

Manca de planificació i recursos

CCOO denuncia amb un informe el fracàs del sistema de prevenció de riscos laborals a l'Administració de la Generalitat

Avui, dia 14 de desembre, l'Àrea Pública de la CCOO de Catalunya presenta davant la Secretaria General de la Funció Pública catalana, un informe de balanç de vint anys de la implantació de la prevenció a l'Administració Pública de la Generalitat de Catalunya.

En aquest informe CCOO exposa, en relleu, el fracàs del model preventiu existent, la precarietat dels recursos preventius tant humans com materials, la manca de planificació i recursos per dur a terme una extensió preventiva en els territoris, una deficient política preventiva comuna entre els diferents Departaments de la Generalitat i per últim, una política errònia d'externalitzacions d'especialitats preventives que ha costat més de 50 milions d'euros en aquests darrers vint anys.

Són uns resultats molt negatius que posen a la Generalitat a la cua de la prevenció entre les diferents administracions públiques, com reflecteixen les dades de l'Autoritat Laboral i de les auditories realitzades al sistema preventiu de la Generalitat de Catalunya.

Les dades més significatives són les següents:

- Els serveis de prevenció de la Generalitat tenen una **plantilla de personal de 275 persones** (comandaments, tècnics, personal sanitari i suport administratiu), per atendre a més de **160.000 treballadors i treballadores** de l'Administració de la Generalitat.
- De les 275 persones que treballen als serveis de prevenció, **146 són interines i representen el 53,5%** del total del personal.
- L'índex d'incidència **de sinistralitat amb baixa en jornada laboral** ha patit un fort increment els últims anys.

Àmbit	Any 2008	Any 2014	Variació (%)
educatiu	364,3	848,4	232,88
sanitari	1.367,6	2.277,2	166,51
tècnic i administratiu	2.852	5.248,3	184,02

- L'índex d'incidència de **sinistralitat *in itinere* amb baixa** ha patit un fort increment els últims anys.

	Any 2008	Any 2014	Variació (%)
Sinistralitat en accidents <i>in itinere</i> amb baixa en jornada laboral	440,3	847,2	192,41

- Pel que fa a les auditories fetes al sistema preventiu de la Generalitat de Catalunya per l'Institut Català de Seguretat i Salut, dels quaranta-cinc requisits legals de què consta l'auditoria, cinc són valorats com a *conforme i/o conforme amb desviacions*, deu són valorats com a *no conformitat menor*, vint-i-vuit són valorats com a *no conformitat major i no conformitat crítica* i, el que és més greu, empitjora les anteriors auditories.

Des de CCOO proposem les següents actuacions per revertir aquesta situació:

-Un nou decret de serveis de prevenció a la Generalitat de Catalunya que substitueixi l'actual i que reculli els canvis normatius portats a terme en aquests darrers anys, i que esmeni les mancances, tant organitzatives com de coordinació i de distribució, coherent i suficient del personal tècnic i territorial.

-En l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya demanem la creació d'un servei de prevenció propi i mancomunat, amb totes les especialitats i de forma orgànica, depenent de la Direcció General de la Funció Pública, que distribuirà el personal tècnic entre els diferents departaments i territoris amb uns criteris que tinguin relació amb el nombre de treballadors i centres de treball i la dispersió geogràfica.

-Reducir la despesa en l'externalització de serveis, atenent a una redistribució més òptima dels recursos humans i materials.

-Convocatòria d'un procés selectiu de consolidació de llocs de treball.

-Nou Pacte sobre Drets de Participació dels empleats i empleades públics en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

L'**informe** complet es troba a internet:

http://www.ccoo.cat/pdf_documents/2016/balanc_de_prevencio_a_la_generalitat2016.pdf

Oficina de Premsa de CCOO de Catalunya
Barcelona, 14 de desembre de 2016