

Els delegats i delegades de personal i els membres de comitès d'empresa són els representants dels treballadors i treballadores a les empreses i als centres de treball per a la defensa dels seus interessos com a col·lectiu.

L'Estatut dels treballadors recull els drets i les garanties que els treballadors i treballadores tenen per realitzar les seves funcions sindicals i de representació: els representants dels treballadors i treballadores **no poden patir cap mena de discriminació** per la seva condició i, al mateix temps, se'ls atorguen **determinades condicions especials i garanties en el seu lloc de treball**.

## GARANTIES DELS REPRESENTANTS

A continuació, relacionem algunes garanties i alguns drets establerts en l'Estatut dels treballadors:

- Disposen d'un **crèdit horari** que varia segons el nombre de treballadors i treballadores del centre –vegeu la taula adjunta– per a l'exercici de les seves funcions de representació. Aquestes hores són retribuïdes en la mateixa quantia que si s'haguessin treballat.

- Tenen dret a **expressar amb llibertat les seves opinions** en matèries que concerneixin l'esfera de la seva representació, i poden publicar i distribuir, sense pertorbar el desenvolupament normal de la feina, les publicacions d'interès laboral o social.

- Els delegats i delegades **podran convocar reunions**, comunicades prèviament a la direcció de l'empresa, que es faran al centre de treball i fora de l'horari de feina.

- Se'ls garanteix que **no podran ser discriminats en la seva promoció econòmica o professional**, ni en les seves relacions laborals.

- Igualment se'ls garanteix la **prioritat per romandre en el seu lloc de treball**, en el cas de trasllat de treballadors o treballadores a altres centres de treball.

- Se'ls garanteix que tenen **prioritat de permanència a l'empresa o al centre de treball** respecte als altres treballadors i treballadores en els casos de suspensió o extinció de contracte per causes tecnològiques o econòmiques.

- Es garanteix que **no poden ser acomiadats ni sancionats** per actuacions realitzades en l'exercici de la seva representació. Aquesta garantia s'estén a un any després de l'acabament del mandat.

- Es garanteix que, abans de sancionar-los per faltes greus o molt greus, sigui obligatori que l'empresa realitzi un **expedient contradictori**.

- Es garanteix que, en cas d'acomiadament improcedent, és el delegat o la delegada **qui decideix entre ser readmès o ser indemnitzat**, al contrari que per a qualsevol altre treballador o treballadora, cas en què és l'empresari el qui ho decideix.

## FUNCIONS REPRESENTATIVES. DRETS D'INFORMACIÓ I CONSULTA. COMPETÈNCIES

Tindran dret a ser informats i consultats per l'empresari sobre les qüestions que puguin afectar els treballadors i treballadores.

- **INFORMACIÓ:** transmissió de dades per l'empresari als representants dels treballadors i treballadores, per tal que aquests tinguin coneixement d'una qüestió determinada i puguin examinar-les.

- **CONSULTA:** intercanvi d'opinions i obertura d'un diàleg entre l'empresari i els representants dels treballadors i treballadores sobre una qüestió determinada, incloent-hi, si escau, l'emissió d'informe previ.

- Sobre l'**evolució general del sector econòmic** al qual pertany l'empresa, la situació de la producció i les vendes de l'entitat, l'evolució prevista de l'ocupació en l'empresa, el programa de producció, etc. Tot això és molt important per poder preveure possibles situacions de crisi empresarial i poder prendre mesures per salvaguardar l'ocupació.

- Sobre les previsions de l'empresari de **celebració de nous contractes**. Així mateix, les empreses estan obligades a **donar als representants del personal una còpia bàsica dels contractes** que se signen a l'empresa, que han de ser signats també per aquests representants. Igualment, se'ls han de comunicar les pròrrogues i les denúncies dels contractes. Podran, igualment, **ser presents**, si ho sol·licita el treballador o treballadora, **en el moment de la signatura de la quitança**.

- **Conèixer el balanç, el compte de resultats, la memòria** i, en cas que l'empresa tingui la forma de societat per accions o participacions, els altres documents que es donin a conèixer als socis i sòcies, i en les mateixes condicions que aquests.

- Ser informat de totes les **sancions imposades per faltes molt greus**.

- Tenen dret a **emetre informes previs** a l'execució per part de l'empresa de decisions sobre les qüestions següents:

- reestructuració de plantilles i cessaments totals, parcials, definitius o temporals;
- reducció de jornada, trasllat total o parcial de la instal·lació;
- plans de formació professional de l'empresa;
- implantació o revisió de sistemes d'organització i control de treball.

## - EXERGIR TASQUES:

- De vigilància del compliment de les normes vigents **en matèria laboral, de seguretat social i d'ocupació**, així com de la resta dels pactes, de les condicions i dels usos d'empresa en vigor.
- De vigilància i control de les **condicions de seguretat i salut** en el desenvolupament del treball a l'empresa.
- De vigilància del respecte i l'aplicació del **principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes**.

Per a l'estudi de la informació que han de facilitar les empreses i per realitzar els informes previs, CCOO disposa de l'assessoria legal i econòmica necessària, que resoldrà qualsevol dubte o problema que es plantegi. Al sindicat, també hi pots realitzar cursos de formació sindical, jurídics, de salut laboral i sobre qualsevol altre tema que sigui necessari.

Els delegats i delegades **tenen el suport directe i constant** de l'organització de Comissions Obreres.

## NOMBRE DE REPRESENTANTS I HORES SINDICALS

El nombre de treballadors i treballadores de cada centre de treball determina el nombre de delegats i delegades de personal o membres dels comitès d'empresa que s'han d'escollir, segons l'escala següent:

De 6 a 30 treballadors .....	1 delegat de personal
De 31 a 49 treballadors .....	3 delegats de personal
De 50 a 100 treballadors .....	5 membres del comitè
De 101 a 250 treballadors .....	9 membres del comitè
De 251 a 500 treballadors .....	13 membres del comitè
De 501 a 750 treballadors .....	17 membres del comitè
De 751 a 1.000 treballadors .....	21 membres del comitè
De 1.000 en endavant .....	2 per cada 1.000 o fracció (màx. 75)

De la mateixa manera, el nombre de treballadors i treballadores de cada centre de treball determina el nombre d'hores sindicals de què disposen cada un dels delegats i delegades de personal o membres del comitè d'empresa, segons l'escala següent:

De 6 a 30 treballadors .....	15 hores
De 31 a 49 treballadors .....	15 hores
De 50 a 100 treballadors .....	15 hores
De 101 a 250 treballadors .....	20 hores
De 251 a 500 treballadors .....	30 hores
De 501 a 750 treballadors .....	35 hores
De 751 en endavant .....	40 hores

Aquestes hores són retribuïdes en la mateixa quantia i amb la mateixa consideració que si s'haguessin treballat. Per conveni col·lectiu es podrà pactar l'acumulació d'hores entre els diferents representants.

## INFORMAT DELS TEUS DRETS I GARANTIES SINDICALS

### OFICINES ELECTORALS DE CCOO

08003 - Barcelona, Via Laietana, 16, 5è  
Tel. 93 481 28 96  
43003 - Tarragona, c/ d'August, 48, baixos  
Tel. 977 22 83 96  
25002 - Lleida, Av. de Catalunya 2  
Tel. 973 26 36 66  
17001 - Girona, c/ de Miquel Blay, 1, 5è  
Tel. 972 21 73 03

### PERSONA DE CONTACTE DE CCOO

CCOO Catalunya 2014 [www.ccoo.cat](http://www.ccoo.cat)

Som la teva veu



## DRETS I GARANTIES DE LES PERSONES QUE REPRESENTEN ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES

Més gent,  
més força

**SUMA-T'HI**

Som el sindicat de Catalunya amb més afiliació

