

Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural

INFORMA

07.10.10

109/10

Protocol d'actuació per l'adaptació del lloc de treball per motius de Salut

Sessió del dia 22 de setembre de 2010 del Comitè de Seguretat i Salut del Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural

Us avancem aquesta nota monogràfica donada la importància del tema. Properament us presentarem la nota de seguiment periòdic.

Protocol d'actuació per l'adaptació de lloc de treball per motius de Salut

Molta atenció perquè és un tema important i en principi una bona eina a disposició del personal. Hem de saber que podem demanar l'adaptació del lloc de treball per motius de salut, la qual cosa ens pot passar a tots.

Ja hi ha al departament alguns precedents però tot just ara estem discutint el protocol, que ha d'estar fet amb molta cura per garantir que el treballador o la treballadora que dona el pas de fer la sol·licitud no surti perdent en cap cas, ja que entre d'altres coses comporta la signatura d'una autorització perquè se sol·licitin els informes mèdics pertinents.

El punt en què hi érem abans de l'estiu era la darrera recollida de propostes de la part social. Encara, però, és obert i a **CCOO** ens agradaria traslladar els vostres suggeriments. Tot just en sortir aquesta nota ens arriba la proposta de protocol.

Sintetitzant us avancem el següent. Preneu nota que es preveuen dos tipus d'adaptacions:

1) Canvis no substancials de lloc de treball

Per exemple per embaràs, edat o sensibilitat mèdica especial.

En aquest cas es manté el lloc de treball però amb adaptacions d'allò que per motius de salut no es pot fer.

Al respecte, el company Ramon Blanco de **CCOO** en el torn obert de paraules comenta alguns temes derivats: com el previsible augment de la càrrega de treball a la resta de companys afectats i la conveniència de tractar-ho amb xerrades informatives. Per exemple, podria ser que una persona amb tot el dret continués patint per tal de no perjudicar als companys quan podríem trobar plegats solucions a nivell psicosocial.

INFORMA

Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural

2) Canvis substancials de lloc de treball: canvi de lloc de treball

En aquest cas l'adaptació no és possible i es canvia de lloc de treball.

Sobre aquesta opció, com diem, en principi positiva, hem de vigilar que no se'ns giri en contra i el lloc de treball substituït estigui a prop de l'actual, el perill de la mobilitat, atès que més enllà de les molèsties, això també pot significar un augment no computat de les càrregues.

Què passa dins del protocol si una persona entra en un canvi de lloc de treball? Podem tirar enrere? Fins a quan? Quin assessorament en tenim?

Quin ús farà l'Administració de la possibilitat de fer servir la via d'ofici?

Llavors com a alternativa, hauríem d'anar a la via normal d'ICAM (Institut Català d'Avaluacions Mèdiques)

Una garantia que ens agradaria incloure fora el dret o principi de no anar pitjor.

Hi ha altres temes per acabar de perfilar, com ara la proposta de l'Administració del caràcter potestatiu de la Comissió de Valoració, (des de **CCOO** valorem que almenys hauria de ser preceptiva en els casos de canvi de lloc de treball i que en aquest cas hauríem de participar els/les delegats/ades, encara que fos amb veu però sense vot). També considerem que encara que el Comitè estarà informat abans de la resolució final i que per tant la part social podrà actuar-hi, s'ha de concretar per escrit un marge suficient, amb possibilitat de pròrrogues.

Secció Sindical de CCOO
Departament d'Agricultura, Alimentació i Acció Rural

**acosta't
al sindicat
més
decisiu ...**

