

acció sindical

Butlletí Secretaria d'Acció Sindical de la Federació Agroalimentària de CCOO de Catalunya

informatiu

Març 2010 num. 1

Sumari

OBJECTIUS I CRITERIS PER A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2010



Aquesta plana:

1

El conveni com a eix de l'activitat sindical.

2

Defensa de millores socials, ocupació i salaris.

3

Negociació al ram agroalimentari. Extracte dels convenis a negociar per la Federació.

El conveni es el millor instrument per a centrar les reivindicacions i aconseguir avenços socials i salarials. Durant la seva negociació, es també, un moment per a la participació, mobilització i organització dels treballadors i treballadores tot impulsant eleccions sindicals i l'afiliació al sindicat. En aquest butlletí volem sintetitzar els punts que proposa el nostre sindicat.

En l'actual situació econòmica, els tres eixos que proposa el sindicat, son:

-Més i millor ocupació, amb reducció de la temporalitat i potenciant la contractació indefinida.

-Un augment moderat dels salaris fins a l'1% per al 2010, d'entre l'1% al 2% per al 2011 i d'entre

l'1,5% i el 2,5% per al 2012. Amb revisió salarial per a cadascun dels anys que garanteixi el poder adquisitiu.

-Defensa i millora de les condicions de treball.

La Federació Agroalimentària, afronta aquest any la negociació d'un nombre important de convenis, tan sectorials com d'empresa, convenis sectorials de Catalunya, estatals i provincials. Sectors com el camp, les indústries d'alimentació, el cava i vins escumosos, pastisseria, i d'altres, tenen negociació aquest any. És important que el conjunt de les organitzacions vertebrin la participació de tots els treballadors i treballadores de cadascun dels sectors: una bona participació es garantia d'una bona mobilització.

acció sindical

Butlletí Secretaria d'Acció Sindical de la Federació Agroalimentària de CCOO de Catalunya

informatiu

Març 2010 num. 1

Sumari

Aquesta plana:

4

Model de Negociació i més força sindical.

5

Salaris.

6

Ordenació del temps de treball.

OBJECTIUS I CRITERIS PER A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2010

Tenim un model de negociació sectorial, es a dir, que la referència del conveni es l'activitat que fem: sector de la indústria càrnia, sector de preparats alimentaris, sector de pastisseria, sector de fleques, etc. A les propostes sindicals generals, hem d'afegir doncs les més específiques i pròpies de cadascun dels sectors.

Estem anant cap a Convenis d'àmbit de Catalunya; en aquesta direcció hem de tenir en compte que reforcem aquesta estratègia promovent extensions o adhesions de convenis provincials: ho hem fet en el conveni de xocolates i també en el de fruits secs.

Una reforma de la negociació col·lectiva, a més de facilitar aquests aspectes, hauria de promoure l'articulació del conveni d'empresa o de grup d'empresa amb el conveni sectorial que li correspon i, a la inversa, que els convenis sectorials siguin més oberts a la negociació d'empresa.

I, hem de seguir reforçant el paper del sindicat a l'empresa i al sector. Acumulació d'hores sindicals, delegat sectorial, descompte en nòmina de la quota sindical i d'altres millores i garanties de la legislació que vulguem incorporar.

Com hem assenyalat, l'Acord per a la Negociació Col·lectiva ha establert els increments salarials per al 2010, 2011 i 2012.

Aquests increments salarials han de tenir en compte la realitat de cadascun dels sectors o empreses. Es així que segueix essent important:

- Revisar les clàusules d'absorció i compensació, per a impedir que els increments pactats no es vegin anul·lats o limitats.

- Fer que els increments salarials, a més a més de tots els conceptes econòmics del Conveni, siguin sobre el salari real, per a que la negociació posterior a les empreses orienti els increments dels conceptes no recollits en el conveni sectorial.

- Clàusula de garantia salarial, que hem d'incloure en el conveni per a consolidar els increments pactats i garanteixin manteniment del poder adquisitiu o la millora del poder adquisitiu dels salaris, i

- Salari mínim sectorial, a determinar segons l'escala salarial de cada conveni.

No cal dir que en el Conveni la durada i ordenació del temps de treball es qüestió cabdal.

En quan a la durada prenem com a referència 1750h. (promig estadístic dels convenis). En aquells convenis que tinguem una jornada superior haurem de treballar de manera decidida per a reduir-la. Al mateix temps hem de fixar jornada setmanal i diària.

En quan a l'ordenació de la jornada es important preveure les característiques productives de

Continua a la pagina següent >

acció sindical

Butlletí Secretaria d'Acció Sindical de la Federació Agroalimentària de CCOO de Catalunya

informatiu

Març 2010 num. 1

Sumari

Aquesta plana:

7

Acció Sindical i Negociació Col·lectiva.

8

Mesures per a fer front a la discriminació i desenvolupar el Pla d'Igualtat.

9

El Sector.

OBJECTIUS I CRITERIS PER A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2010

> Ve de la pagina anterior

cadascun del sectors per si s'escau fer l'ordenació sempre en funció de la producció i la seva previsió anual: campanyes, producció estacional, etc. En qualsevol cas es imprescindible per a establir algun canvi, la intevenció i participació de la Representació Legal del Treballadors.

Si bé els criteris del sindicat han estat de convenis d'1 o 2 anys, també es cert que en funció dels continguts de la negociació (reducció de jornada, millora en permisos retributius, etc.) tenim convenis de durada superior.

En aquest context i per a potenciar l'acció sindical sectorial, es important incorporar en el conveni aspectes de les nostres propostes que no son possibles fer-ho durant la negociació, ja que requereixen un treball previ, també tècnic, per a desenvolupar-ho.

Son aspectes i instruments de:

-Organització del treball, grups professionals, nivells salarials, categories.

-Formació Professional.

-Salut.

-Seguiment de l'ocupació.

-Situació econòmica del sector. Mesa sectorial, etc.

De les quals el sindicat té propostes elaborades.

Les mesures per a fer front a la discriminació son:

-Incloure mesures per a garantir l'igualtat de tracte i de no discriminació.

-Reducció i eliminació de les diferències salarials.

-Prevenció de l'assetjament sexual.

-Mesures de recolzament contra la violència de gènere.

-Desenvolupament del Pla d'Igualtat.

Tenim una negociació col·lectiva organitzada en sectors, tenim responsables sectorials i tenim comissions sindicals sectorials amb l'objectiu de canalitzar les reivindicacions específiques de cadascun dels sectors, augmentar la capacitat de proposta sindical i reforçar el paper de les Comissions Negociadores.



acció sindical

Butlletí Secretaria d'Acció Sindical de la Federació Agroalimentària de CCOO de Catalunya
informatiu
Març 2010 num. 1

OBJECTIUS I CRITERIS PER A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA 2010

Sumari

Responsabilitats Sectorials:

- Camp
- Masses Congelades
- Industries Alimentació
- Cava i Vins Escumosos
- Vins i Licors
- Xocolates i Caramels
- Fleques
- Pastisseria
- Aigües
- Sucre
- Industries Càrnies
- Escorxadors d'Aus
- Pastes
- Pinsos
- Cristina Florido
- David Guasch
- José Antonio Fernández
- Juan Antonio García
- José Antonio Romero
- Silverio Martínez
- Bernard Garcia
- Carlos Sánchez
- José Bermúdez
- Àngels Serrano
- Julian del Hoyo
- Valentin Antúnez
- Teresa Vidal
- Cristina Torre

Aquesta plana:

10

Responsables Sectorials.

Butlletí Informatiu d'Acció Sindical

Per ampliar la
vostra informació
podeu clicar al web:

www.ccoo.cat/agroalimentaria

o bé, enviar un
correu electrònic a:

xolive@cco.cat

Federació
Agroalimentària de
CCOO de Catalunya
Via Laietana 16,
3ª Planta
08003 Barcelona
Tel i Fax: 934812781



federació agroalimentària