

11e CONGRÉS CONC-DOCUMENT PLA D'ACCIÓ

FEM CCOO

INTRODUCCIÓ

El present document estableix el conjunt de propostes polítiques i de treball pels propers quatre anys, del conjunt de les organitzacions confederades a la CONC. Fa un recorregut per els elements centrals de la vida política, econòmica i social de Catalunya i sobre tot, de les relacions de treball, els drets de les treballadores i treballadors i el seu dret d'organització en el sindicat garantint un espai per desenvolupar els valors col·lectius que representa la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.

Tenim un document, suma de 6 resolucions que desenvolupen els eixos fonamentals de la nostra proposta:

- . Apostem per una economia real
- . Treballem per viure en plenitud
- . Llitem pel treball digne i amb drets
- . Defensem el bé comú
- . Fem un sindicat proper
- . Reforcem l'ètica i els valors

Sis eixos que des del seu caràcter propositiu pretenen definir amb claredat les línies de treball, per poder garantir el seguiment i avaluació en el decurs del mandat sindical dels proper quatre anys.

Aquestes propostes es fan des d'una anàlisi del context de la nostra activitat sindical realitzat de manera contínua en els espais de debat dels nostres òrgans de direcció i en base als objectius que la propera etapa emmarcarà l'acció sindical de CCOO.

Fem un sindicat a l'ofensiva

Les dones i homes que FEM CCOO volem un sindicat a l'ofensiva contra la injustícia quotidiana. Un sindicat que exerceix com a contrapoder democràtic davant el poder econòmic. Un sindicat fort per conquerir i reconstruir els drets del treball i dels drets de ciutadania.

Fem organització

Som l'organització social amb més persones afiliades del país i som el sindicat més representatiu, amb més delegats i delegades sindicals elegits pels seus companys als centres de treball. Som moltes persones compromeses en impulsar la reivindicació, la proposta, la negociació, la concertació i la mobilització, i promoure la confluència social amb altres organitzacions sindicals i entitats socials. Som un sindicat gran i fort que aspira a seguir creixent i a ser més útil.

Fem història, fem valors

CCOO ha demostrat al llarg de més de 50 anys d'història, que és útil per a la classe treballadora i que és una peça fonamental en la construcció de Catalunya, en la defensa de les seves llibertats i del seu caràcter nacional i social. Estem orgullosos dels nostres valors i de la nostra arrel. Som i serem un sindicat de classe, nacional, sociopolític i confederal.

Per això, disputem la batalla de les idees per ser un impuls en l'esquerra social i política. Per això, la solidaritat, la democràcia i la igualtat són i seran la referència de les nostres propostes que tenen com a objectiu un model social vertebrador de drets i llibertats i en el nostre propi model organitzatiu.

Ens renovem i repensem per ser més útils

En aquests últims anys, CCOO hem encarat les dificultats de la crisi i la retallada de drets i llibertats socials i nacionals, amb accions decidides i un profund debat per repensar i renovar el sindicat, en un procés obert i participatiu que ha reforçat la nostra legitimitat que CCOO ha tingut, té i ha de tenir per al moviment obrer.

L'Assemblea Oberta i les seves conclusions ens comprometen i orienten en la direcció a prendre en mig d'una etapa de canvis profunds en el món del treball i en la societat. Canviem perquè el món canvia, però sobretot perquè volem canviar el món.

Disputem la batalla de les idees i reivindiquem el valor del treball

Hem d'aconseguir reconèixer la diversitat d'expectatives vitals dels treballadors i incorporar-los a la nostra reflexió. La individualitat comporta aïllament, indefensió i vulnerabilitat davant la precarietat i desigualtat que han imposat les elits econòmiques neoliberals. La força del sindicat rau en el projecte col·lectiu, i això és contracultural.

També és contracultural reivindicar el valor de treball, de tots els treballs útils i bons per al benestar de les persones: el treball de produir coses materials i útils per a les persones, el treball de la cura, el treball de la cultura i el coneixement, el treball de sosteniment de

la vida cívica i política de les persones. El valor de l'economia real davant de l'economia de casino i de l'enlluernament consumista. El valor de l'economia que respecta i alimenta el sosteniment de la vida al planeta. I és contracultural posar en valor el treball sindical que fa visible el que és invisible, transforma els problemes individuals en col•lectius, per passar a l'acció solidària i transformadora. Però tot això és el que ens permet progressar les persones cap a una societat més cohesionada, menys desigual, sense pobresa i embridada per un estat del benestar potent i vertebrador de drets i llibertats.

Lluitem contra la precarietat, la pobresa i les desigualtats

La lluita contra la precarietat i per la igualtat és la lluita sindical. La precarietat no és l'estat natural de la classe treballadora. No podem ni volem acceptar que hi hagi 660.000 persones sense feina a Catalunya, 400.000 de les quals no tenen cap ingrés. No ens conformem amb els baixos salaris, ni amb els contractes parcials involuntaris, ni amb els convenis multiserveis, ni amb l'encadenament dels contractes temporals, ni amb els allargaments de jornada no remunerats, ni amb l'externalització i la subcontractació precaritzadores, ni amb el treball submergit.

Ens indignen la pobresa de la classe treballadora, les seves conseqüències en les pensions i en la cura de la gent gran, la reculada en els drets de les dones i l'èxode del jovent. Ens indignen les desigualtats, la injustícia i les discriminacions. És urgent posar-hi fre. La igualtat i l'emancipació social només són possibles si es fonamenten en el món del treball.

Fem un sindicat arrelat al territori

CCOO volem vertebrar una xarxa d'acció social en tots els àmbits territorials i amb la participació de tota l'organització, per donar resposta immediata als problemes, i volem organitzar les persones per combatre les injustícies.

El sindicat ha d'esdevenir referent per al moviment i les organitzacions socials a cada territori, CCOO volem treballant conjuntament a cada territori amb els col•lectius i les organitzacions socials que comparteixen amb nosaltres reivindicacions legítimes relacionades amb els drets bàsics de ciutadania: el dret al treball, a l'habitatge, als serveis socials, a la sanitat, a l'educació, a la dependència, a la igualtat. Per això hem d'obrir els locals i nodrir el conflicte social des dels centres de treball, que és on més i millor implantació tenim. Des del territori i des del centre de treball hem de disputar la batalla de les idees.

Reforcem el treball sindical als centres de treball

Un mercat laboral estable i de qualitat necessita un marc de drets que derogui les últimes reformes laborals. Per això hem de disputar els drets en les empreses a través de la

negociació col·lectiva, reforçar la participació de les treballadores i els treballadors en els processos negocials i d'aquesta manera enfortir el vincle organitzatiu amb el moviment sindical i amb CCOO. Des d'aquí, projectar el conflicte cap a la defensa dels drets de ciutadania, reforçant el nostre caràcter sociopolític en els centres de treball.

A més de disputar el salari directe, hem de disputar el salari diferit: repartir la riquesa a través dels drets socials que han de garantir els poders públics. Més conveni col·lectiu i més Diàleg Social. I més estat que impulsi els serveis públics per garantir els drets de ciutadania i que doni valor al treball en el sector públic, refent el marc de drets laborals també en la funció pública i garantint el ple dret a la negociació col·lectiva i incrementant l'ocupació pública.

Externalitzar i precaritzar el treball en els serveis públics precaritza el servei i debilita el dret. La lluita pels drets passa per articular totes les lluites i la solidaritat global.

Fem el sindicat del jovent

La gent jove no coneix una altra realitat laboral ni social que la precarietat global que avui inunda el món del treball. El jovent ha d'organitzar-se per construir l'horitzó de la seva generació, des de l'educació-formació, des de la participació en les empreses i des de l'activisme social. CCOO ho ha de facilitar, fomentant la participació, la renovació de l'imaginari comú i amb mecanismes que promoguin el relleu de les persones en les responsabilitats sindicals. El sindicat és una eina de construcció de futur, més útil quan més llarg és el futur que tenen davant els afiliats i les afiliades.

Estem feminitzant el sindical

La desvalorització del treball femení és estructural. El sindicat fa una aposta ferma pel reconeixement de les dones en el món del treball i per la presència decisiva i visible en la nostra pròpia organització. La Conferència de Dones i Homes marca una línia de treball i ens porta cap a replantejaments profunds en la manera de relacionar-nos, en la prioritització dels objectius i les estratègies, en el propi concepte de benestar a què aspirem. Volem fer visible i referenciarí nítidament l'aposta per la feminització del sindicat i de la societat.

Fem noves formes de participació i organització

Posarem en pràctica noves formes de relacionar-nos i d'organitzar-nos. Impulsarem mecanismes de comunicació interna, consulta i presa de decisió compartida, per augmentar la participació de l'afiliació i reforçar el vincle de les nostres estructures amb els treballadors/as en les empreses. Volem crear coneixement i compartir projecte i, per

això, cal que totes les persones de l'organització s'hi sentin implicades. Hem d'impulsar el treball cooperatiu i transversal entre les organitzacions de CCOO.

Fem Comunicació

Els canals comunicatius es multipliquen però no produeixen una comunicació més eficient. Avançarem, en una política de comunicació integral, des de la comunicació interna, que inclogui eines d'escolta i relació directa amb l'afiliació, mitjans propis, política d'imatge i gabinet de premsa. Revisarem periòdicament l'ús de les xarxes socials perquè evolucionen molt de pressa, el llenguatge escrit i verbal de les nostres propostes, la força de la imatge de CCOO, la presentació dels nostres locals i espais...

És tan important el que fem, com explicar el que fem, com el que no fem o no expliquem. La política de comunicació involucra a tota la organització i ha de multiplicar el bon i molt treball fet per milers de sindicalistes. La millor eina comunicativa possible. El suport, la formació i l'empoderament de l'actiu sindical serà una prioritat.

Fem ètica i valors

El treball i el compromís de les persones que representem a aquesta organització en qualsevol espai, en la direcció del sindicat, en els comitès d'empreses i seccions sindicals o com a delegades de personal, ha de ser un valor reconoscible, exemplar, per a qualsevol persona que es relacioni amb el sindicat. Reforçar els valors de la transparència, compromís actiu, esforç, generositat, solidaritat, diversitat, integració serà un objectiu d'aquest mandat.

FEM CCOO

Volem encomanar l'orgull de pertànyer a CCOO en tots els àmbits. Des d'aquesta fortalesa col•lectiva tindrem el coratge per defensar les nostres idees, disputar la legitimitat del nostre discurs davant l'hegemonia neoliberal i relançar el sindicat a l'ofensiva.

La CONC necessita el compromís de totes les dones i els homes que formem aquesta organització recolzant i impulsant el conjunt de les propostes que hem de dur a terme durant els propers quatre anys.

EIX 1

APOSTEM PER UNA ECONOMIA REAL

El valor del treball

L'economia real es detrau davant l'economia financera. S'obtenen més beneficis operant només amb diners que produint coses reals o proporcionant serveis, per molt que aquesta espiral no sigui estructuralment sostenible.

Les pròpies empreses s'han convertit en objecte de compra i venda. La seva propietat es fragmenta entre grups d'inversió, debilitant la supervivència de la pròpia empresa i comprometent els drets dels treballadors i les treballadores.

En aquest context i amb la globalització de l'economia, en tres dècades, s'ha triplicat el nombre total de persones disposades a treballar en economies de mercat. Això ha alterat la proporció mundial entre capital i treball i ha debilitat la capacitat de negociació de la classe treballadora. Ha començat a ser tractada com a mà d'obra itinerant i prescindible. I malgrat el gran increment de persones treballadores, la distribució global de rendes entre capital i treball evoluciona desfavorablement per al treball. Estem patint una devaluació del treball.

El discurs neoliberal afirma que la classe treballadora no existeix, i molta gent s'ho ha cregut perquè la fragmentació dels processos de treball ha erosionat la identitat i l'orgull de les persones treballadores.

El sindicalisme encapçala la lluita ideològica per fer visible i donar el valor que correspon a la funció imprescindible del treball per a la supervivència i el benestar de les persones, i el seu paper central en els processos d'humanització i socialització.

Democratitzar l'economia

CCOO reivindica l'economia real, en la qual les persones i el que necessiten tenen un valor, davant el sobredimensionament i la desregulació de l'economia financera, que ha esdevingut una economia de casino irresponsable, que ha traslladat els seus deutes a la classe treballadora, i ha posat la política dels estats al seu servei, corrompent la democràcia. Hores d'ara, ja està clar que el model neoliberal no aportarà més benestar, ni més ingressos, ni més seguretat per a la classe treballadora.

Defensem una economia que procuri el bé comú, davant l'acumulació desaforada que crea pobresa. Apostem per l'economia sostenible, que busca l'equilibri dels ecosistemes i la cura de la natura davant de l'esgotament dels recursos naturals i el risc per a la nostra

pròpia supervivència. Davant la desregulació i el govern global no democràtic, oposem una estratègia econòmica diversificada i equilibrada en el territori, que permeti un grau suficient de sobirania energètica i alimentària, i que permeti l'estabilització de la població. Aquesta economia ha d'equilibrar els treballs productius, de cura de les persones i dels béns comuns, de cultura, de convivència, de comunicació i transport... tots els treballs hi han de ser reconeguts en dignitat i en drets.

Volem avançar cap a una economia democràtica, que combat l'acumulació de la riquesa per distribuir-la.

L'acceleració del desenvolupament tecnològic ha de constituir una oportunitat per al benestar de la classe treballadora en lloc d'una escalada del consum de productes obsolescents.

Exigim als poders públics i democràtics que facin polítiques econòmiques estratègiques com a motor d'aquest model d'economia real i solidària.

Reforçarem l'acció des de les empreses per impulsar canvis en aquesta direcció, i per tant, per intervenir en l'organització del treball, en el desenvolupament del procés productiu i en la gestió empresarial per organitzar la producció.

Humanitzar l'evolució tecnològica

Ens trobem davant de reptes inèdits. La radical importància del coneixement nou, no transmissible en els sistemes de formació tal i com els coneixem. I per tant, la preemptòria necessitat d'invertir en investigació, innovació i transferència de coneixement. L'obsolescència de les tècniques, dels productes, i dels llocs de treball. I per tant, la necessitat de transformació dels sistemes educatius i dels processos de treball en sistemes que aprenen i que evolucionen, i la necessitat de transicions laborals acompanyades i protegides. L'absoluta necessitat del treball cooperatiu, perquè tant de coneixement comporta que cada persona serà necessàriament ignorant en moltes coses que regiran la seva vida. El treball substituïble per la robotització, i per tant, la força de treball, i el seu valor, disponible per al benestar de les persones. El control democràtic, també sindical, de les dades acumulades i circulants, sobretot de les dades personals, educatives, mèdiques, laborals... de cadascun de nosaltres, i el dret individual al seu control i a l'oblit.

Sobretot, el més important és que tota aquesta evolució tecnològica estigui al servei de la humanitat, i per tant estigui sotmesa a control polític.

1. Davant la cada cop més ràpida i general introducció de la robotització i la digitalització en el món de la producció i els serveis i l'existència d'un discurs dominant que alerta dels perills en relació a l'ocupació, condicions laborals i salarials, hem de posar en valor que s'obra una oportunitat de millores en els productes i els serveis que poden procurar millores per a les persones i les comunitats. Davant d'aquesta realitat:

- a. Analitzarem la necessitat de regulacions de l'ús de les eines tecnològiques per part dels treballadors i treballadores que evitin efectes negatius en relació a la privacitat, control de la intimitat, abús del temps de treball, etc.
 - b. Farem un debat en relació a les repercussions ètiques i jurídiques de la interrelació entre treballadors i robots pel que fa a la responsabilització dels errors dels robots, l'ús d'aquests per fer tasques que poden generar discriminacions (processos de selecció de personal mitjançant algoritmes); la selecció de gènere (aspecte físic, veu...) del robot en funció de la tasca a realitzar...
 - c. Reclamarem que promoguin polítiques de formació i innovació que incideixin en la superació del gap digital.
2. Ens proposem guanyar espais per intervenir sindicalment en el govern de la formació en un model públic, gratuït i universal, la recerca, la transferència de coneixement i la innovació. Impulsarem un Acord per a la formació i la innovació a Catalunya que:
- a.
 - b. garanteixi la inversió de les empreses i administracions públiques en formació, i complementi els recursos de la quota de FP amb dotacions pressupostàries fins arribar a la mitjana dels països europeus.
 - c. doti un fons públic de reserva per a la inversió en I+D+i, que asseguri la continuïtat de les investigacions més enllà dels pressupostos anuals.
 - d. es proposi la transformació dels sistemes educatius i dels processos de treball en sistemes que aprenen i que evolucionen
 - e. desenvolupi un model de formació al centre de treball (formació dual) que garanteixi l'equilibri entre formació teòrica i pràctica, les garanties i condicions laborals, i la supervisió i tutela dels processos de formació a les empreses per part dels i de les representants dels treballadors/es.
 - f. vertebrï la formació al llarg de la vida que asseguri l'orientació i l'acompanyament de les persones, procuri transicions laborals acompanyades i protegides, garanteixi la igualtat d'oportunitats mitjançant un sistema de mobilitat, beques i ajuts, faciliti el reconeixement de competències adquirides i l'homologació de títols, així com la protecció de les dades i el dret de les persones al control del seu propi historial formatiu.
 - g. desenvolupi formació per l'ocupació vinculada a titulacions de postgrau, a la investigació, la transferència de coneixement i a la innovació i permeti cooperació internacional.
 - h. asseguri la participació del sindicat en tots els nivells de decisió i de control, com a garantia el dret dels treballadors.
3. Es necessita una xarxa europea que garanteixi un nivell de competències educatives bàsiques per a tota la població de la Unió Europea (UE), i que permeti el reconeixement de les competències i qualificacions professionals de la població migrant en tots els països.

4. Convocarem un debat obert i plural amb diferents actors socials i econòmics per elaborar propostes sindicals per crear ocupació verda, economia social i solidària, banca ètica i política fiscal progressiva i lluitar contra el canvi climàtic.
5. Impulsarem, conjuntament amb altres agents socials i econòmics, el desenvolupament pràctic, concret i real de les mesures del Pacte Nacional per la Indústria de Catalunya, en un sentit progressista, i a partir d'un consens ampli.
6. Apostem per polítiques de sostenibilitat energètica:
 - a. Proposem la reducció de la intensitat energètica de la indústria catalana fins a assolir el nivell mitjà de la UE.
 - b. Proposem el creixement de les energies renovables fins a un mínim del 30% del mix per 2020, amb impuls addicional per les instal·lacions eòliques i l'aprofitament racional de la biomassa
 - c. Exigirem l'abastament energètic amb xarxes de distribució segures que minimitzin les pèrdues, diversificant les fonts de producció energètica, promovent la generació distribuïda i reduint la dependència energètica.
7. Proposem definir i impulsar estratègies d'estalvi i eficiència de manera planificada, gestionant oferta i demanda, promovent l'ordenació i racionalització del consum, així com la promoció del reciclatge, la reparació, i la reducció de residus.
8. El turisme és un fenomen social i econòmic que transforma el territori i la vida de les persones.
 - a. Defensem un model turístic sostenible, diversificat i de qualitat basat en la professionalitat i el respecte al drets laborals
 - b. Exigim capacitat de gestió i planificació compartida de l'activitat turística amb la participació de tots els agents que hi intervenen per exercir el necessari control polític i social.
 - c. Reforçarem la campanya per la dignificació del treball en el sector turístic, especialment els salaris, la contractació, la temporalitat i els horaris.
9. Els sector d'atenció i cura de les persones pren cada dia més rellevància
 - a. Exigim compromisos dels serveis públics en la regulació d'aquest sector per tal de planificar l'oferta suficient, la qualitat i la seguretat de l'atenció.
 - b. Impulsarem campanyes de dignificació laboral d'aquests sectors.
10. Reivindiquem un model de gestió de l'explotació de productes alimentaris que potencii la política del KM 0, com a element de vertebració territorial i de lluita contra la intermediació abusiva.

11. Apostem per un model de relacions laborals al camp que estacionalitzi el treball i la conseqüent contractació per evitar l'exploació dels temporers.
12. El sector de la construcció és peça fonamental en l'equilibri d'un canvi de model productiu. Reivindiquem desenvolupar la construcció d'infraestructures públiques sostenibles i la renovació regulada del parc d'habitatge residencial.
13. Exigim un pla de xoc en la inversió pública i privada en la rehabilitació de l'habitatge amb criteris de sostenibilitat ambiental i desenvolupament de la innovació per recuperar l'activitat al sector.
14. Reivindiquem un sistema de mobilitat que aposti pel transport col·lectiu i un canvi modal del transport de mercaderies amb preeminència del ferrocarril. Exigim la posada en marxa del corredor del Mediterrani.
15. Reivindiquem la creació d'una banca pública que faciliti el finançament a l'activitat productiva, eviti l'exclusió financera i garanteixi l'assessorament i la protecció dels drets de les persones consumidores de productes financers.
16. Proposem una fiscalitat justa i progressiva que faci tributar més a qui més té i guanya i lluiti contra el frau, l'elusió i l'evasió fiscal
 - a. Que iguali la pressió fiscal de Catalunya i Espanya a la de la Unió Europea 28 (39,1%) amb l'aplicació de noves figures fiscals progressives i millorant les ja existents; com ara l'impost sobre patrimoni, l'impost de successions i el tram autonòmic de l'IRPF, entre d'altres, a fi d'incrementar el nivell d'ingressos públics i garantir un sistema fiscal més progressiu.
 - b. Que premii la innovació per garantir l'equilibri entre el creixement de la productivitat i l'ocupació.
 - c. Que desenvolupi criteris de fiscalitat ecològica en les relacions econòmiques tendint a reduir l'externalització de costos ambientals cap al conjunt de la societat i bonificant les pràctiques de lluita contra el canvi climàtic.
 - d. Que elevi la imposició directa sobre la riquesa amb un impost sobre les grans fortunes i grans patrimonis.
 - e. Que redueixi les deduccions i bonificacions en l'impost de societats i fent que les grans corporacions tributin de forma efectiva pels beneficis reals que obtenen. No és acceptable que les grans empreses paguin proporcionalment molts menys impostos que les petites o mitjanes.
 - f. Que reordeni els tipus d'IVA amb criteris socials, ampliant el ventall d'articles bàsics (alimentació, consum energètic de la llar, higiene personal i familiar, béns culturals bàsics, etc.) al tipus superreduït, rebaixant l'IVA de productes culturals i introduint un tipus més elevat per als articles de luxe.

- g. Que lluiti contra el frau fiscal i l'economia submergida dotant a l'Agència Tributària i la Inspecció de Treball dels recursos materials i humans escaients així com endurint el règim de sancions.
 - h. Que lluiti contra fórmules legals d'elusió del pagament d'impostos, com els paradisos fiscals o les SICAVS.
17. Cal convertir el sector públic en un real dinamitzador de l'economia perquè sigui una economia al servei de les persones. Hem de considerar serveis bàsics el subministrament d'aigua, el gas, l'electricitat, l'accés a internet, la mobilitat pública i l'accés a l'habitatge.
- a. Exigim invertir en atenció a les persones (educació, dependència, sanitat, lleure) sobretot per garantir drets, prestacions i millorar la qualitat de vida. Però també per generar ocupació i estimular l'economia.
 - b. Reclamem una aposta pressupostàriament decidida per la recerca, la transferència de coneixement i la innovació que prioritzi la inversió en l'economia real, en la cura de les persones, en les energies renovables, en la producció ecològica d'aliments, en el transport públic...
18. Crearem un espai de treball confederal d'economia social i solidària amb l'objectiu de:
- a. Aprofundir en les relacions polítiques amb les organitzacions representatives del sector, creant nous espais estables de col·laboració.
 - b. Donar suport formatiu, tècnic i jurídic a grups de treballadors i treballadores vinculats al sindicat que vulguin implementar iniciatives d'economia social i solidària.
 - c. Organitzar a les persones afiliades presents a l'economia social i solidària per coordinar i impulsar propostes i iniciatives.
 - d. Incloure en la formació sindical continguts relacionats amb l'economia social i solidària.

EIX 2

TREBALLAR PER VIURE EN PLENITUD

Posar el centre les persones, les seves necessitats bàsiques i el seu projecte de vida

Viure en plenitud

Viure en plenitud té a veure amb tres elements bàsics: disposar d'ingressos i serveis públics suficients, tenir temps i tenir llibertat.

Perquè les accions de CCOO com a sindicat sociopolític, tinguin impacte i incideixin en l'objectiu o l'estratègia de treballar per viure en plenitud és imprescindible posar al centre de la reflexió i de l'acció del sindicat, les persones, les seves necessitats bàsiques i el seu projecte de vida.

En conseqüència, orientar la nostra resposta sindical i sociopolítica per aconseguir unes condicions mínimes com a éssers humans fent front a la involució de drets socials i polítics que patim per construir un canvi radical de model econòmic, polític i social.

Posar en el centre les persones significa humanitzar el treball remunerat, democratitzar l'empresa i alhora construir una societat on les necessitats bàsiques estiguin garantides de manera universal, sense discriminacions, i amb llibertat. Per fer front aquest objectiu el contemplem de manera integral en tot el conjunt del Pla d'acció perquè és transversal a tots els àmbits: el polític, el laboral i el social.

Temps per a treballar i temps per a viure en plenitud

La reivindicació de les 8 hores de treball diari i de les vacances pagades va suposar grans esforços en tots els països industrialitzats, i un dels grans avenços aconseguits pel sindicalisme en la millora de les condicions de vida. La desregulació que ha imposat el neoliberalisme i la globalització comporta noves formes d'abús en el temps de treball, sobretot en forma de disponibilitat il·limitada de temps i imprevisibilitat del temps efectiu de treball, ja sigui de forma presencial a l'empresa com de forma telemàtica. Aquesta és una de les formes de la precarietat laboral, que afecta tota mena de tasques i categories.

Ahora, ens hem fet conscients del valor del temps com a política feminista, com a política democràtica, com a política social, com a política de salut, i com a política mediambiental. La lluita per acotar el temps de treball continua sent central també en el sindicalisme actual. La jornada de 35 hores de treball setmanal efectiu, amb la tecnologia i productivitat actuals, és perfectament assolible en tots els sectors.

Llibertat per viure en plenitud

Exercir la llibertat comporta tenir consciència de la riquesa de la diversitat tant en la nostra acció sociopolítica com en la nostra acció quotidiana, és a dir en el pla d'actuació i en el dia a dia de la nostra acció sindical.

Posar al centre de les nostres accions les persones, les seves necessitats bàsiques, els seus desitjos i en definitiva des del reconeixement de la diversitat requereix un nou plantejament per a poder aspirar a la llibertat de poder tenir una vida plena si guem com si guem.

Diversitats n'hi ha de molts tipus i cal plantejar la nostra acció sociopolítica des del benentès que les persones en podem tenir varies, i que aquest caràcter polièdric de les persones com éssers humans, ciutadans i ciutadanes, o treballadores i treballadors de diferent sexe, gènere, origen, condició, opció sexual, opció religiosa no ha de ser motiu d'exclusió, discriminació sinó ans al contrari haurà d'estar present en tot allò que fem i defensem.

Cal dir que hi ha una diversitat que afecta al 51% de la població, és a dir que es troba en totes les altres diversitats. La diversitat de gènere és la més transversal i haurem de tenir en compte que en qualsevol dels grups de població en els quals fem incidència com a sindicat hi ha diferències de gènere i algunes d'aquestes arriben a ser discriminatòries.

Recursos econòmics i socials per viure amb plenitud:

1. Llitem per tenir una feina ben remunerada, en bones condicions i sense discriminacions com a base per viure amb dignitat.
2. Llitem per la previsibilitat dels ingressos salarials. Apostem per la part fixa de les retribucions per sobre de les variables.
3. Llitem per l'estabilitat en el lloc de treball i per les transicions a noves feines acompanyades, amb formació i amb drets. És necessari tenir opció a una trajectòria professional ascendent malgrat els canvis en el treball.
4. Exigim que es garanteixi a totes les persones que puguin fer front a les seves necessitats bàsiques, mitjançant ingressos mínims garantits i el suport de polítiques públiques.
5. Combatem la pobresa, les desigualtats i l'exclusió social en tots els seus àmbits, amb polítiques públiques i negociació col·lectiva.

6. Lluitem per tal que les tasques de cura de les persones es reconeguin a tots els efectes com a treball, amb drets econòmics i socials (retribució i cotització, entre d'altres).

Racionalitzar els temps socials i laborals

7. Reclamem polítiques públiques que permetin fer compatible el temps de treball i de vida.
8. Impulsarem que la reforma horària s'articuli a través d'un Pacte Nacional que compti amb la participació de les organitzacions sindicals i empresarials i que abordi de manera simultània l'organització dels temps en els principals espais socials (comerç, escoles, serveis públics, ...) i els temps laborals articulats a través de la negociació col·lectiva.
9. Proposem estendre a tots els convenis col·lectius mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal i laboral i que aquestes no comportin pèrdua salarial ni de promoció professional.
10. Exigim avançar en la corresponsabilitat d'homes i dones en les tasques de cura ampliant i fent obligatori el permís de paternitat i estenent les mesures de cura a infants i a les persones en situació de dependència. Proposem que les excedències i reduccions de jornada per cura no perjudiquin salarialment les persones.
11. Ens oposem a les prolongacions de jornada i les hores extres injustificades. Cal limitar la disponibilitat de jornada abusiva dels treballadors i les treballadores, especialment en aquelles tasques que es fan fora del centre de treball o en el propi domicili. Reclamarem a la Inspecció de Treball una campanya contínua, amb els recursos suficients, per a la vigilància del compliment de la jornada de treball, de la distribució de la jornada pactada en la negociació col·lectiva i de la contractació a temps parcial involuntària, que comporti sanció per als incompliments.
12. Anualment farem un estudi de les jornades reals en cada conveni i la seva evolució i farem un pla per avançar en la reducció de la jornada laboral efectiva cap a les 35 hores.
13. A través de la negociació col·lectiva, pressionarem per avançar en la millora dels horaris laborals a través de calendaris laborals, plans i mesures d'igualtat, avaluació i prevenció de riscos psicosocials, permisos i reduccions de jornada i acords de flexibilitat horària que facin compatibles les necessitats del servei o de la producció amb les necessitats de conciliació dels treballadors i treballadores.

14. Exigirem que les lleis i normes legals afavoreixin la racionalització dels temps socials i laborals. La normativa superior no ha d'invalidar les millores en la gestió del temps que s'aconsegueixen en la negociació col·lectiva.

Llibertat per viure en plenitud

15. Defensem l'accés a una vida amb salut com a garantia de qualitat de vida i llibertat de les persones. Exigim que cap persona pugui ser acomiadada per raons de salut, ans al contrari, defensem que a les empreses hi hagi programes per l'adaptació del lloc de treball per motius de salut, com preveu la llei.
16. Llitem per eradicar les desigualtats en el gaudi de la salut en especial en els grups de població en situació de vulnerabilitat motivada per l'opció sexual, pel gènere, per la diversitat funcional, d'ètnia i d'origen, o per les treballadores sexuals. Defensem el dret a decidir sobre el propi cos i la no patologització de les persones trans.
17. Apostem per un canvi de model educatiu que desenvolupi la formació al llarg de la vida, com a dret de ciutadania, i que incorpori un servei públic d'orientació i acompanyament a les persones perquè puguin fer trajectòries professionals i personals satisfactòries.
18. Llitem per a que les dones tinguin garantida una vida lliure de violència masclista a la feina i a tot arreu.
19. Durant el primer any de mandat farem un pla per estendre a totes les empreses els protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe, i les mesures de protecció a les víctimes de violència masclista.
20. Proposem incorporar als convenis col·lectius matèries que regulin els Plans d' Igualtat a l'empresa i rebaixar a menys de 250 el número de treballadors/es a l' empresa per l'obligatorietat de fer el Pla d' Igualtat. També s'incorporaran a la Negociació Col·lectiva mesures d' igualtat als convenis perquè siguin d'aplicació general als sectors.
21. Exigim a les administracions públiques que no contractin a les empreses que no tinguin acordats plans d'igualtat amb la representació sindical.
22. Llitem contra la divisió sexual que influeix en la diferent valoració dels treballs i per millorar les condicions dels sectors feminitzats. Prioritzarem en els convenis col·lectius les mesures per a la reducció de la bretxa salarial entre homes i dones incidint en els salaris, permisos, categories i promoció professional, així com integrant la dimensió de gènere en les practiques preventives.

23. Reclamem al govern de Catalunya el desplegament complet de la *Llei per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia* i que avanci amb noves regulacions que garanteixin igualtat de tracte i no discriminació, de tota la ciutadania sense distinció d'origen, orientació sexual i identitat de gènere, sexe, diversitat funcional o qualsevol altre condició personal.
24. Proposem al govern de Catalunya desenvolupar un nou pla d'atenció a les persones migrants amb dotació pressupostària suficient que sigui un model normalitzador, integral, inclusiu i participatiu.
25. Potenciarem la figura del delegat/da d'igualtat a les empreses per garantir la implementació de les polítiques de gestió de la diversitat i de prevenció del racisme i la xenofòbia.
26. Exigim el compliment de les quotes per a la integració de les persones amb diversitat funcional a l'empresa ordinària i proposarem restringir la pràctica empresarial de substituir la integració en l'empresa pels donatius a fundacions i associacions.
27. Exigim que les proves d'accés al món laboral tinguin en compte la diversitat funcional dels candidats i de les candidates (introduir eines i mètodes de comunicació) i que les persones amb diversitat funcional tinguin les condicions laborals del conveni del sector i cobrin el mateix salari que la resta de treballadors i treballadores que fan la mateixa feina. Exigim polítiques de prevenció actives per adaptar el treball a les persones.

EIX 3

LLUITEM PEL TREBALL DIGNE I AMB DRETS

El factor treball per lluitar contra la precarietat

Precarietat

La lluita contra la precarietat és la lluita sindical. És la lluita contra la pobresa, per la igualtat i pels drets. És el que ha fet sempre el sindicalisme, amb cada forma concreta d'explotació i d'abús que ha sofert la classe treballadora.

La precarietat té forma, sobretot, d'atur recurrent i sobre l'atur de llarga durada. La pobresa energètica, la falta d'un habitatge digne són intolerables perquè no és la falta de riquesa, sinó la desigualtat que castiga cada vegada a més persones.

En l'economia neoliberal i globalitzada, la precarietat té forma també de nomadisme laboral. Les persones migrants, deslocalitzades, perden els recolzaments comunals i els referents culturals, tant importants en temps de necessitat.

La precarietat és l'economia submergida i la falta de seguretat, de les prestacions que acompanyen el treball regulat, de la baixa per malaltia pagada, d'una pensió futura. És la indignitat d'haver de transgredir la llei per sobreviure.

La precarietat és l'externalització i la subcontractació que fragmenten els processos productius i aïllen els treballadors i les treballadores, i fins i tot ens forcen a competir a la baixa, creant condicions desiguals per a una mateixa feina.

La precarietat és l'autoexplotació. La precarietat és la falta d'estabilitat, i per tant de la capacitat de projectar i aspirar a una trajectòria professional i personal.

La precarietat és que ens forcin a adaptar-nos a qualsevol temps de treball, a qualsevol canvi. Una flexibilitat i una adaptabilitat que no volen regulació, ni negociació, perquè volen la lliure disponibilitat i sostenen que una altra cosa són rigideses i frens per a l'empresa. La precarietat és també, en conseqüència, una pèrdua de control, de capacitat d'organitzar el dia a dia. La precarietat és augmentar exponencialment l'exposició als riscos psicosocials a la feina.

Eines per dignificar el treball

La devaluació del treball que hem sofert en els últims anys s'ha recolzat sobretot en la fragmentació dels processos i en la debilitació de l'organització de la classe treballadora i de la seva capacitat negociadora. Només des de l'acció col·lectiva i organitzada és possible aconseguir millores. Reconstruir els instruments per a la representació i la

negociació és vital. Davant el caràcter global de l'economia neoliberal, i l'extraordinària mobilitat de la classe treballadora, hem de ser capaços de reforçar l'acció internacional del sindicalisme, especialment a Europa. L'acció sindical ha de desenvolupar-se en tots els nivells on es prenen decisions sobre els treballadors i les treballadores, fent-nos forts des del centre de treball i des del territori. CCOO considera estratègic tenir un marc de relacions laborals propi de Catalunya. Derogar les reformes laborals és imprescindible, i hem de fer-ho utilitzant totes les eines al nostre abast.

El jovent necessita sindicat

Les persones joves de la classe treballadora no coneixen una altra realitat del treball que no sigui el treball precari. L'atur recurrent, l'economia submergida, la multicontractació en treballs mínims, la dura experiència de les pràctiques i beques infraremunerades, la temporalitat extrema, la migració... conformen la seva història laboral. Això encotilla les seves expectatives vitals personals, però també ens mostra un model que s'estén a tota la classe treballadora. El conjunt dels documents d'aquest congrés estan escrits perquè cada una de les propostes sigui útil al jovent, ara, i al llarg de la seva vida laboral.

Recuperació d'un marc de drets del treball

1. Exigim la derogació de les reformes laborals i la creació d'un nou marc institucional i legislatiu sobre el treball.
2. Considerem que cal consolidar el Marc català de relacions laborals.
 - a. Fomentarem els convenis col·lectius sectorials autonòmics, com a amplis àmbits eficients de negociació col·lectiva sectorial que superin els convenis d'àmbits més limitats.
 - b. Proposem negociar acords en fred sobre serveis mínims en l'exercici del dret de vaga.
 - c. Impulsarem un marc legal català sobre Responsabilitat Social.
 - d. Volem reforçar l'eficàcia de l'Acord Interprofessional de Catalunya com instrument de concertació i construcció de drets del treball a Catalunya.
 - e. Impulsarem el reforçament del Consell de Relacions Laborals de Catalunya com a observatori de la negociació col·lectiva i solució extrajudicial de conflictes.
 - f. Donarem un nou impuls al Tribunal Laboral de Catalunya com a instrument de mediació i conciliació i reclamarem un espai propi per a la solució extrajudicial de conflictes a la funció pública.
 - g. Reforçarem la nostra funció al Consell de Treball Econòmic i Social (CTESC) com espai estable de participació institucional en matèria sociolaboral i de

construcció d'estudis i propostes que siguin d'utilitat per als treballadors i les treballadores.

3. Desenvoluparem marcs de negociació col·lectiva en els grups d'empreses, inclosos els transnacionals, establint drets de participació i informació i consulta amb plena efectivitat.
4. Fomentarem la participació de les seccions sindicals en la negociació col·lectiva a les empreses més enllà dels comitès d'empresa.
5. Garantirem la proporcionalitat de dones en els organismes de participació institucional i en les meses de negociació col·lectiva, amb un mínim d'una dona per cada mesa de negociació.
6. Potenciarem els processos participatius des de l'inici d'una negociació i realitzarem consultes vinculants abans de la signatura de convenis i acords generals.
7. Potenciarem els instruments de mediació i conciliació i inspecció del treball. Exigirem el compliment dels ràtios que marca la Organització Internacional del Treball (OIT) en matèria d'Inspecció de Treball.
8. Proposarem la regulació de la participació institucional a Catalunya per a tots els agents socials i econòmics:
 - a. Que reguli de la legitimitat representativa de les parts
 - b. Que estableixi un marc estable i permanent de concertació social amb agents socials i econòmics
 - c. Que garanteixi el dret d'informació i consulta en matèries relacionades amb el treball per part dels governs
 - d. Que reguli un marc de finançament estructural transparent de les organitzacions sindicals i patronals, per les seves funcions de caràcter general.
 - e. Que estableixi un Marc de transparència i incompatibilitats en l'exercici de representació institucional.
 - f. Que contingui un codi ètic de participació institucionals de les organitzacions i les persones que desenvolupin tasques de representació.
9. Anualment realitzarem una jornada de negociació col·lectiva amb els negociadors i les negociadores del conjunt del sindicat per fer balanç i acordar les propostes de negociació.
10. Proposem l'aprovació d'una Carta de Drets de les Treballadores i dels Treballadors, a través d'una llei orgànica, que reforci els drets fonamentals en les relacions de treball i democratitzi les relacions laborals en el si de l'empresa, amb l'objectiu de la seva

corresponsabilitat. Volem enfortir la negociació col·lectiva, reequilibrant la situació de desavantatge en què es troben les persones treballadores enfront de l'empresari.

- a. Reforçar la participació sindical en l'empresa
 - b. Garantir la força vinculant dels convenis col·lectius
 - c. Recuperar la preeminència del conveni sectorial
 - d. Recuperar la ultractivitat del conveni
 - e. Refer els àmbits de negociació col·lectiva en les Administracions i empreses públiques.
 - f. Ampliar el dret d'informació de la representació legal dels treballadors i enfortir la negociació col·lectiva tant de les empreses principals com de les prestatàries, amb la finalitat d'evitar cessions il·legals, temporalitat en la contractació i garantir el principi d'igualtat de tracte.
11. Proposem la pujada el Salari Mínim Interprofessional fins al 60% del salari mitjà que actualment a Catalunya equival a 1000€.
 12. Treballarem per reduir la temporalitat contractual, la reordenació del règim jurídic de l'acomiadament, l'impuls dels mecanismes interns de les empreses per negociar la flexibilitat, la revisió de les bonificacions a la contractació; així com modificar la contractació a temps parcial i la dels fixos discontinus.
 13. Exigirem una Llei de Contractació Administrativa socialment responsable com a instrument que ens permeti millorar condicions de treball i salarials en els serveis externalitzats. Exigirem que les empreses que no respectin unes condicions laborals dignes no puguin accedir a la contractació pública. En l'àmbit de les Administracions Públiques, exigirem clàusules en les licitacions que assegurin que les condicions no seran inferiors a les del personal propi.
 14. Reforçarem, en el marc de la negociació col·lectiva sectorial i de empreses principals, mecanismes de subrogació i respecte de condicions de treball en las tasques externalitzades o subcontractades.
 - a. Combatrem amb la negociació sectorial, els marc de negociacions multiserveis que precaritzen les condicions de treball, especialment el salari i la jornada.
 - b. Reivindiquem que es reconegui als representants sindicals de l'empresa principal la capacitat legal per a la realització de les funcions de representació respecte a les plantilles de les empreses de la cadena de subcontractació i/o externalitzades que manquin de representació.
 - c. Organitzarem la representació dels treballadors en el marc del sindicat en aquelles empreses que comparteixin espais de treball en el marc de la subcontractació de la cadena de valor.

15. Organitzarem amb una campanya confederal tots els col·lectius i sectors que pateixen la precarietat i la pobresa laboral. Desenvoluparem mapes d'empreses, campanyes sindicals i campanyes jurídiques de reclamació de drets.
 - a. Contra la cessió il·legal de treballadors/es i la figura de fals autònom
 - b. Per modificació de la regulació de la contractació a temps parcial
 - c. Per acabar amb la dualitat del mercat de treball reduint dràsticament l'alta temporalitat.
 - d. Per aconseguir que l'administració i la Inspecció de Treball reforcin les accions i sancions en les prolongacions de jornada i els impagaments de les hores extraordinàries.
 - e. Per aconseguir l'aplicació dels convenis sectorials a les petites empreses i als treballs dependents individualitzats, autònoms.
16. Exigirem la articulació de les condicions de treball i contractació en les noves figures empresarials de la economia desestructurada camuflada com iniciatives col·laboratives.
17. Lluitem pel dret a la salut en el treball, participant activament en el disseny i implementació de polítiques preventives de qualitat a les empreses i exigint mesures preventives orientades a intervenir sobre les condicions de treball que són origen dels riscos laborals.
18. Impulsarem i exigirem un canvi normatiu en relació al dret a la vigilància de la salut: per garantir que no pugui ser un instrument de control del empresari ni utilitzar-se amb finalitat discriminatòria i per minimitzar les conseqüències de la ineptitud sobrevinguda. Tanmateix impulsarem l'eliminació del art. 52.d de l'Estatut dels Treballadors que preveu que les absències de curta durada per motius de salut poden ser causa d' acomiadament per causes objectives .
19. Prioritzem la intervenció preventiva sobre els riscos psicosocials i ergonòmics, amb metodologies participatives com l'Istas 21 i l'Ergopar, per millorar les condicions de treball i democratitzar les empreses. Volem disputar l'organització del treball a l'empresa ja que té efectes sobre la salut de la població treballadora. Exigim la declaració dels danys derivats del treball i de les malalties professionals per garantir els drets de les persones i impulsar polítiques preventives a les empreses.
20. Proposem elaborar, amb el Departament de Treball i la Secretaria de Joventut, un Pla d'impuls a la inserció i l'ocupabilitat jove que:
 - a. Reorienti a Catalunya del "Pla de Garantia Juvenil" per convertir-lo en un veritable pla de formació i inserció, evitant que continuï sent una eina de precarització.

- b. Avaluï i faci la revisió de l'impacte a Catalunya de l'estratègia d'empreniment i treball jove (contracte d'emprenedors, causalitat en la contractació, contracte de formació i aprenentatge...).
 - c. Avaluï territorialment les polítiques d'ocupació juvenil.
21. Proposarem l'elaboració d'un "Estatut del personal Becari i Estudiant en pràctiques" amb l'objectiu d'eliminar el frau i l'abús en aquestes modalitats.

Instruments per dignificar el treball al món

22. Donem suport al reforçament de la Confederació Sindical Internacional (CSI) i a les federacions internacionals de branca d'activitat per que actuïn com interlocutors dels drets laborals contra l'ofensiva del model de globalització neoliberal.
23. Treballarem, en el marc de la Confederació Sindical Internacional, per reformar la Organització Internacional del Treball (OIT) i els seus instruments, cap a una nova capacitat inspectora i sancionadora i cap a un compromís en el desenvolupament de la negociació col·lectiva internacional, centrada en els acords marc internacionals, tant a nivell d'empresa global com en els sectors d'activitat. En aquests sentit ens proposem garantir que les empreses del nostre país, en el nou escenari global, garanteixin els drets humans i laborals fonamentals, així com els tractats de la OIT i altres.
24. CCOO mitjançant l'execució de projectes de cooperació sindical pel desenvolupament seguirà enfortint el sindicalisme de classe a diferents països (Amèrica Llatina, el món àrab i d'altres), en el marc dels objectius sindicals internacionals.
25. Lluitem contra els tractats de lliure comerç que s'estan negociant per les institucions europees sense tenir en compte a la ciutadania (TTIP, CETA, TISA) perquè suposaran un risc de competència a la baixa amb reducció dels estàndards laborals i socials com salaris, negociació col·lectiva, salut laboral i mediambiental, i previsible pèrdua de llocs de treball en alguns sectors.
26. Treballem per entomar els reptes del sindicalisme europeu, que ha d'afrontar la diversitat dels interessos dintre de la classe treballadora europea.
27. Conjuntament amb la Confederació Europea de Sindicats (CES) lluitarem contra la lògica de l'austeritat impulsada en el marc de la governança econòmica europea, amb tal que es respecti el dret a la negociació col·lectiva i a l'ocupació de qualitat tal i com queda recollit al Tractat, a la Carta Social Europea i a la Normativa Internacional (OIT). Proposarem un sistema extrajudicial europeu de prevenció i solució de conflictes.

28. Promourem els punts de trobada amb els sindicats del Consell Sindical Interregional (CSIR) per fer possibles sinergies sindicals que ens permetin avançar en la mútua integració i créixer en volum i influència en la unitat sindical europea.
29. Garantirem la informació, assessorament i acompanyament a la mobilitat dels treballadors i treballadores migrants, per què coneguin els seus drets a través de la xarxa d'oficines del CITE. Establirem un protocol de relació amb les organitzacions sindicals dels països d'origen i dels països d'arribada per tal d'establir protocols de reciprocitat afiliativa i suport mutu.
30. Els comitès d'empresa europeus han estat i son una eina útil, imprescindible a la nostra estratègia sindical. Per assolir el seu màxim potencial necessiten orientació, assessorament i formació sindical. Volem reforçar la seva capacitat d'intervenció en els casos de reestructuració o deslocalització a les empreses transnacionals.

Projecció sociopolítica

31. Reforçarem el perfil sociopolític de la nostra acció sindical en el centre de treball a través de les nostres seccions sindicals.
32. Reforçarem la estratègia de confluència amb la societat civil i els moviments en les reivindicacions dels drets essencials del nostre estat de benestar.
33. Apostem per un marc de concertació territorial i local que desenvolupi els drets de ciutadania des de les polítiques de proximitat, enfortint-lo amb la participació de la nostra afiliació. En aquest marc proposarem la negociació i acord en relació a polítiques d'ocupació, responsabilitat social de les empreses en el territori, el desenvolupament dels drets de ciutadania, els compromisos amb l'ocupació de qualitat, etc.
34. Concretarem en les reivindicacions proposades per a la defensa dels drets socials i dels drets bàsics de les persones com el drets a l'habitatge, l'accés a la informació i les comunicacions, a l'aigua i a la energia.

Formes de lluita i mobilització

35. Complementarem les formes de lluita i de mobilització amb l'utilització i les possibilitats de les noves tecnologies i les xarxes socials. Treballarem per fer de les xarxes telemàtiques també un espai d'acció sindical. Reivindicarem els ciberdrets sindicals, el respecte permanent a la privacitat dels treballadors i les treballadores.

36. Reforçarem les mobilitzacions amb accions d'impacte viral a les xarxes socials. Desenvoluparem un marc d'acció a les xarxes per mobilitzar consciències i enfortir la capacitat de conflicte.

37. Analitzarem l'impacte de les diferents maneres d'expressar el conflicte social i laboral en les noves realitats i la seva efectivitat per ampliar l'espai d'influència i penetració, en el marc d'unes jornades en el primer any de mandat.

EIX 4 DEFENSEM EL BÉ COMÚ

Bé comú i estat del benestar

Reconstruir el benestar i la responsabilitat social envers el bé comú, va més enllà de reconstruir l'Estat del Benestar. Els Estats perden capacitat per fer política doblegats per la pressió dels gegants de l'economia mundial.

Per això cal ancorar la pressió democràtica en el nivell local. El contrapoder més important sempre són les persones organitzades. Les ciutats com a poder democràtic i vinculat al territori, a l'ecosistema concret, a les persones reals, adquireixen protagonisme en la construcció d'economia democràtica i de benestar. En l'espai local és possible reconstruir la xarxa comunitària, en fallida pel nomadisme laboral, el desarrelament cultural i la cultura del consumisme insolidari. Hi ha capacitat per actuar sobre els ecosistemes concrets, per actuar sobre l'habitatge i l'urbanisme, per actuar en el transport públic.

Naturalment, hem de continuar la pressió sobre l'estat i sobre el govern de Catalunya per revertir les retallades i recuperar la inversió manllevada al benestar de les persones en favor de les grans corporacions, i per afavorir noves polítiques que incorporin la redistribució i la prevenció, a més de la redistribució i la reparació.

Necessitem també intervenir a nivell europeu i en l'àmbit global. La classe treballadora és global i necessita drets globals: drets relacionats amb internet i el big data: accés, control i protecció; drets de les persones migrants; drets a la investigació i el coneixement; dret a la protecció del planeta i a mesures concretes contra el canvi climàtic. Necessitem organització europea i internacional per actuar com a contrapoder davant l'economia financera, que actua de fet com un govern mundial, trepitjant els drets de ciutadania, que només poden ser drets universals.

Individualisme i societat

Ja fa molts anys de l'afirmació de Margaret Thatcher que no existia la societat, només els individus, i, des de llavors, la fe en l'individualisme, en la competència, en la llibertat de compra, en l'orgull tecnològic, en la justícia de la selecció escolar, s'han transformat en cultura global. Aquestes polítiques i la seva estratègia han estat clarament implantades a Espanya i Catalunya per diversos governs. S'ha generalitzat una cultura del individualisme que va en sentit contrari del valor d'allò col·lectiu que és la via que aporta la força a les persones, les que tenen feina remunerada, les que es troben a l'atur i en conjunt a tota la ciutadania. Creixen les relacions virtuals, amb llaços febles, mentre les comunitats reals es trenquen, s'empeteixen, i més persones com menys xarxa social tenen, més riscos i malestar pateixen. Els mitjans de comunicació s'utilitzen com a eina per transmetre

missatges de consum desmesurat i de l'individualisme, quan la solidaritat i la unitat de les persones ens dona més força.

Des de l'inici de la humanitat, la cooperació ha estat el millor sistema de supervivència, de benestar i de construcció de coneixement. La responsabilitat personal es nodreix de la responsabilitat social. El sindicalisme s'insereix en la lògica de la solidaritat i del bé comú, i és en aquest sentit que defensem l'existència de drets de ciutadania, individuals i col·lectius, i no podem acceptar que es substitueixin per drets mercantils, sempre desiguals. El sindicalisme es desenvolupa en la lògica de l'ajuda mútua i per això defensem la responsabilitat pública i les institucions i instruments públics per al benestar comú.

Lluita contra l'atur i per la millora de les prestacions

1. Exigim la posada en marxa d'una Renda Garantida de Ciutadania com a dret subjectiu que asseguri uns ingressos mínims vitals a totes les persones que no tenen recursos econòmics suficients per fer front a les seves necessitats bàsiques.
2. Defensem més i millors polítiques actives d'ocupació pensades per col·lectius específics com són joves, majors de 45 anys, persones en situació d'atur de llarga durada, persones en risc d'exclusió social i persones amb discapacitat. Aquestes polítiques hauran de respondre a les necessitats reals d'aquests col·lectius per tal de millorar les seves competències, la seva ocupabilitat i facilitar-los la progressió professional i/o la inserció al mercat de treball.
3. Reivindiquem polítiques actives d'ocupació amb visió de gènere orientades prioritàriament a la contractació de dones en sectors emergents, competitius i socialment necessaris i en un marc on el desenvolupament no és només l'augment quantitatiu de la riquesa sinó també repartir treball remunerat i treball de cura, superar la divisió sexual dels treballs, la segregació i el sostre de vidre.
4. Reclamem polítiques d'ocupació des de les administracions, dels sectors i les empreses que afavoreixin l'impuls a sectors amb major valor afegit, la creació de llocs de treball de més nivell de formació, estables i amb condicions laborals dignes, per afavorir el creixement productiu, l'estabilitat i la millora de la competitivitat de les empreses.
5. Exigim la derogació de la reforma de les prestacions que n'ha restringit l'accés i n'ha retallat la quantia i la durada, per facilitar l'accés a aquelles persones que no tenen recursos per dur una vida digna.
6. Defensem el sistema públic de pensions. Exigim la derogació de la reforma de les pensions del govern del PP per recuperar el poder adquisitiu, evitar que es continuï buidant el fons de reserva i fer que es retorni al consens del Pacte de Toledo per

assegurar el futur del sistema públic. Plantegem l'increment dels ingressos del sistema. L'eliminació dels límits màxims de cotització. La posada en marxa de mesures per incentivar i reforçar els principis de solidaritat i garantia de suficiència. L'increment del grau d'equitat, amb una contributivitat sòlida. Lluitarem per eliminar la bretxa de gènere de les pensions.

Dret a la salut

7. Lluitem per la reversió de les retallades i contra la privatització en l'àmbit sanitari.
8. Defensem la inversió en la promoció de la salut i la prevenció de la malaltia
 - a. Reestructurant l'atenció primària de salut
Incorporant la perspectiva de gènere en l'atenció i la investigació sanitària.
 - b. Integrant l'atenció sanitària dins de la salut pública, fent èmfasi en la promoció de la salut i en l'educació sanitària.
 - c. Incorporant els drets sexuals i reproductius.
 - d. Entomant els problemes de salut mental des de les polítiques públiques, promovent un plantejament integral, millorant la coordinació entre els dispositius de salut mental, l'atenció primària i els serveis socials.
9. Defensem una gestió eficient, social, transparent i pública del sistema sanitari
 - a. Ens continuarem mobilitzant per reobrir els quiròfans i plantes tancades per eliminar els col·lapses dels serveis d'urgències i reduir les llistes d'espera quirúrgiques, de proves diagnòstiques i de visites a especialistes.
 - b. Reclamem incrementar l'oferta de llits de mitja i llarga estada per descongestionar els hospitals d'aguts i reduir el cost de les estades hospitalàries.
 - c. Ens oposem a les externalitzacions de serveis rendibles a entitats amb ànim de lucre i a l'activitat privada dins dels centres públics.
 - d. Cal evitar la duplicitat de proves diagnòstiques, comptant amb protocols comuns a tota la xarxa sanitària i potenciant la història clínica compartida.
 - e. Integrar el sistema de Mútues d'Accidents de Treball i Malaltia professional en el servei públic, per eliminar la borsa de frau. Mentre això no es produeix, és necessari destinar una part dels excedents de les Mútues a sufragar el sistema públic de salut, de recuperar el control dels seus òrgans d'administració i revocar la "col·laboració" en el control de la Incapacitat Temporal (IT).
 - f. Recolzem la investigació sanitària i farmacèutica pública que eviti la utilització mercantil de la salut.

Dret a l'educació

Cal reconstruir el dret a l'educació com a dret universal de ciutadania. L'onada privatitzadora global, encapçalada per organitzacions com el Banc Mundial, l'OCDE, l'FMI i altres promou la desigualtat i la segregació de les persones en els processos educatius

10. Els poders públics han de ser garants del dret a l'educació, que és superior al dret d'escolarització. El dret a l'educació inclou la seva dimensió social, per tant, considerem que cal avançar en:

- a. L'augment de la inversió pública en el sistema escolar, la formació professional, el sistema universitari, i el conjunt de les activitats educatives fins arribar a la mitjana de la Unió Europea (6% del PIB)
- b. El dret al lleure educatiu i a la convivència en la xarxa comunitària més enllà de l'escola.
- c. Xarxes de centres i entitats que cooperin en el territori, amb la participació dels poders locals, i que no facin de la competència un element que incrementi la segregació.
- d. La inclusivitat i la diversitat com a oportunitat per a la creació de coneixement compartit i perquè el sistema escolar no sigui còmplice de la selecció per classe social de l'alumnat.
- e. La gratuïtat dels menjadors de 0-18, establint criteris de progressivitat en la seva implantació.
- f. El govern democràtic dels centres i del sistema, amb la participació de la comunitat educativa i de les diferents administracions públiques.
- g. La competència digital i la protecció dels drets de les persones davant l'ús incontrolat de dades personals i educatives.
- h. Un currículum i una organització escolar ni classistes ni sexistes, que promoguin la interacció entre tots els sabers humans i garanteixin uns mínims comuns.
- i. La transformació del sistema educatiu en un sistema que evoluciona, amb la incorporació de la I+D+i de l'educació.
- j. Renovació i augment del parc d'equipaments educatius.

Dret a viure en igualtat

11. Defensem una política que garanteixi el dret a l'habitatge i el seu ús social garantint els recursos suficients per a facilitar l'accés a un habitatge digne, la dació en pagament, l'increment del parc d'habitatge públic de lloguer social i la rehabilitació dels existents.

12. Defensem un Sistema d'Autonomia i Atenció a la Dependència amb recursos suficients per atendre a les persones dependents i donar cobertura als seus familiars. Per això cal desplegar i dotar de pressupost suficient la Llei de Dependència

- a. Creant places suficients en residències com per a l'atenció domiciliària de qualitat.
 - b. Eliminant el copagament.
 - c. Establint ràtios adequades, augmentant les hores d'atenció a cada persona usuària, per assegurar un bon servei i condicions laborals dignes.
13. Proposarem un Pacte Nacional contra la desigualtat i la pobresa que disposi nivells d'atenció similars a la mitjana dels països de la zona euro a l'entorn que tingui per objectiu:
- a. Un pla de xoc contra la pobresa amb especial atenció als col·lectius més castigats.
 - b. El treball digne, l'increment del salari mínim i la lluita contra la precarietat.
 - c. Un increment de despesa en serveis públics que recuperi les retallades de 3600 milions en sanitat, educació, protecció social i habitatge
 - d. Una fiscalitat progressiva, amb un increment de la pressió fiscal fins arribar a la mitjana de la zona euro.
 - e. Una política de regulació i control de preus, sobretot dels que afecten als serveis bàsics per garantir que la inflació no continuï perjudicant les persones amb menys recursos.
14. Volem avançar des de l'actual model d'integració de les persones immigrants cap a un model normalitzador, no segregador, integral i participatiu.
- a. Mantenir i reforçar la implicació del sindicat en la defensa d'un marc legal que contempli la flexibilització de les condicions d'accés i manteniment de la regularitat.
 - b. Impulsar la continuïtat de les mesures de la Llei d'acollida de persones immigrades i retornades a Catalunya, com un mecanisme d'apoderament i de millora de l'autonomia personal, reforçant la formació i l'acreditació.
 - c. Fer visible la realitat de les dones immigrades sotmesa a una doble discriminació, en tant que dona i en tant que immigrada. Cal un enfocament de gènere integral.

Serveis públics democràtics i de qualitat

15. Defensem la gestió pública directa, amb mitjans i ocupació pública, com la millor fórmula per a l'accés universal als serveis públics en condicions d'equitat a tota la ciutadania.
16. Reclamem la recuperació de la despesa social destinada a mantenir els serveis públics per afavorir la sortida de la crisi.

17. Reclamem la recuperació de l'ocupació pública en les diferents administracions i serveis, tot garantint la contractació del personal necessari per a la prestació correcta dels serveis públics.
18. Exigim una profunda reforma dels serveis públics per tal que siguin de qualitat, eficaços i eficients. Amb una major descentralització que doni competències a l'administració local per a la gestió i la presa de decisions, de manera que la gestió sigui de proximitat a la ciutadania i es generin majors espais de democratització i participació.
19. Plantegem la creació d' una xarxa telemàtica única compartida entre totes les administracions, optimitzant tots els recursos i ampliant els processos de comunicació interna de dades entre les diferents administracions, a fi d'estalviar tràmits i desplaçaments innecessaris als ciutadans, ciutadanes i a les empreses.
20. Impulsarem la negociació de normativa en matèria d'acreditació d'empreses i entitats prestadores de serveis en la qual es garanteixi la qualitat de l'ocupació com a element imprescindible de qualitat del servei. CCOO promourà l'adopció de clàusules socials en tota la contractació i compra pública que garanteixin l'establiment de mesures per acabar amb la discriminació per gènere, origen, edat, orientació sexual, creences o discapacitat.
21. Impulsarem processos d'internalització de serveis que pel seu caràcter públic han de ser prestats directament pel sector públic. Vetllarem per les garanties d'ocupació i els processos de subrogació.
22. Mantindrem la mobilització i promourem les iniciatives legislatives per revertir les lleis antidemocràtiques i antisocials que s'han promulgat en els últims anys.
 - a. La reforma de l'article 135 de la Constitució Espanyola
 - b. la llei de Seguretat Ciutadana (més coneguda com a la llei mordassa)
 - c. l'article 315.3 del Codi Penal per garantir el dret de vaga
 - d. les reformes laborals
 - e. la llei de Reforma de l'administració local (ARSAL)
 - f. la LOMCE de reforma de l'educació
 - g. els reials decrets de reforma de la universitat i d'encariment de les taxes
 - h. les taxes judicials
 - i. les diferents decrets i lleis de les retallades a Catalunya i a Espanya

EIX 5 FEM UN SINDICAT PROPER

Organitzar el sindicat per reforçar l'acció sindical a l'empresa i l'acció social al carrer

CCOO ha superat aquests últims anys de crisi, l'ofensiva neoliberal que pretenia acabar amb el moviment sindical que representem i avançar en el desmantellament de les estructures de drets laborals i de ciutadania per consolidar les polítiques de retallades, les reformes laborals i desmuntar el model de benestar social.

Hem de seguir referenciant als treballadors i les treballadores en el paper fonamental que el món del treball té en la construcció d'un marc democràtic sustentat en una avançada carta de drets socials i un fort model d'estat de benestar, arrelat en el caràcter nacional de Catalunya.

En aquest mandat, volem reforçar el nostre caràcter sociopolític, preparant les nostres estructures organitzatives per fer front aquest repte. Reforçar el perfil polític de la nostra acció sindical i que aquest arribi a la quotidianitat de les empreses, és un objectiu fonamental per seguir compromesos amb la transformació social d'un país castigat per les desigualtats i la precarietat.

No hem de perdre el vincle amb el centre de treball, ja que d'aquí sorgeix la base de la nostra organització i és des d'aquí, des d'on hem d'impulsar les polítiques sindicals que permetin recuperar l'hegemonia del món del treball i del moviment sindical, organitzant als treballadors/es dins i fora de l'empresa, per conquerir drets dins i fora del centre de treball.

Contra la precarietat, més sindicat

El conjunt de propostes que comprometen a les diferents estructures del sindicat ens permetran actuar davant un mercat de treball més desestructurat, amb realitats laborals molt diverses, en un marc de profunda precarietat en alguns àmbits i un marc de desigualtat creixent en la societat.

Un escenari que es reflecteix des de la precarietat laboral i la falta d'estructura social que corregeixi les desigualtats. Per això des de la proximitat de les nostres estructures, més flexibles i properes als centres de treball, hem de combatre la precarietat laboral, principal focus de desigualtats, lluitant contra les reformes laborals i reforçant la negociació col·lectiva en la conquesta de drets arrabassats i en l'obtenció de nous drets.

Des de la força del sindicat en l'empresa, reforcem el nostre perfil sociopolític, oferint un sindicat més obert, amb vocació unitària i de cooperació amb la societat civil i moviments

socials, construint hegemonia ideològica en l'esquerra social, teixint xarxa al territori, reivindicant la reconstrucció de l'estat de benestar i la lluita contra la desigualtat social.

Un sindicat amb les estructures més properes, obertes, participatives i flexibles que ens permetin seguir sent una organització que ofereix un espai d'organització dels treballadors/as en la defensa i construcció dels seus drets, amb un caràcter confederal, sociopolític, de classe, arrelat en forts valors de la solidaritat i la militància.

Una organització més horitzontal i participativa basada en equips de direcció col·lectius i lideratges compartits. Que treballa en equip i per projectes amb planificació, prioritització d'objectius i avaluació de resultats. Que fomenta la cooperació interna entre les estructures sindicals. Que incorpora l'ètica, la transparència i el rendiment de comptes en totes les seves actuacions. Una organització feminitzada que es compromet amb la paritat i en promoure la participació i visualització de les dones tant interna com externament.

Afiliar i organitzar més persones i més diverses, des del factor treball com a element vertebrador de drets i igualtat.

1. En el primer any de mandat elaborarem i publicarem la carta dels drets de les persones afiliades a CCOO.
2. Simplificarem els procediments per afiliar-se al sindicat i farem protocols per acollir i acompanyar la afiliació que inclourant la perspectiva de gènere. Avançarem en una quota més personalitzada i flexible. Ampliarem les utilitats del carnet digital.
3. Formarem el personal sindicalista, tècnic i administratiu en l'atenció a les persones i la afiliació.
4. Buscarem fórmules de col·laboració i vinculació afiliativa amb altres organitzacions de l'àmbit social.
5. Ens adreçarem al jovent en els cursos d'estudis que habiliten per a treballar, oferint-los informació rellevant i espai perquè s'organitzin.
6. Promourem l'afiliació del jovent en recerca de feina o en fase prelaboral a Acció Jove i organitzarem el treball d'Acció Jove en les organitzacions confederades, que atendran les seves reivindicacions i mobilitzacions i facilitaran la seva organització en l'acció sindical quotidiana.

7. Construirem un servei integral d'assessorament i atenció a l'afiliació, a partir dels diferents instruments que ja té el sindicat, i avançarem en nous serveis d'assessorament civil, de consum, desenvoluparem l'assessorament on-line,...
8. Revisarem la informació que enviem a l'afiliació per assegurar que no es produeixin buits comunicatius ni sobreinformació. Els diferents instruments comunicatius confederals (Lluita Obrera i la pàgina web i l'app e-carnet) garantirán la transmissió periòdica la informació del conjunt de les organitzacions de la Conc a tota l'afiliació.
9. Donarem valor a la militància de les persones jubilades, per la seva expertesa i experiència, i els demanarem participació, consell, formació, documentació de la memòria del sindicat.
10. Les persones pensionistes i jubilades estaran vinculades a la Federació de Pensionistes i Jubilats i la Federació d'origen. La Federació de Pensionistes i Jubilats ha d'organitzar el treball reivindicatiu, sociopolític, sobre qualitat de vida, sanitat, dependència, oci i cultura, i també d'assessorament personal i col·lectiu.
11. Potenciarem el paper de les seccions sindicals com a primer espai d'organització i participació de l'afiliació en les empreses i centres de treball i en reforçarem el paper sociopolític, augmentant la seva participació en els òrgans de direcció de les estructures sindicals i amb un pla de formació específic.

Canviarem formes de treball per facilitar la cooperació i el treball en equip

12. Incorporarem a la reglamentació de les seccions sindicals l'elaboració, el seguiment i l'aplicació de plans de treball que reforcin la participació de l'afiliació a l'empresa.
13. Reforçarem els protocols per acollir, acompanyar i formar les persones delegades. Inclourem la perspectiva de gènere en la formació sindical bàsica.
14. Empoderarem l'actiu sindical:
 - a. Amb formació que permeti als nous responsables sindicals actuar com agents principals de comunicació i d'organització, i com dirigents sindicals amb criteri polític i visió estratègica.
 - b. Apostant confederalment per la Fundació per a la Formació i l'Estudi Paco Puerto com instrument tècnic de suport a les polítiques sindicals de formació
 - c. A través de l'Acord de Dedicació Sindical (ADeS) com a marc intern per reconèixer la responsabilitat i la dedicació sindical.

15. Reforçarem el caràcter cooperatiu entre les diferents estructures, tant territorials com federals. Estructurarem el sindicalisme de referència amb base en els sindicats intercomarcals i les seccions sindicals. Farem projectes transversals que facilitin el treball en equip amb independència de l'adscripció funcional de cada persona.
16. Realitzarem mapes d'atenció a empreses amb l'objectiu de cobrir tot el territori, amb recursos suficients, mitjançant acords de col·laboració entre les organitzacions. De manera anàloga, reforçarem la coordinació dels treballadors/es del sector públic amb plans de desenvolupament organitzatiu i d'acció sindical.
17. Projectarem l'assessorament jurídic en àmbits del dret civil prioritzant drets essencials de ciutadania, com l'habitatge, el dret a l'energia i la protecció social.
18. Reforçarem des de la defensa jurídica la reconstrucció de drets col·lectius mitjançant la negociació col·lectiva per combatre les reformes laborals.

Guanyarem espai sociopolític

19. Desenvoluparem xarxes de col·laboració, intercanvi i ajuda mútua. Consolidarem mecanismes i eines per a la solidaritat com la Xarxa d'Acció Solidària XAS.
20. Convertirem els nostres locals sindicals en espais de trobada del conjunt de les persones treballadores i del moviment associatiu al territori.
21. Realitzarem mapes de concertació territorial per prioritzar els espais de participació i racionalitzar els nostres recursos, amb l'objectiu d'incrementar la nostra influència en les polítiques d'acció social.

Gestionarem els recursos de forma austera, eficaç, transparent i solidària.

- a. Mantindrem el criteri d'aprovar pressupostos integrats, equilibrats i sostenibles en tots els nivells de l'organització. En el primer Pressupost integrat aprovarem els ratis de despesa sobre quota que s'hauran de respectar en l'elaboració pressupostària.
 - b. Prioritzarem la despesa en activitat i acció sindical.
 - c. Seguirem encarregant auditories externes i internes dels nostres comptes.
 - d. Continuarem presentant els comptes auditats a la Sindicatura de Comptes
22. Elaborarem un pla de millora progressiva dels locals sindicals, per facilitar l'accessibilitat, la imatge i reduir el cost de manteniment. Establirem un pla d'estalvi i

eficiència energètica per a tots els locals. Disputarem l'ús del patrimoni sindical acumulat.

Apostem per una comunicació integral

23. Millorarem la xarxa de comunicació pròpia, amb els objectius de: guanyar immediatesa; guanyar credibilitat; compartir els equips tècnics; incorporar al màxim el conjunt de l'actiu sindical; ajustar els usos als diferents tipus de mitjans i a les persones que els fan servir; incorporar referents culturals; dedicar espai i temps a les històries, les emocions, els valors de persones i col·lectius; guanyar inclusivitat; i incloure la perspectiva de gènere de manera sistemàtica.

- a. Utilitzarem més els formats audiovisuals.
- b. Potenciarem el llenguatge gràfic.
- c. Redefinirem l'ús del paper i la seva distribució.
- d. Com a eina de transparència, treballarem en la disponibilitat i accessibilitat de la informació.
- e. Tindrem una presència adequada a les diferents xarxes socials.

24. Treballarem per guanyar espai per a la classe treballadora en els mitjans de comunicació i en l'opinió publicada.

25. Elaborarem un Pla de desenvolupament tecnològic capaç d'entomar els reptes de participació i comunicació.

26. Promourem els debats en les xarxes socials i en les aplicacions mòbils per facilitar el posicionament de l'afiliació.

Adaptem els nostres òrgans de direcció a l'estratègia sindical

27. Avançarem en l'elecció directa de les secretaries generals de les Federacions, Unions i de la CONC.

28. S'articularan tres nivells de direcció confederal

- a. El Consell Nacional serà el màxim òrgan de direcció entre congressos. En formaran part: l'Executiva, la delegació de la direcció nacional elegida al Congrés, les organitzacions confederades i les seccions sindicals amb major afiliació.

- b. El Comitè Confederal serà l'òrgan de direcció i govern confederal de l'estratègia sindical. En formaran part: la Secretaria General de la CONC, la Comissió Executiva, una part de la delegació de la direcció nacional, les secretaries generals de federacions i unions, la coordinació del Barcelonès, la coordinació nacional d'Acció Jove, la coordinació de l'àrea pública. Es garantirà la paritat de gènere.
 - c. L'Executiva Confederal de la Conc serà l'òrgan de direcció executiu i de gestió confederal. Serà elegida pel Consell Nacional a proposta de la Secretaria General. Es garantirà la paritat de gènere.
29. Els òrgans de direcció de les federacions i les unions territorials hauran de complir els criteris següents:
- a. La seva composició ha de garantir la pluralitat de l'organització (congrés, joves, PPJJ, organitzacions i seccions sindicals).
 - b. La seva composició ha de garantir paritat de gènere.
 - c. Els òrgans de direcció presentaran els seus plans de treball, que inclouran prioritització d'objectius, planificació, avaluació periòdica dels resultats, càrregues de treball i dotació de recursos.
 - d. La Unió de Lleida s'organitzarà en àrees de treball estructurades en la direcció de la unió amb la participació de tots els sectors articulats en les diferents federacions. Aquests sectors es coordinaran amb les respectives federacions en tots els aspectes de l'acció sindical que garanteixen una política sindical sectorial més enllà del territori.
 - e. El territori del Barcelonès es dotarà d'un àmbit de coordinació sindical que articularà les polítiques confederals en coordinació amb la direcció de la CONC.
30. Continuarem el comitè de dones de la CONC com a organisme estable de reflexió i participació, recomanació i empoderament col·lectiu.
31. Constituïrem una comissió de mediació confederal que pugui atendre eventuais reclamacions i pacificar potencials conflictes de caire intern vinculats a l'enquadrament orgànic d'afiliació, empreses o sectors; relacionats amb interpretació de normes i funcionament intern o vinculats a problemàtica associada a la negociació col·lectiva.

EIX 6 L'ÈTICA I ELS VALORS

El sindicat com a compromís

El sindicat som les persones organitzades. El compromís amb les persones és, per tant, l'essència del sindicat. El que dóna sentit a cada decisió, a cada proposta, a cada actuació és el benestar humà que genera, dins i fora de l'organització.

El sindicat és un projecte col·lectiu que vertebrava interessos i voluntats legítims de milers de persones. La construcció i la gestió d'aquest projecte només pot ser igualitària, democràtica i participativa, perquè tots i totes ens hi trobem reconeguts i siguem protagonistes de la nostra pròpia emancipació.

CCOO fomentarem el compromís actiu i la participació de totes les persones que formem part d'aquest projecte.

Els valors i l'ètica en l'actuació sindical

La societat interpel·la fortament les organitzacions en general i, per la seva naturalesa i activitat, per la seva raó de ser, al nostre sindicat en particular. Cal que la funció que desenvolupem es dugui a terme orientada per uns principis que han de regir les nostres actuacions en l'interior del sindicat i en la nostra acció externa, respectant aquells valors que ens identifiquen com organització.

La identificació clara dels valors que ens són propis, el compromís ferm de CCOO amb aquests i la transmissió dels valors de l'organització, l'arrelament profund del compromís ètic en totes les persones que formen part del sindicat, són processos alhora personals i col·lectius, transformadors del propi sindicat i des dels que incidir en la transformació social.

Els valors i l'ètica han de presidir la pràctica sindical i es fan creïbles amb l'exemplaritat del comportament de totes i tots els que representem i pertanyem al sindicat. El nostre Codi Ètic té com a objectiu millorar el funcionament i la transparència del sindicat i a la vegada posar de relleu els seus valors. No són meres orientacions, sinó normes precises que venen acompanyades del criteri "tolerància zero" davant dels incompliments.

La capacitat de desplegar un pensament propi, una visió crítica de la realitat, és imprescindible per poder formular propostes alternatives, solidàries, unitàries que generin transformació social.

De la mateixa manera, podem dir que en la nostra història està l'essència de la nostra identitat, conèixer la nostra història és saber qui som, què ens identifica com a organització, quina és la línia de la nostra trajectòria.

Reforcem la participació, la transparència i el codi ètic del sindicat

1. CCOO reforcem la nostra independència fent de l'aportació per quota de l'afiliació la principal font de recursos per desenvolupar l'activitat sindical.
2. La consulta a l'afiliació serà una pràctica habitual, ja sigui de forma presencial a través de les assemblees o aprofitant les tecnologies de la informació i la comunicació.
3. En assumptes de gran rellevància, realitzarem consultes generals al conjunt de persones que treballen en l'àmbit afectat, i si s'escau, promourem consultes obertes a la ciutadania.
4. Per facilitar la participació elaborarem el Codi de bones pràctiques en usos del temps per a millorar l'eficàcia, l'estalvi de temps i la racionalització.
5. Reforçarem el dret a la informació a l'afiliació amb la publicació al web de la tota l'activitat de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya.
 - a. Millorant els mitjans tècnics i informàtics per facilitar-ne l'accés.
 - b. Reforçant l'atenció presencial, ampliant els mitjans i les funcions del Síndic de l'afiliació
 - c. Millorant els procediments de trobada i reunió presencial, considerant els horaris adients per facilitar la participació.
6. Totes les persones escollides per formar part dels organismes de direcció de la CONC i de les Federacions i Unions confederades adquiriran el compromís de complir el codi ètic i la declaració de bens mitjançant la signatura d'acceptació del càrrec. La no signatura implicarà la renúncia al càrrec en el termini d'un mes des del nomenament.
7. Els càrrecs sindicals tindran una limitació efectiva de 8 anys (2 mandats) per a una responsabilitat concreta. Excepcionalment i quan hi hagi situacions que ho justifiquin es podrà prorrogar a un tercer mandat per decisió del màxim òrgan de direcció corresponent.
8. Establirem un protocol pel que fa a la utilització de les hores sindicals en tots els àmbits del sindicat, tan a l'empresa com a l'estructura sindical.

Feminitzant el sindicat

9. Ens comprometem a donar visibilitat i fer difusió de la tasca de les dones que han estat i són referents per la seva lluita i el seu treball sindical.
10. Assumirem la lluita contra la violència de gènere masclista com a objectiu de primer ordre en l'agenda del sindicat. En aquest sentit, el sindicat assumeix el compromís d'impulsar un ampli acord social i polític que pugui culminar en un gran pacte contra la violència de gènere.
11. Definirem els horaris d'activitat sindical interna de l'organització promovent les polítiques de conciliació per a dones i homes i apostant per un nou repartiment de les responsabilitats en l'àmbit de la família.

Lluitem contra les discriminacions

12. Activarem dispositius d'assessorament i seguiment de les denúncies contra tota discriminació per motius d'orientació, identitat o opció sexual.
13. Denunciarem sistemàticament el casos de racisme institucional i la instrumentalització de la immigració.
14. Les seccions sindicals han de ser àmbits de treball prioritari en la sensibilització contra el racisme i la xenofòbia. Promourem la signatura d'acords de gestió de la diversitat i de no discriminació a les empreses.
15. Seguirem treballant per garantir la presència de la diversitat (d'origen, gènere, edat...) en les llistes de CCOO a les eleccions sindicals d'acord amb la realitat social de l'empresa o el sector.

Solidaritat i internacionalisme

La solidaritat obrera i social, la solidaritat internacionalista, són valors intrínsecs i consubstancials a l'activitat sindical de classe que expressa així la voluntat de donar respostes a les necessitats de la classe treballadora arreu del món

- a. Difondrem el concepte del Treball Digne des de les seccions sindicals, amb les federacions i els territoris, per tal de construir la solidaritat des dels centre de treball, mitjançant accions solidàries, de sensibilització i de cooperació directa amb sindicats d'altres països.
- b. Potenciarem la funció dels locals sindicals al territori com espais on sensibilitzar la ciutadania i dur a terme accions solidàries.

- c. Incidirem en el coneixement que té la ciutadania sobre les condicions de producció en altres països del món i en la rellevància i centralitat de l'agenda mundial del treball digne com a fonament per evitar la lògica de les deslocalitzacions i descapitalitzacions de les empreses.
- d. Sensibilitzarem i formarem delegats/des en la necessitat de practicar activament la solidaritat internacionalista entre treballadors/es de tot el món.
- e. Mantindrem les accions de cooperació internacional al desenvolupament que enforteixen el sindicalisme d'altres països perquè per si mateix pugui defensar el treball digne de tots i totes les treballadores.

Formació per reforçar els valors i l'ètica

- 16. Garantirem la transmissió dels valors ètics, sindicals, polítics i socials que ens identifiquen com a organització.
- 17. Posarem en marxa programes i accions específics per tal de garantir la formació dels quadres sindicals en el coneixement de la història del sindicat, dels principis i senyes d'identitat que inspiren l'activitat sindical i dels valors dels treballs.
- 18. Potenciarem la participació de persones amb una trajectòria sindical extensa en l'acompanyament a la formació dels sindicalistes per facilitar la transmissió dels valors i maneres de fer que ens són propis.
- 19. Treballarem per aconseguir establir acords de col·laboració amb universitats i instituts i centres d'educació que ens permetin intercanviar coneixement i pensament, que obrin espais on per poder donar a conèixer els drets laborals i el paper del sindicalisme.
- 20. La formació dels nostres delegats i delegades incidirà en la gestió de la diversitat en el món sindical i en els centres de treball i en la sensibilització contra el discurs xenòfob, homòfob i masclista.
- 21. Incidirem especialment en la igualtat de gènere en els continguts de la formació en valors i seguirem actualitzant en clau de gènere els continguts de tot el catàleg d'accions formatives

Cultura i memòria

La cultura i el treball es pertanyen mútuament, de manera que reivindicuem les persones treballadores com a generadores de cultura i el valor dels treballs que es desenvolupen en el món de la cultura.

- a. Fomentarem la vinculació del sindicat amb el món de la cultura i el pensament, buscant enfortir els lligams i les complicitats, en un diàleg necessari per al canvi social.
- b. Promourem activitats, tant adreçades a l'actiu sindical com obertes a la ciutadania, per fomentar la reflexió i el pensament com a eina per reforçar valors, enfortir la capacitat de desenvolupar una visió crítica i facilitar espais de trobada, contacte i col·laboració amb un cercle més ampli de persones i entitats
- c. Articularem propostes formatives per a l'actiu sindical i per a la ciutadania, que podran ser d'oferta pròpia o en col·laboració amb altres entitats, orientades a aprofundir en el pensament i les idees generadores de transformació social.
- d. Seguirem implicats activament en la defensa de l'ús social del català com a dret de les persones i element fonamental de la cohesió social. La defensa de la nostra llengua forma part de la nostra identitat cultural, que compartim amb el País Valencià i les Illes.
- e. Continuarem la recuperació, conservació i difusió del fons documental de Comissions Obreres, del moviment sindical i de la resta de moviments socials per posar en valor el paper del moviment obrer en el procés de transformació social.
- f. Afavorirem i difondrem l'obra de creació cultural de les persones treballadores com a generadores de cultura i, alhora, promourem l'accés a la cultura i el dret de participació en la vida cultural de la gent treballadora.