INFORMA

10.02.11 **013/11**

Mesa Sectorial de Negociació del personal d'administració i tècnic de 10 de febrer de 2011

Avui ha tingut lloc la primera reunió de la Mesa Sectorial de Negociació de personal d'administració i tècnic amb el nou Govern i ha assistit la Sra. Pilar Pifarré, Secretària d'Administració i Funció Pública

La Sra. Pifarré, ha establert quin és el full de ruta del Govern en temes de gestió de personal pels propers mesos i que te com a trets fonamentals els següents:

- *El Sector Públic s'ha de racionalitzar i reduir.*

- *S'ha de contenir i reduir la despesa de personal.*

Per portar a terme aquesta reducció el Govern té previst:

- *Reducció de les estructures departamentals:*

  Després d'una primera fase que ha consistit en la reducció de departaments, d'alts càrrecs i personal eventual, cal iniciar una segona fase de reducció del organigrama de cada departament. Això inclou la reducció d'estructures duplicades, la supressió de càrrecs de comandaments i llocs singulars i la reducció de llocs bases en departaments on per motiu de les fusions hi ha excés de personal.

- *Congelació de les noves ofertes públiques d'ocupació*

  És suspèn la publicació de noves convocatòries d'ofertes públiques i oposicions fins l'aprovació del pressupost de l'any 2011 (les que hi ha publicades fins ara es mantenen), amb l'objectiu d'analitzar el dimensionament de l'administració i de poder reduir el personal interí en aquelles estructures administratives amb excés de personal.

- *Supressió dels nomenaments de nou personal interí*

  El personal interí que sigui desplaçat per ocupació de la seva plaça serà cessat, llevat que el funcionari que tingui que accedir al lloc s'incorpori a un altre lloc de treball.

.../...

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. Catalunya 2 - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

.../...

- *Supressió del personal interí per acumulació de tasques*

  No és podran efectuar nous nomenaments de personal interí per acumulació de tasques.

- *Supressió de la substitució transitòria de personal*

  No es podran efectuar nomenaments de personal interí per cobrir transitòriament el personal que deixi d'exercir les seves funcions (per exemple: baixa mèdica, maternitat, etc).

  Les funcions o tasques que deixin d'exercir seran assumides per la resta de personal.

Des de **CCOO** li hem platejat que tot entendre que hi ha una situació econòmica i pressupostaria difícil, valorem la necessitat de mantenir i millorar els serveis que donen els empleats públics als ciutadans i ciutadanes de Catalunya.

Des de CCOO apostem per uns serveis públics de qualitat i lluitem per la transparència i el bon ús dels recursos públics i que té com a primera conseqüència el manteniment dels llocs de treballs públics.

Aquesta situació econòmica difícil NO LA HEM GENERAT ELS EMPLEATS PÚBLICS, i que ens els darrers anys ja hem patit reduccions de personal i retallades i congelació de les nostres retribucions.

A més considerem que hi ha llocs de treball, que per la seva incidència directa en els serveis públics que realitzen al ciutadà de Catalunya, requereixen que es pugin nomenar personal interí.

Així mateix resulta contradictori, que amb la justificació de reduir despesa, el Govern de la Generalitat retalli els nostres sous, redueixi serveis públics, personal interí, i no realitzi noves oposicions, i per una altra part elimini l'impost de successions i donacions que suposa una pèrdua d'ingressos al Tresor de la Generalitat de 609 milions d'euros. (Dada de la recaptació d'aquest impost a l'any 2010).

Des de CCOO creiem que hi ha altres possibilitats de reducció de la despesa, sense que afecti a la reducció de llocs de treball i de personal interí i aquestes son les mesures que li hem proposat a la Sra. Pifarré:

1. Enviar la revista Funció Publicació únicament en suport electrònic, evitant les despeses de paper i tramesa per correu.

2. Conversió dels llocs de jornada de dedicació especial de 40 hores, en llocs de jornada normal.

.../...

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. Catalunya 2 - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES

.../...

3. Eliminació del pagament del complement de gratificacions extraordinàries.

4. Reducció de les hores extres a les que siguin imprescindibles per al funcionament dels serveis públics i l'atenció directa. Així mateix us sol·licitem informació sobre l'import d'aquesta despesa durant l'any 2010 i que es faci públic el llocs de treball o unitats que realitzen aquestes hores.

5. Utilització del personal propi de la Generalitat per tal de fer estudis i informes tècnics i jurídics, evitant la contractació externa d'aquest serveis.

6. Supressió d'empreses externes que realitzen funcions integrals que poden ser assumides pels empleats públics de la Generalitat de Catalunya.

7. Reducció dels llocs de treball del personal eventual i alts càrrecs, inclòs el personal de direcció de les empreses públiques.

8. Reducció de les despeses de lloguers de locals, donant prioritat a la utilització de dependències administratives de propietat de la Generalitat de Catalunya.

9. Eliminació del les tardes de dimarts i generalització de la jornada intensiva.

També des de **CCOO** li hem plantejat a la Sra. Pifarré quins son els **eixos de la nostra acció sindical per al propers quatre anys:**

- La nostra primera reivindicació és la recuperació del poder adquisitiu perdut pels empleats públics.
- Una llei integral de la Funció Pública Catalana.
- La creació d'una carrera professional per al personal administratiu i tècnic.
- Un horari laboral flexible que permeti la conciliació de la vida laboral i familiar.
- Un calendari pactat d'ofertes públiques i concursos de trasllats, que permeti la reducció del percentatge tant elevat de precarietat laboral en el personal administratiu i tècnic.
- La cobertura de les vacants i de les baixes que es produeixin en els serveis bàsics i d'atenció directa a la ciutadania. S'ha de mantenir, i millorar inclòs, el servei públic en situacions de crisi que reclamen més atenció a les persones.

Des de CCOO treballem i lluitem per la defensa d'uns serveis públics de qualitat i per l'ocupació pública

fsc ... som la Garantia! CCOO

Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** ● Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** ● Telèfon: 972 220 028
Av. Catalunya 2 - 25002-**Lleida** ● Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** ● Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat – www.ccoo.cat/fsc/generalitat

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES