



## Parc de la Pegaso, un nou intent de privatització

### Les manifestacions de l'Andreu Puig, Gerent Municipal, no eren gratuïtes.

A la web de l'Ajuntament de Barcelona ha estat publicat recentment l'expedient de la privatització del manteniment integral del Parc de la Pegaso, a través d'un centre especial de treball (CET) (reinserció social i laboral de persones amb especials dificultats).

Les declaracions de fa unes setmanes del Gerent Municipal, Andreu Puig, apostant per la privatització de Parcs i Jardins, a les quals CCOO va respondre en el darrer full informatiu de juny, prenen cos amb l'intent d'aquesta nova privatització del manteniment del verd públic del Parc de la Pegaso i la seva zona d'influència.

Els arguments que utilitzen els responsables de l'Institut per justificar aquesta privatització es cauen pel seu propi pes. Llegint l'informe justificatiu que es fa arribar al Comitè, que adjuntem, no entenem com una manifesta incompetència en la gestió dels recursos públics s'escuda en el context de la crisi global. Si en data d'avui hi ha adscrites 9 persones al manteniment del Parc de la Pegaso, i en la plica es demana un mínim de 6 persones, com és que en l'informe - que signa la Cap de l'Àrea i el Director d'Espais Verds - es "justifica" la manca de mitjans humans i materials, i en canvi es diu que "la prestació del contracte no justifica la necessitat d'una ampliació dels mitjans personals i materials?". Cal recordar a la Direcció que els Estatuts de Parcs l'hi confereixen la obligació de dotar-se amb els mitjans humans, tècnics i materials per tal de dur a terme les obligacions que té al seu càrrec l'Institut?. Té alguna cosa a veure que oferir ampliar l'horari de servei, a la tarda i els caps de setman, a sumi fins a un total de 35 punts en l'informe d'adjudicació?.

Si ja de per sí el procés privatitzador a Parcs és sagnant, darrerament es veu agreujat per la evident utilització que l'Institut fa dels Centres Especials de Treball (CET) que ocupen a persones amb especials dificultats. En comptes d'ampliar les quotes de contractació reservades en les ofertes públiques d'ocupació, - que permeten l'accés a persones que sofreixen disminució en unes condicions de treball dignes - es vol fer creure a la ciutadania que la integració passa per donar contractes a empreses que tenen el seu personal subjecte al conveni d'Escola Taller, on les persones que hi treballen cobren el salari mínim interprofessional, i les condicions de treball que pateixen son molt inferiors a les que gaudeixen els propis treballadors i treballadores de Parcs, tant econòmica com socialment. En aquestes condicions, com ja manifestava el Comitè d'Empresa de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, al febrer del 2008, la integració pretesa es fa, com a mínim, difícil.

Mentre Parcs i Jardins no amplia la quota de reserva per a persones amb disminució en cada OPO, mentre les que han aconseguit plaça - malgrat no comptar amb proves adaptades, tal i com marca la llei, - no se'ls reconeix el dret a tenir formació adequada i específica per la seva promoció interna, on tampoc mai s'han reservat places, s'utilitza les CET com a escut per anar desmembrant a poc a poc Parcs i Jardins.

**CCOO es posiciona en contra de la política privatitzadora d'aquest Ajuntament**, verbalitzada en boca del seu Gerent Municipal, i aposta per exigir als responsables tècnics i polítics la obligació de preservar el dret a la igualtat d'oportunitats a totes les persones, i per aquest fi, empenirà les accions que consideri oportunes, tan legals com sindicals, per tal de frenar aquest despropòsit, i **seguirem denunciant públicament el que considerem una mala gestió dels diners públics.**



## Parque de la Pegaso, un nuevo intento de privatización

### Las manifestaciones del Andreu Puig, Gerente Municipal, no eran gratuitas.

En la web del Ayuntamiento de Barcelona ha sido publicado recientemente el expediente de la privatización del mantenimiento integral del Parque de la Pegaso, a través de un centro especial de trabajo (CET) (reinserción social y laboral de personas con especiales dificultades) .

Las declaraciones de hace unas semanas del Gerente Municipal, Andreu Puig, apostando por la privatización de Parques y Jardines, a las que CCOO respondió en la última hoja informativa de junio, toman cuerpo con el intento de esta nueva privatización del mantenimiento del verde público del Parque de la Pegaso y su zona de influencia.

Los argumentos que utilizan los responsables del Instituto para justificar esta privatización caen por su propio peso. Leyendo el informe justificativo que se hace llegar al Comité, que adjuntamos, no entendemos como una manifiesta incompetencia en la gestión de los recursos públicos se escuda en el contexto de la crisis global. Si a fecha de hoy hay adscritas 9 personas en el mantenimiento del Parque de la Pegaso, y en la plica se pide un mínimo de 6 personas, ¿Cómo es que en el informe - que firma la Jefa del Área y el Director de Espacios Verdes - se "justifica" la falta de medios humanos y materiales, y en cambio se dice que "la prestación del contrato no justifica la necesidad de una ampliación de los medios personales y materiales?". ¿Hay que recordar a la Dirección que los Estatutos de Parques le confieren la obligación de dotarse con los medios humanos, técnicos y materiales para llevar a cabo las obligaciones que tiene a su cargo el Instituto?. ¿Tiene algo que ver que ofrecer ampliar el horario de servicio, por la tarde y los fines de semana, a sume hasta un total de 35 puntos en el informe de adjudicación?.

Si ya de por sí el proceso privatizador en Parques es sangrante, últimamente se ve agravado por la evidente utilización que el Instituto hace de los Centros Especiales de Trabajo (CET) que ocupan a personas con especiales dificultades. En lugar de ampliar las cuotas de contratación reservadas en las ofertas públicas de empleo, - que permiten el acceso a personas que sufren disminución en unas condiciones de trabajo dignas - se quiere hacer creer a la ciudadanía que la integración pasa por dar contratos a empresas que tienen su personal sujeto al convenio de Escuela Taller, donde las personas que trabajan cobran el salario mínimo interprofesional, y las condiciones de trabajo que sufren son muy inferiores a las que disfrutaban los propios trabajadores y trabajadoras de Parques, tanto económica como socialmente. En estas condiciones, como ya manifestaba el Comité de Empresa del Instituto Municipal de Personas con Discapacidad, en febrero de 2008, la integración pretendida se hace, como mínimo, difícil.

Mientras Parques y Jardines no amplía el cupo de reserva para personas con disminución en cada OPO, mientras las que han conseguido plaza - a pesar de no contar con pruebas adaptadas, tal y como marca la ley, - no se les reconoce el derecho a tener formación adecuada y específica para su promoción interna, donde tampoco nunca se han reservado plazas, se utiliza a las CET como escudo para ir desmembrando poco a poco Parques y Jardines.

**CCOO se posiciona en contra de la política privatizadora de este Ayuntamiento**, verbalizada en boca de su Gerente Municipal, y apuesta por exigir a los responsables técnicos y políticos la obligación de preservar el derecho a la igualdad de oportunidades a todas las personas, y por este fin, emprenderá las acciones que considere oportunas, tan legales como sindicales, para frenar este despropósito, y **seguiremos denunciando públicamente lo que consideramos una mala gestión del dinero público.**