INFORMA

23.07.2012 **057/12**

RESUM DE LA REUNIÓ DE LA MESA SECTORIAL DE NEGOCIACIÓ DEL 23 DE JULIOL DE 2012

1- Instrucció de reingressos al servei actiu del personal funcionari sense reserva de plaça.

La directora general de Funció Pública presenta i argumenta la Instrucció 4/2012, sobre reingrés al servei actiu del personal funcionari procedent de situacions administratives que no comporten reserva de plaça i destinació.

Els motius que emparen l'elaboració d'aquesta Instrucció, sempre segons Funció Pública, són:
- Afavorir l'estabilitat de les plantilles, ja que s'ocupen llocs fixos de serveis essencials.
- S'ubica la persona dins la mateixa unitat directiva a la qual pertanyia, i no com fins ara, que només es garantia la seva ubicació dins el mateix departament.

Ateses les premisses anteriors, els criteris bàsics que es faran servir per al reingrés d'un funcionari/ària són:
- Tenir en compte l'àmbit geogràfic i l'ocupació primordialment d'un servei essencial.
- Si la unitat directiva no té una vacant pressupostada no ocupada, el funcionari/ària que reingressa hauria d'anar a una vacant ocupada per un interí/na.

A l'hora de fer el cessament d'interins/nes, es tindran en compte els següents criteris:
- Haver aprovat l'oposició sense plaça.
- Haver aprovat una o més proves de l'oposició.
- Tenir la millor qualificació a la/les prova/es aprovada/es.
- Tenir més serveis prestats en el mateix cos.
- Tenir més càrregues familiars (criteri incorporat a la Instrucció, a petició de **CCOO**).

Es prioritzarà que el funcionari/ària que reingressa ho faci en un centre de treball ubicat en un radi que no superi els 40 km. Si no n'hi hagués plaça, es remetria la sol·licitud a Funció Pública per veure d'altres possibilitats a tot Catalunya. Si la persona volgués reingressar en un lloc diferent d'on estava abans, a més de 40 km de distància, ho pot fer, però en una vacant no ocupada.

CCOO demanem que el termini de temps des què es sol·licita el reingrés no superi els 3 mesos, d'acord amb el que estableix la Llei 30/1992. L'Administració respon que mai es passa de 3 mesos.

També instem que la persona reingressi a un lloc de treball amb el mateix grau que el que té consolidat, i que es faci constar aquest redactat a la Instrucció. L'Administració respon que no està d'acord, perquè prevaldria una persona que fa temps que no presta els seus serveis, en detriment dels que volen promocionar-se, estan en situació de servei actiu i volen ocupar una plaça millor dotada.

CCOO demana explicació sobre la manera de determinar quins són els llocs essencials, i que la representació sindical pugui participar en la determinació d'aquests llocs. A tall d'exemple, preguntem si un subaltern d'un institut es pot considerar lloc essencial. Així mateix, ens manifestem a favor que els llocs que així es cataloguin constin com a tals expressament a la RLT.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Catalunya 2, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

També se sol·licita a l'Administració que se'ns passin les dades de les vacants pressupostades i no ocupades que hi ha actualment als departaments. Vistes les reestructuracions departamentals, s'interroga l'Administració sobre on aniran les persones que vulguin reingressar a departaments que ja no existeixen, com ara Medi Ambient. La resposta és que es garanteix el criteri d'unitat directiva, ja que, encara que hagi desaparegut el departament, queden les funcions a la unitat directiva corresponent.

D'altra banda, l'Administració recorda que els llocs essencials venen marcats per l'Acord de Govern del 28-2-2012 que acompanya la Llei de Pressupostos. Es marquen els grans col·lectius, com: atenció sanitària, suport administratiu a les escoles, presons, administració de justícia, serveis de rehabilitació, etc.

Demanem que se'ns lliurin els llocs de serveis essencials i també la relació dels llocs de treball de les persones que han reingressat.

Per finalitzar aquest punt de l'ordre del dia, pel que fa al cessament d'interins, si fos el cas, l'Administració contempla l'opció de valorar les dues últimes convocatòries d'oposicions, així com també, amb major pes específic, l'experiència en col·lectius on no s'hagin fet moltes proves en les darrers anys.

CCOO exposem que, així com a Tarragona, Lleida i Barcelona els veterinaris/àries fan servir el llibre d'activitats per fitxar, a Girona els fan anar al departament. Això comporta quilometratge i temps perdut. CCOO afegim que si el departament sospita que algú no fitxa ja té el procediment administratiu adequat per resoldre la situació. A més, sembla que hi ha un problema amb ATRI, perquè els veterinaris/àries entren la nit d'un dia i surten a l'endemà i aquest canvi de data no el pot computar.

L'Administració respon que és coneixedora de les disfuncions que s'han generat i que s'han portat a terme reunions per veure com resoldre aquests inconvenients. Així mateix, explica que s'han establert diversos sistemes de marcatge en diferents administracions. S'està preparant una instrucció per al marcatge dels equips territorials de salut pública comuns i homogenis. On hi hagi rellotge de fitxar es podrà fitxar; si no n'hi ha, es podrà fer mitjançant ATRI; i si això tampoc fos possible, mitjançant un llibre registre. El lloc de marcatge ha de ser el punt 0; és a dir, la seu del sector on es treballa. Si no fos possible, es podrà fitxar a l'escorxador si la connexió funciona. També es podrà fitxar al CAP més proper al domicili del/de la treballador/a o bé als consells comarcals. S'estan mirant les casuístiques específiques, sobretot en grups que tenen horaris especials.

2- Altres problemes amb el nou horari

També manifestem que hi ha problemes per entrar a les 7'30h al Departament d'Interior depenent de la unitat directiva que es tracti. La directora general respon que això depèn de les possibilitats organitzatives de cada departament. Ens trobem que a Interior hi ha àmbits on si poden entrar a les 7'30h i altres no. Intentarem resoldre-ho directament amb el propi departament.

3- Dies addicionals de vacances

Aquests dies es perden d'acord amb el que estableix la Llei de Mesures de la Generalitat. Donat que hi ha una part de l'any transcorreguda abans de la seva aplicació, aquest any les persones que tenien **entre 2 i 3 dies addicionals de vacances, podran gaudir d'1 dia més d'assumptes personals**. Les persones que tenien **entre 4 i 5 dies addicionals de vacances, podran gaudir de 2 dies d'AP**. La Funció Pública ens demana el posicionament de la part social, ja que si no estem d'acord, aquesta proposta cau. **CCOO**, manifesta que no està d'acord amb la supressió dels dies addicionals, malgrat això està d'acord en que es pugui gaudir, aquest any, d'un o dos dies més d'AP.

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat
Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

INFORMA

4- Retallada paga extra nadal

Durant la mesa d'avui, la Generalitat ha informat que té decidida la forma en què aplicarà la rebaixa salarial del Reial Decret-Llei convalidat dilluns passat al Congrés dels Diputats i que l'aprovarà avui mitjançant acord de govern. La seva decisió consisteix a sostraure a cada treballador/a la paga extraordinària de desembre completa (aproximadament el 7%), i, al mateix temps, retornar la quantitat que li va sostraure al mes de juny (2,5%).

Recordem que el govern de la Generalitat havia decidit una rebaixa salarial del 5%, de la qual ja se n'havia fet efectiva la meitat en la paga de juny, i que s'havia compromès a no acumular de manera directa una segona rebaixa que vingués del govern central. Així mateix, el govern va decidir la reducció de complements salarials que no s'han tocat en la legislació estatal, i que suposen pèrdues afegides al 5% previst.

CCOO ha demanat negociar aquesta "no acumulació", cosa que està en mans del govern i d'aquesta mesa negociadora (no així la decisió sobre la paga, que es tracta a la mesa estatal). Considerem que els col·lectius que han perdut més del 5% han de veure compensades aquestes pèrdues, al menys, fins al límit del 7% estatal. Malgrat la nostra insistència, el govern ha declarat innegociable la seva decisió.

CCOO denunciem que el Govern de la Generalitat no negociarà l'aplicació de la retallada de la paga extraordinària.

CCOO volem negociar amb urgència el salari durant la situació d'incapacitat temporal.

CCOO emplacem els empleats i empleades públics a participar en les mobilitzacions que s'aniran convocant durant tot l'estiu contra l'arbitrarietat de les mesures i la inseguretat jurídica a què ens sotmeten.

fsc ... som la Garantia! CCOO

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES