

## Què és ?

La cessió il·legal de treballadors és posar a disposició treballadors d'una empresa a altra.

Aquesta possibilitat sols és legal per a les Empreses de Treball Temporal (ETT), que per llei han d'aplicar als treballadors cedits les mateixes condicions laborals i econòmiques de l'empresa contractant.

Quan la empresa que cedeix els treballadors no te cap control sobre aquests, ni sobre el treball que desenvolupen; quan s'utilitzen els mitjans de l'empresa que contracta el servei; és a dir, quan l'únic que fa es cedir la ma d'obra: és una **situació il·legal**.

La cessió il·legal de treballadors és un **delicte** (art. 312.1) del codi penal. Les modificacions normatives de l'Estatut dels Treballadors (art. 43), han clarificat les condicions que determinen la cessió il·legal.

Moltes contractacions i subcontractacions encobreixen una cessió il·legal de treballadors prohibida per la nostra legislació. Això passa habitualment amb les "empreses de serveis integrals", i en convenis de serveis, que aparentant la contractació de serveis externs, han ocupat el paper de les ETT, quan la contractació d'aquestes ja no resulta tant atractiva.

Els processos d'externalització de serveis a l'Administració Pública poden amagar cessió il·legal de treballadors, així com alguns convenis de col·laboració amb entitats o empreses.

La cessió il·legal de treballadors, tant a les empreses privades com a les Administracions Públiques, provoquen l'abaratiment dels salaris dels treballadors/es afectats, i disminució de les plantilles: en definitiva augmenta la **precarització del treball**.



## Què diu la llei ?

### ARTICLE 43 DE L'E.T.

1. La contractació de treballadors per cedir-los temporalment a una altra empresa només es pot efectuar a través d'empreses de treball temporal degudament autoritzades en els termes que legalment s'estableixin.
2. En tot cas, s'entén que s'incorre en la cessió il·legal de treballadors que preveu el present article quan es produeixi alguna de les circumstàncies següents: que l'objecte dels contractes de serveis entre les empreses es limiti a una mera posada a disposició dels treballadors de l'empresa cedent a l'empresa cessionària, o que l'empresa cedent no tingui activitat o una organització pròpia i estable, o no disposi dels mitjans necessaris per a l'exercici de la seva activitat, o no exerceixi les funcions inherents a la seva condició d'empresari.
3. Els empresaris, cedent i cessionari, que infringeixen el que assenyalen els apartats anteriors han de respondre solidàriament de les obligacions contretes amb els treballadors i amb la Seguretat Social, sense perjudici de les altres responsabilitats, fins i tot penals, que escaiguin pels actes esmentats.
4. Els treballadors sotmesos al tràfic prohibit tenen dret a adquirir la condició de fixos, segons la seva elecció, en l'empresa cedent o cessionària. Els drets i les obligacions del treballador en l'empresa cessionària són els que corresponguin en condicions ordinàries a un treballador que presti serveis en el mateix lloc de treball o equivalent, si bé l'antiguitat es computa des de l'inici de la cessió il·legal.

### ARTICLE 312.1 CÒDI PENAL

"Serán castigados con las penas de prisión de dos a cinco años y multa de seis a doce meses, los que trafiquen de manera ilegal con mano de obra"

## Tenim drets per actuar

### detecció de la situació

Informació a rebre la representació sindical, delegats, comitès d'empresa i seccions sindicals (veure els art. 64 i 42 de l'ET):

- Sobre el servei contractat per l'empresa o administració i conveni de servei o contracte administratiu amb l'empresa contractada.
- Memòries tècniques i econòmiques justificatives de la contracta si se escau.
- Tasques que desenvolupen els treballadors de l'empresa contractada. Llocs de treball i funcions.
- Condicions laborals dels treballadors cedits per l'empresa contractada.



### mesures preventives

- Exigir **informació prèvia** a l'aprovació de qualsevol conveni de serveis o contracta de serveis amb empreses de qualsevol tipus.
- Incloure **clàusules** per evitar la cessió il·legal de treballadors en el **conveni col·lectiu o Acord**, impedit la contractació d'empreses de serveis integrals o d'altres tipus, per realitzar treballs o serveis desenvolupats a l'empresa o administració que tingui la responsabilitat del servei.

### mesures a posteriori

- **Seguiment i control** dels convenis de col·laboració i/o contractes amb empreses multiserveis, també pel que fa a la salut laboral, per tal de identificar si es cessió il·legal de treballadors.
- Si es confirma que és cessió il·legal de treballadors, presentar **denúncia davant inspecció de treball**.

## Problemàtica fonamental sobre cessió il·legal

Elements més habituals que podem trobar quan apareix la cessió il·legal de treballadors/es.

- ◆ Manca d'informació als delegats i delegades.
- ◆ Sota l'aparença d'una contractació de prestació de serveis i/o externalització, els treballadors cedits:
  - Fan feines que realitzen de forma habitual la plantilla de l'empresa que contracta el servei. (cessionària).
  - Estan sota comandament de personal de l'empresa que contracta el servei.
  - El control de l'activitat el porta directament la empresa que contracta el servei.
  - No disposen d'eines, mitjans, ni espai propi, i estan barrejats amb el personal de l'empresa que contracta el servei.
  - Realitzen reunions de coordinació amb l'estructura de l'empresa que contracta el servei.
  - Comuniquen els permisos, vacances, o incidències als responsables de l'empresa que contracta el servei.
- ◆ Els propis treballadors cedits són poc col·laboradors amb els delegats o delegades en denunciar la seva situació laboral, per por de perdre el lloc de treball.

Som conscients de la importància d'actuar per evitar qualsevol tipus de discriminació laboral i salarial als treballadors i treballadores implicats en aquestes situacions il·legals, tant dins de les empreses com a les Administracions Públiques.



Aquest triptic vol ser una eina pel conjunt de delegats i delegades, i per les seccions sindicals de CCOO.

**Davant qualsevol dubte, ja saps:  
contacta amb el teu sindicat !!!**

**FEDERACIÓ DE SERVEIS I  
ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES**  
Subsecretaria de Defensa dels Serveis Públics  
tf: 93 481 28 48 -- fax: 93 268 39 52  
[fsap\\_as@ccoo.cat](mailto:fsap_as@ccoo.cat)

**FEDERACIÓ DE COMUNICACIÓ I  
TRANSPORTS**  
Secretaria d'Acció Sindical  
tf: 93 481 27 65  
[fct@ccoo.cat](mailto:fct@ccoo.cat)

## CESSIÓ IL·LEGAL DE TREBALLADORS/ES

Guia per l'acció sindical



**CCOO**  
Federació de Serveis i  
Administracions Públiques

**CCOO**   
comunicació i transport