

Conferència de dones i homes de CCOO de Catalunya
FEMINITZANT EL SINDICAT
3 de Març de 2016

Objectius de la conferència:

- Analitzar l'evolució de la organització des de la primera conferència (valoració qualitativa que parteix dels punts i compromisos aprovats fa 25 anys)
- Dibuixar les línies estratègiques de futur (treball del Comitè de Dones i ASO)
- Concretar propostes pel XI Congrés CONC (opinions i propostes de l'ASO, treball del comitè de Dones i dels debats i concrecions de la conferència)

Objectius de participació:

- Implicar al conjunt del sindicat i a les seves estructures en el debat i desenvolupament de la conferència.
- Oferir diferents espais de participació al conjunt de l'afiliació.
- Promoure el debat en els diferents òrgans de direcció.
- Involucrar a les seccions sindicals i els sindicats intercomarcals de forma expressa en el debat i en la implementació de propostes concretes.

Instruments:

- Disseny de la metodologia de treball.
- Reglament de la conferència (inclou elecció participants, mètode de debat i desenvolupament conferència 3 de març)
- Documents o línies de debat.
- Enquesta a l'afiliació.
- Pla de Comunicació (intern i extern)

Calendari:

- Fins el 15 de gener: Elaboració instruments.
- 21/1: Aprovació Reglament Comitè Confederal Conc.
- Del 25/1 al 25/2: Reunions òrgans de direcció i assemblees
 - Elecció de les delegacions organitzacions
 - Discussió eixos temàtics
 - Suggestiu d'òrgans de direcció ampliat (consells o comitès) amb participació SSE i altres formules participació ampliada
- Del 25/1 al 17/2: Enquesta a l'afiliació.
- 25/2 al 29/2: Recollida d'aportacions i preparació de la conferència.

METODOLOGIA

Continguts del Debat:

El debat del procés de la Conferència es desenvoluparà en 3 eixos atenent a les propostes prioritzades a l'ASO i de les reflexions col·lectives i treballs del Comitè de Dones.

1. Acció i Prioritats sindicals en clau de gènere

- Bretxa Salarial
- Polítiques i plans d'igualtat
- Lluita contra les violències masclistes.

2. Participació i conciliació:

- Temps de treball i temps de vida
- Horaris
- Corresponsabilitat
- Participació presencial i no presencial
- Formes de Treball (treball en equip i per projectes)

3. Presència de les dones al sindicat i al centre de treball

- Òrgans de Direcció i estructura sindical
- Representació al centre de treball:
 - Composició candidatures EESS
 - Funcionament quotidià i pràctiques SSE
- Meses de Negociació, participació i representació institucional
- Visualització externa i interna del sindicat en clau de gènere

Procés de Debat:

Es farà a través de 2 vies, a través del debat presencial i d'una enquesta preparada a tal efecte

- Enquesta:
 - Elaboració una enquesta tipus "ASO" amb propostes concretes, agrupades en els 3 eixos de debat
 - Participació oberta a tota l'afiliació
 - Contestació via telemàtica (i presencial si s'escau)
- Debat Presencial:
 - Debat ampli al conjunt de l'estructura sindical. Màxims òrgans de direcció del sindicat (consells i comitès federacions i unions, Comitè Confederal CONC, altres) que inclou la proposta d'ampliar a seccions sindicals i sectors.
 - Concretar compromisos amb els objectius de la conferència. Anàlisi de la situació de cada organització i aprovació de propostes d'implementació en cadascun dels eixos de debat.

- Escollir delegacions per a l'acte de cloenda de la conferència del dia 3 de març.

COMPOSICIÓ CONFERÈNCIA:

- **330 integrants**

- 280 provinents de l'estructura federativa i territorial.
 - Les delegacions tindran número parells per garantir la paritat en la seva composició
 - Les federacions garantiran la presència de les SSE en les seves delegacions. Es buscarà que la paritat també hi sigui present en la representació de les SSE
 - L'afiliació del Barcelonès (47 membres) està incorporada a les federacions. Aquestes han de garantir que la presència sigui efectiva en els termes indicats.
 - Les delegacions de les unions incorporaran els seus òrgans de direcció, els sindicats intercomarcals i l'expressió comarcal diversa existent.
- 30 provinents de la quota lliure. Aquest apartat inclou la participació de la CECONC i persones del CN escollides al X Congrés a través del contingent. La proposta serà formulada per la CECONC.
- 20 provinent d'entitats, moviment feminista i personalitats d'interès, a proposta del comitè de dones de la CONC. Podria ser ampliat a 10 persones més.

| FEDERACIÓ O UNIÓ | AFLIATS | | PARTICIPANTS | AFLIACIÓ BARCELONÈS | | PART. BARCELONÈS (**) | TOTAL | TOTAL PARTICIPANTS * | HOMES | DONES |
|---------------------|---------------|------------|--------------|---------------------|-----------|-----------------------|------------|----------------------|-----------|-----------|
| SERVEIS PRIVATS | 9817 | 9,67 | 10 | 4312 | 4,30 | 4 | 14 | 14 | 7 | 7 |
| AGROALIMENTÀRIA | 5543 | 5,46 | 5 | 807 | 0,80 | 1 | 6 | 6 | 3 | 3 |
| FSC | 30011 | 29,58 | 30 | 11372 | 11,33 | 12 | 42 | 42 | 21 | 21 |
| SERVEIS | 36589 | 36,06 | 36 | 16533 | 16,47 | 16 | 52 | 52 | 26 | 26 |
| CONSTRUCCIÓ I FUSTA | 5523 | 5,44 | 5 | 1385 | 1,38 | 1 | 6 | 6 | 3 | 3 |
| EDUCACIÓ | 9429 | 9,29 | 9 | 3039 | 3,03 | 3 | 12 | 12 | 6 | 6 |
| INDÚSTRIA | 37266 | 36,72 | 37 | 7211 | 7,18 | 7 | 44 | 44 | 22 | 22 |
| SANITAT | 7707 | 7,60 | 8 | 3480 | 3,47 | 3 | 11 | 10 | 5 | 5 |
| ACCIÓ JOVE | 178 | 0,18 | 1 | 49 | | | 1 | 2 | 1 | 1 |
| Total | 142063 | 140 | 141 | 48188 | 48 | 47 | 188 | 188 | 94 | 94 |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|---------------|------------|------------|--|--|--|--|-----------|-----------|-----------|
| BLLAPAG | 27790 | 27,39 | 28 | | | | | 28 | 14 | 14 |
| VOCCIDENTAL-CATALUNYA CENTRAL | 20478 | 20,18 | 20 | | | | | 20 | 10 | 10 |
| VORMAROS | 15171 | 14,95 | 14 | | | | | 14 | 7 | 7 |
| COMARQUES GIRONINES | 10778 | 10,62 | 10 | | | | | 10 | 5 | 5 |
| TERRES DE LLEIDA | 7092 | 6,99 | 8 | | | | | 8 | 4 | 4 |
| COMARQUES TARRAGONINES | 12566 | 12,38 | 12 | | | | | 12 | 6 | 6 |
| BARCELONÈS (**) | 48188 | 47,49 | 48 | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 142063 | 140 | 140 | | | | | 92 | 46 | 46 |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|--|--|----|--|--|--|--|----|--|--|
| QUOTA LLIURE (inclou CE CONC) | | | 30 | | | | | 30 | | |
|-------------------------------|--|--|----|--|--|--|--|----|--|--|

| | | | | | | | | | | |
|------------------------------|--|--|----|--|--|--|--|----|--|--|
| ENTITATS I CONVIDATS EXTERNS | | | 30 | | | | | 20 | | |
|------------------------------|--|--|----|--|--|--|--|----|--|--|

330

* Han de ser números parells per reforçar la paritat a les delegacions
** Aquests s'han distribuït per federacions

HORARI:

8:30 A 9h. Acreditacions.

A cada persona, delegada a la conferència, se li entregarà una credencial a on i constarà el seu nom i l'assignació del grup de debat de la conferència.

9 a 9:30h Constitució de la mesa i benvinguda per part de la presidenta de la mesa.

La mesa estarà formada per 3 dones i 3 homes més una dona que presidirà la conferència. El responsable d'organització en nom del comitè confederal, informará de la composició de la mesa.

9:30-10h Balanç i valoració de la situació dels darrers 25 anys, des de la primera conferència d'homes i dones.

Es farà una presentació del reptes i propostes acordades en la primera conferència i el corresponent balanç a la vagada que es situen els nous reptes, a partir de l'ASO i del treball del comitè de dones, per a seguir feminitzant el sindicat.

10h- 10:30h Presentació del resultat dels debats i de l'enquesta

Es presentarà al plenari de la conferència el resultat del debat i de l'enquesta i les línies estratègiques, fruit del debat per a cada eix.

Posteriorment s'explicarà la metodologia de treball dels grups de debat.

10:30h – 11h pausa

11 – 13 h. Grups de debat:

A cada grup de debat hi haurà persones de totes les delegacions. Les persones delegades a la conferència s'incorporaran al grup que se'ls hi ha assignat.

En cada grup de debat s'escollirà una persona per dinamitzar el debat i una persona com a relatora dels resultats del treball.

Cada grup de treball valorarà de cada línia estratègica del seu eix:

1. L'oportunitat que suposa per a l'organització la proposta,
2. Les dificultats de la seva aplicació
3. Les maneres de portar-la a la pràctica.

Un cop finalitzat el treball les persones escollides com a dinamitzadores i relatores de cada grup es trobaran per a recollir els resultats del debat i que finalment la conferència votarà.

13- 13:30h presentació del resultat del treball del comitè de dones.

13:30 – 14h Presentació de les conclusions en el plenari de la conferència i votació. La votació es farà a mà alçada.

14 - 14:30 h Tancament de la conferència per part del Secretari General de la CONC