INFORMA

30.10.2012 **080/12**

PERMISOS, VACANCES, LLICÈNCIES.... SITUACIÓ ACTUAL

El Govern de l'Estat, mitjançant el RDL 20/2012 ha introduït diferents modificacions que afecten les retribucions, els permisos i vacances dels funcionaris públics. Aquesta norma estableix el seu caràcter bàsic i, per tant, d'obligada aplicació al personal funcionari de totes les Administracions Públiques. Aquestes modificacions també seran d'aplicació al personal laboral.

CCOO estem en total desacord amb aquestes modificacions però considerem necessari fer-vos un petit resum per posar una mica d'ordre al desgavell normatiu existent actualment sobre aquesta matèria.

- ***Paga Extraordinària***

L'art. 2 del RDL 20/2012 **suprimeix la paga extraordinària del mes de desembre de 2012** per a tot el personal del sector públic definit a l'art. 22 Uno de la Llei 2/2012.

El Govern de la Generalitat, per ACORD GOV/44/2012, de 29 de maig, pel qual s'adopten mesures excepcionals de reducció de les despeses de personal per a l'exercici 2012 i s'adequa l'Acord de Govern de 28 de febrer de 2012, va decidir suprimir a cada treballador/a de la Generalitat un 5% de les seves retribucions anyals i al mes de juny ens van descomptar de les nòmines l'equivalent al 2,5%. Ara resulta que el Govern estatal retalla tota la paga extra de Nadal per la qual cosa el Govern de la Generalitat **ens ha de retornar al mes de desembre de 2012 allò que ens van treure al juny** tal i com s'especifica a l' ACORD GOV/78/2012, de 24 de juliol, d'adequació de les mesures de reducció retributives dels acords del Govern de 28 de febrer de 2012 i de 29 de maig de 2012.

A més a més, segons disposa l'art. 5 del RDL 20/2012, **cotitzarem a la Seguretat Social per aquests diners que ens retallen**.

Tal i com disposa l'art. 3.6 de l RDL 20/2012, **això no serà d'aplicació** a aquells empleats públics les retribucions dels quals per jornada completa, exclosos els incentius al rendiment, no arribin, en còmput anyal, a 1,5 vegades el Salari Mínim Interprofessional establert al RD 1888/2011 en 641,40€ mensuals. Concretament a qui cobri **menys de 962,10€ mensuals en salari brut per jornada complerta.**

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

- *Baixes Mèdiques (Incapacitat Temporal)*

L'art. 9 del RDL 20/2012 i l'Acord de Mesa General de 20 de setembre de 2012 han deixat **les percepcions econòmiques per Incapacitats Temporals per malaltia comú** a partir del 15 d'octubre de 2012 de la manera següent:

- Els 3 primers dies: es percebrà el 50% del salari
- Del 4rt fins el 20è dia: es percebrà el 75% del salari
- A partir del 21è dia: es percebrà el 100% del salari

En cas de baixes en dones embarassades i dones víctimes de violència de gènere, es cobrarà des del primer dia el 100% del salari.

Incapacitats Temporals per accident de treball o malaltia professional. Es percebrà 100% del salari.

L'art. 9.5 del RDL 20/2012 estableix que cada Administració Pública podrà determinar, respecte el seu personal, els supòsits on, amb caràcter excepcional i en casos justificats com en els supòsits d'hospitalització i intervenció quirúrgica, es pugui establir un complement per cobrar el 100% de les retribucions. Cal que quedi clar que **l'Administració de la Generalitat NO VOL APLICAR AQUEST SUPÒSIT .... VERGONYÓS!!!!. Des de CCOO insistirem en el grup de treball que s'ha constituït a l'efecte per tal que quedi cobert aquest supòsit.**

- *Justificació de les absències per motius de salut i per consulta mèdica*

La Instrucció 5/2012, de 15 d'octubre sobre justificació d'absències per motius de salut i per assistència a consulta mèdica del personal al servei de l'Administració de la Generalitat pretén regular la justificació de les absències, faltes de puntualitat i permanència per motius de salut i cal destacar els aspectes següents:

- **Les absències produïdes per motius de salut de durada màxima d'un dia es podran acreditar mitjançant justificació de presència o document acreditatiu d'atenció mèdica**. Aquest document s'haurà de fer arribar a les unitats de personal **el mateix dia de la reincorporació al lloc de treball**. La tercera i següents absències justificades per motius de salut que es produeixin en el període d'un mes hauran de ser objecte de recuperació horària durant el mateix mes natural o en el següent, llevat que es tracti d'absències derivades de malalties de caràcter crònic degudament justificades.

- **Les absències produïdes per motius de salut de durada superior a 1 dia es justificaran necessàriament mitjançant el comunicat de baixa** i seguiran la tramitació corresponent a la situació d'incapacitat temporal. Els comunicats mèdics de baixa i confirmació s'han de fer arribar a les unitats de personal en el termini màxim de 3 dies a comptar des de la seva expedició i el comunicat mèdic d'alta s'ha de presentar el mateix dia de la reincorporació al lloc de treball (l'endemà de la data d'alta mèdica).

- L'assistència a consulta mèdica ha de concertar-se fora de l'horari de treball i només quan no sigui possible hi haurà dret a absència justificada pel temps indispensable per anar i retornar. Aquesta absència s'haurà d'acreditar mitjançant certificació mèdica i s'haurà d'acompanyar del justificant acreditatiu de la impossibilitat de concertar la visita fora de l'horari de treball. Així mateix, s'haurà d'acreditar que no es poden fer fora de l'horari de treball els tractaments de rehabilitació o de llarga durada.

- CCOO ja vam deixar clar el nostre posicionament en contra d'aquestes mesures a la nota informativa 077/12.

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

En relació amb el RDL 20/2012, la Generalitat de Catalunya va publicar una "Nota informativa sobre les modificacions legislatives del règim de permisos i vacances del personal al servei de l'Administració de la Generalitat" on s'especiquen les particularitats derivades de la modificació del règim de permisos i vacances que entraran en vigor a partir de l'1 de gener de 2013:

- ***Lactància***

L'absència d'una hora diària o dos fraccions de mitja hora (o de 2 hores diàries o 2 fraccions d'1 hora en cas de part, adopció o acolliment múltiple) s'inicia un cop finit el permís de maternitat i té una **durada màxima de 12 mesos**; aquest permís s'incrementa proporcionalment en els casos de part múltiple.

Continua la **possibilitat de compactació** en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei.

- ***Per mort, accident o malaltia greu d'un familiar***

Si és un familiar de **1r grau** de consanguinitat o afinitat (pares, fills, sogres), **3 dies hàbils** si el succés es produeix a la mateixa localitat on es treballa o **5 dies hàbils** si es produeix en una localitat diferent.

Si és un familiar de **2n grau** de consanguinitat o afinitat, **de 2 a 4 dies hàbils** en funció de si es tracta de la mateixa localitat de destinació o una altra.

Excepcionalment i per motius degudament justificats es pot ampliar el permís fins a 6 dies laborables.

- ***Per atendre un familiar de primer grau per raons de malaltia molt greu***

Dret a sol·licitar **una reducció de jornada de fins el 50% amb el total de les retribucions** durant un màxim d'un mes.

- ***Per naixement de fill o filla prematur o que per qualsevol circumstància hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part***

Dret a la **reducció de la jornada fins a un màxim de dues hores** amb disminució proporcional de retribucions, sens perjudici del permís per **absentar-se puntualment del lloc de treball durant un màxim de dues hores diàries** amb percepció de retribucions íntegres.

- ***Dies d'assumptes personals***

Reducció a tres dies els dies d'assumptes personals. Aquesta reducció de dies d'assumptes personals no entra en vigor fins al 2013.

S'eliminen els dies addicionals d'assumptes personals a partir del sisè trienni.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

- ***Vacances***

Els dies addicionals de vacances (Premis per antiguitat) ja es van suprimir d'acord amb el que estableix la Llei 5/2012, de Mesures fiscals, financeres i administratives de la Generalitat. Donat que hi ha una part de l'any transcorreguda abans de l'aplicació d'aquesta llei, es va acordar amb Funció Pública que les persones que tenien entre 2 i 3 dies addicionals de vacances poguessin gaudir d'1 dia més d'assumptes personals i que les que tenien entre 4 i 5 dies addicionals poguessin gaudir de 2 dies més d'assumptes personals durant l'any 2012.

Durant cada any natural, vacances retribuïdes de 22 dies hàbils o la part proporcional si el temps de serveis és inferior.

La nota afegeix que "***La resta de llicències, permisos o reduccions de jornada es mantenen segons ja estaven regulades".*** I hem de recordar que la Llei 5/2012, de Mesures fiscals, financeres i administratives de la Generalitat ja els va modificar respecte els què existien al novembre de 2010 quan **CCOO** vam publicar el Llibret de vacances, permisos, reduccions de jornada, llicències, excedències voluntàries i permutes del personal funcionari de la Generalitat de Catalunya.

- ***Permís per cura de fill menor afectat per càncer o una altra malaltia greu introduït per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, que afegeix un nou supòsit (e) a l'art 49 de l'EBEP:***

El funcionari/a tindrà dret, sempre que els dos progenitors treballin, a una **reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la seva durada, i percebre les retribucions íntegres** per atendre, durant l'hospitalització i tractament continuat, **el fill menor d'edat afectat per càncer o qualsevol altre malaltia greu** que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i requereixi la necessitat de la seva atenció directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del servei públic de salut corresponent i, **com a màxim, fins que el menor faci els 18 anys**.

- ***Reducció de jornada per cura de fill***

L'article 97 de la Llei 5/2012 modifica l'article 24 de la llei 8/2006 i **es suprimeix la reducció de jornada de com a màxim 1/3 de la jornada percebent el 100% de les retribucions en el cas de cura de fill/a durant 1 any** a partir del finiment del permís de maternitat o de la 16ª setmana posterior al part, adopció o acolliment.

El mateix article estableix que "sens perjudici del que estableix l'article 26.a, les persones que per raó de guarda legal tenen **cura directa d'un fill/a menor de 12 anys poden gaudir d'una reducció d'1/3 o de la meitat de la jornada amb la reducció proporcional de retribucions**. Només si les necessitats del servei ho permeten, aquesta reducció pot ésser d'una altra fracció de jornada, que ha d'ésser en tot cas d'entre la vuitena part i la meitat de la jornada."

L'article 26.a permet la reducció de jornada d'un terç o la meitat de la jornada percebent el 80% o el 60% de les retribucions per cura de fill/a menor de sis anys.

El Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat permet la compactació, supeditada a les necessitats del servei, del primer any de la reducció d'un terç o la meitat de la jornada amb el 80% o 60% de les retribucions respectivament per a tenir cura d'un fill/a menor de 6 anys.

La Instrucció 4/2012, de 15 d'octubre sobre compactació de la reducció de jornada per cura d'un fill o filla menor de sis anys regula aquesta compactació i es complementa amb un Quadre sobre la compactació de la reducció de jornada per cura d'un fill o filla menor de 6 anys.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

INFORMA

- ***Reducció de jornada per interès particular***

El Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat modifica la reducció de jornada per interès particular establint que **es pot sol·licitar per interès particular, la reducció de la jornada d'un 15%, 1/3 o ½ en relació a la jornada ordinària o parcial amb reducció proporcional de les retribucions**. No es pot concedir aquesta reducció de jornada al personal que presta serveis en règim de jornada de dedicació especial. Així mateix, no es pot sol·licitar la realització de la jornada ordinària fins que transcorri **un any** des de l'inici d'aquesta reducció de la jornada.

- ***Excedència voluntària***

La Disposició Transitòria sisena de la Llei 5/2012 estableix que **fins el 23 de març de 2015** el personal funcionari té dret a gaudir d'un període **d'Excedència voluntària d'una durada mínima d'un any i màxima de tres** durant el qual tenen **dret a la reserva del lloc de treball i al còmput del temps a efectes de triennis i grau personal**. Aquesta excedència impedeix d'ocupar llocs de treball en el sector públic sota cap tipus de relació funcionarial o contractual.

fsc ... som la Garantia! CCOO

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat