primeres i elementals normes del manual bàsic de negociació:

- Deixar sempre oberts ponts de diàleg.
- Evitar que una de les parts se senti totalment humiliada.

Això té conseqüències en el dia a dia. **La confiança s'ha trencat** i totes les propostes són analitzades sota aquest prisma, provinguin de Funció Pública, o dels Departaments. La desconfiança ja està instal·lada i costarà moltíssim temps tornar a construir un entorn en què les relacions estiguin basades en el respecte mutu, en la negociació i en la confiança envers les lleis.

Malgrat que la política de CiU hagi triat **desmantellar els serveis públic**s, creiem que des de Funció Pública s'hauria d'haver aprofitat per cuidar el seu personal, entre d'altres coses perquè **puguem treballar millor al servei de la ciutadania.** Però van triar el contrari: aprofitar la conjuntura per anar traient instruccions vergonyoses / vergonyants com les famoses sobre justificació d'absències, que a més d'atemptar contra la salut del personal i pervertir el Sistema de Salut, crea burocràcia innecessària (els grups de treball sobre excepcions, l'increment de paperassa …). Resultat: van tenir que rectificar-se a l'endemà d'haver-se publicat. D'això en diuen eficàcia?.

Gràcies per res, senyores Pifarrè i Bouis. Podeu fer una anàlisi de les seves actuacions amb els enllaços que tot seguit es relacionen. Res és casualitat.

- La seva proposta sobre la jubilació parcial dels funcionaris
- Sobre el model de Funció Pública. Molt interessant. Entre d'altres coses "es preocupa" pels problemes de salut dels alts càrrecs destituïts per cada Govern. 4 punts plantejats, inclòs el 4, sobre la contractació precària.
- Moció sobre **els sous dels alts càrrecs**. No son els mateixos conceptes retributius que per a la resta dels funcionaris. (2007)
- Sobre transparència i alts càrrecs (quan governava el tripartit, és clar…)
- Més sobre la transparència, ja com a Secretària General
- Sobre mobilitat entre administracions. Demana negociació.
- Sobre els efectius de personal d'admistració i serveis.
- A CiU no volien + alts càrrecs ni eventuals. Dimensionament i contenció de personal.
- I aquesta proposta és impagable, (per emmarcar hores d'ara). *"Permisos per a la conciliació dels seus horaris i jornades de treball amb les responsabilitats personals i familiars".*

CANVIARÀ AQUESTA SITUACIÓ AMB ELS NOUS RESPONSABLES DE LA FUNCIÓ PÚBLICA CATALANA? JA HO VEUREM

fsc … som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat