

PER SORTIR DE LA CRISI, LA MOBILITZACIÓ CONTINUA!

RESUM DE LES ALTERNATIVES SINDICALS A LA POLÍTIKA ECONÒMICA I SOCIAL DEL GOVERN

Les treballadores i treballadors d'aquest país ja vam deixar clar el passat 29S el nostre rebuig a la reforma laboral imposada, la desinversió pública i el desmantellament de l'Estat del Benestar, demanant la modificació de les polítiques adoptades pel Govern des de maig de 2010. I ho vàrem fer perquè pensàvem que no només no ens traurien de la crisi sinó que l'agreuarien.

Per a CCOO i UGT hi ha una altra manera de sortir de la crisi: abordant aquells aspectes que han de generar un creixement econòmic sostingut i equilibrat i que passen per:

1. La recuperació dels nivells d'ocupació
2. El reforçament del marc laboral i el mercat de treball
3. L'augment del grau de cohesió social
4. L'enfortiment de l'Estat de benestar

Per això, en la nostra proposta conjunta proposem:

- La reversibilitat de la reforma laboral en els seus aspectes més lesius.
- La retirada de la congelació de les pensions per al 2011.
- La recuperació dels acords de la funció pública de setembre de 2009 per als empleats i empleades públics.
- Garantir la protecció a les persones, especialment a les que es troben en situació d'atur.
- Impulsar una política econòmica activa, generadora d'ocupació i que propiciï el necessari canvi de model productiu.
- Reforçar els sistemes de protecció social i, en especial, el sistema públic de pensions.
- Enfortir el paper de la Negociació Col·lectiva en el marc de les relacions laborals.
- Practicar una política fiscal més ambiciosa i progressiva que actuï en el terreny de l'augment dels ingressos i lluiti contra l'economia submergida i el frau.
- Reformar el sistema financer per garantir que les empreses, les famílies i els treballadors i treballadores assalariats i autònoms poden disposar de finançament.

- Polítiques actives d'ocupació:
 - Impulsar la qualificació professional de treballadors i treballadores, aturats i ocupats, mitjançant el reforç de l'oferta formativa, l'acreditació de competències i un sistema d'informació i orientació professional de caràcter integral.
 - Recuperar els acords de la funció pública per reforçar les ofertes públiques d'ocupació.
 - Reforçar els serveis públics d'ocupació dotant-los de més recursos econòmics i humans per a que siguin agents útils en la recerca de feina i en la intermediació i orientació laboral i no simples oficines de tramitació de prestacions.

- Ocupació dels joves:
 - Reforçar la utilització dels contractes de formació com alternativa a l'ús abusiu de la figura dels becaris o la de pràctiques no laborals, potenciant el seu caràcter formatiu i dotant-los de drets a protecció per desocupació.
 - Incidir en la reforma de la utilització del temps de treball i garantir els drets als contractes a temps parcial per facilitar la compaginació de la formació i l'ocupació.

- Negociació Col·lectiva:
 - Abordar el debat sobre la reforma de la Negociació Col·lectiva per reforçar els convenis sectorials i la seva articulació amb els d'àmbit inferior de caràcter territorial.
 - Abordar la flexibilitat interna a les empreses a través de la negociació col·lectiva i garantint la participació sindical.

- Pensions:
 - Recuperar el marc del Pacte de Toledo per a la determinació de les reformes del sistema públic de pensions.
 - Completar el desenvolupament de l'acord de 2006 per integrar a empleats/des de la llar i als treballadors i treballadores del sector agrari en el règim general de la Seguretat Social.
 - Garantir l'avançament de l'edat de jubilació per als treballs tòxics, penosos, insalubres i perillosos.
 - Garantir la viabilitat futura del sistema de pensions públiques actuant sobre les polítiques d'ingressos i despeses, abans de prendre qualsevol altra mesura lesiva per als interessos dels pensionistes presents i futurs:

- Ingressos:
 - Culminar la separació de les seves fonts de finançament amb l'increment de les aportacions públiques, en línia de les recomanacions del Pacte de Toledo de 1995, fent que les cotitzacions socials només financin les prestacions contributives.
 - Incrementar la base mínima de cotització fins a l'equivalent del 60% del salari mitjà pactat en els convenis col·lectius.
 - Incrementar la base màxima amb el corresponent augment de les pensions màximes, sense perdre el criteri de solidaritat actual.
 - Millorar les taxes d'ocupabilitat femenina i de joves.

- Despeses:
 - Aprofundir en la via de la jubilació flexible i el retard voluntari de l'edat de jubilació.
 - Generalitzar la jubilació anticipada, incidint en els coeficients correctors.
 - Garantir l'accés a la jubilació tenint en compte les cotitzacions reals, limitant l'elecció de bases i evitant la planificació de les pensions.
 - Millorar la protecció dels treballadors i treballadores que perden la feina en la darrera etapa de la vida laboral.
 - Establir un major reconeixement a la pensió per a les persones amb més de 35 anys cotitzats.
 - Millorar la protecció de les pensions de viduitat i orfanat, adequant-les a la realitat actual.
 - Establir períodes de reconeixement de la cotització durant els permisos per naixement o per tenir cura de fills.

- Canvi de model productiu:
 - Potenciar la política industrial afavorint processos de reindustrialització que aportin un major nivell tecnològic, sostenibilitat energètica i eco-innovació.
 - Millorar les infraestructures viàries i el transport de mercaderies i persones.
 - Desenvolupar la societat de la informació amb la millora de la qualitat de les telecomunicacions i la connectivitat de les xarxes.

- Incrementar la inversió en R+D+I de nous materials i processos.
- Fomentar la rehabilitació d'habitatges i l'edificació sostenible.
- Desenvolupar la internacionalització de les empreses.
- Dissenyar les ajudes i incentius necessaris per a les activitats econòmiques clau en el procés.

MOBILITZACIÓ SOSTINGUDA

Per impulsar aquestes propostes en el marc de la recuperació del diàleg social, els sindicats hem definit tres línies de mobilització sostinguda:

1. Per desbloquejar la negociació i signatura dels convenis col·lectius que estan encallats: coordinar les diferents mobilitzacions previstes a empreses i sectors directament afectats per aquesta problemàtica o altres d'assimilables i fer-les confluïr el dia 15 de desembre en la jornada europea de mobilització convocada per la CES.
2. Realitzar una gran manifestació ciutadana el proper dia 18 de desembre a les 17 hores a Barcelona on es visualitzi el rebuig a les polítiques impulsades pel Govern.
3. Impulsar una iniciativa legislativa popular (ILP) per exigir la modificació legislativa de la reforma laboral.

Per tenir èxit en el procés de mobilització és imprescindible un procés continu d'assemblees en els centres de treball que mantingui la tensió necessària per poder forçar el canvi de les polítiques econòmiques i que les nostres propostes es traslladin a l'àmbit de les decisions del Govern. Per això és imprescindible la implicació de tot el sindicat i la planificació del treball en el mateix sentit que ho vàrem fer per la vaga general del 29S.

LA MOBILITZACIÓ CONTINUA!!

SORTIM DE LA CRISI JUNTS, TOTS I TOTES!!