federació serveis a la ciutadania

INFORMA

24.10.2012 **077/12**

LA INSTRUCCIÓ 5/2012 INNECESSÀRIA I IL·LEGAL

POSICIONAMENT SINDICAL DE CCOO DAVANT LA INSTRUCCIÓ 5/2012, DE 15 D'OCTUBRE, SOBRE JUSTIFICACIÓ D'ABSÈNCIES PER MOTIUS DE SALUT I PER ASSISTÈNCIA A CONSULTA MÈDICA DEL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT

El passat dia 17 d'octubre, la Secretaria d'Administració i Funció Pública que dirigeix la Sra. Pilar Pifarré, ens va convocar als sindicats representats en les meses de negociació (**CCOO**, UGT i IAC) per tal de lliurar-nos, mitjançant una subdirectora general, una còpia de la Instrucció 5/2012, ja signada i fer-nos una breu explicació sobre el contingut de la mateixa.

El primer que volem deixar clar, és el **menyspreu i la prepotència amb que actua Funció Pública**, envers els empleats públics i els seus representats sindicals. Ens lliura una Instrucció ja signada, sense cap tipus de possibilitat de fer propostes, millores o suggeriments.

La segona cosa que volem manifestar és òbvia: **cap sindicat ha participat en aquest disbarat de Instrucció**, i no s'ha portat a terme cap tipus de negociació sindical, tot i que afecta i regula les condicions laborals dels empleats públics de la Generalitat de Catalunya i, segons l'EBEP, aquesta matèria és objecte de negociació.

Una altra vegada més estem davant d'una actuació del Govern de CIU, que és la suma de la prepotència + incompetència, envers els seus empleats públics. Des del Sector de la Generalitat de **CCOO**, volem exposar als empleats públics de la Generalitat de Catalunya, el nostre posicionament envers aquesta Instrucció, un cop els nostres serveis jurídics l'han examinat:

- Estem davant d'una instrucció i, per tant, **NO ÉS UNA NORMA JURÍDICA** i no pot ser objecte d'impugnació, únicament es poden impugnar els actes jurídics concrets que derivin de l'aplicació de la Instrucció. Car recordar, que segons l'article 16 de la llei 13/1989, d'organització, procediment i regim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, les Instrucciós i les instruccions "no constitueixen una manifestació de l'exercici de la potestat reglamentària" i, per tant, no són normes jurídiques d'obligat compliment, com pot ser una llei, un decret, una ordre. Per tant i com a conclusió, si us intenten aplicar aquesta Instrucció, exigiu als serveis de personal del vostre Departament la norma jurídica (no la instrucció) que dóna suport a l'aplicació de la norma i si no esteu d'acord, demaneu per escrit al servei de personal la resolució jurídica i impugneu l'acord. Teniu a la vostra disposició els delegats i delegades de **CCOO** i el seu servei jurídic per al vostre assessorament.

fsc ... som la Garantia! CCOO
Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES
Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

- També us volem recordar que **les dades mèdiques són confidencials** i que no teniu l'obligació de lliurar a ningú aquesta informació, inclosa també l'especialitat del metge que us atén ja que pot ser aprofitada pels serveis de personal del vostre Departament per rescindir el vostre nomenament o contracte per incapacitat sobrevinguda si patiu una malaltia que és incompatible amb l'exercici de la vostra feina.

- Sobre el punt 3 de la Instrucció sobre justificació d'absències per motius de salut de durada màxima d'un dia, obliga forçosament a l'empleat públic a acudir a un centre sanitari per tal de ser visitat per un metge i obtenir un document d'atenció medica o justificant de presència (realitzat en aquest cas per personal del centre de salut). És obvi que els metges de capçalera de cada pacient tenen una agenda programada de visites i que no ens podran atendre en aquell instant i, per tant, caldrà fer ús dels serveis d'urgència, ja siguin del CAP o dels centres hospitalaris, per tal de rebre l'atenció mèdica i el justificant . A més, cal tenir present que en molts casos estem parlant de tipologies lleus de malalties (un refredat, un mal panxa, etc), de durada molt curta i que fa del tot innecessari acudir aquests centres de salut i col·lapsar més els serveis d'urgència de la sanitat pública.

- Sobre el punt 5.1 de la Instrucció, volem recordar que la Llei General de Sanitat reconeix el dret dels ciutadans a la lliure elecció de metge, per tant, en cap cas una Instrucció pot modificar aquest dret. Conclusió: no és necessari canviar de metge, si el vostre metge habitual i amb el que teniu confiança, atén únicament dins del vostre horari laboral. Tampoc heu de canviar l'horari del vostre metge habitual -dins l'horari de treball -, si aquest canvi suposa un ajornament de la visita mèdica de dies, setmanes o mesos. El dret a la salut i la lliure elecció de metge preval sobre aquesta Instrucció.

- Sobre el punt 5.2 de la Instrucció que diu: " *L'assistència a consulta mèdica es concedeix pel temps indispensable per acudir i retornar i s'ha de justificar documentalment mitjançant una certificació mèdica* ". **Que és una certificació mèdica?,** i com es pot obtenir aquest paper si la visita no comporta cap contacte amb el metge? (per exemple si acudeixes a fer un tractament o cura davant la infermera, o realitzes unes proves, analítiques, etc). Estem davant d'una altra incongruència i un profund desconeixement de la realitat dels centres de salut.

  A més, el que resulta més ridícul és que qualsevol absència per assistència a consulta mèdica dins l'horari de treball comportarà que caldrà sol·licitar dos justificants: un que acrediti que l'assistència mèdica no es pot realitzar fora de l'horari laboral del treballador i un altre que serà un certificat mèdic on s'acrediti que s'ha realitzat la visita. Un autèntic desastre i una forma de col·lapsar més els nostres serveis de salut, a més de la burocratització i la problemàtica que suposarà obtenir aquests dos documents. És obvi que la persona que ha creat aquesta Instrucció té una Mutua privada i no acudeix regularment als serveis públics de la Sanitat catalana.

  Una altra incongruència és que les absències produïdes per motius de salut durant la jornada de treball o abans del seu inici, en el termini màxim d'un dia, es poden acreditar mitjançant un justificant de presència(?) que pot realitzar el centre mèdic, on acudim. En canvi, si acudeixes al mateix metge per una consulta mèdica programada cal aportar dos documents, un justificant sobre l'horari del metge i un certificat mèdic sobre la visita.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat

Aquesta situació comportarà que cada vegada que s'hagi d'anar a una consulta mèdica programada s'al·legui una absència per motius de salut de durada màxima d'un dia per tal de reduir la paperassa que cal sol·licitar i aportar.

- Sobre el punt 6 de la Instrucció quan parla de la recuperació d'absències reiterades i en concret diu: *"La tercera i següents absències justificades per motius de salut, que es produeixin en el període d'un mes, seran objecte de recuperació horària en el mateix mes natural en què s'hagi produït l'absència o bé en el següent. ".*

  Aquest punt és **manifestament IL·LEGAL** ja que no hi ha cap norma jurídica que doni suport a aquesta recuperació. Aquí no s'està interpretant una norma jurídica, sinó que clarament s'està procedint a crear una obligació jurídica disposant quines són objecte de recuperació horària i quines no i a més establint un termini per a la recuperació. Per **CCOO**, la introducció de la mesura de recuperació de les absències reiterades per motius de salut hauria d'haver comportat una modificació del Decret 56/2012 de jornada i horaris. Per tant, des de **CCOO** instem a tots els empleats públics als quals es vulgui aplicar aquest punt que sol·licitin als serveis de personal del seu Departament una **resolució per escrit** que els obligui a fer aquesta recuperació horària, per tal de presentar el recurs corresponent.

Des de **CCOO** entenem que aquesta Instrucció genera, a més de molta inseguretat jurídica, una burocratització de l'assistència sanitària i de les malalties de curta durada. Aquesta Instrucció només aconseguirà carregar de feina innecessària els centres de salut (ja prou massificats i retallats), generar feina inútil, acumular dubtes i consultes als serveis de recursos humans dels Departaments i, el pitjor de tot, afegir una nova pressió addicional sobre els empleats públics de la Generalitat de Catalunya, que a més a més estem veient com dia a dia es retallen els nostres sous i els nostres drets laborals.

Des de **CCOO** creiem que l'objectiu d'aquesta Instrucció no és combatre l'absentisme laboral sinó reduir despeses de personal. Per aconseguir aquest objectiu, Funció Pública no dubte en criminalitzar i menysprear tot el col·lectiu d'empleats públics que realitzen la seva feina de forma abnegada i professional.

LA LLUITA CONTRA LES RETALLADES I EN DEFENSA DELS SERVEIS PÚBLICS NO S'ATURA

US FEM UN CRIDA A LA PARTICIPACIÓ DE TOTS ELS EMPLEATS PÚBLICS

VINE, PARTICIPA, LLUITA CONTRA LES RETALLADES.

NO RESTIS INDIFERENT

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Facebook: http://www.facebook.com/sectorgene.ccoo
Twitter: www.twitter.com/ccoogeneralitat