



INFORMA



16 de juny 2010

CONTRA LA APLICACIÓN DE LOS RECORTES SALARIALES

A rio revuelto... Aprovechando decretos del Gobierno, de la Generalitat o de Alcaldía, la Dirección de Parcs i Jardins pretende poner a la plantilla del Instituto contra la pared. Han visto un filón en las tesis de ZP y sus acólitos y pretenden acotar la negociación colectiva a un simple acto de acatamiento por parte del Comité de Empresa.

CCOO de Parcs i Jardins no lo puede decir más claro, seguimos estando en contra del Decreto 8/2010 de recortes salariales y sociales; participó en la huelga del 8 de junio en contra del mismo y ante la aplicación efectiva que pretende hacer la Dirección de Parcs, nos remitimos a lo dicho en la Comisión de Seguimiento - que de forma urgente convocó la Dirección el 14 de junio- donde pretendió que el Comité de Empresa diera el visto bueno a los recortes económicos planteados por el Gobierno en la versión que el Ayuntamiento de Barcelona intenta imponer. Para que no quedase duda alguna de cuál es la postura de CCOO, se ha hecho llegar a la Dirección la carta que os adjuntamos y que se ha añadido al acta de la citada reunión.

CCOO entiende la necesidad de sumar esfuerzos para capear una crisis que no hemos generado los trabajadores y trabajadoras, pero que nos afecta gravemente, no solo a los que tenemos faena sino sobre todo a los casi cinco millones de parados y paradas. Por ello, en el ámbito que nos corresponde venimos trabajando propuestas de ahorro que hemos trasladado a la Dirección de la empresa.

Un plan de ahorro o de austeridad del Instituto pasa para Comisiones Obreras por hablar de las contrataciones externas innecesarias, las partidas de gastos superfluos, la revisión de las horas extras y las prolongaciones de jornada, así como de otros gastos salariales "opacos" etc. Regulando y restando de esas partidas, cumpliríamos sobrada y solidariamente con las necesidades de ahorro del 5% que pretende imponer el Gobierno y aún nos permitiría, en la línea de la carta del Alcalde a los trabajadores y trabajadoras municipales "... *garantizar políticas contra la crisis económica favoreciendo la creación de empleo*".

En el momento que nuestras retribuciones básicas (sueldo base, antigüedad, plus de cualificación) se vean mermadas, CCOO tiene la intención de interponer **Conflicto Colectivo por incumplimiento del Convenio vigente**.

Ante las continuas agresiones a los derechos de los trabajadores, tanto por parte del Gobierno (Decreto de recortes, Reforma Laboral...) de la Generalitat, del Ayuntamiento y de la Dirección de Parcs i Jardins (que aprovecha la situación para bombardear la negociación colectiva) la sección sindical de CCOO de Parcs adelanta su apoyo a las movilizaciones planteadas por los sindicatos, y a la Huelga General convocada para el próximo 29 de septiembre, y trabajará para que la plantilla del Instituto entienda las reivindicaciones y se sume a las mismas.

CONTRA LAS AGRESIONES A LOS TRABAJADORES/AS
30 DE JUNIO... MANIFESTACIÓN
29 DE SEPTIEMBRE... HUELGA GENERAL

Sr.,

Després de la reunió mantinguda en el dia d'avui, en el sí de la comissió de Seguiment, i davant la proposta de la Direcció de l'Institut, degut a l'aplicació del Decret 08/2010, CCOO fa saber a la Direcció la seva postura, la qual ha fet constar en l'esmentada reunió en diverses ocasions i a tots els efectes sol·licitem que s'annexi a l'acta de la Comissió de Seguiment del dia d'avui, reunida als locals de Via Favència 41-47,

- CCOO està en contra de l'aplicació del decret, pel que té d'injust i de anti-social, a més de vulnerar el nostre dret legítim a la negociació col·lectiva. A dia d'avui, en res han variat les condicions que ens van dur fer vaga el passat dia 8 de juny.
- No obstant, entenem que el RDL 08/2010, possibilita al personal laboral amb conveni propi, negociar l'aplicació dels descomptes en base a la previsió de la massa salarial 2010. En el estudi d'aquesta massa salarial, a CCOO considerem que hi ha partides que es poden reduir sense que els conceptes retributius bàsics (salari base, plus qualificació i antiguitat) sofreixin cap retall.
- Hem sol·licitat i sol·licitem la informació necessària per poder plantejar una possible negociació, doncs entenem que, de ser certa la intenció de retallar despeses, hauria d'incloure un autèntic pla d'austeritat que plantegi retallades per exemple en partides com la de càtering, serveis jurídics externs, publicitat i campanyes de màrketing, regals institucionals, i sobre tot, en externalització de serveis que són competència de l'Institut, segons els Estatuts, i que estem dotats material i professionalment per assumir.
- Sense comptar amb aquesta informació actualitzada, i en base a la massa salarial del 2009, hem lliurat en la Comissió de Seguiment un esborrany d'estudi-proposta doncs entenem que, abans de fer una reducció de salaris, l'Institut ha de reduir partides de la massa salarial que en temps de crisi no poden ser acceptades, com les hores extres i les prolongacions de jornada, més aquells complements que es donen de forma no pactada i no estan recollits en el conveni col·lectiu.
- CCOO planteja descomptes que no contradiguin els plantejaments recollits en la plataforma 2010 ni els del propi conveni col·lectiu en vigor.
- Un cop sentides les propostes de la direcció, que en resum es redueixen a l'aplicació literal del decret llei, o en segona opció adherir-se al model presentat per l'Ajuntament de Barcelona, que proposa l'aplicació dels descomptes en funció de la categoria professional, tot i reiterant que ens posicionem en contra, entenem que està en mans de la Direcció de Parcs i Jardins el aplicar la fórmula menys lesiva als interessos de la plantilla.

Donat que la única pretensió que ha manifestat la Direcció és aconseguir l'aval del Comitè d'Empresa a la seva decisió, CCOO manifesta que mai un descompte socialment injust pot comptar amb el vist-i-plau del Comitè, ni de la plantilla a la que representa, i en tot cas, l'hi fem saber que, si la fórmula finalment aplicada fos lesiva o suposés un incompliment del conveni col·lectiu vigent, CCOO emprendre les accions jurídiques o sindicals que consideri oportunes, i en el seu cas, plantejarà un conflicte col·lectiu.

Els representants de CCOO en la Comissió de Seguiment,

Barcelona, 14 de juny 2010