

## NOTA INFORMATIVA SOBRE LES MODIFICACIONS LEGISLATIVES DEL RÈGIM DE PERMISOS I VACANCES DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT

El passat dia 14 de juliol, es va publicar al BOE el Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat (RDL), el qual ha modificat el règim de permisos i vacances del personal funcionari i laboral al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

En relació amb els funcionaris públics, l'article 8 del RDL ha modificat els articles 48 i 50 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), que regulen el règim de permisos i de vacances, respectivament, dels funcionaris públics. Pel que fa al règim de permisos, cal destacar que l'article 8 del RDL - en la redacció que dóna a l'article 48 de l'EBEP - elimina la referència a la competència de les administracions públiques per regular els permisos dels seus funcionaris públics, de manera que la nova regulació de caràcter bàsic esdevé d'obligada aplicació al personal funcionari de totes les Administracions Públiques.

Pel que fa al personal laboral, cal destacar que l'article 8.3 del RDL estableix que queden suspesos i sense efecte, els Acords, Pactes i Convenis pel personal funcionari i laboral, subscrits per les Administracions Públiques i els seus organismes i entitats vinculats o dependents que no s'ajustin al previst en aquest article exclusivament pel que fa al permís per assumptes particulars, vacances i dies addicionals als de lliure disposició o de similar naturalesa. Per tant, el VI Conveni Col·lectiu únic del personal laboral al servei de la Generalitat de Catalunya, queda afectat en allò relatiu al permís per assumptes personals i dies de lliure disposició per raó dels serveis prestats, així com, el règim de vacances. Així mateix, la remissió de l'article 47 del VI Conveni a la regulació del personal funcionari, comporta que sigui d'aplicació al personal laboral les novetats introduïdes respecte dels permisos del personal funcionari.

Atenent aquesta nova regulació, el règim de **permisos** del personal funcionari i laboral de la Generalitat de Catalunya, queden regulats amb les següents particularitats:

Permis	Contingut actual
Lactància	Durada: fins als 12 mesos del fill/a; i s'incrementa proporcionalment el permís en els casos de part múltiple.
Per mort, accident o malaltia greu d'un familiar	Si es tracta d'un familiar de <b>primer grau</b> de consanguinitat o afinitat es té dret al gaudiment de tres dies hàbils si el succés es produeix en la mateixa localitat de destinació i al gaudiment de cinc dies hàbils si es produeix en una localitat diferent. Pel cas d'un familiar de <b>segon grau</b> de consanguinitat o afinitat el permís és de dos fins a quatre dies hàbils en funció de si es tracta de la mateixa localitat de destinació o una altra. Excepcionalment i per motius degudament justificats, es pot ampliar el permís fins a sis dies laborables.

Per atendre un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu	Dret a sol·licitar una reducció de la jornada de fins el cinquanta per cent, amb caràcter retribuït i amb una durada màxima d'un mes.
Per naixement de fill o filla prematur o que per qualsevol circumstància hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part	Dret a la reducció de la jornada fins a un màxim de dues hores amb disminució proporcional de retribucions, sens perjudici del permís per absentar-se puntualment del lloc de treball durant un màxim de dues hores diàries amb percepció de retribucions íntegres.
Per assumptes personals	Es podrà disposar de tres dies de permís a l'any per assumptes particulars.*
Dies de lliure disposició addicionals per raó dels serveis prestats	Supressió.*

\* El RDL estableix que les noves previsions entren en vigor al 2013.

La resta de llicències, permisos o reduccions de jornada es mantenen segons ja estaven regulades. No obstant, es recomana consultar als respectius serveis de personal dels departaments, per a qualsevol aclariment sobre les condicions del seu gaudiment.

En relació amb les **vacances** del personal funcionari i laboral s'estableix que tenen dret a gaudir-les d'acord amb el següent:

Vacances	Contingut actual
Dret a vacances	Durant cada any natural, vacances retribuïdes de 22 dies hàbils o la part proporcional si el temps de serveis és inferior*

\* El RDL estableix que les noves previsions entren en vigor al 2013.