

**AVANTPROJECTE DE LLEI DEL
SISTEMA DE POLICIA DE CATALUNYA**

Esborrany novembre de 2008

TÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS

Article 1: Objecte de la Llei
Article 2: Principis generals

TÍTOL II: EL SERVEI DE POLICIA

Article 3: El servei de policia
Article 4: El servei bàsic de policia
Article 5: El servei especialitzat de policia
Article 6: El servei garantit de policia

TÍTOL III: AUTORITATS DE POLICIA I COMPETÈNCIES**CAPÍTOL I: AUTORITATS I ÒRGANS EN MATÈRIA DE POLICIA**

Article 7: Autoritats i òrgans de la Generalitat
Article 8: Autoritats i òrgans municipals

CAPÍTOL II: COMPETÈNCIES I RESPONSABILITATS DE LA GENERALITAT

Article 9: Competències de la Generalitat
Article 10: Responsabilitats de la Generalitat

CAPÍTOL III: COMPETÈNCIES I RESPONSABILITATS MUNICIPALS

Article 11: Titularitat i exercici de les competències municipals
Article 12: Competències municipals
Article 13: Responsabilitats municipals en matèria de policia

TÍTOL IV: EL SISTEMA DE POLICIA**CAPÍTOL I: DEFINICIÓ I BASES**

Article 14: Definició
Article 15: Fonament del sistema de policia de Catalunya
Article 16: La coordinació
Article 17: Les autoritats i els cossos de policia i el sistema de policia de Catalunya

CAPÍTOL II: INSTITUCIONS I PROCEDIMENTS DE COORDINACIÓ, COL·LABORACIÓ I COOPERACIÓ ENTRE ELS MOSSOS D'ESQUADRA I LES POLICIES LOCALS

Article 18: Els convenis
Article 19: Assistència mútua
Article 20: La prestació per la Generalitat de serveis de policia de la competència municipal
Article 21: El requeriment de servei de policia
Article 22: Serveis unificats i de gestió conjunta
Article 23: Informacions policials
Article 24: El finançament de les relacions de cooperació i coordinació

CAPÍTOL III: ORGANITZACIÓ

- Article 25: Òrgans
- Article 26: La persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública
- Article 27: El Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya
- Article 28: Funcions del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya
- Article 29: Secretaria del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya
- Article 30: Inspecció General de Serveis
- Article 31: Funcions de la Inspecció General de Serveis
- Article 32: Comitè d'Ètica de la Policia
- Article 33: Funcions del Comitè d'Ètica de la Policia
- Article 34: La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya
- Article 35: Funcions de la Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya
- Article 36: Oficina del Ciutadà i la Policia
- Article 37: Juntres locals de Seguretat
- Article 38: Meses locals de coordinació operativa

TÍTOL V: DISPOSICIONS COMUNES ALS COSSOS DE POLICIA DE CATALUNYA

CAPÍTOL I: ASPECTES GENERALS

- Article 39: Principis bàsics d'actuació
- Article 40: El Codi ètic de la Policia de Catalunya
- Article 41: Promesa del càrrec
- Article 42: Condició d'agent de l'autoritat
- Article 43: Règim jurisdiccional
- Article 44: Uniforme reglamentari
- Article 45: Cossos armats
- Article 46: Responsabilitat
- Article 47: Estructura interna
- Article 48: Funcions

CAPÍTOL II. ACCÉS I SELECCIÓ

- Article 49: Principis generals
- Article 50: Requisits
- Article 51: L'accés a la categoria d'agent
- Article 52: L'accés a les categories de caporal, sergent i subinspector
- Article 53: L'accés a la categoria d'inspector
- Article 54: L'accés a la categoria d'intendent
- Article 55: L'accés a la categoria de comissari
- Article 56: Aptitud i proves físiques
- Article 57: L'accés a les categories de facultatiu, de tècnic, d'auxiliar de policia del Cos de mossos d'esquadra i places de suport
- Article 58: Mobilitat
- Article 59: Pla de carrera professional

CAPÍTOL III. DRETS I DEURES

- Article 60: Disposicions generals
- Article 61: Jornada, vacances i permisos
- Article 62: Retribucions
- Article 63: Drets passius
- Article 64: Formació
- Article 65: Mitjans i instal·lacions
- Article 66: Prevenció de riscos laborals
- Article 67: Verificació de l'estat de malaltia o accident
- Article 68: Incompatibilitats
- Article 69: Disposicions específiques sobre residència
- Article 70: Distincions i recompenses
- Article 71: Disposicions específiques per als membres de l'escala de suport

CAPÍTOL IV: DRETS SINDICALS

- Article 72: Disposició general
- Article 73: Afiliació i constitució d'organitzacions sindicals
- Article 74: Drets de les organitzacions sindicals
- Article 75: Prohibició del dret de vaga

CAPÍTOL V: SEGONA ACTIVITAT

- Article 76: Règim jurídic
- Article 77: Sistema de retribució
- Article 78: Tribunal mèdic
- Article 79: Incapacitat permanent

CAPÍTOL VI: RÈGIM DISCIPLINARI

- Article 80: Àmbit d'aplicació
- Article 81: Tipificació de les faltes
- Article 82: Sancions
- Article 83: Graduació de les sancions
- Article 84: Procediment disciplinari
- Article 85: Mesures provisionals
- Article 86: Prescripció

TÍTOL VI. DISPOSICIONS ESPECÍFIQUES PER AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA**CAPÍTOL I: ASPECTES GENERALS**

- Article 87: Definició
- Article 88: Plantilla i relació de llocs de treball
- Article 89: Provisió dels llocs
- Article 90: Unitats de policia judicial
- Article 91: Uniformitat
- Article 92: Competència sancionadora

CAPÍTOL II: EL CONSELL DE LA POLICIA - MOSSOS D'ESQUADRA

- Article 93: Funcions
- Article 94: Composició
- Article 95: Elecció de representants

TÍTOL VII. DISPOSICIONS ESPECÍFIQUES ALS COSSOS DE LES POLICIES LOCALS

- Article 96: Definició
- Article 97: Normes bàsiques d'estructura interna
- Article 98: El cap del cos de la policia local
- Article 99: Uniformitat i homogeneïtat
- Article 100: Criteris generals sobre condicions de treball i política retributiva
- Article 101: Competència sancionadora

TÍTOL VIII: ELS VIGILANTS DE SEURETAT PÚBLICA I ELS AUXILIARS DE LA POLICIA LOCAL

- Article 102: Els vigilants de seguretat pública
- Article 103: Els auxiliars de la policia local
- Article 104: Formació i capacitació

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera: Transferència de cossos de policia local a la Generalitat
Segona: Creació de cossos de policia local
Tercera: De la denominació mossos / mossa d'Esquadra
Quarta: Modificacions de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya
Cinquena: Règim especial de Barcelona
Sisena: Eficàcia i vigència dels convenis existents
Setena: Efectes retributius de la nova classificació
Vuitena: Integració a les noves escales i categories
Novena: Homologacions de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya
Dècima: Requeriments per a l'establiment de determinades categories
Onzena: Prestació de serveis a temps parcial
Dotzena: Funcionaris interins

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera: Integració de cossos de policia local als Mossos d'Esquadra
Segona: Desplegament dels Mossos d'Esquadra
Tercera: Categories extingides
Quarta: Adequació dels caps de policia local
Cinquena: Règim disciplinari
Sisena: Codi d'ètica policial
Setena: Personal facultatiu i tècnic

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

DISPOSICIONS FINALS

Primera
Segona

TÍTOL I: DISPOSICIONS GENERALS

Article 1: Objecte de la Llei

1.1. L'objecte d'aquesta Llei és definir i estructurar el sistema de policia de Catalunya, entès com el conjunt d'institucions, recursos i mitjans que garanteixen les prestacions del servei de policia a tots els ciutadans.

1.2. Integren el sistema de policia de Catalunya les estructures públiques següents:

- a) Les autoritats i els òrgans de l'administració de la Generalitat i dels ajuntaments en matèria de policia.
- b) Els òrgans de coordinació, cooperació, comunicació, informació i suport del mateix sistema de policia establerts per aquesta Llei.
- c) Els cossos de policia de Catalunya, que són la Policia de la Generalitat - Mossos d'esquadra i les policies locals. Els vigilants de seguretat pública i els auxiliars de les policies locals exerceixen les funcions de col·laboració i suport als cossos de policia que se'ls atribueixin d'acord amb el que estableix aquesta Llei.

Article 2: Principis generals

El sistema de policia de Catalunya s'inspira en els principis generals següents:

- 2.1. Principi de transparència i informació als ciutadans, d'acord amb el qual els serveis de policia han de donar als ciutadans informació objectiva sobre les seves activitats, sense revelar, informació que les lleis portin a qualificar de reservada ni el secret de les actuacions ordenat pels òrgans jurisdiccionals.
- 2.2. Principi de prevenció, d'acord amb el qual les polítiques i els serveis de policia han de donar prioritat a les mesures preventives que tinguin per objecte garantir les condicions idònies per a l'exercici dels drets i les llibertats i prevenir i evitar la inseguretat i la comissió de delictes i faltes.
- 2.3. Principi de responsabilitat i de participació ciutadana en la producció de serveis de seguretat, d'acord amb el qual l'actitud prudent i l'adopció de mesures de precaució són aportacions essencials dels ciutadans que l'administració ha de promoure, a fi d'assolir objectius satisfactoris de seguretat.
- 2.4. Principi de lleialtat institucional, d'acord amb el qual les administracions i les autoritats catalanes competents en matèria de policia i els cossos de policia que depenen han de respectar-se mútuament les competències, promoure i fer efectives la coordinació, la cooperació i la col·laboració mútues i compartir coneixements i informació per al desenvolupament òptim dels serveis.
- 2.5. Principi d'equivalència funcional entre els cossos de policia de Catalunya, sense perjudici de les competències i responsabilitats de cadascun.
- 2.6. Principi de proximitat, que propugna l'assignació de competències en matèria de policia preferentment a les autoritats més properes als ciutadans. L'atribució de competències a les altres autoritats ha de tenir en compte l'amplitud o la naturalesa de la funció o les necessitats d'eficàcia i economia.
- 2.7. Principi d'eficiència, que propugna la racionalització de les activitats dels cossos policials, l'economia de mitjans i l'optimització dels recursos disponibles.

- 2.8. Principi d'avaluació i millora permanent, segons el qual els òrgans, les autoritats i els cossos inclosos en aquesta Llei han de desenvolupar els serveis de policia procurant avaluar constantment la seva eficàcia i la seva eficiència i incorporant totes aquelles estratègies i processos que facin possible la implantació i el desenvolupament del millor model possible de policia en el territori de Catalunya.
- 2.9. Principi de seguretat global, segons el qual els òrgans, les autoritats i els cossos de policia de les institucions públiques catalanes formen part del mateix sistema, que garanteix als ciutadans d'arreu del territori nivells substancialment homogenis en l'accés als serveis de policia i en la qualitat de les seves prestacions.
- 2.10. Principi d'intervenció mínima obligada, d'acord amb el qual el cos de policia que, malgrat la manca de competència, per raons de proximitat o disponibilitat immediata tingui coneixement i capacitat d'intervenir davant d'una situació de risc per a la seguretat, ha de dur a terme les actuacions mínimes que siguin necessàries per protegir les persones o els béns afectats i per evitar la situació de risc, mentre no se'n fa càrrec el cos competent.
- 2.11. Principi de desconcentració territorial per als serveis de base, d'acord amb el qual s'apropa la capacitat de decisió a la unitat ubicada al lloc del conflicte o problema, tot reservant l'actuació de les estructures centrals per a problemàtiques de caràcter general o que requereixen més capacitació tècnica.
- 2.12. Principis de cohesió i solidaritat en matèria de policia.

TÍTOL II: EL SERVEI DE POLICIA

Article 3: El servei de policia

Constitueixen el servei de policia el conjunt de prestacions i activitats que desenvolupen els cossos de policia de Catalunya, amb les finalitats següents:

- a) Mantenir la tranquil·litat pública i l'ordre a la societat, aplicar la llei i sancionar-ne l'incompliment.
- b) Protegir i respectar els drets i les llibertats fonamentals dels individus.
- c) Prevenir i combatre els il·lícits i la delinqüència.
- d) Descobrir delictes i assegurar el delinqüent i els objectes del delicte.
- e) Oferir assistència i servei al ciutadà.

Article 4: El servei bàsic de policia

4.1. Constitueixen el servei bàsic de policia el conjunt de prestacions i activitats assegurades pel sistema de policia a tots els ciutadans en el territori de Catalunya i que poden ser realitzades pels cossos de policia de Catalunya, d'acord amb el règim de competències i de responsabilitats establert per aquesta Llei.

4.2. Integren el servei bàsic de policia, amb el contingut i abast que, si s'escau, determinen les lleis, les prestacions que en cada cas determini la normativa vigent, en els àmbits següents:

4.2.1. Policia bàsica de seguretat, que com a mínim inclou:

- La vigilància i el control dels espais públics.
- La protecció d'edificis, infraestructures i instal·lacions públiques.
- La protecció d'autoritats.
- La protecció de les instal·lacions i el funcionament normal dels serveis.
- La vigilància i el control del consum de begudes alcohòliques i drogues tòxiques, estupefaents i substàncies psicotròpiques.

- La vigilància de la tinença i el comís d'armes.
- La intervenció en casos de vandalisme i danys en els espais públics.
- La resposta urgent a demandes de seguretat.
- La prevenció d'actes delictius o d'actes que atemptin contra la seguretat ciutadana.
- El control d'espectacles i de locals de concurrència pública.
- La col·laboració en la protecció de manifestacions i altres concentracions de masses.
- La protecció del medi ambient

4.2.2. Policia comunitària o de proximitat, que com a mínim inclou:

- La intervenció en cas de conflicte entre privats i la promoció de la mediació.
- L'acció preventiva, l'educació cívica i la col·laboració amb les entitats i els serveis socials.
- La vigilància de l'escolaritat obligatòria.
- La detecció i prevenció dels conflictes socials.
- L'acció preventiva en matèria de violència masclista.

4.2.3. En matèria de policia judicial, en qualsevol cas:

- Les primeres actuacions per delictes flagrants
- L'atenció i la tramitació de les denúncies
- Les primeres diligències de prevenció i de custòdia de detinguts i la prevenció i custòdia dels objectes provinents d'un delictes o relacionats amb l'execució d'aquest
- Les diligències per delictes o faltes de violència domèstica i de gènere, conflictes de convivència veïnal o els comesos amb intervenció de menors
- Les diligències per delictes contra la seguretat en el trànsit o relacionats amb accidents de trànsit o amb la tinença de vehicles
- Les diligències per delictes o faltes contra el patrimoni públic o contra l'autoritat, els seus agents i els funcionaris públics
- La resta d'actuacions ordenades per l'autoritat judicial, llevat que constitueixin prestacions del servei especialitzat de policia.

4.2.4. Policia assistencial i d'atenció ciutadana, que com a mínim inclou:

- La informació als ciutadans en matèria de seguretat.
- L'auxili, assistència i atenció a les víctimes o a les persones en situació de risc o de dependència.
- La col·laboració amb els serveis d'emergències i de protecció civil.
- La recerca de persones, animals o objectes desapareguts o perduts.
- La protecció i cura de col·lectius en situacions d'especial vulnerabilitat
- L'auxili, assistència i atenció a les dones que pateixen violència masclista.

4.2.5. Policia administrativa, que com a mínim inclou:

- La funció de vetllar pel compliment de les lleis, ordenances i reglaments i de la resta de resolucions.
- La realització de les activitats d'inspecció, d'execució forçosa i denúncia establertes legalment.

4.2.6. Policia de trànsit, que com a mínim inclou:

- La regulació i control del trànsit, la mobilitat i l'ús de la via pública.
- Les campanyes i d'altres polítiques de seguretat en el trànsit.
- L'assistència en cas d'accident o d'altres incidències.
- La investigació d'accidents de trànsit i l'elaboració dels corresponents atestats.

4.2.7. La col·laboració amb les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat i amb els funcionaris locals i de l'Administració de la Generalitat.

Article 5: El servei especialitzat de policia

5.1. Constitueixen el servei especialitzat de policia el conjunt de prestacions i activitats assegurades pel sistema de policia a tots els ciutadans en el territori de Catalunya, que en funció de la seva naturalesa específica, amplitud o per necessitats d'eficàcia i economia han de ser desenvolupades pel cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

5.2. Integren els serveis especialitzats de policia, amb el contingut i l'abast que, en cada cas determinen les lleis, les prestacions que, si s'escau, es poden catalogar reglamentàriament, amb informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, en els àmbits següents:

5.2.1. En matèria de policia de seguretat:

- La intervenció en cas de desordres, aldarulls i baralles multitudinàries.
- L'execució d'una resolució administrativa o judicial d'ingrés de menors en centres de reforma.
- La intervenció en casos d'amenaques i avisos de bomba.
- La intervenció en cas d'ocupacions il·legals.
- El control i la protecció de manifestacions i d'altres concentracions de masses.
- El suport i la protecció de víctimes i de persones amenaçades.
- El control i la intervenció policial, d'acord amb la legislació de protecció de la seguretat ciutadana.
- El manteniment i restabliment de la seguretat ciutadana, d'acord amb la legislació de protecció de la seguretat ciutadana.
- La intervenció contra el crim organitzat i el terrorisme.
- La intervenció en cas de presa d'ostatges o, en general, aquella que comporta un especial risc per a les persones.
- La intervenció en casos d'amenaques greus i avisos de qualsevol de les violències masclistes i contra el tràfic i la tracta de persones.
- L'actuació policial en medis específics que requereixen una especialització per a desenvolupar-la.
- Les altres funcions de protecció de les persones i els béns que no constitueixin servei bàsic de policia.

5.2.2. En matèria de policia judicial:

- La investigació de delictes i faltes.
- Les diligències per delictes o faltes de violència domèstica i de gènere, en conflictes de convivència veïnal o comesos per menors.
- Els atestats per denúncies amb caràcter general.
- Els atestats amb persones detingudes.
- La resta de les funcions de policia judicial que corresponen a la Generalitat, d'acord amb l'Estatut d'autonomia, la Llei orgànica del poder judicial i la resta de legislació processal, que no constitueixin servei bàsic de policia.

5.2.3. La funció instrumental de policia científica.

5.2.4. La col·laboració amb les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat.

5.2.5. La resta de funcions que la legislació vigent atribueix a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i que no constitueixen servei bàsic de policia.

Article 6: El servei garantit de policia

6.1. Aquesta Llei assegura a tot el territori de Catalunya l'accés dels ciutadans en condicions d'igualtat efectiva a les prestacions i activitats que integren el servei bàsic i el servei especialitzat de policia, amb les garanties de qualitat i temps que s'estableixin a les cartes de serveis públics de seguretat que aprovaran les administracions competents en matèria de

polícia en el marc de les directrius i els criteris mínims comuns que s'estableixin reglamentàriament, amb informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

6.2. Sempre que s'hagin complert les condicions assenyalades per a l'accés al servei de policia, l'incompliment de les garanties establertes en les cartes de serveis públics de seguretat, genera l'obligació de l'autoritat responsable de proporcionar al ciutadà una justificació raonable de l'incompliment de les seves obligacions de servei.

6.3. L'incompliment d'aquestes garanties legitima les persones interessades a presentar una queixa o petició davant de l'Oficina del Ciutadà i la Policia del sistema de policia, que serà tramitada d'acord amb el procediment i els criteris establerts en aquesta Llei.

TÍTOL III: AUTORITATS DE POLICIA I COMPETÈNCIES

CAPÍTOL I: AUTORITATS I ÒRGANS EN MATÈRIA DE POLICIA

Article 7: Autoritats i òrgans de la Generalitat

7.1. Li correspon al Govern de la Generalitat, per mitjà del seu President, el comandament suprem del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

7.2. La persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública és l'autoritat de la Generalitat que dirigeix la política del Govern en matèria de policia i te, en qualsevol cas, les atribucions següents:

7.2.1. Ordenar les actuacions necessàries per mantenir i restablir la seguretat ciutadana.

7.2.2. Exercir el comandament i la direcció superior del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra. Reglamentàriament s'han de determinar aquestes funcions de comandament i direcció superior, tot precisant les que poden ser exercides per altres òrgans i autoritats del departament competent en matèria de seguretat pública.

7.2.3. Efectuar les convocatòries per ingressar a les diferents escales i categories del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

7.2.4. L'ordenació i la coordinació de les policies locals de Catalunya, sens perjudici de les competències que corresponen al Govern.

7.2.5. Presidir el Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

7.2.6. Les altres funcions que li assignin aquesta i d'altres lleis en matèria de policia.

7.3. Són també autoritats de policia, amb les funcions que els assigni l'ordenament jurídic vigent, els titulars dels òrgans del departament competent en matèria de seguretat pública a qui les lleis o els reglaments de la Generalitat atribueixin aquesta condició.

7.4. Així mateix, poden tenir la condició d'autoritats de policia, amb les funcions que els atribueixi l'acord de delegació, els titulars dels òrgans del departament competent en matèria de seguretat pública a qui la persona titular d'aquest departament delegui atribucions en aquesta matèria.

Article 8: Autoritats i òrgans municipals

Tenen la condició d'autoritat de policia:

8.1. L'alcalde, que és la màxima autoritat municipal en matèria de policia, i té les atribucions següents:

8.1.1. Presidir la junta local de seguretat i vetllar pel compliment dels seus acords.

8.1.2. Exercir el comandament i la direcció superior de la policia municipal.

8.1.3. Aprovar les bases i convocar els processos selectius d'accés a les diferents categories del cos de policia local i designar els membres dels corresponents tribunals qualificadors, així com efectuar els nomenaments que en resultin.

8.1.4. La resta de funcions que li atribueixen aquesta Llei i la resta de legislació vigent i, en general, l'exercici de les competències municipals en matèria de policia que no siguin atribuïdes a d'altres òrgans de l'ajuntament.

8.2. Els tinents d'alcalde i els regidors o, si s'escau, els altres òrgans que, d'acord amb la legislació de règim local, institueixi amb aquesta finalitat la normativa interna municipal, que tenen les atribucions determinades per aquestes mateixes normes.

CAPÍTOL II: COMPETÈNCIES I RESPONSABILITATS DE LA GENERALITAT

Article 9: Competències de la Generalitat

El Govern i l'Administració de la Generalitat són l'autoritat superior de policia a Catalunya i, en conseqüència, exerceixen les competències i funcions següents:

9.1. La policia de seguretat ciutadana, sens perjudici de les competències i activitats que l'article 12 atribueix als municipis.

9.2. La policia judicial, sens perjudici de les competències i activitats que l'article 10 atribueix als municipis, i investigació criminal que inclou el crim organitzat i el terrorisme.

9.3. La policia comunitària o de proximitat, assistencial i d'atenció ciutadana, en concurrència amb els municipis.

9.4. La policia administrativa, sens perjudici de les competències i activitats que l'article 10 atribueix als municipis.

9.5. La policia de trànsit a les vies interurbanes i travesseres.

9.6. En general, l'exercici de les funcions que constitueixen servei especialitzat de policia.

9.7. La prestació dels serveis bàsics de policia que corresponen als municipis, en el territori d'aquells ajuntaments que així ho acordin, bé perquè no disposen de cos propi de policia local, o bé perquè no tenen capacitat suficient per a prestar-los directament, en aplicació del que estableixen els articles 20 i 21 d'aquesta Llei.

9.8. L'ordenació i la coordinació de l'actuació de les policies locals.

9.9. La col·laboració i cooperació amb els ajuntaments en l'exercici de les competències municipals en matèria de policia, d'acord amb el que estableix aquesta Llei, basant-se en algun dels títols següents:

9.9.1. En aplicació del principi d'intervenció mínima obligada.

9.9.2. En els termes que estableixen l'article 19 i, si s'escau, els corresponents convenis d'acord amb l'article 18 d'aquesta Llei.

9.10. La coordinació dels serveis de seguretat i investigació privada amb la Policia de la Generalitat - Mossos d'esquadra i les policies locals de Catalunya.

9.11. La resta de competències que li atribueixen aquesta i d'altres lleis.

Article 10: Responsabilitats de la Generalitat

10.1. La Generalitat és responsable de la prestació efectiva a tot el territori de Catalunya del servei bàsic i del servei especialitzat de policia que, d'acord amb l'article anterior, puguin ser de la seva competència.

10.2. Així mateix, la Generalitat és responsable de l'organització i el funcionament efectiu del conjunt d'institucions que integren el sistema de policia de Catalunya, d'acord amb el que estableix el Títol IV d'aquesta Llei i, en conseqüència, ha de garantir la protecció dels interessos supramunicipals. Amb aquesta finalitat:

10.2.1. Ha de vetllar pel compliment efectiu a tot el territori de les responsabilitats municipals en matèria de policia.

10.2.2. Ha d'atendre les necessitats en matèria de policia que ultrapassen el nivell municipal.

10.2.3. Ha d'informar puntualment les autoritats municipals sobre els fets o les incidències que poden afectar la seguretat ciutadana en el municipi, si s'escau en els termes que determinaran les juntes locals de seguretat.

10.2.4. Ha de vetllar per l'existència de serveis de seguretat ciutadana i ordre públic homologables, en quantitat i en qualitat, arreu de Catalunya.

10.2.5. Comparteix amb els municipis que no disposen d'un cos de policia local pròpia la responsabilitat de la prestació efectiva dels serveis policials de competència municipal, que es fa efectiva mitjançant els corresponents acords de delegació de competències, sens perjudici de les facultats d'ordenació i direcció que corresponen a les autoritats locals en matèria de seguretat.

CAPÍTOL III: COMPETÈNCIES I RESPONSABILITATS MUNICIPALS

Article 11: Titularitat i exercici de competències municipals

11.1. Els municipis són titulars de les competències en matèria de policia que els atribueixen aquesta i altres lleis.

11.2. Per poder exercir les seves competències en matèria de policia, els municipis es poden dotar del corresponent cos de policia local.

11.3. Poden constituir cos de policia local, d'acord amb el que estableix aquesta Llei:

11.3.1. Els municipis de més de 5.000 habitants.

11.3.2. Excepcionalment, els municipis de menor població, si així ho acorda el seu ple per majoria absoluta i ho autoritza la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública, amb informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

11.4. En qualsevol cas, els cossos de policia local que constitueixen els municipis de Catalunya han de complir els paràmetres a tenir en compte per a la prestació del servei de policia en relació amb el nombre d'efectius, formació, equipament i estructura de comandament que s'han de determinar reglamentàriament a proposta del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

11.5 En el cas que dos o més municipis limítrofs no disposin separatament de recursos suficients per a la prestació dels serveis de policia local, es podran associar per col·laborar en l'exercici de les competències municipals en matèria de policia descrites a l'article 12 d'aquesta Llei. En tot cas, l'acord de col·laboració per a la prestació del servei mancomunat de policia haurà de respectar els requisits i les condicions establertes pel Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, i haurà de comptar amb l'aprovació del Departament competent en matèria de seguretat.

11.6. Els ajuntaments que no disposen de cos de policia local poden exercir les competències municipals que estableix aquesta Llei i altres lleis en matèria de policia amb l'abast i en les circumstàncies següents:

11.6.1. Les que determinin els convenis entre l'ajuntament i la Generalitat a què es refereixen els articles 18 i 20 d'aquesta Llei.

11.6.2. En qualsevol cas, l'alcalde té capacitat per formular requeriments de servei a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra per exercir funcions policials que resultin responsabilitat de la Generalitat, d'acord amb el que estableixen els articles 10 i 21 d'aquesta Llei.

11.6.3. Els vigilants públics de seguretat de què, si s'escau, disposa l'ajuntament poden exercir en qualsevol cas les funcions que els atribueix l'article 102 d'aquesta Llei, amb la consideració de col·laboradors ordinaris de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra en assumptes d'interès policial.

Article 12: Competències municipals

Correspon als municipis l'exercici de les següents competències del servei bàsic de policia:

12.1. En matèria de policia de seguretat: la protecció d'edificis, infraestructures i instal·lacions municipals, la protecció d'autoritats locals, el control d'espectacles i de locals de concurrència pública i l'exercici d'activitats complementàries en l'àmbit de la vigilància i control dels espais públics, el control del consum de begudes alcohòliques i de la tinença i el consum de drogues tòxiques, estupefaents i substàncies psicotròpiques, la vigilància de la tinença d'armes i si s'escau el seu comís, la intervenció en casos de vandalisme i danys en els espais públics, la resposta urgent a demandes de seguretat, efectuar diligències de prevenció i actuacions tendents a evitar la comissió d'actes delictius i la protecció de manifestacions i altres concentracions de masses.

12.2. En matèria de policia comunitària o de proximitat: la intervenció en cas de conflicte entre privats i la promoció de la mediació, l'acció preventiva, l'educació cívica i la col·laboració amb les entitats i els serveis socials, la vigilància de l'escolaritat obligatòria i la detecció i prevenció dels conflictes socials.

12.3. En matèria de policia judicial: els atestats per delictes contra la seguretat en el trànsit o relacionats amb accidents de trànsit o amb la tinença de vehicles, les primeres diligències de prevenció i de custòdia de detinguts i la custòdia dels objectes provinents d'un delictes o relacionats amb l'execució d'aquest.

12.4. En matèria de policia assistencial i d'atenció ciutadana: la informació als ciutadans, l'auxili, assistència i atenció a les víctimes o a les persones en situació de risc o de dependència, la col·laboració amb els serveis d'emergències i de protecció civil, i la protecció i cura dels col·lectius especialment vulnerables.

12.5. En matèria de policia administrativa: la funció de vetllar pel compliment de les lleis que els atribueixin competències específiques en matèria d'intervenció administrativa, les ordenances, els reglaments i les resolucions municipals i la realització d'activitats d'inspecció sotmeses a la disciplina local, la denuncia de tota actuació il·lícita i l'execució forçosa dels actes i les disposicions municipals.

12.6. En matèria de policia de trànsit: la regulació i el control del trànsit, la mobilitat i l'ús de les vies urbanes, la promoció de campanyes i polítiques locals de seguretat en el trànsit i l'assistència en cas d'accident o d'altres incidències a les vies urbanes.

12.7. Col·laborar i cooperar amb els altres cossos de policia de Catalunya en l'exercici de les seves competències d'acord amb el que determinen aquesta Llei i els convenis específics que es puguin establir.

12.8. Les altres competències que li atribueixen aquesta i d'altres lleis.

12.9. A través dels convenis de col·laboració, si així s'acorda amb el departament de la Generalitat competent en matèria de seguretat pública, els municipis podran prestar les competències que s'assenyalen a continuació:

12.9.1 En matèria de policia judicial: les diligències per delictes o faltes contra el patrimoni públic o contra les autoritats locals, els seus agents i funcionaris municipals, l'exercici d'activitats complementàries en les primeres actuacions per delicte flagrant, l'atenció i tramitació de les denúncies, les diligències per delictes o faltes de violència domèstica, conflictes de convivència veïnal o els comesos amb intervenció de menors.

12.9.2 En matèria de policia assistencial i d'atenció ciutadana: la recerca de persones, animals o objectes desapareguts o perduts.

Article 13: Responsabilitats municipals en matèria de policia

Els municipis que tenen cos de policia local són responsables de la prestació efectiva en el seu terme municipal dels serveis garantits de policia que estableix l'article 6 d'aquesta Llei que, d'acord amb l'article 12, són de la seva competència, així com dels serveis que puguin ser assumits en virtut dels convenis acordats.

TÍTOL IV: EL SISTEMA DE POLICIA

CAPÍTOL I: DEFINICIÓ I BASES

Article 14: Definició

El sistema de policia de Catalunya és el conjunt d'institucions, recursos i mitjans que, en exercici de les competències que l'Estatut d'autonomia i les lleis atribueixen a la Generalitat i als ajuntaments, asseguruen el funcionament integrat i eficient de les autoritats i dels cossos de policia de Catalunya, amb la finalitat de garantir als ciutadans un servei públic de policia que contribueixi a la consecució del benestar social, en cooperació amb altres agents socials, especialment en els àmbits preventiu, assistencial i de rehabilitació.

Article 15: Fonament del sistema de policia de Catalunya

El sistema de policia de Catalunya es basa en la coordinació, la cooperació, la col·laboració i la complementarietat que, d'acord amb els principis de lleialtat institucional, eficàcia i

eficiència, han de presidir les relacions entre les autoritats i els cossos de les institucions pròpies de Catalunya.

Article 16: La coordinació

16.1. Els òrgans i les autoritats competents en matèria de policia de la Generalitat i dels ajuntaments, i els comandaments dels cossos respectius, han de garantir la coordinació en l'actuació i en la prestació dels serveis de policia, a fi d'aconseguir la integració de les seves actuacions dins el conjunt del sistema de policia.

16.2. La coordinació entre la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i les policies locals s'ha de realitzar preferentment mitjançant convenis i d'altres procediments basats en l'acord mutu entre les administracions, autoritats i cossos de policia afectats, sens perjudici del que estableixen els apartats següents.

16.3. En qualsevol cas, el Govern de la Generalitat pot exercir les potestats de coordinació de les policies locals que estableix aquesta Llei, en atenció a les circumstàncies, d'acord amb el règim i complint els requisits següents:

16.3.1. Aquestes potestats de coordinació i el seu exercici s'han de justificar per la finalitat d'assegurar la prestació arreu de Catalunya, en condicions mínimes d'homogeneïtat, dels serveis garantits de policia que estableix l'article 6, així com en el fet que les mancances de servei de policia en un municipi tinguin incidència en un àmbit supramunicipal.

16.3.2. L'exercici d'aquestes potestats de coordinació s'ha de fer amb la participació prèvia del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

16.3.3. Aquestes potestats de coordinació s'han de plasmar en la fixació de fins i d'objectius comuns i en la determinació dels mitjans i dels sistemes de relació que assegurin l'acció conjunta dels cossos de policia de Catalunya, que en qualsevol cas han d'actuar sota la direcció i la responsabilitat de les autoritats competents.

16.4. Excepcionalment, en cas de necessitat, la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública en ús de les potestats de coordinació pot autoritzar a municipis limítrofs acords de cooperació entre les seves policies.

16.5. Els municipis estan obligats a complir els compromisos, les obligacions i els requeriments que resultin de l'aplicació dels instruments i els procediments establerts directament per aquesta Llei. En cas d'infringir aquestes obligacions, el Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya pot proposar al departament competent en matèria de seguretat pública l'adopció de les mesures que estableix la legislació de règim local i que puguin considerar-se pertinents a l'efecte de restablir el funcionament harmònic del sistema.

Article 17: Les autoritats i els cossos de policia i el sistema de policia de Catalunya

17.1. Les autoritats de policia de la Generalitat i dels ajuntaments participen en la coordinació i supervisió i, en general, en el funcionament del sistema de policia de Catalunya, en els termes que estableixen aquesta i altres lleis. Aquestes autoritats exerceixen les seves atribucions d'acord amb les disposicions i mesures de coordinació que s'adoptaran basant-se en el que estableix aquest títol.

17.2. Les autoritats de policia de la Generalitat i dels ajuntaments han de promoure la planificació operativa dels seus serveis i l'assignació eficient i l'aprofitament conjunt dels recursos, la integració dels sistemes de comunicació i d'informació policial i l'homogeneïtzació dels estàndards organitzatius i operacionals.

17.3. Els cossos de policia de Catalunya formen part del sistema de policia de Catalunya i, en conseqüència, resten subjectes a les funcions i mesures de coordinació i supervisió d'aquest, tenen accés als seus òrgans de col·laboració i als seus serveis comuns i participen de la seva estructura de relacions, tot d'acord amb el que estableix aquest títol.

CAPÍTOL II: INSTITUCIONS I PROCEDIMENTS DE COORDINACIÓ, COL·LABORACIÓ I COOPERACIÓ ENTRE ELS MOSSOS D'ESQUADRA I LES POLICIES LOCALS

Article 18: Els convenis

18.1. El departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments interessats poden signar convenis amb una o més d'una de les finalitats següents:

18.1.1. La concreció de les formes i els procediments de coordinació i cooperació per a la definició i el desenvolupament de les polítiques, els serveis i les actuacions en matèria de policia.

18.1.2. La formalització dels protocols que delimitin les actuacions dels seus serveis en els àmbits on es complementen o es puguin complementar, coincideixin o puguin coincidir les accions de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i de la policia local.

18.1.3. La formalització de l'assistència mútua a què es refereix l'article següent, la creació dels serveis unificats i de gestió conjunta i, en general, de la resta d'acords de col·laboració o suport entre la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i la policia local.

18.1.4. La delegació de l'exercici de competències municipals en matèria de policia a la Generalitat.

18.1.5. La delegació de l'exercici de competències de la Generalitat que incideixen directament en l'àmbit d'interessos locals a l'ajuntament.

18.1.6. La fixació dels termes en què la Generalitat pot exercir competències municipals de policia, d'acord amb el que estableixen els articles 9, 10, 12, 20 i 21 d'aquesta Llei.

18.1.7. La transferència d'un cos de policia local a la Generalitat i la integració dels seus efectius en el cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, d'acord amb el que estableixen la disposició addicional primera d'aquesta Llei i en la resta de l'ordenament jurídic vigent.

18.1.8. La resta de finalitats que estableixen aquesta o altres lleis.

18.2. En la preparació i formalització d'aquests convenis, s'ha de vetllar per l'objectiu de que el contingut i la qualitat dels serveis de policia que reben els ciutadans siguin equiparables amb independència del lloc de residència i equivalents entre els municipis amb característiques socials i demogràfiques similars.

18.3. Aquests convenis han d'establir, amb caràcter general, les actuacions que s'han de dur a terme, el seu finançament, els òrgans encarregats de les actuacions, la durada del conveni i les altres formes d'extinció que s'escaiguin i la resta de qüestions que fixarà, també amb caràcter general, el Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

18.4. Els convenis poden establir la creació de comissions o grups de treball per interpretar-los o fer-ne el seguiment o per dur a terme les actuacions fixades.

18.5. El departament competent en matèria de seguretat pública ha de fer publicar els convenis en el DOGC en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la data de signatura.

Article 19: Assistència mútua

19.1. El departament competent en matèria de seguretat pública ha de facilitar als municipis el suport i l'assessorament tècnic que requereixin per dissenyar les polítiques i els plans locals de seguretat i per donar la màxima operativitat possible als seus serveis de policia local.

19.2. La Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i les policies locals s'han de prestar l'assistència mútua que requereixi l'exercici eficaç de les funcions respectives.

19.3. Els convenis que, si s'escau, formalitzen aquesta assistència mútua poden concretar-ne l'abast i les modalitats. Amb caràcter general, el Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya establirà quins són els criteris, l'abast i les modalitats en què es basaran aquestes assistències.

Article 20: La prestació per la Generalitat de serveis de policia de competència municipal

20.1. La Generalitat ha de garantir els serveis de policia que aquesta Llei atribueix a la competència municipal en els casos següents:

20.1.1. En els municipis que no disposen de cos de policia local i que tinguin una població inferior a 20.000 habitants, si així ho acorda el seu ple per majoria absoluta.

20.1.2. Excepcionalment, en els municipis que tinguin una població igual o superior a 20.000 habitants, si així ho acorda el seu ple per majoria absoluta i ho aprova la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, amb informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

20.2. Els serveis de policia de competència municipal que presti la Generalitat s'han d'acordar amb cadascun dels ajuntaments titulars mitjançant el corresponent conveni, que ha de determinar:

20.2.1. Els termes concrets i l'àmbit objectiu de la delegació de competències necessàries per prestar-los.

20.2.2. El procediment per participar en la planificació i programació de l'actuació de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra en l'exercici de la competència local.

20.2.3. El procediment per fixar les polítiques i prioritats del govern municipal en matèria de seguretat i supervisar l'activitat de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra en l'exercici de competències municipals.

20.2.4. El procediment per fixar instruccions que tinguin per objecte vetllar per l'adequació del desenvolupament de la competència delegada als interessos de la comunitat local.

20.2.5. Les condicions d'exercici de les potestats de revocació i renúncia de la delegació.

20.2.6. La possible realització per la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra d'activitats addicionals de seguretat d'interès local, a més d'aquelles que es constitueixen com a responsabilitat de la Generalitat.

20.2.7. La possible participació en el finançament d'aquesta actuació supletòria de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, d'acord amb el règim establert per l'article 24 d'aquesta Llei.

Article 21: El requeriment de servei de policia

21.1. El requeriment és el sistema de relació entre una autoritat de policia i un cos de policia que depèn d'una administració diferent, amb l'objecte d'instar-lo formalment a prestar un servei determinat de policia que no presta o a prestar-lo d'acord amb el que estableixen aquesta Llei, les disposicions que la desenvolupen i, si s'escau, les corresponents cartes de servei. Els requeriments de servei, els formulen les autoritats locals a les autoritats i responsables del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra que es determinen reglamentàriament, i les autoritats del departament competent en matèria de seguretat pública, a l'alcalde o regidor competent en matèria de seguretat.

21.2. Els requeriments de servei de policia de les autoritats locals a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra han de ser formulats per l'alcalde o pel regidor competent en matèria de seguretat, s'han d'adreçar a les autoritats i responsables del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra que es determinen reglamentàriament i han de justificar-se expressament amb el compliment dels requisits següents:

21.2.1. L'objecte o finalitat del servei requerit ha d'incidir en l'exercici de les competències o els interessos locals.

21.2.2. El servei requerit ha de formar part de les responsabilitats del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

21.3. Els requeriments del departament competent en matèria de seguretat pública als cossos de policia local han de ser formulats per l'autoritat que es determinarà reglamentàriament, s'han d'adreçar a l'alcalde o regidor competent en matèria de seguretat i han de justificar-se expressament amb el compliment dels requisits següents:

21.3.1. L'objecte o finalitat del servei requerit ha d'incidir en l'exercici de les competències de policia de la Generalitat o en la situació de seguretat del municipi i, si s'escau, dels municipis del seu entorn.

21.3.2. El servei requerit ha de formar part de les competències municipals en matèria de policia.

21.4. Els requeriments formulats vàlidament han de ser atesos per les autoritats competents i el cos de policia requerit, que només pot negar-s'hi, de forma motivada, si estima que no està facultat per prestar el servei requerit, si no disposa dels mitjans necessaris per prestar-lo o si considera que amb la prestació requerida causarà un perjudici greu a l'àmbit d'interessos que ha de tutelar o al compliment de les seves funcions.

21.5. Reglamentàriament, previ informe del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, s'han d'establir els procediments, criteris i terminis amb què s'hauran d'atendre els requeriments.

Article 22: Serveis unificats i de gestió conjunta

22.1. Mitjançant conveni, amb informe previ de la junta local de seguretat, el departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments interessats poden acordar l'establiment de serveis unificats o de gestió conjunta entre la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i la policia local.

22.2. L'establiment d'aquests serveis no pot modificar el sistema de competències i responsabilitats assenyalat per aquesta Llei i la resta de normativa aplicable als cossos de policia implicats.

22.3. El departament competent en matèria de seguretat pública ha de promoure especialment la creació i la utilització d'un sistema informàtic unificat per a la recepció de denúncies i altres serveis d'atenció directa als ciutadans.

22.4. La direcció tècnica dels serveis unificats o de gestió conjunta, que en qualsevol cas inclou l'establiment d'estàndards i regles de procediment operatiu i de gestió de sistemes, correspon al cos que tingui com a pròpia la competència sobre l'activitat que és objecte de l'acord o conveni, d'acord amb els criteris que s'han de fixar reglamentàriament, amb informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

Article 23: Informacions policials

23.1. El Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya ha d'adoptar les mesures necessàries per garantir:

23.1.1. La connexió efectiva i la utilització obligada per part de tots els cossos de policia de Catalunya del Sistema Unificat d'informacions Policials que ha de gestionar i mantenir el departament competent en matèria de seguretat pública, d'acord amb el que estableix l'article 24 de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

23.1.2. L'accés de les policies locals a les altres bases de dades de la Policia de la Generalitat - Mossos d'esquadra, del departament competent en matèria de seguretat pública i dels organismes que en depenen que siguin d'interès per a la seva activitat.

23.1.3. L'accés de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra a les bases de dades de les policies locals i dels ajuntaments que siguin d'interès per desenvolupar la seva activitat.

23.1.4. La confecció a càrrec del departament competent en matèria de seguretat pública i dels ajuntaments que hi estiguin interessats, per a l'àmbit territorial respectiu, d'informació cartografiada i actualitzada sobre delinqüència i conflictes de seguretat, amb la finalitat de proporcionar-se mútuament i fer públiques dades fidedignes sobre la presència de la delinqüència i de la inseguretat al territori.

23.2. El Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya ha d'establir les condicions, els requisits tècnics mínims i els models bàsics de protocols que faran efectius aquests drets d'accés a la informació, sens perjudici que es concretin i formalitzin de forma efectiva mitjançant un conveni entre el departament competent en matèria de seguretat pública i cada ajuntament interessat.

Article 24: El finançament de les relacions de cooperació i coordinació

Sens perjudici del que estableixen altres preceptes d'aquesta Llei, les responsabilitats financeres de la Generalitat i dels ajuntaments en matèria de policia són les que resulten d'aplicar els criteris següents:

24.1. Cada administració ha de finançar, amb caràcter general, els seus serveis de policia.

24.2. La Generalitat ha de finançar també les despeses que comportarà la creació i el funcionament dels òrgans del sistema de policia de Catalunya establerts pels articles 25 a 38 d'aquesta Llei, així com la prestació dels serveis comuns que derivin del que estableixen els articles 22 i 23 d'aquesta Llei.

24.3. La Generalitat ha de finançar el cost de l'exercici de les seves competències en matèria de policia que delegui als ajuntaments, i aquests han de finançar, si s'escau, el cost de l'exercici de les seves competències en matèria de policia que deleguin a la Generalitat, en els termes que fixin els corresponents convenis, tenint en compte la població, capacitat i suficiència financera de cada corporació local.

24.4. La prestació per la Generalitat de serveis de policia de competència municipal, tret dels casos de delegació a què es refereix el paràgraf anterior, s'ha de finançar d'acord amb els criteris següents:

24.4.1. Els serveis de policia de competència municipal la prestació supletòria dels quals no constitueixi responsabilitat de la Generalitat d'acord amb l'article 10 d'aquesta Llei, han de ser finançats per l'ajuntament afectat.

24.4.2. Els serveis de policia de competència municipal la prestació supletòria dels quals constitueixi responsabilitat de la Generalitat d'acord amb a l'article 10 d'aquesta Llei, han de ser finançats per l'ajuntament afectat, en els casos dels municipis de més de 5000 habitants, i per la Generalitat en la resta de casos. En els supòsits de municipis de menys de 5000 habitants amb increments estacionals de població que superin aquesta xifra o amb població disseminada amb una estructura superior als 1000 habitatges de caràcter unifamiliar, s'ha d'arbitrar una fórmula de compensació que tingui en compte l'increment del cost dels serveis de policia assumits per l'Administració de la Generalitat.

24.5. Els ajuntaments que, en aplicació del que estableix la disposició addicional primera d'aquesta Llei i d'acord amb el corresponent acord de delegació de competències, convinguin amb la Generalitat la integració del seu cos de policia local en el cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, han de participar en el finançament dels serveis de policia en el seu terme municipal, d'acord amb aquesta disposició addicional en els termes que concretarà el corresponent conveni de traspàs.

24.6. Amb la finalitat d'objectivar els càrrecs i les relacions financeres que, en aplicació del que estableix aquest article, es poden establir entre la Generalitat i els ajuntaments, el Govern, a proposta del departament competent en matèria de seguretat pública i del departament competent en matèria de finances públiques, amb l'informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, ha d'aprovar un sistema de mòduls unitaris per a la determinació del cost dels serveis de policia, basat en factors objectius i fàcilment contrastables.

24.7. En cas que la Generalitat o algun ajuntament es neguin a complir les obligacions financeres derivades del que estableix aquest article, la part creditora, després de requerir l'abonament del deute i de formular el corresponent advertiment, pot fer ús del procediment de compensació de deutes, regulat per la legislació tributària.

CAPÍTOL III: ORGANITZACIÓ

Article 25: Òrgans

El sistema de policia de Catalunya assoleix les seves finalitats mitjançant l'activitat dels òrgans següents:

25.1. La persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública.

25.2 L'alcalde.

25.3. El Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

25.4. La Secretaria del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

25.5. La Inspecció General de Serveis.

25.6. El Comitè d'Ètica Policial.

25.7. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya.

25.8. L'Oficina del Ciutadà i la Policia.

25.9. Les juntes locals de seguretat.

25.10. Les meses locals de coordinació operativa.

Article 26: La persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública

26.1. A la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública li corresponen les funcions de direcció, supervisió i impuls del sistema de policia de Catalunya següents:

26.1.1. Presidir el Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

26.1.2. Designar els membres del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, d'acord amb el procediment que estableix aquesta Llei, i nomenar les persones titulars de la resta d'òrgans d'aquest sistema d'acord amb els procediments previstos en aquesta Llei.

26.1.3. Executar o, si s'escau, impulsar i supervisar l'execució dels acords del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

26.1.4. Les altres que li atribueixin aquest títol IV de la Llei i els reglaments que el desenvolupin.

26.2. Les funcions que li assignen els apartats 1, 3 i 4 poden ser atribuïdes, totalment o parcialment, per disposició reglamentària o per delegació de la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, a alts càrrecs del departament, sempre que tinguin la condició de membre del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

Article 27: El Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya

27.1. El Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya és l'òrgan permanent de coordinació, cooperació i comunicació de les autoritats i òrgans competents en matèria de seguretat de les administracions públiques de Catalunya, que té com a finalitat promoure la cohesió del sistema per mitjà de la garantia efectiva i equitativa dels drets dels ciutadans a tot el territori de Catalunya.

27.2. El Consell de Direcció del Sistema de Policia s'adscriu al departament competent en matèria de seguretat pública, el qual li dotarà dels mitjans necessaris per a l'exercici de les seves funcions. Aquest Consell està integrat per:

27.2.1. La persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, que el presideix.

27.2.2. Un alt càrrec del departament competent en matèria de seguretat pública, que el presidirà en absència del president.

27.2.3. Sis alts càrrecs o càrrecs directius del departament competent en matèria de seguretat pública, designats per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública.

27.2.4. Sis alcaldes o regidors, designats per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública i proposats per les entitats associatives dels ens locals de Catalunya.

27.2.5. Un regidor de l'Ajuntament de Barcelona, designat per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública i proposat pel seu Alcalde.

27.2.6. La persona titular de la Secretaria del Consell de Direcció, que participa en les seves sessions amb veu però sense vot.

27.3. El Govern ha de regular mitjançant un decret l'estructura, l'organització interna i el funcionament de Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, amb informe previ favorable del mateix Consell. Aquest informe només pot prosperar amb el vot favorable de la majoria dels membres del Consell de Direcció i sempre que no s'hi oposi expressament més d'una tercera part.

27.4. El decret que reguli l'estructura del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, constituirà una comissió amb funcions d'assessorament tècnic en matèria de policia.

27.4.1. La comissió tècnica podrà proposar al Consell de Direcció les mesures de caràcter general que es considerin més procedents per a la millora del sistema de policia de Catalunya en els seus aspectes tècnics i operatius.

27.4.2. Integraran aquesta comissió membres dels cossos de policia de Catalunya pertanyents a l'escala executiva i superior que ocupin llocs de treball de prefectura o direcció. Els membres d'aquesta comissió tècnica seran designats per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, a proposta del Consell de Direcció, amb el vot favorable de la majoria dels seus membres, sempre que no s'hi oposi expressament més d'una tercera part. En tot cas la composició d'aquesta comissió tècnica s'ajustarà a criteris de paritat entre els membres dels cossos de policia local de Catalunya i els membres del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

Article 28: Funcions del Consell de Direcció del sistema de policia de Catalunya

Al Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, com a instrument principal de coordinació del sistema de policia de Catalunya, li corresponen les funcions següents:

28.1. Emetre informe sobre les propostes de la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública de designació de les persones titulars de la Secretaria del Consell de Direcció, de la Inspecció de Serveis, del Comitè d'Ètica Policial i Oficina del Ciutadà i la Policia. Aquestes propostes només poden prosperar amb el vot favorable de la majoria de membres del Consell de Direcció, i sempre que no s'hi oposin expressament més d'una tercera part.

28.2. Conèixer l'aplicació dels convenis i altres acords de col·laboració entre el departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments, fer-ne el seguiment, emetre els informes i fer les recomanacions que escaiguin.

28.3. Conèixer i ser escoltat en relació amb les qüestions de caràcter organitzatiu i operatiu que afectin la coordinació entre els cossos de la Policia de Generalitat - Mossos d'Esquadra i de les policies locals de Catalunya, presentar les propostes que s'escaiguin a les autoritats i les institucions competents en la matèria i emetre'n informe amb caràcter previ a l'aprovació del Govern.

28.4. Informar preceptivament per elevar al Govern models i propostes per a l'organització, l'estructura interna i el règim d'accés i promoció, carrera i condicions de treball als cossos de policia i fer seguiment i tenir coneixement de la seva aplicació.

28.5. Promoure iniciatives i estudis per a la millora de la coordinació entre la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i les policies locals i el foment de l'homogeneïtzació dels mitjans i els sistemes i de les activitats formatives, havent de ser informat quant al seu seguiment i en relació amb les mesures que s'adoptin al respecte.

28.6. Emetre informe preceptiu sobre les normes relatives a uniformitat i altres elements d'identificació de les policies locals que hagin de ser aprovades pel departament competent en matèria de seguretat pública.

28.7. Debatre i proposar al Govern el Codi ètic de la policia de Catalunya, o les seves modificacions, d'acord amb el que estableixen els articles 32, 33 i 40 d'aquesta Llei.

28.8. Debatre i proposar al Govern les directrius i els criteris comuns per a l'elaboració de les cartes de serveis i, en general, l'orientació dels catàlegs i estàndards mínims de prestació dels serveis de policia per a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i les policies locals, i fer seguiment de la seva implantació i del seu compliment.

28.9. Debatre i proposar als òrgans competents per a la seva tramitació l'aprovació de la normativa interna i de funcionament del Comitè d'Ètica de la Policia, de la Inspecció General de Serveis i de l'Oficina del Ciutadà i la Policia.

28.10. Conèixer i ser escoltat en relació amb totes les matèries objecte d'aquesta Llei tendents a donar cohesió i estabilitat al sistema de policia de Catalunya.

28.11. Acordar els criteris bàsics que caldrà tenir en compte en la confecció de les memòries i de la resta d'indicadors que hagin d'elaborar els cossos de policia de Catalunya, per tal de facilitar el seguiment de la seva activitat.

28.12. Debatre i proposar al Govern l'establiment de criteris i mecanismes amb la finalitat de garantir en tot moment la suficiència financera del sistema i el seu caràcter equitatiu.

28.13. Debatre i proposar a la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública la definició d'objectius i estratègies de funcionament dels òrgans i les estructures de suport del sistema.

28.14. Conèixer i emetre informe previ a l'aprovació del Pla general de seguretat de Catalunya.

28.15. Conèixer i debatre els objectius estratègics en l'àmbit de la seguretat del sistema de policia de Catalunya, així com el seu seguiment i avaluació del grau d'acompliment.

28.16. Aprovar les seves pròpies normes de funcionament intern.

28.17. Les altres funcions que li atribueixin aquesta Llei i la resta de la legislació vigent.

Article 29: Secretaria del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya

29.1. El Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya s'ha de dotar d'una Secretaria, a la qual corresponen les funcions següents:

29.1.1. Organitzar les sessions del Consell de Direcció i estendre'n acte.

29.1.2. Donar suport operatiu al Consell de Direcció.

29.1.3. Executar i fer el seguiment dels acords del Consell de Direcció, sota la supervisió de la seva presidència, llevat que li correspongui a aquesta.

29.1.4. Custodiar i portar al dia un registre dels cossos de policia local. Aquest registre inclourà les dades relatives a la composició i l'estructura interna que es determinin reglamentàriament de tots els cossos de policia local.

29.1.5. Custodiar i portar al dia el Registre general de policies de Catalunya. Integraran aquest Registre les dades bàsiques de l'expedient personal dels membres dels cossos de policia de Catalunya que es determinin reglamentàriament. Estarà connectat amb els registres de personal de cada un dels cossos de policia de Catalunya i les seves dades només podran ser facilitades als interessats i, mitjançant petició raonada, als responsables màxims dels cossos de policia.

29.1.6. Les altres funcions que li atribueixi aquesta Llei i els reglaments que la desenvolupin o li encarregui el Consell de Direcció o la seva presidència.

29.2. La persona titular de la Secretaria del Consell de Direcció s'integra en l'organigrama del departament competent en matèria de seguretat pública, amb el rang que li correspongui segons la seva normativa interna d'organització o, si s'escau, la seva relació de llocs de treball.

Article 30: Inspecció General de Serveis

30.1. Es crea, com a òrgan de suport tècnic adscrit al Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, amb el rang que li atribueixi la normativa interna del departament competent en matèria de seguretat pública o, si s'escau, la seva relació de llocs de treball, la Inspecció General de Serveis del Sistema de Policia de Catalunya, que ha d'estar formada per un inspector general de Serveis, un inspector adjunt i un màxim de sis vocals, amb el nivell que els atribueixi la relació de llocs de treball.

30.2. Els membres de la Inspecció General de Serveis han de ser nomenats i poden ser cessats per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, amb l'informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya regula l'article 28.1, entre funcionaris de policia de l'escala executiva o superior, amb un mínim de deu anys d'experiència en llocs de treball de prefectura o direcció, o d'entre funcionaris del grup A, amb un mínim de deu anys d'experiència en llocs de treball adscrits a àrees d'organització, planificació o avaluació de serveis. Mentre desenvolupen aquesta responsabilitat passen a la situació de serveis especials en la seva funció pública de procedència, o, si s'escau, a ocupar el corresponent lloc de treball en comissió de serveis.

30.3. Com a mínim, la meitat més un dels membres de la Inspecció General de Serveis han de pertànyer als cossos de policia de Catalunya i integrar paritariament membres dels cossos de policia local i a membres del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

30.4. Les autoritats responsables dels cossos de policia de Catalunya han de trametre a la Inspecció General de Serveis, dins dels terminis i amb l'estructura que determini el Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, una memòria anual de la gestió del seu servei, així com les altres dades d'organització i de funcionament que es requereixin.

Article 31: Funcions de la Inspecció General de Serveis

31.1. La Inspecció General de Serveis del Sistema de Policia de Catalunya ha d'exercir les funcions de supervisió i control dels cossos de policia següents:

31.1.1. Avaluar el compliment efectiu dels serveis garantits de policia en el marc de les directrius i els criteris generals establerts reglamentàriament i de les cartes de serveis de policia.

31.1.2. Avaluar el compliment dels requeriments de serveis que estableix l'article 21 d'aquesta Llei i determinar les dificultats o deficiències genèriques o específiques que distorsionen el funcionament del sistema de policia com un tot harmònic i solidari.

31.1.3. Comprovar l'incompliment sense causa justificada d'un requeriment de servei degudament formulat, advertir d'aquesta circumstància l'autoritat competent mitjançant una exposició raonada i sol·licitar-ne la seva intervenció perquè adopti les decisions oportunes per corregir les deficiències observades.

31.1.4. Assessorar i informar El departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments en matèria d'estructura, organització i planificació dels serveis de policia.

31.1.5. Assessorar i informar els cossos de policia de Catalunya en l'establiment d'indicadors de mesura idonis per a l'avaluació dels serveis de policia.

31.1.6. Elaborar i realitzar periòdicament un pla d'auditories operatives dels serveis de policia integrats en el sistema de policia de Catalunya, prèviament concertat amb les administracions competents.

31.1.7. Elaborar i realitzar periòdicament un pla d'auditories d'utilització i de seguretat en relació amb els aplicatius informàtics i les bases de dades comuns als cossos de policia de Catalunya, prèviament concertat amb les administracions competents.

31.1.8. Les altres que li atribueixin les lleis o el Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

31.2. La Inspecció General de Serveis ha de presentar al Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya un informe anual sobre el compliment dels objectius d'eficàcia i eficiència per part dels cossos de policia, i sobre l'assumpció de les responsabilitats que corresponen globalment al sistema de policia de Catalunya.

31.3. La Inspecció General de Serveis ha de presentar al Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya un informe anual sobre les demandes de servei i els requeriments formulats i el seu grau de compliment, amb les dades que li han de facilitar les autoritats del departament competent en matèria de seguretat pública i les autoritats municipals.

31.4. Per mitjà de les autoritats competents, la Inspecció General de Serveis pot sol·licitar i obtenir qualsevol informació concreta que sigui necessària per a l'exercici de les seves funcions i demanar la presència de membres dels cossos de policia de Catalunya perquè l'informin oralment, especificant prèviament l'objecte de la compareixença. En tot cas, els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen un deure general de col·laboració amb la Inspecció General de Serveis en l'exercici de les seves funcions.

Article 32: Comitè d'Ètica de la Policia

32.1. El Comitè d'Ètica de la Policia és un òrgan consultiu en matèria d'ètica policial i de suport tècnic adscrit al departament competent en matèria de seguretat pública, mitjançant el Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, que té com a principal missió promoure les bones pràctiques en la prestació del servei de policia i ajudar a prevenir i combatre les actituds i activitats contràries a l'ètica i al tracte correcte a les persones en tots els nivells de l'organització policial.

32.2 En l'exercici de les funcions atribuïdes al Comitè d'Ètica de la Policia, els seus membres actuen d'acord amb els principis de legalitat, independència, objectivitat i imparcialitat, sense estar sotmesos a cap tipus d'instrucció.

32.3. El Comitè d'Ètica de la Policia està integrat per un president i quatre vocals, nomenats per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, amb l'informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya que estableix l'article 28.1 d'aquesta Llei, d'acord amb els requisits següents:

32.3.1. Els candidats s'han de proposar al Consell de Direcció després de consultar els sindicats representatius en l'àmbit de la policia, les organitzacions judicials i les organitzacions i entitats més conegudes que treballen en la defensa i protecció dels drets humans.

32.3.2. Com a mínim, un dels membres del Comitè podrà ser de la carrera judicial, i un altre un jurista de reconegut prestigi. El Comitè ha tenir un membre d'un dels cossos de policia local de Catalunya i un membre del cos de Policia de la Generalitat -Mossos d'Esquadra.

32.3.3. Els membres del Comitè són nomenats per un únic període de set anys.

32.4. Reglamentàriament s'establirà el règim estatutari dels membres que l'integrem així com el seu règim d'organització i de funcionament.

32.5. El president del Comitè pot invitar a assistir a les seves sessions, amb veu i sense vot, d'altres persones o entitats relacionades amb la defensa dels drets humans i dels valors ètics i democràtics o amb la lluita contra la corrupció.

32.6. El Comitè d'Ètica de la Policia pot constituir grups o comissions de treball per analitzar o per fer el seguiment de qüestions específiques de la seva competència. Aquests grups o comissions, que han de ser presidits per un membre del Comitè, poden integrar els funcionaris o experts que siguin idonis.

Article 33: Funcions del Comitè d'Ètica de la Policia

33.1. El Comitè d'Ètica de la Policia exerceix les funcions següents:

33.1.1. Elaborar la proposta de Codi ètic de la Policia de Catalunya i les seves actualitzacions o modificacions, d'acord amb el que estableix l'article 40 d'aquesta Llei, i supervisar-ne l'aplicació.

33.1.2. Redactar un Informe anual sobre el grau de compliment del Codi Ètic de la Policia de Catalunya, i presentar-lo en una sessió pública.

33.1.3. Resoldre les qüestions que li plantegin la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública o els alcaldes i, en general, assessorar les autoritats de policia i les institucions públiques en matèria d'ètica policial.

33.1.4. Col·laborar amb l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya en la determinació dels continguts ètics i deontològics dels cursos de formació de la policia i en les accions formatives necessàries per estendre'ls entre els diferents col·lectius amb funcions de seguretat.

33.1.5. Sol·licitar de les autoritats i òrgans competents que estudien les denúncies fonamentades que hagi rebut o les informacions acreditades que hagin estat publicades sobre possibles conductes constitutives d'incompliment del Codi ètic de la Policia de Catalunya, fer-se càrrec de la corresponent investigació sempre que se li encomani l'autoritat o òrgan competent i, si ho considera fonamentat, instar a l'òrgan competent a l'obertura del corresponent expedient disciplinari i, si s'escau, el seu pertinent trasllat al Ministeri Fiscal o autoritat judicial.

33.1.6. Informar sobre els possibles trencaments de les previsions establertes al Codi ètic de la Policia de Catalunya, sempre que ho sol·licitin les autoritats competents.

33.1.7. Proposar al Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya les mesures que consideri pertinents per millorar l'ètica policial i la imatge pública de la policia.

33.1.8. Les altres que li atribueixin les lleis o li encarregui el Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

33.2. Per a l'exercici de les seves funcions, el Comitè d'Ètica de la Policia pot requerir als cossos de policia de Catalunya, per mitjà de les autoritats de què depenen, la documentació, la informació concreta o els testimonis que es considerin necessaris per a l'exercici de les seves funcions, tot especificant l'objecte de la seva compareixença. En tot cas, els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen un deure general de col·laboració amb el Comitè d'Ètica de la Policia en l'exercici de les seves funcions.

Article 34: La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya

34.1. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya és un òrgan col·legiat de naturalesa consultiva i caràcter especialitzat adscrit al Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, que té per finalitat promoure la col·laboració i la coordinació entre aquest departament i els ajuntaments de Catalunya en l'articulació i l'homogeneïtzació de les polítiques de personal dels seus cossos de policia.

34.2. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya està presidida per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública o per la persona en qui aquesta delegui.

34.3. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya esta integrada de la forma següent:

- a) Sis vocals en representació de departament competent en matèria de seguretat pública, designats pel seu titular.
- b) Cinc vocals en representació dels ens locals, nomenats per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, a proposta de les associacions municipalistes.
- c) Un vocal en representació de l'Ajuntament de Barcelona, nomenat per la persona titular del departament amb competències en matèria de seguretat pública, a proposta del seu alcalde.

34.4. La Comissió elaborarà la seva pròpia normativa d'organització interna i funcionament.

Article 35: Funcions de la Comissió de personal del Sistema de Policia de Catalunya

35.1. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya ha de dur a terme les funcions següents:

35.1.1. El disseny de programes de modernització dels recursos humans dels serveis de policia de Catalunya.

35.1.2. La formulació de criteris per a l'orientació i l'homologació de les polítiques de recursos humans del sistema de policia de Catalunya.

35.1.3. La formulació de propostes i instruments en relació amb la mobilitat dels membres dels cossos de policia de Catalunya i la racionalització dels seus efectius.

35.1.4. La formació d'una base de dades sobre condicions de treball dels membres dels cossos de policia de Catalunya.

35.1.5. L'elaboració i la publicació d'un informe anual sobre l'evolució i l'estat de les condicions de treball dels membres dels cossos de policia de Catalunya.

35.1.6. La promoció d'un àmbit de diàleg i informació sobre l'evolució i l'estat de les condicions de treball dels membres dels cossos de policia de Catalunya en què estaran presents les organitzacions sindicals amb representació rellevant en els cossos de policia.

35.1.7. El suport a la representació dels ajuntaments que ho sol·licitin en els processos de determinació de les condicions de treball dels membres dels cossos de policia local de Catalunya.

35.1.8. La promoció d'una instància encarregada de la gestió dels procediments de solució de conflictes que es puguin plantejar en la negociació o en la interpretació i aplicació dels acords i pactes que afectin les condicions de treball dels membres dels cossos de policia local de Catalunya.

35.1.9. Les altres que li atribueixin les lleis o li encomani el Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

35.2. La Comissió de Personal del Sistema de Policia de Catalunya pot sol·licitar i obtenir de les autoritats que formen part del sistema de policia la informació i la documentació concreta que necessiti i demanar la presència de membres dels cossos de policia de Catalunya i personal de les seves administracions públiques que es consideri necessària per a l'exercici de les seves funcions.

Article 36: Oficina del Ciutadà i la Policia

36.1. Com a òrgan de suport tècnic adscrit al Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, es crea l'Oficina del Ciutadà i la Policia, amb la missió d'atendre i defensar els interessos dels ciutadans afectats pel funcionament dels serveis de policia.

36.2. El responsable de l'Oficina del Ciutadà i la Policia ha de ser un funcionari del grup A, amb un mínim de 10 anys de serveis a l'administració, amb coneixements sobre gestió i administració pública i amb un currículum que acrediti el seu compromís amb la defensa dels valors ètics i democràtics.

36.3. El responsable de l'Oficina del Ciutadà i la Policia ha de ser nomenat per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, amb l'informe del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya que estableix l'article 28.1, per un únic mandat de 7 anys. Mentre exerceixi aquesta funció passa a la situació de serveis especials en la seva administració de procedència.

36.4. A totes les dependències policials, a les seus i a les pàgines web del departament competent en matèria de seguretat pública i dels ajuntaments que compten amb un cos de policia local hi ha d'haver formularis a disposició del públic o de qualsevol ciutadà interessat, on puguin exposar amb facilitat les seves reclamacions, queixes o suggeriments en relació amb el servei de policia, amb un procediment que ha de garantir que l'Oficina del Ciutadà i la Policia en tinguin un coneixement immediat.

36.5. L'Oficina del Ciutadà i la Policia ha de donar resposta a les queixes i reclamacions presentades en el termini màxim de dos mesos, d'acord amb els criteris següents:

36.5.1. Si les estima fonamentades, o bé les ha de resoldre directament, o bé ha de mediar amb l'administració pública competent perquè resolgui en forma i temps les peticions que li han estat formulades, o bé ha d'assessorar o assistir qui les hagi formulat en l'exercici de les accions administratives o judicials que corresponguin davant de les autoritats competents.

36.5.2. Si considera que posen de manifest alguna possible infracció del Codi ètic de la Policia de Catalunya, les ha de traslladar amb el seu informe al Comitè d'Ètica de la Policia.

36.5.3. Si considera que la queixa o reclamació posa de manifest algun fet que pot constituir infracció administrativa, l'ha de posar en coneixement del titular del departament competent en matèria de seguretat pública o de l'alcalde corresponent, mitjançant el pertinent informe, perquè l'examini i consideri l'obertura de l'expedient corresponent.

36.5.4. Si considera que la queixa o reclamació posa de manifest algun fet presumptament delictiu, n'ha de donar coneixement al Ministeri Fiscal o a l'autoritat judicial.

36.5.5. Si l'Oficina del Ciutadà i la Policia conclou que la queixa o reclamació presentada no té fonament, s'ha d'adreçar al ciutadà oferint-li una explicació suficient dels motius de la seva decisió, sens perjudici que aquest pugui exercir les accions administratives o judicials que siguin procedents en dret.

36.5.6. L'Oficina del Ciutadà i la Policia, mitjançant les autoritats competents, pot sol·licitar i obtenir la documentació o informació concreta que sigui necessària per a l'exercici de les seves funcions i demanar la presència de membres dels cossos de policia de Catalunya i personal de les corresponents administracions públiques perquè informin oralment sobre els assumptes de la seva competència especificant l'objecte de la compareixença.

36.5.7. Els ajuntaments que disposin de cossos de policia local poden constituir oficines de relacions entre els ciutadans i la policia local que, en l'àmbit del seu servei de policia, desenvolupin idèntiques o similars funcions a les atribuïdes per aquesta Llei a l'Oficina del Ciutadà i la Policia. Un conveni específic establirà les relacions de complementarietat i subsidiarietat que es puguin establir entre totes dues oficines i la forma d'establir patrons d'actuació conjunta, intercanviar informació i compartir experiències.

Article 37: Juntes Locals de Seguretat

37.1. Les juntes locals de seguretat són òrgans de coordinació i col·laboració interadministrativa i de participació ciutadana en matèria de seguretat i de policia en l'àmbit municipal. S'han de constituir en els municipis que tinguin cos de policia local, amb la composició i règim de funcionament que estableix l'article 9 de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

37.2. Les juntes locals de seguretat exerceixen les funcions que estableix l'article 10 de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya i, a més a més, les següents:

37.2.1. Determinar les prioritats i orientar les activitats dels serveis de policia que caldrà desenvolupar a la localitat.

37.2.2. Formular les polítiques preventives a aplicar en l'àmbit municipal.

37.2.3. Emetre informe sobre les propostes de conveni en matèria de policia entre el departament competent en matèria de seguretat pública i l'ajuntament, proposar-ne actualitzacions o modificacions i desenvolupar i executar les seves previsions.

37.2.4. Conèixer, debatre i emetre recomanacions en relació amb la carta de serveis que estableixi les funcions operatives de les forces i cossos de seguretat existents a cada municipi.

37.2.5. La resta de mesures de coordinació i col·laboració en matèria de policia que siguin necessàries en el terme municipal i les altres funcions que li atribueixin la normativa vigent o els convenis subscrits entre el departament competent en matèria de seguretat pública i l'ajuntament.

Article 38: Meses locals de coordinació operativa

Les meses locals de coordinació operativa, que han de crear les juntes locals de seguretat, són els òrgans ordinaris de coordinació dels serveis i dels cossos de policia en l'àmbit municipal. Tenen la composició, règim de funcionament i funcions establerts per l'article 11 de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

TÍTOL V: DISPOSICIONS COMUNES ALS COSSOS DE POLICIA DE CATALUNYA

CAPÍTOL I: ASPECTES GENERALS

Article 39: Principis bàsics d'actuació

Els membres dels cossos de policia de Catalunya han d'exercir les seves funcions amb ple respecte dels principis bàsics d'actuació següents:

39.1. Adequació plena a la Constitució, a l'Estatut d'autonomia, a les lleis, al Codi d'ètica de la Policia de Catalunya i a la resta de l'ordenament jurídic.

39.2. Actuar amb absoluta neutralitat política i imparcialitat i abstenir-se en qualsevol cas de fer cap discriminació per raó de naixement, raça, gènere, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

39.3. Actuar amb integritat i dignitat, abstenint-se en tot cas de participar en qualsevol acte de corrupció i oposar-s'hi amb fermesa.

39.4. Actuar d'acord amb relacions de jerarquia i subordinació, sense que l'obediència deguda pugui emparar actes que de forma manifesta puguin ser delictius o contraris a la Constitució, a l'Estatut d'autonomia, al Codi d'ètica de la Policia o a les lleis.

39.5. Col·laborar amb l'administració de justícia i auxiliar-la d'acord amb les lleis i, en qualsevol cas, exercir les funcions de policia judicial sota l'autoritat dels jutges i tribunals.

39.6. Impedir qualsevol pràctica abusiva, arbitrària o discriminatòria que comporti violència física o moral.

39.7. Tractar correctament i acurada als ciutadans, i auxiliar-los, protegir-los i informar-los sempre que siguin requerits o les circumstàncies ho aconsellin.

39.8. Actuar amb diligència i determinació i d'acord amb els principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat. Aquests principis han de regir especialment en la utilització d'armes, que només és admissible en cas de risc racionalment greu per a la vida, la integritat física o la seguretat ciutadana.

39.9. Efectuar les detencions amb la deguda identificació dels agents que les practiquen, observant els altres requisits exigits per la normativa vigent, vetllant per la vida i la integritat física de les persones detingudes o custodiades i respectant plenament els seus drets, honor i dignitat.

39.10. Exercir les funcions de policia en règim de dedicació exclusiva i estar en disposició d'intervenir en tot moment i lloc, fins i tot estant fora de servei, si així ho requereix la defensa de la legalitat, la protecció de la seguretat ciutadana o l'auxili a les persones en situació de risc.

39.11. Recollir i fer ús de les dades de caràcter personal dels ciutadans amb ple respecte de la legislació vigent per a la seva protecció i només en l'extensió que calgui per assolir objectius lícits, legítims i específics.

39.12. Guardar secret rigorós respecte de les informacions conegudes en exercici de les seves funcions, llevat d'aquelles de caràcter general, no subjectes expressament a secret, que els siguin sol·licitades pels ciutadans.

Article 40: El Codi ètic de la Policia de Catalunya

40.1. El Codi ètic de la Policia de Catalunya és un document normatiu, vinculant per als membres dels cossos de policia, que desenvolupa i sistematitza els principis bàsics d'actuació establerts per l'article anterior, en coherència amb el que estableix el Codi europeu d'ètica policial.

40.2. El Codi ètic de la policia de Catalunya ha de ser aprovat pel Govern, a proposta de la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, amb informe favorable del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, que emetrà un cop escoltat el Comitè d'Ètica de la Policia. Aquesta proposta només pot prosperar amb el vot favorable de la majoria de membres del Consell de Direcció, i sempre que no s'hi oposi expressament més d'una tercera part.

40.3. Els funcionaris de la policia tenen el deure de conèixer, respectar i complir les disposicions del Codi ètic de la Policia de Catalunya, i d'informar els seus superiors sobre qualsevol vulneració de què pugui ser objecte.

Article 41: Promesa del càrrec

Abans de prendre possessió, els membres dels cossos de policia de Catalunya han de jurar o prometre acatament a la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat, a l'Estatut d'autonomia, com a norma institucional bàsica de Catalunya, i a la resta de l'ordenament jurídic.

Article 42: Condició d'agent de l'autoritat

42.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen, a tots els efectes jurídics, la condició d'agents de l'autoritat.

42.2. Específicament, els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen la condició d'autoritat, als efectes de la seva protecció penal en relació amb l'ús de l'armament reglamentari, en els casos de delictes d'atemptat en la comissió dels quals s'emprin armes de foc, explosius o d'altres mitjans d'agressió de perillositat anàloga, que puguin posar en perill la seva integritat física, d'acord amb el que disposa la Llei orgànica de forces i cossos de seguretat.

Article 43: Règim jurisdiccional

43.1. La jurisdicció competent per conèixer dels delictes que es cometin contra membres dels cossos de policia de Catalunya i també dels comesos per aquests en l'exercici de les seves funcions és la jurisdicció ordinària.

43.2. Els membres dels cossos de policia de Catalunya han de complir, si s'escau, la presó preventiva i les penes privatives de llibertat en els establiments penitenciaris ordinaris, si bé s'ha de garantir la seva separació de la resta de detinguts o presos.

Article 44: Uniforme reglamentari

44.1. Amb caràcter general, els membres dels cossos de policia presten els seus serveis vestint l'uniforme reglamentari, que ha de fer-los fàcilment identificables. En determinats llocs de treball o per necessitats del servei, poden exercir les seves funcions tot prescindint de l'uniforme, amb autorització prèvia de l'alcalde o persona en qui delegui en el cas de les policies locals o de l'òrgan que es determini reglamentàriament en el cas de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra. En tot cas, han de poder acreditar sempre la seva identitat professional.

44.2. Reglamentàriament, amb informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, s'ha d'establir les característiques comuns dels elements d'uniformitat i altres complements dels cossos de policia local i del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, a fi de garantir-ne la identificació com a membres dels cossos de Catalunya, sens perjudici dels elements diferenciadors propis.

Article 45: Cossos armats

45.1. Atès el caràcter d'instituts armats dels cossos de policia de Catalunya, els seus membres, llevat dels de l'escala de suport, han de dur l'armament reglamentari en la prestació dels seus serveis. Reglamentàriament s'han de determinar les circumstàncies i els

serveis en què els membres dels cossos de policia de Catalunya no han de dur, excepcionalment, armes de foc i l'òrgan que pot autoritzar-ho, així com també el tipus d'arma que han d'utilitzar, les característiques dels dipòsits d'armes, les normes per administrar-les, el règim de revisions periòdiques de què han de ser objecte i les mesures de seguretat per evitar-ne la pèrdua, la sostracció o l'ús indegut.

No obstant el que s'ha exposat els membres de la categoria d'auxiliar de policia del cos de Mossos d'Esquadra, en funció dels serveis a prestar i amb l'autorització prèvia de la persona titular de la Direcció General de la Policia, poden dur armament.

45.2. Als membres dels cossos de policia de Catalunya se'ls pot retirar tant l'armament reglamentari com el de propietat particular com a conseqüència de la recomanació que es derivi dels reconeixements o les proves a què es refereix l'article 66 d'aquesta Llei, en el si d'un procediment disciplinari o per qualsevol altre motiu que s'estableixi reglamentàriament.

45.3. Reglamentàriament es determinaran els serveis i les funcions policials que puguin prestar els membres dels cossos de policia a qui s'hagi retirat l'armament, mentre duri aquesta situació.

45.4 Tot els agents, per a l'ús adequat de les armes de foc reglamentàries, hauran de realitzar exercicis de perfeccionament amb la periodicitat i condicions que es determinin reglamentàriament.

Article 46: Responsabilitat

46.1. Els funcionaris policials, en tots els nivells de la jerarquia, són responsables personalment i directament de les seves accions i omissions i de les ordres donades als seus subordinats que suposin vulneració o infracció de les normes i dels principis d'actuació professional, sens perjudici de la responsabilitat patrimonial que pugui correspondre a les administracions de què depenen.

46.2. Els serveis jurídics de les administracions de què depenguin poden assumir la defensa dels membres dels cossos de policia de Catalunya en totes les actuacions judicials que els exigeixin responsabilitats per fets ocorreguts amb motiu o ocasió de l'exercici legítim de les seves funcions, llevat que els interessos del funcionari i els de l'Administració siguin oposats o contradictoris a judici de la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública o de l'alcalde, en funció del cos a què pertanyin.

46.3. El serveis jurídics de les administracions de què depenguin poden assumir la condició processal d'acusació particular o, si s'escau, privada, a judici de la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública o de l'alcalde, en funció del cos a què pertanyin, en aquelles actuacions judicials en què els membres dels cossos de policia de les institucions pròpies de Catalunya hagin patit lesions o danys en l'exercici legítim de les seves funcions.

Article 47: Estructura interna

Els cossos de policia de Catalunya s'estructuren jeràrquicament en les escales i les categories següents:

47.1. Escala bàsica, que comprèn les categories d'agent i de caporal.

47.2. Escala intermèdia, que comprèn les categories de sergent i de subinspector.

47.3. Escala executiva, que comprèn la categoria d'inspector.

47.4. Escala superior, que comprèn les categories d'intendent i de comissari.

47.5. El cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra ha de disposar també d'una l'escala de suport, que comprèn les categories de facultatius, de tècnics i d'oficials de seguretat. Els cossos de policia local dels municipis amb població igual o superior a 20.000 habitants poden crear places i escales de suport, com a facultatius i/o tècnics, si així ho acorda l'ajuntament.

Article 48: Funcions

48.1. Correspon als membres dels cossos de policia de Catalunya, segons l'escala respectiva, complir amb caràcter preferent les funcions següents:

48.1.1. Escala superior: la direcció estratègica de l'activitat policial, que es concreta en el comandament, la direcció, l'orientació, la coordinació i la inspecció, a nivell superior, dels serveis policials.

48.1.2. Escala executiva: la direcció tàctica de l'activitat policial, que es concreta en el comandament de les diverses àrees que de manera ordinària constitueixen la unitat bàsica d'objectius i resultats del servei de policia i, si s'escau, el comandament de l'activitat policial.

48.1.3. Escala intermèdia: la direcció operativa de l'activitat policial, que es concreta en el comandament operatiu i la supervisió de les tasques executives de les unitats policials.

48.1.4. Escala bàsica: les tasques executives derivades del compliment de les funcions policials i les funcions de comandament pròpies del primer nivell de supervisió de la tasca policial.

48.1.5.1. Escala de suport, categories de facultatius i tècnics: el suport i la cobertura a la funció policial amb les tasques pròpies de la professió per a l'exercici de la qual habilita la titulació que els hagi estat exigida per ingressar en el cos, així com també funcions que requereixen coneixements propis i específics d'una formació concreta, relativa a una de les especialitats següents: biologia, bioquímica, química, farmàcia, telecomunicacions, electrònica, informàtica, dret penal i d'altres que es determinin reglamentàriament.

48.1.5.2. Escala de suport, categoria d'oficials de seguretat del cos de Mossos d'Esquadra: tasques operatives de caràcter auxiliar o complementari per al suport a la funció policial i que, per mitjà del corresponent procés selectiu, assoleixi els coneixements i aptituds necessaris per al desenvolupament d'una o mes de àrees següents:

- Vigilància i custòdia d'edificis i instal·lacions
- Trasllat i custòdia judicials de detinguts
- Trasllat administratiu i judicial de les persones ingressades en centres penitenciaris
- Vigilància perimetral de centres penitenciaris
- Assistència i suport en matèria de trànsit
- Trasllat i custòdia de menors
- Notificacions i altres comunicacions judicials
- Execució forçosa d'actes administratius
- I d'altres que es fixin reglamentàriament

Aquests funcionaris en l'exercici de la seva activitat tenen la condició d'agents de l'autoritat.

48.2. A més del que estableixen els apartats anteriors, tots els membres dels cossos de policia de Catalunya estan obligats a realitzar, si s'escau, les altres comeses que exigeixin l'execució dels serveis policials i les necessitats de la seguretat ciutadana.

CAPÍTOL II. ACCÉS I SELECCIÓ

Article 49: Principis generals

49.1. Els funcionaris dels cossos de policia de Catalunya han de ser seleccionats mitjançant procediments i criteris que compleixin plenament els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat.

49.2. Els procediments de selecció han de procurar, mitjançant mesures positives i polítiques actives de reclutament, i, si s'escau, a través de torns específics, que en cap cas podran disminuir els requisits i els criteris generals de capacitat i mèrit per a l'accés, que se seleccionaran homes i dones representants de diversos sectors socials, inclosos els grups ètnics minoritaris, amb l'objectiu d'assegurar que el personal de la policia sigui un reflex constant de la societat que serveix.

49.3. Les proves selectives per ingressar en les escales i categories dels cossos de policia de Catalunya han de ser de caràcter teòric i pràctic i poden incloure proves de verificació de coneixements, amb caràcter oral o escrit, d'aptitud i capacitat cognitiva i psicològica, de capacitat física, psicomètriques i mèdiques, la realització de simulacions demostratives de la possessió de habilitats i destreses, la presentació d'instruments d'informació biogràfica dels candidats i la valoració del mèrit i el desenvolupament efectiu en el servei prestat, la realització d'entrevistes estructurades verificades amb personal especialitzat, la superació de cursos selectius de formació organitzats per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, i de períodes de pràctiques de caràcter selectiu.

Article 50: Requisits

50.1. Per ingressar en les diferents escales dels cossos de policia de Catalunya cal complir els requisits que s'estableixen en aquesta Llei, en la resta de la normativa aplicable i en les bases de les convocatòries, i en tot cas els següents:

50.1.1. Tenir la nacionalitat espanyola. Excepcionalment, mitjançant l'aprovació de la corresponent oferta pública, es pot eximir d'aquest requisit per a determinades places a candidats procedents d'altres nacionalitats per raons d'interès general i sempre que aquesta mesura sigui imprescindible per obtenir l'objectiu establert per l'article 49.2 d'aquesta Llei. En aquest cas, les bases de la convocatòria, en congruència amb la corresponent oferta pública, hauran de determinar la/les nacionalitat/s i/o coneixements lingüístics que es constitueix/en com a requisit d'accés per cobrir aquestes concretes places.

50.1.2. Tenir l'edat compresa entre el mínim i el màxim que fixin les bases de la convocatòria.

50.1.3. Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ser encomanades, d'acord amb el que determinen aquesta Llei, els reglaments que la desenvolupin, la resta de normativa aplicable i les bases de les diferents convocatòries.

50.1.4. No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni haver estat separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.

50.1.5. Estar en possessió dels títols corresponents, d'acord amb la graduació següent:

- a) Escala superior: titulació del grup A, subgrup A1.
- b) Escala executiva: titulació del grup A, subgrup A2.
- c) Escala intermèdia: titulació del grup C, subgrup C1.
- d) Escala bàsica: titulació del grup C, subgrup C2.

50.1.6. Estar en possessió de la titulació o dels coneixements lingüístics que estableix, per a cada un dels grups indicats la legislació sobre funció pública de la Generalitat.

50.2. Per accedir a l'escala de suport, o si s'escau, a places de suport en l'àmbit local, els requisits de titulació són els següents:

- a) Categoria de facultatius, o places de suport en l'àmbit local: titulació del grup A, subgrup A1.
- b) Categoria de tècnics, o places de suport en l'àmbit local: titulació del grup A, subgrup A2.
- c) Categoria d'oficials de seguretat del cos de Mossos d'Esquadra: titulació del grup C.

Article 51: L'accés a la categoria d'agent

51.1. L'accés a la categoria d'agent s'ha de fer pel sistema d'oposició o concurs oposició i requereix aprovar un curs selectiu, que ha d'organitzar l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, i superar un període de pràctiques de com a mínim dotze mesos de durada, tots dos adequats al principi d'avaluació restringida dels mèrits i de les capacitats professionals. Queden exempts del curs selectiu els aspirants que aportin un certificat que acrediti que l'han superat amb anterioritat.

51.2. Durant el curs selectiu i, si s'escau, el període de pràctiques, els aspirants reben la consideració de funcionaris en pràctiques i se'ls ha d'assegurar uns ingressos econòmics i la cotització a la Seguretat Social a l'efecte de drets passius i d'assistència sanitària. La convocatòria pot establir, si s'escau, una retribució superior. Un cop superat el curs selectiu els aspirants a agent s'integren a efectes retributius en el subgrup C1.

51.3. El nomenament com a funcionari de carrera només es pot efectuar un cop superats el curs selectiu i el període de pràctiques, d'acord amb el que estableixi la convocatòria corresponent.

Article 52: L'accés a les categories de caporal, sergent i subinspector

52.1. L'accés a les categories de caporal, de sergent i de subinspector s'ha de fer per promoció interna, mitjançant concurs oposició, entre els membres dels cossos de policia de Catalunya que tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior i hagin superat o superin en el procés de selecció el curs selectiu i específic impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Les bases de la convocatòria poden exigir a més la superació d'un període de pràctiques de caràcter selectiu.

52.2. En les convocatòries per a l'accés a la categoria de caporal es pot establir un torn específic al qual poden concórrer els agents que hagin superat els diferents trams o estadis de competència que s'hagin definit en el pla de carrera professional. Només es poden cobrir per aquest sistema d'accés com a màxim el 30 per cent de places de la convocatòria. Els aspirants que promocionen per aquest torn hauran d'acreditar o superar el curs específic impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i, si s'escau, de conformitat amb les bases de la convocatòria, desenvolupar un període de pràctiques de caràcter selectiu. Les convocatòries poden establir que les vacants que es produeixin en aquest torn específic incrementen les previstes per a la promoció interna ordinària.

Article 53: L'accés a la categoria d'inspector

53.1. L'accés a la categoria d'inspector s'ha de fer per concurs oposició, d'acord amb el que estableixen els apartats següents per a cada un dels dos torns en què es pot organitzar. En tots els casos els aspirants han de tenir la titulació i la resta de requisits establerts per l'article 54 i les altres condicions exigides per a cada torn.

53.2. El primer torn és el lliure, al qual es pot presentar qualsevol persona que compleixi els requisits d'accés establerts per l'article 50. Es cobriran per torn lliure les places que no hagin estat reservades a l'altre torn d'accés a aquesta categoria.

53.3. El segon torn és el de promoció interna entre membres dels cossos de policia de Catalunya que reuneixin els requisits d'accés i tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en la categoria immediatament inferior a la d'inspector. La convocatòria pot reservar a aquest torn fins a un 50 % de les places convocades.

53.4. Els aspirants a la categoria d'inspector han d'haver superat o superar en qualsevol cas, amb caràcter selectiu, un curs específic impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que pot ser objecte de diversificació en la seva durada i disseny formatiu pels aspirants procedents dels diferents torns i col·lectius de candidats en la forma que es determini reglamentàriament, i un període de pràctiques de, com a mínim, sis mesos de durada. Durant el curs selectiu i el període de pràctiques tenen la consideració de funcionaris en pràctiques.

53.5. Les convocatòries de places d'inspectors poden establir que les vacants no cobertes que restin en un dels torns d'accés incrementaran l'altre torn, d'acord amb els criteris de prioritat que s'han d'establir reglamentàriament.

53.6. Les convocatòries poden determinar que les persones que prenguin part en les convocatòries d'accés a la categoria d'inspector siguin incloses en un dels torns o en més d'un simultàniament, sempre que acompleixin tots els requisits de cada un. Les persones aspirants, que en virtut de la previsió anterior, participin simultàniament en més d'un torn de la mateixa convocatòria, realitzaran les proves comunes en una única crida.

Article 54. L'accés a la categoria d'intendent

54.1. L'accés a la categoria d'intendent dels cossos de policia de Catalunya es fa pel sistema de concurs oposició entre inspectors dels cossos de policia de Catalunya que compleixin els requisits d'accés i tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en aquesta categoria.

54.2. Les plantilles dels cossos de policia de Catalunya poden incorporar places singularitzades per raó de les seves funcions i les competències professionals requerides per al seu desenvolupament fins a un màxim del 25% de les corresponents a la categoria d'intendent. L'accés a aquestes places s'ha de fer pel sistema de concurs, entre persones que compleixin els requisits d'accés, tinguin un mínim de deu anys d'experiència professional i gaudeixin d'una reconeguda competència en les activitats tècniques i de gestió que es puguin determinar reglamentàriament. Per a valorar els mèrits adduïts pels sol·licitants, les bases de la convocatòria han d'establir la facultat de l'òrgan de selecció de convocar als candidats que assoleixen una determinada puntuació a una entrevista estructurada en què es debatran i s'acreditaran els mèrits presentats i els derivats de l'historial professional del candidat. L'entrevista tindrà com a objecte acreditar la realitat de la seva formació i la capacitat i el perfil psicològic i professional per ingressar en un cos policial i complir els requisits de competència professional que es corresponguin amb la categoria i la particularitat de les places convocades. El procés de selecció pot incorporar la realització de proves destinades a l'avaluació dels aspectes actitudinals, cognitius i de personalitat necessaris per a l'exercici de la funció.

54.3. Els aspirants a la categoria d'intendent han de superar, abans de ser nomenats, un curs selectiu impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que pot ser objecte de diversificació en la seva duració i disseny formatiu pels aspirants procedents dels diferents col·lectius de candidats en la forma que es determini reglamentàriament.

Article 55: L'accés a la categoria de comissari

55.1. L'accés a la categoria de comissari dels cossos de policia de Catalunya es fa pel sistema de concurs oposició entre intendents dels cossos de policia de Catalunya que compleixin els requisits d'accés i tinguin un mínim de dos anys d'antiguitat en aquesta categoria.

55.2. Les plantilles dels cossos de policia de Catalunya poden incorporar places singularitzades per raó de les seves funcions i de les competències professionals requerides per al seu desenvolupament, fins a un màxim del 25 % de les corresponents a la categoria de comissari. L'accés a aquestes places s'ha de fer pel sistema de concurs, entre persones que compleixin els requisits d'accés, tinguin un mínim de quinze anys d'experiència professional i gaudeixin d'una reconeguda competència en les activitats i les especialitats tècniques i de gestió que es puguin determinar reglamentàriament. Per a valorar els mèrits adduïts pels sol·licitants, les bases de la convocatòria han d'establir la facultat de l'òrgan de selecció de convocar els candidats que assoleixin una determinada puntuació a una entrevista en què es debatran i s'acreditaran els mèrits presentats i els derivats de la biografia i l'historial professional del candidat. L'entrevista tindrà com a objecte acreditar la realitat de la seva formació i la capacitat i el perfil psicològic i professional per a ingressar en un cos policial i complir amb els requisits de competència professional que es corresponguin amb la categoria i la particularitat de les places convocades. El procés de selecció pot incorporar la realització de proves destinades a l'avaluació dels aspectes actitudinals, cognitius i de personalitat necessaris per a l'exercici de la funció.

55.3. Els aspirants han de superar, abans de ser nomenats, un curs selectiu impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya que podrà ser objecte de diversificació en la seva duració i disseny formatiu pels aspirants procedents dels diferents col·lectius de candidats en la forma que es determini reglamentàriament.

Article 56: Aptitud i proves físiques

56.1. Els aspirants a les diverses escales i categories poden ser sotmesos durant el procés selectiu als reconeixements mèdics, les proves analítiques i les proves físiques pertinents per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques que s'hagin establert reglamentàriament, d'acord amb l'ordre que reguli les condicions mínimes que han de fixar les convocatòries o d'acord amb la convocatòria corresponent.

56.2. Si es dedueix de les proves practicades l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar a l'òrgan competent per efectuar el nomenament, en funció de la gravetat de la malaltia o del defecte físic detectat, l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu; en cas de ser acordada, aquesta exclusió no dóna dret a indemnització.

56.3. Si alguna de les aspirants no pot efectuar les proves físiques requerides per les bases de la convocatòria per motius degudament acreditats d'embaràs o part, té dret a sol·licitar de l'òrgan convocant la seva incorporació en el següent procés selectiu que es pugui desenvolupar per a l'accés a la mateixa categoria, quedant exempta de la realització obligatòria de les proves eliminatòries coincidents amb les que hagi superat i conservant la puntuació obtinguda en el procés d'origen. Tanmateix, aquestes excepcions no han d'impedir la resolució i adjudicació de les places previstes en la convocatòria en curs de resolució.

Article 57: L'accés a les categories de facultatiu, de tècnic, d'oficials de seguretat del cos de Mossos d'Esquadra i places de suport

57.1.1. L'accés a les categories de facultatiu i de tècnic dels cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i a les categories o places de suport de les policies locals s'ha de fer per concurs oposició. S'han de cobrir pel torn lliure entre persones que compleixin els requisits d'accés, com a mínim la meitat de les places que es convoquin.

57.1.2. La convocatòria pot reservar fins a un 50 % de les places vacants per ser cobertes, mitjançant promoció interna, entre funcionaris pertanyents a les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior dels cossos de policia de Catalunya, a la resta de cossos de la Generalitat o de les escales de les administracions locals o, si s'escau, de les altres administracions

públiques, així com, respecte de les convocatòries de facultatius entre tècnics de la mateixa especialitat, sempre que, en tots els supòsits, compleixin els requisits d'accés i acreditin l'especialització i el nivell de coneixements requerits per la plaça o places a cobrir, de conformitat amb el que determini la corresponent convocatòria.

57.1.3. Les plantilles de personal dels cossos de policia de Catalunya poden singularitzar places especials, per raó de les seves funcions i característiques i de les competències requerides per al seu desenvolupament, fins a un màxim del 10% corresponents als seus llocs de treball de facultatius i tècnics. Aquestes places han de ser cobertes mitjançant concurs de mèrits entre persones que compleixin els requisits d'accés i tinguin un mínim de deu anys d'experiència professional i una reconeguda competència en les activitats i les especialitats tècniques i de gestió que s'estableixin reglamentàriament. Per a valorar els mèrits adduïts pels sol·licitants, les bases de la convocatòria han d'establir la facultat de l'òrgan de selecció de convocar els candidats que assoleixin una determinada puntuació a una entrevista en què es debatran i s'acreditaran els mèrits presentats i els derivats de la biografia i l'historial professional del candidat. L'entrevista tindrà com a objecte acreditar la realitat de la seva formació i la capacitat i el perfil psicològic i professional per ingressar en un cos policial i complir amb els requisits de competència professional que es corresponguin amb la categoria i la particularitat de les places convocades. El procés de selecció pot incorporar la realització de proves destinades a l'avaluació dels aspectes actitudinals, cognitius i de personalitat necessaris per a l'exercici de la funció.

57.1.4. Les convocatòries a què es refereixen els apartats anteriors han de determinar en qualsevol cas els requisits d'especialització i formació i els altres que siguin necessaris, d'acord amb el que estableixi la relació de llocs de treball, als quals seran assignats els candidats seleccionats, i la corresponent convocatòria.

57.2 L'accés a la categoria d'oficials de seguretat del cos de Mossos d'Esquadra s'ha de fer pel sistema d'oposició lliure i requereix la superació d'un curs específic en funció de l'àrea o àrees a proveir, d'acord amb l'article 48.1.5.2, que ha d'organitzar l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Article 58: Mobilitat

58.1. Sens perjudici del que estableixen els articles anteriors, es garanteix el dret dels funcionaris dels cossos de policia de Catalunya a la mobilitat entre les diferents estructures professionals que formen part del sistema de policia de Catalunya, en els termes que estableixen aquesta Llei i la resta de normativa aplicable.

58.2. La mobilitat entre funcionaris de policia comprèn tant els concursos de provisió de llocs de treball per mobilitat horitzontal, com les permutes, d'acord amb el que s'estableixi reglamentàriament, i en els termes de la corresponent convocatòria i autorització de permuta.

58.3. Poden prendre part en les convocatòries de concursos de provisió de llocs de treball per mobilitat horitzontal tots els funcionaris de carrera dels cossos de policia de Catalunya que, a més de complir els requisits establerts per la convocatòria, hagin superat processos d'accés al seu cos d'origen que resultin idèntics o equivalents en qualitat selectiva als requerits per accedir al cos de destinació i que, en la data que finalitza el termini de presentació de les sol·licituds tinguin més de quatre anys d'antiguitat en la categoria del cos policial de què es tracti.

58.4. Els funcionaris que passin a prestar serveis com a ocupants d'un lloc de treball proveït com a resultat d'un concurs de mobilitat horitzontal s'integren en el cos de policia en què hagin obtingut destinació.

58.5. Els concursos de provisió de llocs de la categoria d'agent de l'escala bàsica només poden reservar a la mobilitat horitzontal un nombre màxim de places, que estaran incloses en la corresponent oferta pública d'ocupació, de conformitat amb el que es determini reglamentàriament en funció de criteris de població i de plantilla. En la resta de categories,

les administracions poden optar, indistintament, entre el concurs de mobilitat horitzontal, sempre que a l'oferta pública i la convocatòria hi figuri el nombre màxim de places ofert per aquest sistema, i la resta de sistemes d'accés que per a cada categoria estableix aquesta Llei.

58.6. Si, al marge dels concursos de mobilitat horitzontal, accedeix a una plaça o categoria d'un dels cossos de policia de Catalunya un membre d'un altre d'aquests cossos amb menys de quatre anys d'antiguitat en el mateix cos i categoria, l'administració d'origen ha de ser compensada per la de destinació pels costos de la formació d'aquest policia que no hagin estat amortitzats pel seu període de servei efectiu, en els termes que s'han de fixar reglamentàriament.

58.7 Els membres de la categoria d'oficials de seguretat del cos de Mossos d'Esquadra poden participar en les convocatòries de concurs de provisió de llocs de treball corresponents a altres àrees diferents d'aquella a què pertany el lloc de treball que ocupen, amb la superació prèvia del corresponent curs específic de capacitació organitzat per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya. A aquests efectes es desenvoluparà reglamentàriament l'accés i l'itinerari professional dels membres pertanyents a aquesta categoria.

Article 59: Pla de carrera professional

59.1. El Govern ha d'aprovar, amb informe previ de la Comissió de Personal i del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, un pla director de carrera professional per als cossos de policia de Catalunya que, tenint en compte l'estructura específica dels diferents models d'organització policial, defineixi, des d'un model integrat de gestió per competències, les diferents especialitats, les seves possibles agrupacions en famílies professionals, els itineraris professionals i els diferents trams de progressió d'acord amb l'exercici dels llocs de treball bàsics. Els mèrits a valorar per a la progressió en la carrera s'han de fonamentar en l'antiguitat, el coneixement tècnic, el rendiment acreditat i les capacitats, aptituds, habilitats i expertesa necessàries per al desenvolupament de la funció policial.

59.2. Correspon a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya elaborar el pla director de carrera professional per als cossos de policia de Catalunya i els plans de carrera que el desenvolupin en col·laboració amb els centres directius i els ajuntaments que disposin de cossos de policia local.

CAPÍTOL III. DRETS I DEURES

Article 60: Disposicions generals

60.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen els drets i els deures que els corresponen d'acord amb la legislació vigent i les especificitats que resultin de la seva funció.

60.2. La Generalitat i els ajuntaments han de protegir els funcionaris dels cossos de policia que en depenen en l'exercici de les seves funcions i els han de proporcionar la consideració institucional i social que mereixen la dignitat del servei policial i, si s'escau, la seva jerarquia.

Article 61: Jornada, vacances i permisos

61.1. La Generalitat i cada ajuntament, d'acord amb les previsions legals, poden desenvolupar reglamentàriament i aplicar el règim de jornada, horari, vacances, llicències i permisos per als membres dels seus cossos, que s'han d'adaptar amb flexibilitat a les necessitats pròpies del servei de policia.

61.2. Els membres dels cossos de policia de Catalunya han de complir estrictament la jornada i l'horari de treball que siguin determinats reglamentàriament.

61.3. En situacions d'emergència, força major i necessitats urgents del servei, les autoritats competents poden mobilitzar el personal fora de servei i encomanar-li la prestació de serveis extraordinaris d'obligada realització amb la finalitat d'assegurar la prestació dels serveis garantits de policia i el compliment de la legalitat vigent.

61.4. Ateses les característiques de la funció policial, la concessió de llicències i permisos i la distribució dels períodes de vacances estan condicionades a les necessitats del servei. No obstant això, en acabar cada any natural i dintre del primer mes de l'any següent, tots els membres dels cossos de policia de Catalunya han d'haver fet les vacances anuals.

Article 62: Retribucions

Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen dret a una remuneració justa que, complint els requisits i l'estructura establerts per la legislació sobre funció pública, valori el nivell de formació, la carrera professional, el règim d'incompatibilitats, la dedicació i el risc que comporta la professió, el règim especial dels seus horaris de treball, l'estructura peculiar de cada cos i l'especificitat del lloc de treball desenvolupat.

Article 63: Drets passius

63.1. Els funcionaris del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i els dels cossos de policia local estan acollits al règim general de la Seguretat Social.

63.2. La jubilació dels membres dels cossos de policia de Catalunya pot ser voluntària, a sol·licitud del funcionari; forçosa, en complir l'edat legalment establerta, i per incapacitat permanent per al servei.

63.3. La jubilació voluntària és procedent a sol·licitud de la persona interessada, sempre que compleixi els requisits i les condicions establertes en el règim general de la Seguretat Social. El departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments poden establir incentius econòmics a la jubilació voluntària.

63.4. La jubilació forçosa dels membres dels cossos de policia de Catalunya es declara d'ofici en complir els seixanta-cinc anys d'edat.

63.5. La jubilació d'un membre dels cossos de policia de Catalunya que pateixi una incapacitat permanent total o en grau superior per a l'exercici de les seves funcions requereix la instrucció de l'oportú expedient d'incapacitat, que pot ser iniciat d'ofici o a sol·licitud de la persona interessada.

Article 64: Formació

64.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen el dret i el deure de rebre una formació contínua i estar en possessió d'una capacitació professional permanent, que garanteixin el compliment adequat de les seves funcions.

64.2. L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya assegura la formació i la capacitació professional dels membres dels cossos de policia de Catalunya en els termes que estableix la seva Llei de creació, sota criteris de programació, gestió i avaluació pertinents per a la consecució de les seves finalitats.

64.3. La formació del personal de la policia, dissenyada en funció de les activitats i prestacions que han de desenvolupar i garantir, s'ha de basar en els valors fonamentals de la democràcia, l'estat de dret i la protecció dels drets humans, ha de restar tan oberta com sigui possible a la societat, ha d'integrar plenament la necessitat de combatre el racisme i la xenofòbia, la protecció dels col·lectius més vulnerables i ha de tenir especial cura en la preparació en l'ús de la força i els seus límits.

64.4. El departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments han de disposar d'una política de suport activa per promoure l'accés efectiu del personal de la policia de Catalunya a les activitats formatives escaients per a les necessitats del servei i per a la seva promoció professional.

Article 65: Mitjans i instal·lacions

Els membres dels cossos de policia de Catalunya han de disposar dels mitjans tècnics i operatius i de les instal·lacions apropiats per al compliment de les seves funcions i per a l'atenció adequada i curosa als ciutadans, en els termes que estableixin les cartes de serveis.

Article 66: Prevenció de riscos laborals

66.1. La Generalitat i els ajuntaments han de vetllar per la seguretat i la salut en el treball dels funcionaris de policia i, amb aquesta finalitat, han de procurar l'adaptació dels principis que inspiren la legislació de prevenció de riscos laborals, amb les salvetats previstes en la pròpia normativa, a les peculiaritats organitzatives i especials característiques de les funcions que tenen encomanades els cossos de policia de Catalunya. A les funcions que realitzin els membres dels cossos de policia de Catalunya que no presentin les característiques de les activitats pròpies de policia i seguretat els serà d'aplicació la normativa general sobre prevenció de riscos laborals amb les particularitats establertes per a les administracions públiques i les que es puguin establir per a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra sobre el dret d'informació al personal, òrgans de representació i participació i òrgans de prevenció, seguretat i vigilància de la salut.

66.2. Els membres dels cossos de policia de Catalunya s'han de sotmetre obligatòriament, cada període d'entre dos i quatre anys, als reconeixements mèdics i a les proves psicològiques i, si s'escau, físiques que es determinaran reglamentàriament. Poden ser també objecte d'aquests reconeixements o proves la detecció de deficiències físiques o psíquiques, la intoxicació etílica o el consum de drogues tòxiques o de substàncies similars, sempre que resultin necessàries i raonables pel fet de derivar-se d'aquestes conductes conseqüències immediates per al servei o la seguretat de les persones. En la realització d'aquests reconeixements i proves s'ha de respectar la dignitat dels membres dels cossos de policia de Catalunya, la protecció de la seva intimitat i s'assegurarà la confidencialitat del seu expedient i l'ajust de la codificació i el tractament de dades a la legislació vigent sobre tractament de dades personals.

66.3. El departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments han de promoure l'elaboració i el desenvolupament d'un pla de prevenció i tractament de les toxicomanies en el sistema de policia de Catalunya que permeti identificar els possibles factors de risc relacionats amb el consum de substàncies tòxiques, prevenir conductes de consum de drogues i alcohol i derivar als serveis sanitaris públics especialitzats, per rebre tractament, els membres dels cossos de policia de Catalunya amb aptituds psíquiques o físiques pertorbades per la ingestió de drogues o alcohol amb caràcter previ a la seva reincorporació al servei.

66.4. Si els reconeixements o proves establerts per l'apartat 2 detecten deficiències físiques o psíquiques, amb minva de les capacitats professionals, que puguin comprometre el servei o posar en risc la integritat física de les persones, es pot retirar cautelarament l'arma de foc i, si s'escau, obrir el corresponent expedient, que pot resoldre la retirada provisional de l'arma de foc, el passi a la segona activitat o l'adopció d'altres mesures regulades reglamentàriament.

Article 67: Verificació de l'estat de malaltia o accident

El departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments poden verificar l'estat d'incapacitat per malaltia o accident que el funcionari de policia al·legui per justificar les seves faltes d'assistència al treball, mitjançant el corresponent reconeixement a càrrec de personal mèdic. La negativa del funcionari a aquests reconeixements mèdics pot determinar la suspensió de les millores econòmiques complementàries que puguin existir a càrrec de l'Administració de la Generalitat o de la corporació local per a aquest tipus de situacions en relació amb la prestació econòmica per incapacitat temporal a càrrec del sistema públic de Seguretat Social.

Article 68: Incompatibilitats

68.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen incompatibilitat per a l'exercici de qualsevol activitat pública o privada, llevat de les activitats següents:

- a) Les derivades de l'administració del patrimoni personal o familiar.
- b) La participació com a docents en seminaris, en cursos o en conferències en centres oficials destinats a la formació de funcionaris, si no tenen un caràcter permanent o habitual i no superen les setanta-cinc hores anuals remunerades.
- c) La participació en tribunals o òrgans de selecció per a l'ingrés en les administracions públiques.
- d) L'exercici del càrrec de president, vocal o membre de les juntes rectores de mutualitats o patronats de funcionaris, sempre el càrrec no sigui retribuït.
- e) La producció i la creació literàries, artístiques, científiques i tècniques, i també la col·laboració en les publicacions derivades d'aquelles, sempre que no s'originin com a conseqüència d'una relació de treball o de prestació de serveis.
- f) La col·laboració i assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional, sempre que no s'originen com a conseqüència d'una relació de treball o de prestació de serveis.
- g) La realització de treballs de caràcter científic, tècnic o artístic.
- h) El desenvolupament de cursos d'especialització realitzats en centres oficials destinats a la formació de funcionaris policials.

68.2. La persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública o l'alcalde poden autoritzar als membres dels seus cossos de policia la compatibilitat per al desenvolupament d'un lloc de treball en l'àmbit docent com a professor universitari associat en règim de dedicació no superior, en còmput anual total, a un 10% de la seva jornada anual i amb durada determinada.

68.3. No obstant el que estableixen els apartats anteriors, la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública o l'alcalde poden autoritzar a membres dels seus cossos de policia la realització d'activitats en el sector públic, sempre que hagin estat catalogades prèviament per reglament de l'administració a què estan adscrits i es tracti de supòsits concrets i degudament justificats per raó d'interès públic.

Article 69: Disposicions específiques sobre residència

69.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya no estan obligats a residir a la localitat on treballen, llevat del casos en què per raó del servei el deure de residència es consideri necessari. Això no pot ser obstacle per a l'estricta compliment de la jornada i de l'horari de treball o per l'activació del servei en un termini raonable.

69.2. Reglamentàriament es pot determinar el procediment més adient que faci possible la localització i presència immediata dels membres dels cossos de policia de Catalunya per a la prestació de serveis efectius quan siguin necessaris per raons d'interès públic.

69.3. Els membres dels cossos de policia de Catalunya han de comunicar als òrgans competents en matèria de personal de les seves administracions públiques les dades corresponents al seu domicili i números de telèfon de contacte, i actualitzar-les quan calgui.

Article 70: Distincions i recompenses

70.1. Els membres dels cossos de policia de Catalunya poden ser distingits o recompensats si, a criteri de l'administració, concorre alguna de les circumstàncies o dels supòsits que poden ser determinats per la normativa de l'administració de la qual depenen, d'acord amb les directrius que es puguin establir reglamentàriament, amb informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya. Les mateixes normes poden regular també la possibilitat d'establir remuneracions econòmiques per aquest motiu i la seva quantia.

70.2. Totes les distincions i recompenses atorgades en virtut del que estableix l'apartat anterior han de constar a l'expedient personal del funcionari i s'han de valorar com a mèrit en els procediments de provisió de llocs de treball i de promoció interna.

Article 71: Disposicions específiques per als membres de l'escala de suport

Als membres de l'escala de suport i de les estructures professionals equiparades, els és aplicable el règim de jornada i horari, de llicències, permisos i vacances i d'incompatibilitats, així com els drets i deures establerts i reconeguts per als cossos de policia de Catalunya. També els és d'aplicació el règim disciplinari establert per aquesta Llei.

CAPÍTOL IV: DRETS SINDICALS

Article 72: Disposició general

La regulació dels drets sindicals dels cossos de policia de Catalunya és la que estableixen aquesta Llei i la resta de la normativa vigent.

Article 73: Afiliació i constitució d'organitzacions sindicals

Els membres dels cossos de policia de Catalunya tenen el dret d'afiliar-se i constituir organitzacions sindicals, federacions o confederacions de la seva elecció per a la defensa dels seus interessos professionals, econòmics i socials, sense més limitacions que les que estableix la legislació vigent.

Article 74: Drets de les organitzacions sindicals

Les organitzacions, federacions o confederacions sindicals dels cossos de policia de Catalunya tenen dret a formular propostes i elevar informes o dirigir peticions a les autoritats competents, així com representar els seus afiliats davant dels organismes adients.

Article 75: Prohibició del dret de vaga

Els membres dels cossos de policia de Catalunya no poden exercir el dret de vaga ni participar en accions substitutives d'aquest, ni en altres actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.

CAPÍTOL V: SEGONA ACTIVITAT

Article 76: Règim jurídic

76.1. La segona activitat és una situació administrativa especial dels membres dels cossos de policia de Catalunya de les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior, en virtut de la qual els funcionaris d'aquests cossos que tinguin una disminució de les seves aptituds psicofísiques o una determinada edat poden ser adscrits a llocs de treball policials idonis a l'evolució de les seves capacitats i als seus coneixements professionals i amb un contingut funcional complementari a les activitats relacionades amb la prestació dels serveis de policia o de seguretat.

Es poden acollir a la situació de segona activitat els funcionaris de policia de les escales esmentades que tinguin disminuïdes de forma significativa les aptituds psicofísiques necessàries per al normal desenvolupament de les funcions policials o per raó d'edat, d'acord amb el que estableixen aquesta Llei i els reglaments que la desenvolupin.

76.2. El departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments que disposin d'un cos de policia local han de definir llocs de treball reservats per als seus funcionaris de policia que passin al règim de segona activitat.

76.3 D'ofici, o a petició del funcionari interessat, passen a la situació administrativa especial de segona activitat els membres dels cossos de policia de les escales esmentades a qui s'hagi dictaminat una disminució de les capacitats físiques o psíquiques que no impliqui incapacitat permanent en els seus graus de total, absoluta o gran invalidesa; quan aquesta disminució impedeixi el normal desenvolupament de les funcions policials, les quals requereixen una capacitat bàsica per a l'ús i el maneig de l'armament i la resta de mitjans de defensa reglamentaris, així com per a la conducció de vehicles i una capacitat motriu bàsica.

En relació amb aquests casos:

76.3.1. La Generalitat i els ajuntaments han de reglamentar per als seus cossos de policia, les circumstàncies mèdiques o psicològiques que poden determinar el pas a la situació de segona activitat, els llocs de treball que es podran desenvolupar en situació de segona activitat i el contingut funcional dels mateixos, així com les condicions en què s'hauran de prestar els serveis i el procediment de gestió del passi a la situació de segona activitat. Així mateix, la relació de llocs de treball pot determinar els llocs de la categoria d'auxiliar de policia del Cos de Mossos d'Esquadra que poden ser proveïts per funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra en situació administrativa especial de segona activitat.

76.3.2 En el cas dels funcionaris que passin a la situació de segona activitat per causa de la disminució de les seves capacitats psíquiques o físiques, i que amb posterioritat experimentin una variació en aquestes disminucions que van motivar la declaració en la situació de segona activitat, es procedirà, d'ofici o a petició pròpia, a la seva revisió, seguint el mateix procediment establert per a la declaració de segona activitat, amb la finalitat de determinar, si s'escau, el retorn al servei, o la instrucció de l'expedient de jubilació d'acord amb la normativa vigent en matèria de previsió social, amb declaració prèvia d'invalidesa permanent total, absoluta o gran invalidesa a càrrec de l'organisme competent del sistema de la Seguretat Social

76.4. Poden sol·licitar el pas a la situació de segona activitat per raó de l'edat els membres dels cossos de policia de les escales esmentades que es trobin en la situació de servei actiu i que hagin complert les edats següents:

- a) Escala bàsica: 57 anys.
- b) Escala intermèdia i escala executiva: 59 anys.
- c) Escala superior: 62 anys.

En aquests casos, el pas a la situació administrativa de segona activitat resta condicionada a les disponibilitats de personal i a les necessitats orgàniques i funcionals dels cossos de policia de Catalunya, a l'existència de llocs de treball susceptibles de ser ocupats en la situació de segona activitat d'acord amb les característiques professionals i capacitats del sol·licitant, i al fet que el funcionari compleixi els requisits establerts per a la cobertura d'aquets en el corresponent instrument d'ordenació del personal. En cas de concurrència de sol·licituds per proveir un mateix lloc de treball en situació de segona activitat, tindrà prioritat per ocupar-lo el sol·licitant de més edat, tenint sempre en compte l'adequació dels sol·licitants que concorren al perfil del lloc de treball.

76.5. Els funcionaris declarats en situació de segona activitat no poden participar en processos de selecció o provisió per ocupar una altra plaça d'un cos o d'una categoria policial o per proveir un lloc de treball assignat al servei públic de policia.

76.6. Els expedients relatius a la segona activitat han de ser resolts per la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública, en relació amb la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, o per l'alcalde, en relació amb les policies locals.

76.7. La situació administrativa especial de segona activitat ha de ser amb destinació.

76.8 Els funcionaris de l'escala de suport del cos de Mossos d'Esquadra i de les escales i places de suport equivalents dels cossos de policia local de Catalunya no poden acollir-se al règim de segona activitat. Tampoc s'hi podran acollir els funcionaris titulars de places de vigilant o d'auxiliar de les policies locals que estableixen els articles 102 i 103 d'aquesta Llei

Article 77: Sistema de retribució

77.1. Els funcionaris dels cossos de policia de Catalunya que es trobin en la situació de segona activitat han de percebre les retribucions bàsiques corresponents a la seva categoria i les de caràcter personal que tinguin reconegudes, a més de les complementàries relacionades amb el lloc de treball que ocupin i, si s'escau, les que puguin acreditar per productivitat.

77.2. En tot cas, es garanteix a aquests funcionaris la percepció d'un complement personal transitori equivalent a la diferència que pugui resultar de la comparació entre el complement específic acreditat en l'últim lloc de treball ocupat amb destinació definitiva abans del passi a la situació de segona activitat i el complement específic del nou lloc de treball que s'ocupi en situació administrativa de segona activitat.

77.3. El període de temps que es roman en situació de segona activitat és computable als efectes de perfeccionament de triennis i de drets passius, en la categoria que es posseïa en el moment de produir-se el pas a aquesta situació.

77.4. Els funcionaris en situació administrativa especial de segona activitat continuen subjectes al règim disciplinari i al règim d'incompatibilitats establerts per als cossos de policia.

Article 78: Tribunal mèdic

La disminució de les condicions físiques o psíquiques que puguin comportar el pas a la situació administrativa de segona activitat ha de ser dictaminada per un tribunal mèdic integrat per tres metges, d'acord amb els criteris següents: un de designat pel departament competent en matèria de seguretat pública o per l'ajuntament afectat, un altre de designat pel policia interessat i un tercer de designat pel Servei Català de la Salut entre el seu personal facultatiu. Reglamentàriament s'establirà el règim de funcionament d'aquests tribunals mèdics.

Article 79: Incapacitat permanent

Si el tribunal mèdic a què es refereix l'article anterior, com a conseqüència dels reconeixements efectuats, aprecia en el funcionari de policia un estat d'impossibilitat física o de disminució de les facultats que l'incapaciti permanentment per al compliment de les seves funcions, ho ha de posar en coneixement del departament competent en matèria de seguretat pública o de l'alcalde, a l'efecte de tramitar l'expedient de jubilació forçosa que correspongui.

CAPÍTOL VI: RÈGIM DISCIPLINARI

Article 80: Àmbit d'aplicació

80.1. El règim disciplinari establert per aquesta Llei és d'aplicació als funcionaris de carrera, interins i en pràctiques dels cossos de policia de Catalunya, sens perjudici de les responsabilitats civils o penals en què puguin incórrer.

80.2. El règim disciplinari que s'aplica als vigilants de seguretat pública, als auxiliars de policia local i a la resta de funcionaris o empleats de la Generalitat o municipals que exerceixen funcions addicionals o complementàries a les pròpies dels cossos de policia i ocupen llocs de treball en els serveis policials, és el que estableix amb caràcter general la legislació sobre funció pública, amb les especificitats que, si s'escau, siguin aplicables als funcionaris locals.

80.3. Sens perjudici del que estableix l'apartat anterior, es poden aplicar al personal esmentat, en cas de presumptes accions o omissions directament relacionades amb el servei policial i tipificades com a molt greus o greus pels articles següents, els aspectes que siguin procedents del procediment disciplinari inclòs en aquesta Llei, i en qualsevol cas el servei d'afers interns i, si s'escau, la Inspecció General de Serveis del Sistema de Policia de Catalunya estaran capacitats per investigar aquests fets.

Article 81: Tipificació de les faltes

Les faltes comeses pels membres dels cossos de policia de Catalunya poden ser molt greus, greus o lleus.

81.1. Són faltes molt greus:

81.1.1. L'incompliment del deure de fidelitat a la Constitució o a l'Estatut d'autonomia de Catalunya en l'exercici de les funcions de policia.

81.1.2. Tota actuació que signifiqui discriminació per raó de raça, gènere, orientació sexual, religió, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnatge o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

81.1.3. La inflicció de tortures, maltractaments o qualsevol actuació abusiva, arbitrària o discriminatòria que impliqui violència física, assetjament moral o sexual a les persones custodiades o en l'exercici de les funcions policials, així com la instigació a cometre aquests actes o el fet de col·laborar-hi o tolerar-los.

81.1.4. La vulneració dels drets dels detinguts o dels presos custodiats o el fet de subministrar-los drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicòtropes o begudes alcohòliques.

81.1.5. El fet d'obstaculitzar l'exercici dels drets fonamentals i les llibertats públiques.

81.1.6. El fet d'haver estat condemnat per qualsevol conducta o actuació constitutives de delicte dolós amb pena privativa de llibertat o per qualsevol infracció penal de furt, estafa,

apropiació indeguda, prevaricació, suborn o tràfic d'influències, així com per no evitar-les ni denunciar-les.

81.1.7. L'abandonament del servei.

81.1.8. La insubordinació individual o col·lectiva contra les autoritats o els comandaments de qui es depèn, amb la desobediència de les ordres rebudes.

81.1.9. L'omissió del deure de perseguir delictes i la denegació d'auxili o la manca d'intervenció urgent en qualsevol situació en què l'actuació policial sigui obligada i no constitueixi il·lícit penal.

81.1.10. La pèrdua, el mal ús o l'ús imprudent de l'arma reglamentària, o el fet de permetre'n la sostracció per imprudència greu.

81.1.11. La pèrdua o el mal ús dels uniformes reglamentaris, dels distintius del càrrec i dels elements d'acreditació professional sense cap causa que ho justifiqui.

81.1.12. La promoció, instigació o participació en vagues, en accions substitutives d'aquestes o en actuacions concertades amb la finalitat d'alterar el funcionament normal dels serveis.

81.1.13. La divulgació o la utilització indeguda de secrets oficials o la violació del secret professional. L'incompliment del deure de reserva professional respecte dels assumptes coneguts per raó del càrrec o relacionats amb el servei, si causa perjudici al servei policial o a qualsevol persona o s'utilitza en benefici propi.

81.1.14. L'emissió d'informes sobre assumptes del servei amb termes ambigus, tendenciosos, confosos o inexactes, quan siguin deliberats i tinguin per objecte l'obtenció d'un benefici propi o aliè o causin un perjudici a l'administració o a terceres persones.

81.1.15. La manca de rendiment manifesta, reiterada i no justificada, i també l'apatia, la desídia o el desinterès en el compliment dels deures, si constitueixen conducta continuada o ocasionen un perjudici greu a la ciutadania o a l'eficàcia dels serveis de policia.

81.1.16. L'exercici d'activitats incompatibles, quan per la seva naturalesa estiguin relacionades o afectin les funcions pròpies del cos policial o la prestació del servei policial.

81.1.17. El fet de causar, intencionadament o per imprudència greu, danys en el patrimoni o els béns públics valorats en més de 6.000 €.

81.1.18. L'ocultació o l'alteració dels elements policials d'investigació, amb la finalitat de perjudicar o d'afavorir la persona investigada.

81.1.19. La falsificació, la sostracció, la simulació o la destrucció de documents del servei o que s'hi relacionen directament que es trobin sota custòdia pròpia o de qualsevol altre funcionari.

81.1.20. L'alteració o la manipulació d'imatges o de sons enregistrats, sempre que no constitueixi delictes, així com la cessió, la transmissió o la revelació a terceres persones no autoritzades, per qualsevol mitjà i amb qualsevol ànim o finalitat, dels suports originals dels enregistraments o les seves còpies, de manera íntegra o parcial, a l'efecte del que estableix la Llei orgànica 4/1997, de 4 d'agost, per la qual es regula la utilització de videocàmeres per les forces i cossos de seguretat en els llocs públics, així com també la reproducció o la utilització d'imatges o de sons enregistrats o dels mitjans tècnics d'enregistrament afectats al servei, amb finalitats diferents de les que estableix per aquesta mateixa Llei orgànica.

81.1.21. La prestació del servei amb una taxa ingesta d'alcohol a la sang superior a la tolerada per als conductors professionals; el consum de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtropes durant el servei; la prestació del servei trobant-se sota els efectes de

drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtrops o bé el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents per detectar-ne la presència.

81.1.22. L'embriaguesa o el consum habituals de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicòtrops o bé el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents per detectar-ne la presència. A aquest efecte, s'entén que hi ha habitualitat quan es té constància, per qualsevol mitjà, de tres o més episodis d'embriaguesa o de consum de les substàncies referides en el termini d'un mes, o de sis episodis o més en el termini d'un any.

81.1.23. L'obstrucció clara i reiterada de les funcions pròpies de la Inspecció General de Serveis o del Comitè d'Ètica de la Policia, o la manca manifesta i reiterada de col·laboració amb aquests. Hi ha reiteració si es donen dos o més episodis en el període de dos anys.

81.1.24. La manca de col·laboració manifesta amb membres dels altres cossos de policia o de seguretat pública, en els casos en què s'hagi de prestar, d'acord amb les lleis.

81.1.25. Tolerar intencionadament en el personal subordinat qualsevol actuació o conducta tipificada com a molt greu.

81.2. Són faltes greus:

81.2.1. Qualsevol vulneració concreta i objectiva del Codi d'ètica de la Policia de Catalunya que no constitueixi infracció molt greu.

81.2.2. L'obstrucció de les funcions pròpies de la Inspecció General de Serveis o del Comitè d'Ètica de la Policia, o la manca de col·laboració amb aquests.

81.2.3. L'actuació amb abús d'atribucions en perjudici dels ciutadans, si no constitueix una falta molt greu.

81.2.4. Haver estat condemnat per la comissió de qualsevol delictes dolós, si no constitueix falta molt greu, o per la comissió de qualsevol infracció penal, quan afecti els principis bàsics d'actuació i no constitueixi falta molt greu.

81.2.5. Haver estat sancionat administrativament per qualsevol de les conductes tipificades per l'article 25.1 de la Llei orgànica 1/1992, de 21 de febrer, sobre protecció de la seguretat ciutadana.

81.2.6. Les conductes que contravinguin la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, si no constitueixen falta molt greu.

81.2.7. Les conductes que contravinguin la Llei orgànica 4/1997, de 4 d'agost, per la qual es regula la utilització de videocàmeres per les forces i els cossos de seguretat en els llocs públics, si no constitueixen falta molt greu.

81.2.8. La desobediència als superiors en l'exercici de les funcions policials o l'incompliment de les ordres rebudes.

81.2.9. La negativa injustificada a prestar la col·laboració sol·licitada amb ocasió d'un servei, si no constitueix falta molt greu.

81.2.10. Les faltes de respecte o de consideració respecte als superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.

81.2.11. El fet de provocar enfrontaments en el servei o en el lloc de treball o el de prendre-hi part.

81.2.12. Els actes i les conductes que atemptin contra la dignitat dels funcionaris, contra la imatge del cos de policia o contra el prestigi o la consideració deguts a la institució en què presta els seus serveis.

81.2.13. L'incompliment o el retard injustificat de l'obligació de donar compte a la superioritat de qualsevol assumpte que hagi de conèixer.

81.2.14. Adormir-se, realitzar activitats alienes al servei o ocupar-se de distraccions que disminueixin el grau d'atenció que requereix el servei encomanat, així com l'absència del servei sense causa justificada, si no constitueix falta molt greu.

81.2.15. La manca de rendiment no justificada que afecti el funcionament normal dels serveis i no constitueixi falta molt greu, així com no prestar el servei al·legant malaltia o dolor inexistent o simulant-ne la gravetat.

81.2.16. El fet de causar, intencionadament o per imprudència greu, danys en el patrimoni o els béns públics, per un valor de més de 3.000 €.

81.2.17. L'incompliment del deure de reserva professional pel que fa als assumptes coneguts per raó del càrrec o relacionats amb el servei, quan no constitueixi falta molt greu.

81.2.18. La intervenció en un procediment administratiu quan hi concorren motius d'abstenció.

81.2.19. L'exercici d'activitats incompatibles quan per la seva naturalesa no estiguin relacionades o no afectin les funcions pròpies del cos policial o la prestació del servei de policia.

81.2.20. El consum de begudes alcohòliques estant de servei, així com el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents.

81.2.21. El consum no habitual de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques que tinguin repercussions negatives per al servei o la seva tinença il·lícita, així com el fet de negar-se a les comprovacions tècniques pertinents per detectar-ne la presència.

81.2.22. El fet de negar-se a realitzar les proves pertinents per a la comprovació de les condicions psicofísiques necessàries per a l'ús de l'arma reglamentària.

81.2.23. La pèrdua de les armes reglamentàries o el fet de ser sostretes per imprudència lleu.

81.2.24. L'ostentació de l'arma reglamentària, dels elements d'acreditació professional o de la condició d'agent de l'autoritat sense cap causa que ho justifiqui.

81.2.25. La pèrdua dels elements d'acreditació professional per imprudència greu o el fet de permetre'n la sostracció.

81.2.26. En general, l'incompliment intencionat o per imprudència greu dels deures i les obligacions derivades de la pròpia funció.

81.2.27. Tolerar intencionadament en el personal subordinat qualsevol conducta tipificada com a greu.

81.2.28. La tercera falta d'assistència sense causa justificada, en un període de sis mesos, si les dues anteriors han estat sancionades com a faltes lleus.

81.2.29. La utilització inadequada dels mitjans informàtics i dels materials emprats en l'exercici de les funcions, així com l'incompliment de les instruccions relatives a la seva utilització o l'ús indegut de les claus d'accés als sistemes informàtics.

81.2.30. La realització d'actes i el manteniment de comportaments freqüents que de forma reiterada i sistemàtica pretenguin premeditadament debilitar la dignitat de la persona i perjudicar-la moralment i emocionalment exposant-la a un entorn de treball discriminatori,

hostil, degradant, humiliant o ofensiu, el qual provoqui problemes físics, psicològics, morals o professionals.

81.2.31. El fet de no reflectir conscientment la veritat en les sol·licituds de tot tipus adreçades a l'Administració i derivades de la relació funcional.

81.2.32. Demanar, oferir, obtenir o donar contraprestacions econòmiques o de qualsevol altre tipus en els casos de sol·licitud de permuta de lloc de treball.

81.2.33 L'encobriment de la comissió d'una falta molt greu.

Als efectes d'aquesta Llei, s'entén per encobriment no donar compte al superior jeràrquic competent, de forma immediata, dels fets constitutius de la falta dels quals es tingui coneixement.

81.3. Són faltes lleus:

81.3.1. La incorrecció o la desconsideració respecte als superiors, els companys, els subordinats o els ciutadans.

81.3.2. El retard, la negligència o el descuit en el compliment de les funcions o de les ordres rebudes.

81.3.3. L'incompliment de les normes d'uniformitat o la manca de cura en la presentació personal.

81.3.4. La manca de cura en la conservació dels locals, dels vehicles, del material, dels mitjans o dels documents relacionats amb el servei, si no produeix perjudicis greus.

81.3.5. L'incompliment de la jornada de treball sense causa justificada.

81.3.6. La sol·licitud o l'obtenció de permuta o de canvi de serveis falsejant les dades per tramitar-la.

81.3.7. El fet de prescindir del conducte reglamentari o jeràrquic en formular qualsevol sol·licitud o reclamació, excepte en cas d'urgència o d'impossibilitat física.

81.3.8. La comissió de dues faltes de puntualitat dins d'un mateix mes, sense causa justificada.

81.3.9. La pèrdua dels elements d'acreditació professionals o el fet de permetre'n la sostracció, per imprudència lleu.

81.3.10. La no assistència a qualsevol citació judicial relacionada amb el servei, sense causa justificada.

81.3.11. El fet de tolerar intencionadament en el personal subordinat qualsevol conducta tipificada com a lleu.

81.3.12 L'encobriment de la comissió d'una falta greu o lleu, sancionant-se en aquest darrer cas amb sanció d'amonestació per escrit.

81.4. Els membres dels cossos de policia de Catalunya que indueixin altres, de manera directa i eficaç, a fer actes o a tenir conductes constitutius de falta, incorren en la mateixa responsabilitat que aquests.

81.5. Els membres dels cossos de policia de Catalunya que encobreixin les faltes consumades tipificades com a molt greus o greus incorren en una falta d'un grau inferior.

Article 82: Sancions

82.1. Les faltes molt greus han de ser sancionades amb una de les mesures següents:

82.1.1. La separació del servei.

82.1.2. La regressió en la carrera professional.

82.1.3. La suspensió de funcions de nou mesos a sis anys, amb pèrdua de les retribucions corresponents.

82.1.4. La rescissió de nomenament d'interí.

82.2. Les faltes greus han de ser sancionades amb alguna de les mesures següents:

82.2.1. La regressió en la carrera professional.

82.2.2. La suspensió de funcions per més de 10 dies i menys de nou mesos, amb la pèrdua de les retribucions corresponents.

82.2.3. El trasllat a un altre lloc de treball, amb canvi de localitat, que pot comportar minva en les retribucions. Aquesta mesura es pot acumular a una de les altres establertes en aquest mateix apartat.

82.2.4. La rescissió de nomenament d'interí.

82.3. Les faltes lleus han de ser sancionades amb una de les mesures següents:

82.3.1. L'amonestació per escrit.

82.3.2. El trasllat a un altre lloc de treball, dins la mateixa localitat.

82.3.3. La deducció proporcional de les retribucions, només en casos de faltes de puntualitat i d'assistència.

82.3.4. La suspensió de funcions d'un a deu dies, amb pèrdua de les retribucions corresponents.

82.4. La suspensió de funcions comporta la privació de l'exercici de les funcions policials, la prohibició d'ús o retirada provisional de l'uniforme, de les armes i dels elements d'acreditació del policia sancionat i la prohibició d'entrar a les dependències policials sense autorització.

La sanció de suspensió de funcions, quan tingui una durada superior a sis mesos, determinarà la pèrdua del lloc de treball que s'ocupava, així com també, si ho acorda l'òrgan competent per resoldre, a proposta de l'instructor i en funció de les circumstàncies i de la falta comesa, la impossibilitat d'obtenir destinació en la mateixa unitat o especialitat que determini la resolució sancionadora durant un període màxim de dos anys.

82.5. En cap cas no es poden imposar sancions que consisteixin en la reducció de la durada de les vacances o en una altra minva dels drets de descans del funcionari. La sanció mai no pot comportar violació del dret a la dignitat de la persona.

82.6. Les sancions fermes imposades per infraccions greus o molt greus han de ser comunicades per l'òrgan sancionador a la Secretaria del Consell de Direcció del Sistema de policia de Catalunya, per tal de ser anotades en el registre general de policies que estableix aquesta Llei.

Article 83: Graduació de les sancions

La mesura sancionadora ha de ser determinada i, si s'escau, graduada, d'acord amb el principi de proporcionalitat i en atenció als criteris següents:

- 83.1. La intencionalitat.
- 83.2. La pertorbació dels serveis.
- 83.3. Els danys produïts a l'administració o als administrats.
- 83.4. La reincidència en la comissió de faltes.
- 83.5. El grau de participació en la comissió o omissió sancionable.
- 83.6. La transcendència per a la seguretat pública.
- 83.7. El deteriorament de la imatge dels serveis policials.
- 83.8. El trencament dels principis de disciplina, jerarquia i col·laboració.
- 83.9. El reconeixement dels fets durant la tramitació de l'expedient. En cas de sanció per falta lleu o greu, el reconeixement dels fets pot comportar la reducció de fins a un terç de la sanció que correspongui.

Article 84: Procediment disciplinari

- 84.1. No es poden imposar sancions per faltes greus o molt greus si no es tramita prèviament el corresponent expedient, que s'ha de regir pels principis de celeritat i sumarietat, amb garantia plena del dret de defensa dels presumptes infractors. Les sancions per faltes lleus es poden imposar amb l'únic tràmit de l'audiència prèvia a la persona interessada.
- 84.2. El Govern de la Generalitat pot regular reglamentàriament, en aplicació i desenvolupament del que estableix aquesta Llei i les altres lleis que siguin aplicables, el procediment disciplinari, inclòs un procediment abreujat per a les faltes lleus, que s'ha d'aplicar per exigir la responsabilitat que correspongui als membres dels cossos de policia de Catalunya.
- 84.3. La incoació d'expedients disciplinaris, el nomenament d'instructor i, si s'escau, de secretari i la imposició de les sancions corresponen a les autoritats de policia determinades pels articles 7 i 8 d'aquesta mateixa Llei.
- 84.4. Per imposar la sanció de separació del servei a un funcionari de l'Administració de l'Estat que presti els seus serveis en un cos de policia de Catalunya, la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública o l'alcalde, un cop instruït l'expedient, ha de trametre la proposta de resolució, juntament amb l'expedient personal, al ministeri corresponent, perquè adopti la resolució pertinent.
- 84.5. En cas d'imposar-se la sanció de separació del servei a un funcionari de policia procedent de l'Administració de l'Estat, l'autoritat que acordi la sanció ha de trametre la resolució, juntament amb l'expedient personal del sancionat, al ministeri corresponent, perquè en prengui coneixement i amb l'efecte que estableixi la legislació aplicable.
- 84.6. Si els fets imputats constitueixen una infracció del que estableix el Codi ètic de la Policia de Catalunya, l'expedient ha de ser traslladat, immediatament abans de la seva resolució, al Comitè d'Ètica de la Policia, que pot emetre un informe en el termini de 15 dies. Les qualificacions i recomanacions d'aquest informe s'han de considerar expressament en la resolució de l'expedient.

84.7. Si els fets imputats poden constituir infracció penal, l'òrgan competent per incoar l'expedient els ha de posar en coneixement de l'autoritat judicial, després d'haver ordenat, si s'escau, l'obertura del procediment disciplinari i d'haver adoptat, si s'escau, alguna de les mesures provisionals que estableix l'article següent. El procediment disciplinari ha de romandre suspès mentre no hi hagi resolució judicial, i es pot continuar tramitant quan aquesta sigui ferma, d'acord amb els criteris següents:

84.7.1. La resolució judicial exculpatòria no exclou la responsabilitat disciplinària pels mateixos fets, si bé l'expedient administratiu resta vinculat pels fets provats a la sentència penal.

84.7.2. La condemna penal és compatible amb una sanció disciplinària sobre els mateixos fets, quan no hi hagi identitat de fonament jurídic i de bé jurídic protegit.

84.7.3. Mentre dura el procés penal s'interromp el còmput dels terminis de prescripció de la responsabilitat disciplinària.

Article 85: Mesures provisionals

85.1. A l'inici de l'expedient disciplinari, o durant la seva tramitació, l'òrgan competent per incoar-lo pot acordar, com a mesures cautelars, la suspensió provisional o el trasllat temporal a un altre lloc de treball, mesures que poden comportar, a més a més, la prohibició d'ús o la retirada provisional de l'uniforme, de les armes, dels elements d'acreditació professional del policia expedientat o la prohibició d'entrar a les dependències policials sense autorització. Aquestes mesures poden ser aixecades pel mateix òrgan en qualsevol moment de la tramitació de l'expedient.

85.2. Les resolucions sobre les mesures cautelars a què es refereix aquest article, tendents a assegurar l'eficàcia en la substanciació del procediment i garantir el normal funcionament del servei públic, han de ser sempre motivades i han d'haver ponderat la gravetat dels fets imputats, les circumstàncies concretes de cada cas i l'expedient personal del policia expedientat, a qui sempre que sigui possible s'ha de donar audiència prèvia.

85.3. La suspensió provisional s'ha d'acordar per un període d'un mes i es pot prorrogar per períodes d'un mes, fins a un màxim de sis mesos. Aquest termini es pot ampliar pel temps que correspongui en el cas que s'interrompi el procediment sancionador per causa imputable a la persona expedientada o en cas d'obertura d'un procés penal pels mateixos fets. En qualsevol cas, la durada màxima del temps de suspensió provisional no pot excedir la durada màxima de suspensió de funcions que pot comportar la sanció aplicable als fets imputats.

85.4. La suspensió provisional comporta, mentre dura, que el funcionari no percebi les retribucions complementàries que li corresponguin. El temps de suspensió provisional s'ha de computar a l'efecte del compliment, si s'escau, de la sanció de suspensió de funcions.

85.5. El temps de trasllat cautelar del policia expedientat a un altre lloc de treball no pot excedir la durada de la tramitació de l'expedient disciplinari.

Article 86: Prescripció

86.1. La responsabilitat disciplinària s'extingeix pel compliment de la sanció, per mort, per indult, per amnistia o per la prescripció de la falta o de la sanció.

86.2. Les faltes molt greus prescriuen al cap de sis anys; les greus, al cap de dos anys, i les lleus, al cap de tres mesos, a comptar des de la data en què s'han comès.

86.3. Les sancions imposades per faltes molt greus prescriuen al cap de sis anys; les greus, al cap de dos anys, i les lleus, al cap de tres mesos, a comptar des de la data en què la resolució esdevé ferma.

86.4. El compliment dels terminis de prescripció establerts en aquest article comporta també la cancel·lació de les anotacions corresponents en l'expedient personal.

TÍTOL VI. DISPOSICIONS ESPECÍFIQUES PER AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

CAPÍTOL I: ASPECTES GENERALS

Article 87: Definició

El cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra és un cos armat de naturalesa civil, amb estructura i organització jerarquitzaades, que té la funció d'exercir les competències en matèria de policia que aquesta i altres lleis atribueixen a la Generalitat de Catalunya, així com la resta de competències en matèria de seguretat que li atribueixin les lleis.

Article 88: Plantilla i relació de llocs de treball

88.1. La plantilla de personal del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra ha d'estar integrada per la relació detallada per escales i categories de les places en què s'integren els funcionaris que figuren dotades en els pressupostos anuals de la Generalitat de Catalunya.

88.2. La relació de llocs de treball determina en cada moment els llocs de treball necessaris i l'organització dels recursos humans del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra més adient per prestar els serveis de policia que són competència de la Generalitat de Catalunya. La relació de llocs de treball ha de ser aprovada pel Govern i publicada al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

88.3. Per a cada lloc de treball, la relació ha d'indicar, almenys, els elements següents:

- a) La denominació i les característiques essencials del lloc.
- b) Els requisits exigits per al seu desenvolupament.
- c) El nivell de complement de destinació i les retribucions complementàries assignades al lloc de treball.
- d) La forma de provisió i, si s'escau, la durada mínima o màxima que ha de tenir la provisió corresponent.
- e) La família professional, l'especialitat i els àmbits específics, si s'escau, que en cada moment constitueixen elements de la carrera professional.
- f) Els requisits exigibles per a la mobilitat dels funcionaris provinents d'altres administracions.

88.4. La relació de llocs de treball del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra ha d'especificar els llocs de treball susceptibles de ser proveïts per funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra que es trobin en la situació administrativa especial de segona activitat i la forma d'adscripció corresponent per a aquesta situació.

88.5 El personal del cos de Mossos d'Esquadra pertanyent a les escales bàsica, intermèdia, executiva i superior que sigui declarat per causes físiques en incapacitat permanent total per a les tasques policials pot optar per ocupar algun dels llocs de treball no policials que es reservaran en la relació de llocs de treball del departament competent en matèria de seguretat pública i, preferentment, de la Direcció General de la Policia, específicament per al personal del cos de Mossos d'Esquadra que tingui aquest grau d'incapacitació.

Aquests llocs de treball implicaran el desenvolupament de funcions genèriques de suport en l'àmbit de la seguretat pública, d'acord amb el que s'estableixi a la relació de llocs de treball, i la seva gestió, provisió i règim jurídic es regularà per reglament.

Article 89: Provisió dels llocs

89.1. Els llocs de treball del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra es poden proveir pels sistemes ordinaris de concurs general, concurs específic i lliure designació, o pels sistemes extraordinaris de redistribució d'efectius, adscripció provisional, comissió de serveis, encàrrec de funcions i canvi d'adscripció de lloc de treball, justificats en les necessitats del servei o en circumstàncies temporals.

89.2. De conformitat amb el que disposin les relacions de llocs de treball, la provisió de llocs de treball es realitzarà de forma ordinària pel sistema de concurs general o específic, o pel sistema de lliure designació en atenció a la naturalesa de les seves funcions.

89.3. Quan les necessitats del servei ho requereixin els llocs de treball reservats a funcionaris del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra també es podran proveir bé amb caràcter definitiu mitjançant la redistribució d'efectius, bé provisionalment mitjançant l'adscripció provisional, la comissió de serveis, l'acumulació de tasques i l'encàrrec de funcions.

89.4. El concurs i el concurs específic constitueixen els sistemes normals de provisió de llocs de treball i tenen com a finalitat seleccionar els candidats més adequats per desenvolupar les funcions d'un lloc de treball, mitjançant l'avaluació dels mèrits, competències i capacitats que han de ser congruents amb els requisits generals o específics assenyalats a la relació de llocs de treball. Les bases que regulen les convocatòries de provisió a realitzar amb aquests sistemes poden incloure, a més de la valoració dels mèrits que es considerin adients, tots o alguns dels sistemes d'acreditació o avaluació de les capacitats que s'indiquen en el punt 7 d'aquest article.

89.5. S'han de cobrir pel sistema de lliure designació els llocs de treball de caràcter directiu, d'especial responsabilitat i els que tinguin assignades funcions d'especial rellevància policial, d'acord amb el que s'estableixi en la relació de llocs de treball.

89.6. Les convocatòries de provisió de llocs de treball han de vetllar especialment perquè els mèrits i les capacitats a valorar s'adaptin al perfil professional i a les característiques específiques de cada lloc de treball.

89.7. Tots els sistemes de provisió de llocs de treball que regula aquest article poden incorporar, per a l'avaluació dels mèrits, les competències i les capacitats necessàries, la realització de proves de coneixements i d'entrevistes, la superació de proves teòriques, pràctiques i psicotècniques, la realització de simulacions i pràctiques professionals, l'obtenció de certificats de formació i l'avaluació del desenvolupament professional previ.

89.8. Quan les necessitats del servei ho requereixin, el departament competent en matèria de seguretat pública podrà traslladar als membres dels cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra a llocs de treball diferents dels que ocupen en destinació definitiva mitjançant la redistribució d'efectius, si compleixen els requisits necessaris per ocupar-los i sempre que siguin llocs de la mateixa escala i categoria, amb el mateix sistema de provisió. Excepcionalment, aquesta redistribució d'efectius podrà comportar canvi de localitat de destinació si hi concorren necessitats del servei, que caldrà acreditar, o raons d'urgència.

En el cas que la redistribució d'efectius impliqui el canvi de localitat per necessitats organitzatives de tota una unitat policial, l'ordre o resolució per la qual s'estableixi aquest canvi facultarà per a tramitar la modificació de la localitat d'adscripció de llocs de treball afectats en la relació de llocs de treball del cos de Mossos d'Esquadra.

89.9. La provisió de llocs de treball susceptibles de ser ocupats per funcionaris del cos de mossos d'esquadra declarats en situació administrativa especial de segona activitat s'ha de

fer mitjançant resolució expressa de l'òrgan competent i, ateses les especials característiques d'aquests llocs, té caràcter definitiu.

La provisió dels llocs de treball de suport que indica l'article 88.5 d'aquesta Llei, susceptibles de ser ocupats per funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra declarats per l'òrgan competent de la seguretat social amb invalidesa permanent total, s'ha de fer mitjançant resolució expressa de l'òrgan competent i, ateses les especials característiques d'aquests llocs, té caràcter definitiu.

89.10. Els llocs de treball es poden cobrir per adscripció provisional en els supòsits següents:

- a) Remoció o cessament en un lloc de treball obtingut per concurs o lliure designació.
- b) Supressió del lloc de treball.
- c) Reingrés al servei actiu dels funcionaris sense reserva d'un lloc de treball.
- d) Assignació de primera destinació als funcionaris procedents de nou ingrés o promoció a nova categoria.

89.11. Es poden acordar comissions de serveis de caràcter voluntari o forçós per raons d'urgència motivades en necessitats del servei, per la cobertura de determinats llocs de treball vacant o que estan reservats a funcionaris. Per poder ocupar un lloc en comissió de serveis els membres del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra han de tenir una destinació definitiva i complir els requisits i les condicions establertes en la relació dels llocs de treball que passen a ocupar. Les comissions de servei tenen sempre caràcter temporal, resten sense efecte per raó de servei o per provisió del lloc de treball ocupat en comissió de serveis, i en cap cas poden superar el màxim de dos anys.

89.12. El departament competent en matèria de seguretat pública, quan es produeixin necessitats urgents, pot cobrir els llocs de treball de comandament de la relació de llocs de treball de forma provisional mitjançant l'encàrrec de les funcions d'aquests llocs a un funcionari que s'adeqüi al perfil o a les característiques del lloc i compleixin els requisits exigits per exercir-lo. L'encàrrec de funcions no pot durar més de dos anys.

89.13. L'encàrrec de funcions pot consistir en una acumulació de les tasques pròpies d'un lloc de comandament en un funcionari que ocupi un altre lloc de la mateixa categoria. L'acumulació de tasques no pot durar més d'un any. L'acumulació de tasques dona dret a percebre, a part de les seves retribucions pròpies del lloc que s'ocupa, el complement de destinació que correspongui al nivell del lloc acumulat.

89.14. Els membres del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra poden ser remoguts o cessats dels llocs que ocupen:

- a) En el cas de les provisions per lliure designació per una decisió discrecional.
- b) En el cas de les provisions pel sistema de concurs mitjançant expedient contradictori si s'altera el contingut del lloc de treball i es modifiquen els supòsits que servien de base a la convocatòria, si es produeix un rendiment insuficient que no comporta inhibició o si es manifesta una evident manca de capacitat per ocupar el lloc de treball que impedeixi complir amb eficàcia les funcions essencials assignades.

89.15. A més dels instruments d'ordenació dels recursos humans que estableix aquesta Llei, el departament competent en matèria de seguretat pública pot aprovar plans operatius i mesures de racionalització de l'estructura de llocs de treball del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra que poden incloure, entre d'altres, totes o algunes d'aquestes mesures:

- a) La realització de procediments de provisió de llocs de treball limitats a personal d'àmbits determinats.

- b) L'establiment de mesures específiques de promoció interna.
- c) La suspensió d'incorporacions de personal extern a àmbits determinats.
- d) L'aplicació de mesures de formació i capacitació específica de personal per a la seva reassignació o ubicació en altres llocs de treball.
- e) La prestació de serveis a temps parcial.
- f) Altres de naturalesa i característiques similars que tinguin com a finalitat la racionalització de l'estructura de llocs i d'efectius de personal.

Article 90: Unitats de policia judicial

90.1. Es creen dins de l'estructura orgànica del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra les unitats de policia judicial, que depenen orgànicament del departament competent en matèria de seguretat pública i funcionalment dels jutges, tribunals i el Ministeri Fiscal en l'exercici de les funcions que els encomanin i sota la seva direcció.

90.2. L'organització i funcionament de les unitats de policia judicial s'ha de regular per reglament. Correspon a la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública determinar el nombre d'unitats de policia judicial i la seva adscripció funcional, amb informe previ dels òrgans competents del poder judicial i del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

90.3. Els caps de les unitats de policia judicial són l'òrgan competent per canalitzar els requeriments provinents de les autoritats judicials i del Ministeri Fiscal perquè els funcionaris o els mitjans de la unitat corresponent intervinguin en una investigació.

90.4. Els membres de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra que formin part de les unitats de policia judicial han de tenir la formació específica que s'estableixi reglamentàriament i superar el curs d'especialització corresponent impartit per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que pot incloure períodes de pràctiques a organitzar, si s'escau, en col·laboració amb la judicatura i amb el Ministeri Fiscal.

90.5. Els funcionaris adscrits a les unitats de policia judicial han d'exercir les funcions que els encomana la normativa vigent i no poden ser remoguts o separats de la investigació o actuació que tinguin encomanada més que en els termes establerts per l'article 550.2 de la Llei orgànica del poder judicial.

90.6. El règim jurídic dels funcionaris integrats a les unitats de policia judicial és el que estableixen aquesta Llei i el reglament que la desenvolupi, i en tot cas, amb caràcter general, el que sigui d'aplicació als cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

Article 91: Uniformitat

El Govern de la Generalitat ha de determinar reglamentàriament les normes sobre els uniformes, els distintius, les salutacions i els honors del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra. Així mateix, reglamentàriament s'establirà la uniformitat corresponent als membres de la categoria d'auxiliar de policia del cos de Mossos d'Esquadra.

Article 92: Competència sancionadora

92.1. La incoació d'expedients disciplinaris a membres del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i el nomenament de l'instructor i, si s'escau, del secretari, correspon al titular del departament competent en matèria de seguretat pública.

92.2. La imposició de sancions als membres del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra correspon:

92.2.1. En cas de faltes molt greus, a la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública.

92.2.2. En cas de faltes greus o lleus, a les autoritats del departament competent en matèria de seguretat pública que es determinin reglamentàriament.

92.2.3. Les sancions per faltes lleus també poden ser imposades pel cap de l'àrea bàsica policial o de la unitat policial on estigui adscrit el funcionari expedientat, mitjançant el procediment abreujat que s'ha d'establir reglamentàriament.

CAPÍTOL II: EL CONSELL DE LA POLICIA DE LA GENERALITAT - MOSSOS D'ESQUADRA

Article 93: Funcions

El Consell de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra és l'òrgan de representació paritària de l'Administració de la Generalitat i dels membres del cos. Corresponen al Consell de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra les funcions següents:

93.1. La mediació i la conciliació en cas de conflictes col·lectius.

93.2. La participació en l'establiment de les condicions laborals de prestació del servei per part dels funcionaris de policia.

93.3. La formulació de mocions i l'evacuació de consultes en matèries relatives a l'estatut professional.

93.4. La presa en coneixement dels expedients disciplinaris que s'instrueixin als membres del cos per faltes molt greus i l'emissió d'informe sobre tots els que s'instrueixin als representants dels sindicats.

93.5. L'emissió d'informe previ i preceptiu sobre els projectes de disposició de caràcter general relatius a les matèries que estableix aquest article.

93.6. L'estudi de programes de modernització dels mètodes i les tècniques de treball.

93.7. La presentació de propostes de mesures relatives a la política de personal del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

93.8. Les altres que li atribueixin les lleis i les disposicions generals.

Article 94: Composició

94.1. El Consell de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra és presidit pel titular del departament competent en matèria de seguretat pública o l'alt càrrec d'aquest departament en qui delegui, i integrat pel nombre de representants de les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra que resulti del que estableix l'apartat següent i per un nombre igual de representants de l'Administració de la Generalitat. Els representants de les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra han de sorgir de les eleccions regulades pels articles següents, i els de l'administració han de ser designats pel titular del departament competent en matèria de seguretat pública.

94.2. El decret de convocatòria d'eleccions de representants del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra ha d'establir el nombre de membres del Consell, que en cap cas no pot superar la xifra màxima de 16 representants per cadascuna de les parts. També ha de fixar el nombre de representants de les organitzacions sindicals de la Policia de la

Generalitat - Mossos d'Esquadra que poden elegir els membres de cada escala, d'acord amb els criteris següents: hi han d'estar representades totes les escales i el nombre de representants de cada escala ha de mantenir proporció amb el nombre de membres corresponent i cap escala no pot acumular més de dues terceres parts del total de representants de les organitzacions sindicals.

Article 95: Elecció de representants

95.1. Els representants de les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra en el Consell de la Policia són els que resulten de les eleccions sindicals que s'han de convocar cada quatre anys mitjançant decret.

95.2. Tenen la condició d'electors i elegibles els funcionaris del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra que en la data d'inici del procés electoral es trobin en situació de servei actiu o de segona activitat. També poden ser electors o elegibles els qui es trobin en situació de suspensió de funcions, mentre la resolució no sigui consentida o ferma en via jurisdiccional, excepte en els casos de suspensió provisional amb motiu de procés penal o de suspensió ferma per falta molt greu o greu.

95.3. Poden presentar candidatures les organitzacions sindicals constituïdes legalment. Les llistes han de contenir tants candidats com membres del Consell de la Policia calgui elegir, més dos suplents.

95.4. Les eleccions s'han de fer per escales, mitjançant sufragi personal, directe i secret entre els membres en actiu del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra.

95.5. L'atribució de representants a cada llista es fa d'acord amb un criteri de proporcionalitat, tot aplicant el mètode dels majors quocients o regla d'Hondt.

95.6. Els representants escollits tenen aquesta condició mentre no es constitueixi el Consell resultant d'un nou procés electoral. Tanmateix, perden la seva condició per qualsevol de les causes següents: defunció, renúncia expressa, suspensió de funcions, condemna judicial ferma que comporti la inhabilitació o la suspensió de funcions o pèrdua de la condició de funcionari.

95.7. En cas de vacant, aquesta es cobreix amb el següent de la llista electoral, inclosos els suplents, sempre que accepti el càrrec.

95.8. Reglamentàriament s'han d'establir les normes de convocatòria i celebració d'aquestes eleccions, així com també les de constitució, funcionament i organització del Consell de la Policia.

95.9. Tenen la consideració d'organitzacions sindicals representatives de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra aquelles que obtinguin representació en el Consell de la Policia.

95.10. Les organitzacions sindicals representatives de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra tenen dret que se'ls facilitin llocs adequats per a l'exposició amb caràcter exclusiu d'anuncis sindicals i a la utilització de locals amb dotació suficient per al desenvolupament de les seves activitats en els termes que s'estableixin per reglament.

TÍTOL VII. DISPOSICIONS ESPECÍFIQUES ALS COSSOS DE LES POLICIES LOCALS

Article 96: Definició

96.1. S'entén per policies locals els cossos armats de naturalesa civil, amb estructura i organització jerarquitzades, que tenen la funció d'exercir les competències en matèria de policia que aquesta i altres lleis atribueixen als ajuntaments, sens perjudici d'aquelles que

corresponen a l'alcalde o a altres òrgans municipals, i les altres competències en matèria de seguretat que els atribueixin les lleis. També poden adoptar la denominació de policia municipal, guàrdia urbana o un altre de similar, si així ho acorda l'ajuntament.

96.2. La policia local de cada municipi s'ha d'integrar en un sol cos i el seu àmbit d'actuació és el del terme municipal corresponent. Només poden actuar fora d'aquest àmbit en situacions d'emergència i en les condicions que, en els supòsits que estableix la normativa vigent, estableixin els convenis de col·laboració o els plans de coordinació regulats per aquesta Llei, tot donant-ne compte al departament competent en matèria de seguretat pública.

Article 97: Normes bàsiques d'estructura interna

97.1. Els ajuntaments poden formar i aprovar les seves plantilles i relacions de llocs de treball del cos de policia local, d'acord amb el que estableix el títol V d'aquesta Llei i, en allò que no s'hi oposi, la legislació sobre règim local i sobre funció pública.

97.2. Els reglaments municipals estableixen l'estructura interna del seu cos de policia local, així com les funcions que corresponen a les diverses escales i categories, d'acord amb el que estableix aquesta Llei.

Article 98: El cap del cos de la policia local

98.1. A tots els municipis que tinguin constituït un cos de policia local ha d'haver un lloc de treball de cap del cos de la policia local.

98.2. El lloc de treball de cap del cos de la policia local ha de ser proveït per lliure designació entre membres en actiu de les escales i categories que corresponguin, d'acord amb les dimensions dels cos i els criteris que resultin idonis en funció de la seva formació, experiència i competència professional per a l'assoliment dels objectius indicats pels òrgans de govern del municipi en matèria de seguretat local.

98.3. En tot cas, el nomenament, que correspon a l'alcalde, s'ha d'efectuar entre funcionaris de la màxima escala i categoria del cos de la policia local que s'hagin establert per aquesta llei o d'altres cossos policials, amb acreditada experiència de comandament i amb igual o superior escala i categoria que la del funcionari de més rang existent dins el cos de la policia local del municipi.

98.4. Es garanteix al funcionari nomenat per a un lloc de treball de cap del cos de la policia local que sigui cessat, un lloc de treball de la seva categoria en la mateixa corporació, que ha de figurar en la relació de llocs de treball i que ha de tenir una remuneració que no sigui inferior en més de dos nivells a la del lloc de treball del qual hagi estat cessat.

98.5. Correspon al cap del cos de policia local:

98.5.1. Dirigir, coordinar i supervisar les operacions del cos, i també les activitats administratives, per assegurar-ne l'eficàcia.

98.5.2. Avaluar les necessitats de recursos humans i materials i formular les propostes pertinents.

98.5.3. Transformar en ordres concretes les directrius dels objectius a assolir rebudes de l'alcalde o del regidor responsable de seguretat ciutadana.

98.5.4. Informar l'alcalde o el regidor de seguretat ciutadana del funcionament del servei.

98.5.5. Les altres funcions que li atribueixi la normativa municipal.

Article 99: Uniformitat i homogeneïtat

Per reglament s'han d'establir, amb informe previ del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya, els criteris d'homogeneïtat dels mitjans tècnics i dels altres elements comuns dels cossos de policia local, així com també les característiques comunes dels uniformes, les insígnies, els distintius, l'equip, els vehicles i els altres complements de les policies locals que puguin ser uniformats, per garantir l'efectivitat operativa i la identificació pública dels policies locals, sens perjudici que cada municipi pugui afegir-hi elements característics propis o d'imatge corporativa.

Article 100: Criteris generals sobre condicions de treball i política retributiva

El Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya pot formular recomanacions i, si s'escau, d'altres mesures que, sense infringir el principi d'autonomia local, serveixin per promoure l'aplicació de condicions de treball i de retribucions homogènies entre els diversos cossos de policia de Catalunya, amb la finalitat de mantenir un principi de paritat essencial i facilitar-ne la mobilitat.

Article 101: Competència sancionadora

101.1. La incoació d'expedients disciplinaris a membres dels cossos de policia local i el nomenament de l'instructor i, si s'escau, del secretari, correspon a l'alcalde, a la persona en qui aquest hagi delegat la competència o a l'òrgan a qui hagi estat desconcentrada per la normativa interna de l'ajuntament.

101.2. El nomenament d'instructor pot recaure en funcionaris o membres del mateix ajuntament o d'una altra administració local. També poden ser designats amb aquesta finalitat funcionaris de la Generalitat, amb acord previ o conveni d'assistència o col·laboració.

101.3. La imposició de sancions als membres dels cossos de policia local correspon:

101.3.1. En cas de faltes molt greus, a l'alcalde. Si la sanció és de separació del servei, cal donar-ne compte al ple en la primera sessió que celebri des de la seva imposició.

101.3.2. En cas de faltes greus o lleus, a l'alcalde, a la persona en qui aquest hagi delegat la competència o a l'òrgan a qui hagi estat desconcentrada per la normativa interna de l'ajuntament.

TÍTOL VIII: ELS VIGILANTS DE SEGURETAT PÚBLICA I ELS AUXILIARS DE LA POLICIA LOCAL**Article 102: Els vigilants de seguretat pública**

102.1. Els vigilants de seguretat pública, que també poden adoptar la denominació de guàrdies, vigilants, agents, algtzirs o similars, són els funcionaris de què es poden dotar els ajuntaments que no disposen de cos propi de policia local per desenvolupar tasques de seguretat, i donen suport i col·laboren, si s'escau, amb els cossos de policia.

102.2. Els ajuntaments poden encomanar, en qualsevol cas, als seus vigilants de seguretat pública les funcions següents:

102.2.1. Custodiar i vigilar béns, serveis, instal·lacions i dependències municipals.

102.2.2. Ordenar i regular el trànsit dins del nucli urbà, d'acord amb les normes de circulació.

102.2.3. Participar en les tasques d'auxili general al ciutadà i de protecció civil.

102.2.4. Vetllar pel compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals.

102.2.5. Fer denúncies en relació amb fets que puguin infringir la normativa a què es refereixen els apartats anteriors.

102.2.6. Fer funcions d'agents notificadors.

102.3. Els vigilants de seguretat pública tindran relació estatutària amb el respectiu ajuntament d'acord amb allò que determini la relació de llocs de treball.

102.4. Els vigilants de seguretat pública han de fer ús de les credencials i de l'uniforme que, si s'escau, per facilitar-ne la identificació, els pot proporcionar l'ajuntament. En cap cas no poden fer ús del nom, dels distintius ni de l'uniforme de les policies locals, ni estar dotats ni fer ús d'armes de foc.

102.5. Els vigilants de seguretat pública tenen la consideració de col·laboradors en el desenvolupament de tasques policials i en l'exercici de la seva activitat tenen la condició d'agents de l'autoritat. Els membres del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra han d'establir-hi relacions àgils i directes d'informació i de comunicació i les altres que es determinin mitjançant conveni de col·laboració amb l'ajuntament.

Article 103: Els auxiliars de la policia local

Els ajuntaments que disposen de cos propi de policia local poden dotar-se, mitjançant la relació de llocs de treball, de personal auxiliar d'aquest cos, que pot fer funcions d'ordenació i control del trànsit i de l'estacionament i retirada de vehicles de la via pública i posar denúncies relatives a aquestes qüestions. Aquests funcionaris s'han de regir per la normativa general en matèria de funció pública i en l'exercici de la seva activitat tenen la condició d'agents de l'autoritat.

Article 104: Formació i capacitació.

L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya ha d'elaborar i impartir programes formatius específics adreçats als vigilants de seguretat pública i als auxiliars de la policia local, i ha de col·laborar, si s'escau, amb els ajuntaments interessats en la selecció, capacitació i formació contínua d'aquest personal.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Primera: Transferència de cossos de policia local a la Generalitat

1. Els ajuntaments que tinguin cos de policia local i deleguin la prestació a la Generalitat dels serveis de policia de competència local poden acordar amb el Govern, mitjançant conveni singular, la transferència dels membres del seu cos de policia local a la Generalitat. La transferència s'ha de fonamentar en l'acord i el conveni de delegació a la Generalitat de l'exercici de les competències i de les responsabilitats en matèria de policia que aquesta Llei atribueix als municipis. La transferència requereix el vot favorable de les dues terceres parts del nombre de fet i, en tot cas, de la majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació local.

2. La transferència d'un cos de policia local a la Generalitat comporta la integració dels policies locals afectats al cos de Policia de la Generalitat- Mossos d'Esquadra, d'acord amb els criteris següents:

2.1. Només es poden integrar en el cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra els agents i els comandaments del cos de policia local de què es tracti que hagin estat seleccionats mitjançant un procediment selectiu equivalent i compleixin els requisits de capacitació equivalents als exigits als agents i comandaments del cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra. Així mateix, es poden integrar en el cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra els funcionaris de la policia local que hagin obtingut les homologacions i equiparacions que estableix a la disposició adicional vuitena d'aquesta Llei.

2.2. S'han de respectar els graus i els nivells professionals dels agents i dels comandaments integrats.

2.3. Els agents i comandaments integrats han de ser retribuïts per la Generalitat en aplicació dels mateixos criteris vigents per al cos de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra. Si el cos de policia local que s'integra gaudeix, en general o per a algunes de les seves categories, de retribucions superiors a les que corresponen als mossos d'esquadra, el conveni d'integració respectarà l'escreix mitjançant un complement personal transitori.

2.4. Els membres dels cossos de policia local transferits s'ha d'adscriure a les destinacions vacants més properes al municipi de referència o, si així s'acorda, a la destinació més accessible en relació amb la localitat del lloc a proveir.

3. La transferència del cos de policia local a la Generalitat ha d'incloure el traspàs de les infraestructures i els mitjans materials que tingui assignats per desenvolupar la seva activitat per mitjà de les cessions de titularitat o d'ús que es puguin acordar en el corresponent conveni de transferència. Així mateix, l'ajuntament ha de contribuir a finançar el cost de la massa salarial dels policies integrats, en una proporció decreixent i durant un període que s'ha de concretar en el corresponent conveni d'integració.

Segona: Creació de cossos de policia local

1. El que estableix l'article 11, sobre la creació de cossos de policia local en els municipis de menys de 5.000 habitants, no s'aplica a aquells ajuntaments que ja tenen constituït cos de policia local a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

2. Les places dels vigilants locals que realitzin tasques de policia han de ser transformades en places d'auxiliars de la policia local, d'acord amb el que estableixen els articles 102 i 103 d'aquesta Llei, en aquells casos en què l'ajuntament creï un cos de policia local.

Tercera: De la denominació mosso / mossa d'esquadra

La denominació tradicional de mosso/a s'aplica indistintament a tots els membres integrants de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra amb independència de la seva escala i categoria professional.

Quarta: Modificacions de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya

A l'entrada en vigor d'aquesta Llei queden modificats els preceptes següents de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya:

1. Es modifica l'article 9.2.a), que quedat redactat de la manera següent: "a) El representant de la Generalitat que designi la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública".

2. Es modifica l'article 12.2.c), que queda redactat de la manera següent: "a) El representant de la Generalitat que designi la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública".

3. Es modifica la disposició addicional primera, apartat 2.b)2n, que queda redactat de la manera següent: “2n. La persona titular de la Secretaria de Seguretat, pel que fa a les faltes greus i lleus.”

Cinquena: Règim especial de Barcelona

1, En el cas de Barcelona, el que estableix aquesta Llei s'entén sense perjudici de les competències que atribueixen al municipi de Barcelona la Llei 22/1998, de 30 de desembre, de la Carta municipal de Barcelona, i la Llei 1/2006, de 13 de març, per la qual es regula el Règim especial del municipi de Barcelona.

2. A part de les competències reconegudes a l'article 12 de la present Llei, el municipi de Barcelona, a través de la Guàrdia Urbana, exercirà les competències derivades del seu règim especial, en particular totes les relatives a la seguretat ciutadana previ acord i conveni amb el Departament competent en matèria de seguretat pública. Així mateix, en virtut dels principis de proximitat, subsidiarietat, així com de la clàusula general d'atribució de competències que es preveu a l'article 3 de la Llei 1/2006, l'Ajuntament de Barcelona podrà desenvolupar activitats i prestacions complementàries dins de l'àmbit del servei especialitzat de policia.

3. L'Alcalde de Barcelona té, als efectes d'allò previst a l'article 8 de la present Llei, la condició d'autoritat competent en matèria de seguretat, i disposa de les competències que li reconeix la legislació de règim especial del municipi. Com a President de la Junta Local de Seguretat, l'Alcalde ha de vetllar i supervisar el compliment executiu dels acords de la Junta.

4. Els serveis policials concurrents o compartits, les operacions conjuntes, els criteris d'assistència mútua, els procediments, criteris i terminis als quals han d'ajustar-se els requeriments previstos a l'article 21, així com els criteris previstos en el cas de serveis unificats i de gestió conjunta seran establerts per Conveni entre el departament competent en matèria de seguretat pública i l'Ajuntament de Barcelona, previ informe del Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.

5. L'Alcalde de Barcelona proposarà una terna per al nomenament d'un Inspector Adjunt, que s'integrarà en la Inspecció General de Serveis.

6. La Guàrdia Urbana de Barcelona disposarà de places de suport de personal facultatiu, tècnic i oficials de seguretat que s'integraran en les estructures que s'acordin en virtut de la potestat d'autoorganització que disposa el municipi.

Sisena. Eficàcia i vigència dels convenis existents

A l'entrada en vigor d'aquesta Llei mantenen la seva eficàcia i vigència jurídica els convenis ordenadors de les formes i els procediments de cooperació i coordinació en matèria de seguretat pública i policia formalitzats entre el departament competent en matèria de seguretat pública i els ajuntaments.

Setena: Efectes retributius de la nova classificació

La nova classificació dels funcionaris de carrera integrats en la categoria d'agent del subgrup C2 al subgrup C1 que resulti de l'aplicació d'aquesta Llei s'entén feta únicament a efecte retributiu i s'ha de portar a efecte de manera que no suposi increment de la despesa pública i no modifiqui el còmput anual de les retribucions totals. En aquest supòsit cal percebre el sou base corresponent al nou subgrup de titulació, però l'excés sobre el subgrup anterior es dedueix de les retribucions complementàries, referides totes dues a catorze mensualitats, de forma que es percebin idèntiques remuneracions globals respecte a la situació anterior. Els triennis consolidats es continuaran percebent de conformitat amb el grup o subgrup de titulació amb el qual s'hagin acreditat, i els nous que es generin d'acord amb el subgrup que els ha estat reconegut a efectes retributius.

Vuitena: Integració a les noves escales i categories

Els membres dels cossos de policia de Catalunya queden integrats, en els corresponents cossos de policia, en les escales i categories que estableix l'article 47 d'aquesta Llei. Les categories que deixen d'existir d'acord amb les previsions d'aquesta Llei tenen les equivalències següents:

	Categoria	Escala	Grup per Titulació
Mosso	Agent	Bàsica	C2
Intendent major	Comissari	Superior	A1
Major del cos de Mossos d'Esquadra	Major (a extingir)	Superior	A1
Superintendent dels cossos de policia local	Superintendent (a extingir)	Superior	A1

Novena: Homologacions de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya

1. L'Institut de Seguretat Pública de Catalunya ha d'analitzar els cursos bàsics impartits fins a l'entrada en vigor d'aquesta Llei per altres escoles o centres de formació de policia i, si s'escau, homologar-los.
2. A l'efecte de facilitar la mobilitat entre els cossos de policia de Catalunya correspon a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'elaboració d'un sistema d'homologació dels sistemes selectius i de les escales i categories de personal dels cossos de policia de Catalunya.
3. Els funcionaris dels cossos de policia local de Catalunya, nomenats funcionaris de carrera per la seva participació en un procés selectiu convocat amb anterioritat a l'entrada en vigor de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, poden obtenir l'homologació del Curs de formació bàsica per a l'accés a la categoria d'agent si en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta Llei es troben en situació de servei actiu, acrediten una experiència professional com a policia local de més de deu anys i superen el Curs d'equiparació que a aquest efecte dissenyarà i impartirà l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Desena: Requisits per a l'establiment de determinades categories

1. Reglamentàriament s'establiran les condicions per a la creació en plantilla de places corresponents a les categories d'inspector, intendent i comissari dels cossos de policia local en funció de la població del municipi de referència i/o del nombre d'efectius en servei actiu del cos de policia local corresponent.
2. Fins a l'entrada en vigor d'aquest reglament, la creació de places d'inspector i de comissari de la policia local quedarà condicionada als següents requisits de població en el municipi de referència i/o plantilla en servei actiu d'acord amb les correspondències següents:
 - a) Inspector: població d'un mínim de 20.000 habitants i plantilla d'un mínim de 50 agents.
 - b) Intendent: població d'un mínim de 50.000 habitants i plantilla d'un mínim de 75 agents.
 - c) Comissari: població d'un mínim de 100.000 habitants i plantilla d'un mínim de 100 agents.

Onzena: Prestació de serveis a temps parcial

Reglamentàriament es poden establir les condicions de treball per a la prestació de serveis a temps parcial dels membres dels cossos de policia de Catalunya.

Dotzena: Funcionaris interins

1. Els cossos de policia de les corporacions locals de Catalunya poden comptar amb funcionaris interins nomenats per al desenvolupament de llocs de treball que impliquin la realització de funcions reservades a funcionaris de carrera per raons justificades de

necessitat o d'urgència, per a la substitució transitòria dels titulars, per a la prestació de serveis de caràcter temporal o per tal de cobrir transitòriament places vacants. En aquest darrer cas la plaça o places vacants s'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació de l'any següent.

Aquets funcionaris interins s'han de seleccionar per mitjà del procediment de concurs oposició o oposició, que pot incloure les proves i mecanismes que estableix l'article 49.3 d'aquesta Llei, i que ha de respectar en tot cas els principis de igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Així mateix, les corporacions locals poden constituir borses d'aspirants per a nomenaments interins d'aquesta naturalesa amb els candidats presentats a processos ordinaris de selecció a places de les seves policies locals que, havent superat totes les fases eliminatòries, no hagin obtingut prou puntuació per assolir alguna de les places convocades i sempre que les bases de les convocatòries ordinàries incloguin aquesta possibilitat.

El cessament d'aquests funcionaris es produirà quan finalitzi la situació transitòria o causa que va donar lloc al seu nomenament.

2. Reglamentàriament es pot regular un procés d'habilitació, que ha d'incloure la superació d'un curs de formació que a aquest efecte imparteixi l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, i que ha de ser valorat com a mèrit per a l'accés com a funcionari interí als cossos de policia de les corporacions locals de Catalunya. Aquesta habilitació té una validesa de cinc anys.

3. Pel que fa a la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, no es poden nomenar funcionaris interins, llevat de les categories de facultatiu, tècnics i oficials de seguretat de l'escala de suport.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera: Integració de cossos de policia local en els Mossos d'Esquadra

Si amb ocasió del procés de transferència d'un cos de policia local a la Generalitat, en aplicació del que estableix la disposició addicional primera d'aquesta Llei, algun dels funcionaris del cos transferit no compleix els requisits establerts per l'apartat 2.1 de la Disposició addicional, romandrà com a funcionari municipal, en el lloc de treball que, amb aquesta finalitat, haurà de disposar l'ajuntament amb plenitud dels seus drets i sense perjudici de les seves expectatives de promoció professional amb les peculiaritats que s'estableixin reglamentàriament.

Segona: Desplegament dels Mossos d'Esquadra

1. Amb l'acord de la Junta de Seguretat, mentre duri el procés de desplegament de la Policia de la Generalitat- Mossos d'Esquadra, les responsabilitats de la Generalitat que estableix l'article 10 d'aquesta Llei només són exigibles en aquella part del territori de Catalunya on sigui plenament efectiu el desplegament.

2. Mentre duri el procés de desplegament de la Policia de la Generalitat- Mossos d'Esquadra, les funcions que els corresponen també poden ser exercides per altres cossos de policia, en els termes que s'estableixin en els corresponents acords de col·laboració i coordinació.

3. El departament competent en matèria de seguretat pública ha d'informar els ajuntaments afectats sobre les previsions, calendari i altres qüestions que puguin interessar-los, en relació amb el desplegament de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, així com de les altres iniciatives o actuacions específiques en matèria de policia que puguin tenir repercussió en la col·lectivitat local.

Tercera: Categories extingides

Els membres dels cossos de policia de Catalunya que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei tinguin la categoria de major del cos de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i la

de superintendent dels cossos de policia local, mantindran aquesta categoria a extingir amb plenitud dels seus drets i podran ocupar tots els llocs de treball que desenvolupaven fins a aquell moment, llevat del que estableix l'article 98.3 d'aquesta Llei, sens perjudici de les seves expectatives de promoció professional i amb les peculiaritats que s'estableixin reglamentàriament.

Quarta: Adequació dels caps de policia local

Els reglaments que desenvoluparan aquesta Llei i els ajuntaments afectats han d'adoptar les mesures necessàries per assegurar que tots els caps de policia local es trobaran adaptats a les previsions de l'article 98 en el termini màxim de 4 anys de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Cinquena: Règim disciplinari

Els expedients disciplinaris en tràmit a l'entrada en vigor d'aquesta Llei es regulen per les disposicions vigents fins ara, tret que les noves els siguin més beneficioses.

Sisena: Codi d'ètica policial.

Mentre no s'elabori el Codi d'ètica policial a què fa referència el Decret 230/2007, de 16 d'octubre, pel qual es crea el Comitè d'Ètica de la Policia de Catalunya, serà d'aplicació el Codi europeu d'ètica de la Policia, incorporat d'acord amb la Resolució INT/1828/2004, de 14 de juny, per la qual s'aprova la Instrucció per a la seva incorporació i aplicació en relació amb l'actuació i la intervenció de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, així com en relació amb els cossos de policia local de Catalunya.

Setena: Personal facultatiu i tècnic.

El personal funcionari que tingui la categoria de facultatiu i tècnic del cos de Mossos d'Esquadra abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei s'ha d'integrar en els corresponents cossos d'administració general o especial de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sotmesos al règim general de la funció pública, llevat dels facultatius i tècnics que tinguin alguna de les titulacions corresponents a les especialitats que estableix l'article 48.1.5.1 de d'aquesta Llei, que poden optar per romandre com a facultatius o tècnics del cos de Mossos d'Esquadra.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

1. A l'entrada en vigor d'aquesta Llei, queden derogades la Llei 10/1994, de 10 de juliol, de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
2. Queda derogat l'article 8 de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya, i la Comissió de Policia de Catalunya és substituïda pel Consell de Direcció del Sistema de Policia de Catalunya.
3. Es deroguen l'article 17 i la disposició addicional quarta de la Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
4. Queden també derogats tots els altres preceptes que s'oposin al que estableix aquesta Llei o que la contradiguin.

DISPOSICIONS FINALS

Primera

Es faculta el Govern de la Generalitat i, si s'escau, la persona titular del departament competent en matèria de seguretat pública i els òrgans de govern dels ajuntaments, en l'àmbit de les seves competències, per fer el desenvolupament reglamentari d'aquesta Llei.

Segona

S'autoritza el Govern a actualitzar les quanties econòmiques utilitzades per aquesta Llei, tenint en compte la inflació.