



El delegat de Prevenció ha de prestar el seu recolzament al treballador accidentat fins que es trobi en condicions de tornar a treballar, ja que es poden donar diferents situacions que cal controlar: **altes prematures, incapacitats, recàrrec en les prestacions per manca de mesures de seguretat, etc.**

El delegat/a de Prevenció haurà d'informar de l'accident de treball a la resta de treballadors i treballadores de l'empresa mitjançant assemblees, fulls informatius, etc.

És molt important que notifiqueu els accidents de treball ja que si no es comuniquen, "no existeixen", i per tant no es comptabilitzen en lloc. Per tant pot semblar que la prevenció funciona perfectament ja que s'han erradicat els accidents laborals, quan la realitat és molt diferent.



www.ccoo.cat/fsap



CCOO àrea de salut laboral
i medi ambient
federació de serveis i
administracions públiques

Què és un accident de treball i com actuar?



Imatge estreta de la web del servei de biblioteques de la UAB facultat cc socials



CCOO federació de serveis i
administracions públiques

Q uè és un accident de treball?

És qualsevol lesió corporal que pateix el treballador/a com a conseqüència del treball que realitza. Les lesions psíquiques també hi estan incloses.

Q uè és un accident de treball in itinere?

És el que pateix el treballador/a en anar o en tornar de la feina. No existeix una limitació horària però si que s'han de tenir en compte els següents elements:

- Que es doni en el camí d'anada o tornada
- Que no es produeixin interrupcions voluntàries durant el trajecte
- Que es realitzi l'itinerari habitual

Q uè cal fer quan patim un accident de treball?

Anar a la mútua d'accidents que l'empresa tingui contractada. Ens han de visitar i tractar. Si la mútua està lluny del lloc de l'accident podem anar a un centre privat o de la seguretat social per rebre els primers auxilis o les primeres cures. Després la mútua ja se'n farà càrrec i juntament amb l'empresa realitzaran les gestions oportunes per tal que l'entitat privada o pública que ha fet les primeres cures cobri aquest servei. L'important és que puguem rebre atenció mèdica immediata.

Q uè ha de fer l'empresa?

Si l'accident és sense baixa, haurà d'emplenar telemàticament la relació d'accidents de treball sense baixa mèdica (Ordre TAS 2926/2002, de 19 de novembre). Normalment es fan servir els comunicats d'assistència de la mútua per confeccionar aquesta llista.

Si l'accident és amb baixa, haurà d'emplenar el comunicat d'accident de treball, que és el document oficial que s'utilitza quan es produeix un accident de treball o una recaiguda que comporti l'absència del treballador/a d'un dia com a mínim, sense comptar el dia de l'accident, després de la baixa mèdica prèvia.

El termini de comunicació és de 5 dies hàbils (tots els dies excepte diumenges i festius), comptats des de la data en què s'ha produït l'accident o des de la data de la baixa mèdica.

E l paper del delegat/da de Prevenció

L'empresa té l'obligació de comunicar al delegat/a de Prevenció l'accident de treball, per tal que el delegat es pugui presentar en el lloc dels fets i realitzar una investigació mitjançant entrevistes amb el propi accidentat i els seus companys de feina. També pot **participar i ha d'estar informat de la investigació de l'accident que té l'obligació de fer l'empresa**.

Un cop feta la investigació de l'accident i conegudes les seves causes, el delegat/a de Prevenció **pot proposar mesures correctores a l'empresari per evitar futurs accidents**.