



Port Aventura S.A.

Informa

SI ESTÁS DE BAJA NO PIERDES LAS VACACIONES

La **SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNION EUROPEA** de 20 de Enero 2009 interpreta el tema de las vacaciones, su coincidencia con la baja por enfermedad y la retribución de las mismas; todo ello al efecto de que los gobiernos de la Unión Europea apliquen la *Directiva 2003/88/CE*. España no estaba aplicando con corrección lo que marca el Art.7 de la Directiva y ese artículo no admite excepción. Así que:

La Incapacidad laboral por enfermedad no afecta al derecho a vacaciones. El trabajador/a puede hacer uso de las vacaciones en un periodo distinto al de su baja por enfermedad aunque haya transcurrido el año en curso.

La única posibilidad de dejar de reconocer el derecho a vacaciones retribuidas es cuando el contrato se extingue antes de haberse podido disfrutar, en cuyo caso se impone una indemnización compensatoria. Fuera de este supuesto, como regla general *la baja laboral por enfermedad no es nunca una causa para condicionar, limitar o restringir el derecho a vacaciones anuales*.

Para más información nos encontraréis en el edificio 111, al lado del vestuario de mujeres o en portaventura@ccoo.cat



Teléfono: 977779019

Interno:(440) 7407- 7409

Móvil: 650004355

Informa



Port Aventura S.A.

SI ESTÀS DE BAIXA NO PERDS LES **VACANCES**

La SENTÈNCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTÍCIA DE LA UNION EUROPEA de 20 de Gener 2009 interpreta el tema de les vacances, la seva coincidència amb la baixa per malaltia i la retribució de les mateixes; tot això a fi i efecte de que els governs de la Unió Europea apliquin la Directiva 2003/88/CE. España no estava aplicant amb correcció el que marca l'Art.7 de la Directiva i aquest article no admet excepció. Així que:

La Incapacitat laboral per malaltia no afecta al dret a vacances. El treballador/a pot fer ús de les vacances en un període diferent al de la seva baixa per malaltia encara que hagi transcorregut l'any en curs.

L'única possibilitat de deixar de reconèixer el dret a vacances retribuïdes és quan el contracte s'extingeix abans de que aquestes s'hagin pogut gaudir; en aquest cas s'imposa una indemnització compensatòria. Fora d'aquest supòsit, com a regla general, *la baixa laboral per malaltia no és mai una causa per a condicionar, limitar o restringir el dret a vacances anuals.*

Per a més informació ens trobareu a l'edifici 111, al costat del vestuari de dones o a portaventura@ccoo.cat



Telèfon: 977779019

Intern:(440) 7407- 7409

Mòbil: 650004355.