



Indignació & Compromís

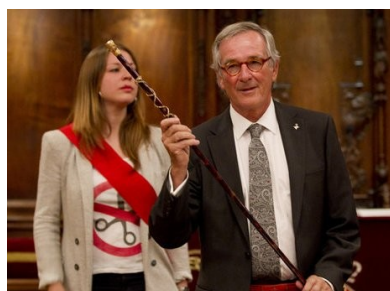




Editorial

Unidad de acción contra los recortes

El pasado 1 de julio, Xavier Trias (CIU) tomó posesión de la alcaldía de Barcelona. Por primera vez después de 32 años, los responsables del gobierno municipal no pertenecen al PSC.



Las preguntas que nos hacemos los trabajadores y trabajadoras de Parcs i Jardins son varias: el tipo de gestión por la que apostará el nuevo equipo de gobierno municipal; el continuismo o no de la actual política de privatización progresiva de servicios del Instituto, llevada a cabo por los anteriores responsables municipales PSC-ICV, lo que supone que a fecha de hoy el 30% del presupuesto de Parcs i Jardins esté en manos de contratistas, con el consiguiente deterioro de la calidad del servicio; si mantendrán los incumplimientos del Convenio en materia de contratación de personal, primando la contratación irregular... La incógnita es, si por el contrario, el señor Xavier Trias hará que los responsables del Institut apliquen sin rateos los Estatutos de Parcs, el Convenio Colectivo y el Acuerdo de Condiciones laborales 2005-2009 en toda su extensión, y en especial el articulado sobre la "Promoción del Empleo". Todos estos incumplimientos son los que vienen dificultando la negociación del nuevo Convenio.



Desde Comisiones Obreras de Parcs esperamos que al Sr. Xavier Trias no se le ocurra aplicar las recetas del Sr. Artur Mas, su compañero de partido y President de la Generalitat, el cual recientemente ha manifestado "que el país necesitava mantenir sols en règim de sistema públic les presons i la seguretat ciutadana, és a dir, la policia ". El resto de servicios públicos los deja al servicio del beneficio privado. Para ello ha comenzado los recortes de servicios esenciales como educación, sanidad y servicios sociales a los ciudadanos y recortes de derechos laborales a los trabajadores públicos. Sr. Trias, si usted apostara por aplicar esta política en el Ayuntamiento de Barcelona, no dude que nos tendrá radicalmente en contra.

Ante este panorama que se nos presenta, es evidente la necesidad de la unidad de acción de la plantilla para hacer frente a estos ataques, y a los que se avecinan, en las mejores condiciones posibles. En el ámbito de Parcs i Jardins, CCOO apostamos y seguiremos trabajando, como siempre, para que esta unidad se aglutine en torno al Comité de Empresa, que refleja por su composición (cuatro secciones sindicales y 32 miembros) un mundo de ideas, sensibilidades y propuestas diversas, que en modo alguno deben verse como divisiones sino como aportaciones enriquecedoras.

El tiempo nos ha demostrado que el Comité ha sido, y es, una herramienta útil para la defensa de los derechos laborales de los trabajadores y por eso desde CCOO queremos seguir potenciando su unidad de acción, aún con todas sus diferencias, pues esto nos permitirá enfrentarnos a la nueva etapa con mayor fortaleza. No están los tiempos para divisiones ni experimentos con gaseosa, sino que es momento de sumar esfuerzos. Quien apueste por desmarcarse o probar otros modelos, deberá explicar los motivos y asumir las consecuencias.

Sumari

Pàg. 2 Editorial

Pàg. 3 Carta al alcalde

Pàg. 4 Plantilla

Pàg. 5

Pàg. 6i7

Pàg. 8

Retallades

Salud Laboral

Replica a una carta

La Contra

Secció Sindical CCOO Parcs i Jardins

tel. 932.914.781, Mòbil 650.671.486

Via Favència, 41-47 08042 Bcn

mail: im_parcsijardins@ccoo.cat

<http://lacanyadeparcsijardins.blogspot.com>

www.ccoo.cat/fsc/parcsijardins



Carta al nou alcalde

Excm. Xavier Trias i Vidal de Llobatera
Alcalde de Barcelona

Barcelona, 1 juliol 2011

Excm. Sr,

En el dia del seu nomenament com Alcalde de la ciutat de Barcelona, el Comitè d'Empresa de l'IM de Parcs i Jardins i les seccions sindicals que el componen, tot desitjant que tingui encert en les seves decisions i actuacions com a alcalde de la ciutat, volem transmetre-li la inquietud de la plantilla de l'Institut Municipal davant el futur d'aquest, donat el grau de conflictivitat acumulat al llarg de l'últim mandat municipal i la incertesa respecte al nou.

Com hauria de saber, els treballadors i treballadores de Parcs i Jardins mantenim una sèrie de reivindicacions que es resumeixen en l'exigència que es compleixi escrupolosament el conveni vigent i els Estatuts de l'entitat, cosa que entenem no s'ha fet respecte als següents temes:

- 1 La progressiva privatització de l'Institut, incomplint el punt dos de l'Acord de condicions laborals 2005-2009 i els Estatuts de Parcs i Jardins.
- 2 El progressiu deterior del verd urbà, pas previ per justificar la privatització del servei municipal del manteniment de les zones verdes assignades.
- 3 L'intent de suprimir la "marca", Parcs i Jardins, durant molts anys referent en jardineria pública a nivell de Catalunya i Espanya, diluint en la macro-àrea de Medi Ambient.
- 4 La nefasta política de contractació de personal:
 - Els tres últims estius s'ha deixat als jardins sense contractació d'eventuals per a substitucions d'estiu, quan anteriorment es contractava per això a uns 80 treballadors.
 - La paralització de la jubilació parcial amb contracte de relleu durant l'any 2010, coincidint amb l'inici de la negociació d'un nou conveni.
 - L'incompliment de l'acord sobre els contractes d'interinitat i sobre la borsa de peons des de començaments de 2011.
 - Els nombrosos casos de contractacions irregulars de personal, preferentment tècnics, sense que consti cap procés selectiu públic.

Així mateix, l'informem de la pràctica paralització de la negociació del nou conveni col·lectiu, iniciada el febrer de 2010, pel grau de conflictivitat a què ens aboca l'actual direcció de Recursos Humans de l'Institut, i per la seva incapacitat com a interlocutors vàlids en la negociació.

És per tot el que exposem, que amb el desig d'iniciar una etapa de relacions laborals normalitzades, li demanem nomeni amb urgència un interlocutor vàlid, amb capacitat resolutiva, per poder reprendre els assumptes pendents, pel bé de l'Institut Municipal de Parcs i Jardins, dels treballadors i treballadores d'aquest, i del servei públic de qualitat que mereixen els ciutadans i ciutadanes de Barcelona.

Atentament.

Comitè d'Empresa del I.M. de Parcs i Jardins
Seccions sindicals de CCOO, CGT, UGT, USOC

Affilia't a CCOO



Comisió de Contractació

Contractes d'estiu: 0'0

El passat 30 de juny, a petició del Comitè d'Empresa, es va realitzar una reunió de la comissió de contractació amb l'objectiu que la Direcció ens informés de l'evolució de la contractació de personal.

Contractació eventual

La Borsa de Peons de jardineria per a contractació eventual segueix parada al número 146. Pel que fa a la contractació d'estiu per substituir als treballadors en període de vacances, la decisió de l'Institut és contractació zero, és a dir, no pensen contractar a ningú, ni tan sols per substituir el personal de les brigades que treballen en comercials.

Plans d'ocupació

A partir del juliol s'aplicarà l'anomenat Pla d'Ocupació, en coordinació amb BCN-Activa. Una contractació de 58 treballadors durant 6 mesos, però que no poden realitzar treballs propis de l'Institut – de manera que no suposen un veritable reforç per a la jardineria-. Estaran destinats 3 per digitalitzar documents, 9 informadors al Parc Güell, 5 per a manteniment del litoral, 28 per a brigades forestals i 13 per a infraestructures.

Contractació de Tècnics i administratius

L'empresa, emparant-se en la seva "potestat organitzativa", segueix realitzant les mateixes irregularitats comeses en altres ocasions i, jugant amb contractes d'Obra i Servei, no segueixen, quan els interessa, la llista resultant de les Oposicions per a Administratius de 2008.

Contractes de relleu i d'interinatge

L'últim contracte de relleu procedent de la borsa de peons es va realitzar al número 84 el passat mes de març. Des d'aleshores (amb l'excepció d'un contracte realitzat a una tècnica sense cap procés selectiu conegut), la Direcció de l'Institut concedeix els preceptius contractes de relleu, per substituir els treballadors que s'acullen a la jubilació parcial, als rellevistes que finalitzen el seu contracte en lloc d'oferir-les el contracte d'interinatge que els correspon segons els acords. Aquest fet irregular, que fins ara ha afectat a 6 persones, comporta un difícil encaix de dates, i suposa que, de vegades els rellevistes, i

d'altres els treballadors amb dret a jubilació parcial, s'hagin d'esperar durant dies, setmanes o fins i tot mesos. En el cas dels rellevistes, aquest temps es queden a l'atur.

Conflicte Col·lectiu pels incompliments en la contractació de personal

Comissions Obreres va interposar Conflicte Col·lectiu pels incompliments en la contractació a l'Institut. Amb aquesta denúncia, CCOO ni va paraitzar ni va renunciar a les accions de pressió contra les polítiques de contractació en Parcs i Jardins, però entenem que és la nostra obligació defensar també en els tribunals el conveni col·lectiu vigent.

La denúncia es basa en dos aspectes: la negativa de l'empresa a signar contractes d'interinatge als que finalitzen el contracte de relleu, i a cridar als següents integrants de la borsa de treball per ocupar llocs de rellevistes per cobrir les jubilacions parcials, tal com recullen els acords de conveni signats per l'Institut en matèria de contractació. Està prevista la celebració del **judici per al dia 8 de setembre de 2011**. Per la seva banda, les seccions sindicals de CGT, UGT i USOC, que estan citades com a part interessada, van manifestar en l'acte de conciliació estar d'acord amb la demanda interposada per CCOO.

Descens i amortització de la plantilla

Des de CCOO denunciem, una vegada més, la decisió dels responsables de Parcs i Jardins d'anar disminuint la plantilla fixa al no cobrir els llocs de treball vacants per les baixes de personal definitives. També la manca de contractació del personal necessari per cobrir les substitucions d'estiu i les baixes de llarga durada. En definitiva, denunciem que aquesta política de disminució progressiva de la plantilla aplicada per l'Institut suposa no poder atendre en condicions adequades el manteniment del verd públic, provocant intencionadament la seva degradació. L'objectiu és clar: "justificar" la seva privatització.

La plantilla actual a la baixa

Segons les dades que manegem, actualment la plantilla activa de Parcs i Jardins consta de 1010 persones, de les quals 887 són fixes i 123 eventuales (86 rellevistes, 31 interins i 6 de durada determinada).



Retalla, que alguna cosa queda

En temps de crisi, i amb l'argument de la falta de recursos, és sempre molt més fàcil recórrer a reduir la despesa pública, que plantejar-se una altra possibilitat com l'augment d'ingressos, incrementant els impostos perquè pagui més qui més té i més guanya.

I aquesta és la situació en què ens trobem. El Govern de la Generalitat ha decidit dur a la pràctica una retallada dels serveis públics més bàsics com la sanitat o l'educació, tant des d'una perspectiva de qualitat del servei –amb tancament de plantes d'hospitals i sales d'operacions, retallada de recursos destinats als centres d'educació, i altres mesures– com les condicions laborals dels empleats públics amb reduccions salarials, no substitucions, i finalització dels interinatsges.

Es tracta de mesures governamentals, acordades en exercici de les funcions pròpies del Govern de Catalunya, la qual cosa no fa que siguin mesures justes, proporcionades, adequades ni correctes.

És profundament injust que uns serveis públics, sufragats amb els impostos i les cotitzacions socials de la majoria de la població, vegin empitjorar la seva qualitat, en una deriva cap a unes prestacions de baix nivell, merament assistencialistes. I és totalment injust que el Govern apel·li a la responsabilitat i l'esforç col·lectiu d'una població que ja està pagant a bastament la factura d'una crisi que no ha provocat. Sembla desproporcionat que, en un moment de baixes fiscals per a les rendes més altes, la majoria de la població hagi de pagar un xec que el Govern estén en benefici de les capes benestants.

I no sembla adequat ni correcte desmantellar un servei públic com el sanitari, que es caracteritza per la seva excel·lència reconeguda internacionalment, i que a la nostra comarca té alguns dels centres més emblemàtics.



Per tant, és legítim que la població, afectada greument per les conseqüències de les retallades, manifesti el seu desacord mobilitzant-se al carrer.

Aquesta mobilització pot revestir diverses formes. La social i cívica, com la manifestació del passat 14 de maig, la del 15 de maig, o les acampades a la plaça de Catalunya; o la laboral, com la concentració del 14 d'abril o les concentracions de dimecres a les portes dels hospitals i centres sanitaris.

Totes aquestes mobilitzacions són expressions del descontentament d'amples capes de la població, pel mal ús que fan de la democràcia representativa els partits amb una major representació parlamentària, en especial PP, CiU, PSC-PSOE, no ja governant d'esquenes a les necessitats de la població, sinó obertament en contra dels seus interessos, per afavorir els especuladors i els grans grups financers culpables de la crisi.

La mobilització ha de mantenir-se de manera sostinguda en el temps, dotant-se en cada moment de la modalitat més útil i que més consens generi.

En qualsevol cas, només des de la confluència i la suma podrem multiplicar les nostres forces per fer front a l'allau de polítiques neoliberals, que ens vénen d'Europa, d'Espanya i de Catalunya. Necessitem confluïr cap a una aliança el més àmplia possible i en la qual les entitats socials estan destinades a tenir un paper fonamental. El ric teixit associatiu de la comarca del Barcelonès hi té molt a dir en aquesta tasca, on ningú no sobra i tothom és necessari.

(Article de **Núria Lozano**, publicat a Lluita, l'Ona Sindical del Barcelonès, núm. 205).

PROU RETALLADES
de serveis
i de drets socials



federació de serveis a la ciutadania



SALUD LABORAL EN PARCS, EL CORTIJO QUE VUELVE.

Después de unos años de evidentes avances en los temas concernientes a la salud laboral en el Instituto, sobre todo tras la aplicación de los acuerdos firmados en 2007 referidos al punto 4.-Seguridad y Salud Laboral-, la degradación se va instalando en la forma de actuar de los responsables de esta área de Parcs i Jardins.

Acuerdos sin cumplir

CC.OO ya denunció en su día la decisión unilateral de esos responsables, de contratar para el servicio de Vigilancia de la salud a una empresa que bajo otra denominación ya ejecutaba la contrata de accidentes de trabajo, en contra de lo manifestado por los delegados de prevención y por esta sección sindical.

Otra decisión, contraria a los acuerdos, está siendo el método de evaluación de riesgos psicosociales. Si bien se había decidido, en el Comité de Seguridad y Salud, aplicar el denominado método PSQ-CAT21, avalado por la Generalitat, ahora se dice, por parte de la Dirección, que no es el momento. Y, en los estudios de los conflictos detectados, sin participación de los delegados de prevención, se está recurriendo a empresas externas, como ICESE, o MC, para que realicen una primera investigación-interrogatorio a los afectados y compañeros-, cuando se tiene un protocolo casi cerrado desde hace más de un año y pendiente de firmar. Al parecer, la intervención de estas empresas, dirigida por el responsable de Relaciones Laborales de Parcs, deriva en un informe de múltiples aplicaciones, en algún caso ha sido usado para justificar un cambio de brigada.

Nos preocupa que procesos que requieren del mayor de los sigilos y del control de los delegados de prevención, se lleven a cabo en connivencia, incumpliendo además la planificación preventiva 2011, con un coste adicional, no previsto, que desconocemos en cuantía y de qué otras partidas se extraen.

Plan renove de vehículos

¿Alguien recuerda una de las últimas propuestas de la Sra. Imma Mayol respecto a la prohibición de conducir por Barcelona vehículos de más de diez años de antigüedad? Bueno, felizmente desistió de la idea, pero alguno de sus acólitos de Parcs debió entender el mensaje al revés, y decidió acoger, no sabemos a qué precio ni por qué favor, a dos vehículos cuba con unos diez años de antigüedad, provenientes de la empresa Focsa, de la anterior contrata de limpieza de Barcelona, que han necesitado de una "reforma integral" con un coste para las arcas de Parcs y Jardins de 85.000 euros.

Para más inri, una de ellas, la denominada Cuba 67, tiene una capacidad de 13.000 litros, y un tamaño y características que nos hace dudar de su utilidad para el riego de alcorques en esta ciudad. Pero lo que ya clama al cielo es la nefasta previsión que se ha tenido al asignar ese vehículo a conductores sin formación, sin curso previo, y por lo que sabemos, son vehículos a los que no se les ha hecho la preceptiva evaluación de riesgos, antes de entrar en funcionamiento.



LA SAMARRETA DE L'ESTIU



Secció Sindical CCOO Parcs i Jardins
 tel. 932.914.781, Mòbil 650.671.486
 Via Favència, 41-47 08042 Barcelona
 mail: im_parsijardins@ccoo.cat
www.ccoo.cat/fsc/parcsijardins
<http://lacanyadeparcsijardins.blogspot.com/>





Seguridad y salud

Incidentes con plataformas elevadoras

Por informaciones que nos llegan de compañeros de brigadas de poda, en las últimas fechas se han producido dos incidentes graves de plataformas elevadoras, que han puesto en peligro a quienes en ese momento las utilizaban.

No tenemos explicación satisfactoria de dichos incidentes por parte de la empresa; en el Comité de Seguridad y Salud, no supieron, o no quisieron darla. En uno de los casos, la rotura del tubo y pérdida del hidráulico no se explican cómo pudo impedir que la plataforma bajara, dejando a su suerte al operario que la estaba utilizando, y que tuvo que ser rescatado por otra plataforma de Parcs. En el otro caso los mecanismos de seguridad puenteados, lo atribuyen a la empresa anterior a la que estuvo alquilada la plataforma y a la falta de revisión por parte de la empresa que la alquiló luego a Parques. Esperamos el informe de los resultados de la investigación de los incidentes, aunque no apreciamos mucho interés por parte de los responsables de Relaciones Laborales.



Phodators, un mal sueño que no debería repetirse

Incumplimiento de medidas de seguridad en aplicaciones fitosanitarias

CC.OO se ha dirigido a la empresa interesándose por el incumplimiento del protocolo de tratamientos fitosanitarios, en vigor desde enero de 2010, y en concreto sobre la obligatoriedad de que tanto el aplicador como el conductor del vehículo de fito deban tener carnet de aplicador, para que se de rotación en la faena, y sobre todo, los dos tengan el máximo control sanitario, dado que los dos están expuestos a productos nocivos. Pese a los requerimientos de CC.OO, aun no se ha corregido el tema por parte de la empresa.



OCHO MANOS (respuesta a un lector)

Una carta con foto incluida, con un tono sesgado y despreciativo, aparecida en El Periódico de Catalunya el 21 de junio de 2011 ha provocado la queja y los comentarios de muchos trabajadores del Instituto. Esta es la respuesta que desde CC.OO envió al periódico, y que éste aún no se ha dignado a publicarla:

En relación a la carta aparecida en El Periódico de Catalunya el 21 de junio de 2011, firmada por Lluís C.I., quisiera hacer las siguientes consideraciones, como trabajador de Parcs i Jardins y delegado de CC.OO en su Comité de Empresa:

Al ciudadano Lluís C.I. de Moià, le sorprende que en tiempos de crisis y apreturas en los presupuestos, Parcs i Jardins utilice a cuatro operarios municipales, ocho manos, para plantar un arbolito en la Rambla de Poblenou. Solo decirle, a título informativo, que como bien se ve en la fotografía que ilustra su carta, se trata de una actuación en una acera, lo cual hace necesario un mínimo protocolo de seguridad, por el bien de los mismos operarios y de los ciudadanos que pudieran verse afectados. Evidentemente esas ocho manos plantaron algún arbolito más en su jornada laboral. Quizás una contrata privada haría el mismo trabajo con menos personal, quizás un único operario pudiera llevar el camión, señalar la zona, abrir el hoyo, plantar y de paso regar el arbolito; lo que nos ahorraríamos.

De todos modos no es necesario que los ciudadanos pidan recortes de personal en un servicio público como aún es Parcs i Jardins, los políticos que hemos sufrido en los últimos años y los que nos mandarían en los próximos, ya lo tienen claro.



La Contra

ESTA GENTE NO SE MUEVE



A veces se habla muy a la ligera sobre el compromiso de los delegados y delegadas del Comité de Empresa, o de los trabajadores y trabajadoras del Instituto en general, respecto a los múltiples conflictos de dentro y fuera de Parcs i Jardins y la respuesta que se les da.

Hay quien pide acciones radicales y luego se quedan en casa repasando quien va y quien no va a las movilizaciones, y dando certificados de calidad y buena conducta.

Podíamos haber sido más gente, podíamos haber sido más contundentes, incluso nos podíamos haber encerrado en la sede de Iniciativa, pero bueno, entre que somos unos blandos y que también tenemos familia que atender, nuestra implicación con la causa solo ha dado para acudir a los actos que citamos aquí abajo.

FECHA	ACTO
16 Dic	Asamblea en ccoo de prejubilados, relevistas e integrantes de la bolsa
Feb.	Reuniones grupos políticos Ayuntamiento
16 Feb	Comissió Sostenibilitat, Serveis Urbans i Medi Ambient
25 Feb	Asamblea-concentración Pl. St. Jaume Pleno Ayto.
27 Feb	Reinauguración Parc Aigües Guinardó, acompañando al Alcalde
1 Mar	Asamblea afectados contratación (bolsa y relevistas)
2 Mar	1ª Concentración delegados por despidos relevistas
10 Mar	Asamblea y 3 horas de paro, por los incumplimientos en contratación
13 Mar	Reinauguración Parc de la Pegaso, acompañando al Alcalde
22 Mar	Cara a cara candidatos alcaldía: debate de La Vanguardia en la Pedrera
23 Mar	Asamblea afectados contratación (bolsa y relevistas)
25 Mar	Asamblea-concentración Pl. St. Jaume. Pleno Ayuntamiento Asamblea FABV en Aliança Poblenou
27 Mar	Inauguración Museo Ciencias Naturales Fòrum. Presentación candidatura PSC
28 Mar	Consell d'Administració PiJ. Concentración delegados
30 Mar	Reunión de ICV con el Comité de Empresa
4 Abr	Reunión de FAVB con el Comité de Empresa
7 Abr	Asamblea afectados contratación y taller de pancartas
10 Abr	Acto Parc Güell junto asociaciones de vecinos
15 Abr	Concentración delegados despido relevista
11 May	Debate candidatos organizado por FAVB
12 May	Asamblea General (votaciones paro) y Asamblea afectados
13 May	Asamblea General (votaciones paro)
14 May	Concentración CCOO y UGT contra los recortes Pl. Catalunya
18 May	Asamblea afectados contratación y concentración per la ocupación en Parcs
23 May	Mediación conflicto colectivo de CCOO contra incumplimientos contratación
31 May	Concentración de delegados de CCOO y UGT contra los recortes Parlament
1 Jun	Concentració Pl. Catalunya- Taller ninots
3Jun	Despedida Presidenta Imma Mayol delegados de CCOO UGT y USOC
8 Jun	Concentració contra les retallades i per la ocupació
15 Jun	Concentració contra presupuestos Generalitat-Parlament (15-M)
19 Jun	Manifestación contra los recortes (15-M)
21Jun	Asamblea delegados CCOO y UGT y manifestación (Jornada Europa Social)
1 Jul	Entrega carta al nuevo alcalde Comité de Empresa



Secció Sindical CCOO Parcs i Jardins Via Favència, 41-47 08042 BcnTel. 932.914.781, Mòbil 650.671.486
 mail: im_parcsijardins@ccoo.cat www.ccoo.cat/fsc/parcsijardins <http://lacanyadeparcsijardins.blogspot.com/>

Federació de Serveis a la ciutadania (CCOO de Catalunya) Via Laietana 16, 08003 Barcelona 934812848 fsc@ccoo.cat