

NORMES DE COTITZACIÓ I PENSIONS PÚBLIQUES 2014

Secretaria de Socioeconomia
abril 2014

52

DOCUMENTS SINDICALS

Secretaria de Comunicació i
Xarxes Socials



NORMES DE COTITZACIÓ I PENSIONS PÚBLIQUES

Secretaria de Socioeconomia

abril 2014



www.ccoo.cat





PRESENTACIÓ

Un any més us presentem el document sindical amb informació sobre prestacions de la Seguretat Social, sobre prestacions contributives i assistencials per atur, així com sobre bases i tipus de cotització i indicadors com el salari mínim interprofessional (SMI), l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) o l'indicador de renda de suficiència de Catalunya (IRSC).

Per quart any consecutiu, les pensions perdran poder adquisitiu. El 2011 se'n va congelar la quantia i es va incomplir, així, la llei de la Seguretat Social, que garantia la revaloració automàtica de les pensions d'acord amb l'evolució de l'IPC. El 2012 van incrementar-se per sota de l'evolució final dels preus. El 2013 van pujar només un 1% les superiors a 1.000 euros i un 2% les més baixes. Aquest 2014, el Govern del PP, de manera unilateral i basant-se en criteris estrictament econòmics de dubtosa eficàcia, d'altra banda, ha dilapidat definitivament el dret legalment reconegut que les pensions pugin anualment d'acord amb la pujada dels preus. S'ha establert un índex de revaloració que ja no calcula l'increment de pensions en funció de l'IPC, sinó en funció d'una complexa equació i que suposarà un increment de només el 0,25% per a totes les pensions públiques.

L'IPREM i l'IRSC queden congelats en la quantia de l'any 2011, ja que per tercer any consecutiu no seran revalorats. I aquest any, l'SMI tampoc s'incrementarà. Aquesta decisió és un nou cop sobre les rendes més baixes, però, a més, limita la capacitat d'incrementar els ingressos per cotitzacions de la Seguretat Social.

S'han modificat els conceptes inclosos i exclosos de la base de cotització, de manera que es redueixen les prestacions que fins ara no es consideraven salari i estaven exemptes de cotització. Tot i que l'objectiu de la mesura és millorar els ingressos de la Seguretat Social, fet que hem reivindicat des de CCOO, considerem que és una mesura insuficient si es compara amb les propostes que hem fet per garantir el futur del sistema de pensions i que, per l'existència de les bases màximes de cotització, fa que una part important dels salaris més elevats continuïn quedant fora de la base de cotització.

Així mateix, el Govern ha establert reduccions de la quota de la Seguretat Social, les anomenades tarifes planes per a treballadors i treballadores autònoms i per a treballadors i treballadores assalariats, que, a més de no



contribuir a la reducció de l'atur, ja que no està prevista per a autònoms amb persones ocupades a càrrec ni exigeix contractació de demandants d'ocupació en el cas de les persones assalariades, suposarà una important pèrdua d'ingressos per al sistema de la Seguretat Social.

La quantia de la RMI segueix congelada des del 2011, de manera que s'empitjoren, encara més, les condicions de vida de les persones amb majors dificultats econòmiques.

L'únic aspecte positiu és que el programa PREPARA es prorrogarà automàticament fins que la taxa d'atur no sigui inferior al 20%.

CRISTINA FACIABEN

Secretària de Socioeconomia de la CONC



ÍNDEX

NORMES DE COTITZACIÓ

I. BASES I TIPUS DE COTITZACIÓ	9
1. RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL	
1.1. SISTEMA ESPECIAL D'EMPLEATS	9
I EMPLAEDES DE LA LLAR	12
1.2. SISTEMA ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE D'ALTRI AGRARIS	14
2. RÈGIMS ESPECIALS DE LA SEGURETAT SOCIAL	16
2.1. RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES AUTÒNOMS (RETA)	16
2.1.1. SISTEMA ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE PROPI AGRARIS	18
2.2. RÈGIM ESPECIAL DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DEL MAR	19
3. CONVENIS ESPECIALS AMB LA SEGURETAT SOCIAL	20
3.1. CONVENI ESPECIAL ORDINARI	21
3.2. CONVENI ESPECIAL PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES AMB REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE MENOR, MINUSVÀLID O FAMILIAR, AMB CONTRACTE A TEMPS PARCIAL	21
3.3. CONVENI ESPECIAL DE PERCEPTORS I PERCEPTORES DE SUBSIDI PER ATUR PER A MAJORS DE 52 O 55 ANYS AMB DRET A COTITZACIÓ PER JUBILACIÓ	22
3.4. CONVENI ESPECIAL PER ALTA ESPECIAL PER VAGA LEGAL O TANCAMENT PATRONAL	23
3.5. CONVENI ESPECIAL PER CESSAMENT D'ACTIVITAT EN SITUACIÓ DE PLURIACTIVITAT O PLURIOCCUPACIÓ	24
3.6. CONVENI ESPECIAL PER A EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCCUPACIÓ QUE AFECTEN TREBALLADORS I TREBALLADORES MAJORS DE 55 ANYS	25
3.7. CONVENI ESPECIAL DE PERMANÈNCIA EN ALTA SENSE RETRIBUCIÓ, COMPLIMENT DE DEURES PÚBLICS, PERMISOS I LLICÈNCIES	26



3.8. CONVENI ESPECIAL PER A CUIDADORS I CUIDADORES NO PROFESSIONALS DE PERSONES AMB DEPENDÈNCIA	27
3.9. CONVENI ESPECIAL PER A TREBALL A TEMPS PARCIAL	27
3.10. CONVENI ESPECIAL PER A FORMACIÓ	28
3.11. CONVENI ESPECIAL PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL	29
PRESTACIONS I PENSIONS PÚBLIQUES	30
I. PENSIONS	30
1. PENSIONS CONTRIBUTIVES	30
— Pensió pública màxima	30
— Pensions públiques mínimes	30
2. PENSIONS ASSISTENCIALS	33
2.1. PENSIONS NO CONTRIBUTIVES (PNC)	33
2.2. PENSIONS DEL FONS D'ASSISTÈNCIA SOCIAL (FAS)	34
2.3. SUBSIDIS DE LA LLEI D'INTEGRACIÓ SOCIAL DELS MINUSVÀLIDS (LISMI)	35
II. PRESTACIONS ECONÒMIQUES	35
1. PRESTACIÓ PER INCAPACITAT TEMPORAL	35
2. PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÀS O LA LACTÀNCIA NATURAL	37
3. MATERNITAT I PATERNITAT	38
4. PRESTACIONS FAMILIARS	39
4.1. ASSIGNACIÓ ECONÒMICA PER FILL O FILLA O MENOR ACOLLIT A CÀRREC	39
4.2. PRESTACIÓ ECONÒMICA PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES	40



4.3. PRESTACIÓ PER CURA DE MENORS AFECTATS PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU	40
4.4. PRESTACIÓ NO ECONÒMICA PER CURA DE FILL O FILLA, DE MENOR ACOLLIT O D'ALTRES FAMILIARS	41
5. PRESTACIÓ PER ATUR	42
5.1. PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR	42
5.1.1. PROTECCIÓ PER ATUR I DESPLAÇAMENT A L'ESTRANGER	43
5.1.2. CAPITALITZACIÓ O PAGAMENT ÚNIC DE LA PRESTACIÓ PER ATUR	44
5.1.3. PRESTACIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE PROPI O AUTÒNOMS	44
5.2. SUBSIDI PER ATUR (PRESTACIÓ NO CONTRIBUTIVA PER ATUR)	46
5.2.1. SUBSIDI D'ATUR PER ESGOTAMENT DE LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR	46
5.2.2. SUBSIDI D'ATUR PER PÈRDUA DEL LLOC DE TREBALL	47
5.2.3. SUBSIDI D'ATUR PER A MAJORS DE 55 ANYS	48
5.2.4. SUBSIDI D'ATUR PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES DECLARATS PLENAMENT CAPAÇOS O INCAPACITATS PARCIALS PER REVISIÓ	48
5.2.5. SUBSIDI D'ATUR PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES IMMIGRANTS RETORNATS	49
5.2.6. SUBSIDI D'ATUR PER A PERSONES ALLIBERADES DE PRESÓ	49
5.3. PROGRAMA DE REQUALIFICACIÓ PROFESSIONAL DE LES PERSONES QUE ESGOTEN LA PROTECCIÓ D'ATUR (PREPARA)	50
5.4. RENDA ACTIVA D'INSERCIÓ (RAI)	51
6. RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ (RMI)	53
7. FONS DE GARANTIA SALARIAL 2014	54



INDICADORS

I. SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL 2014	57
II. IPREM (INDICADOR PÚBLIC DE RENDA D'EFECTES MÚLTIPLES) 2014	57
III. IRSC (INDICADOR DE RENDA DE SUFICIÈNCIA DE CATALUNYA) 2014	57
ANNEX 1. QUADRE DE CONCEPTES INCLOSOS I EXCLOSOS DE LA BASE DE COTITZACIÓ	58
ANNEX 2. TARIFA PER A LA COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS	62



NORMES DE COTITZACIÓ

I. BASES I TIPUS DE COTITZACIÓ

1. RÈGIM GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

• Bases de cotització

Grup cotitz.	CATEGORIES PROFESSIONALS	TEMPS COMPLET				TEMPS PARCIAL
		BASES MÍNIMES		BASES MÀXIMES		BASES MÍNIMES / HORA TREBALLADA
		€/mes		€/mes		€/hora
1	Enginyers/es i licenciats/ades	1.051,50		3.597,00		6,33
2	Enginyers/es tècnics, perits i ajudants/es titulats	872,10		3.597,00		5,25
3	Cap d'administració i de taller	758,70		3.597,00		4,57
4	Ajudants/es no titulats	753,00		3.597,00		4,54
5	Oficials/es administratius	753,00		3.597,00		4,54
6	Subalterns/es	753,00		3.597,00		4,54
7	Auxiliars administratius/ives	753,00		3.597,00		4,54
		€/dia	€/mes	€/dia	€/mes	€/hora
8	Oficials/es 1a i 2a	25,10	753,00	119,90	3.597,00	4,54
9	Oficials/es 3a i especialistes	25,10	753,00	119,90	3.597,00	4,54
10	Peons	25,10	753,00	119,90	3.597,00	4,54
11	Treballadors/es menors de 18 anys	25,10	753,00	119,90	3.597,00	4,54



• **Límits de cotització per contingències professionals**

MÀXIM	MÍNIM
3.597,00 €/mes	753,00 €/mes

• **Conceptes inclosos i exclosos de la base de cotització**

Els conceptes que cotitzen són les remuneracions salarials.

S'ha modificat la llista de prestacions econòmiques vinculades a la relació laboral exemptes de cotitzar i que es consideraven percepcions extrasalarials.

S'adjunta a l'annex 1 el quadre de conceptes inclosos i exclosos de la base de cotització.

• **Tipus de cotització al règim general**

TIPUS DE COTITZACIÓ		%	% A CÀRREC	
			EMPRESA	TREBALLADOR/A
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS: a càrrec de l'empresa o dels treballadors/es per compte propi. (Vegeu l'annex 1 de tarifa per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals.)				-
CONTINGÈNCIES COMUNES		28,3	23,60	4,70
FOGASA		0,20	0,20	-
FORMACIÓ PROFESSIONAL		0,70	0,60	0,10
HORES EXTRES ESTRUCTURALS I NO ESTRUCTURALS		28,3	23,60	4,70
HORES EXTRES PER FORÇA MAJOR		14,00	12,00	2,00
ATUR	Tipus general <ul style="list-style-type: none"> • Contractes indefinits (a temps complet o parcial) / de pràctiques / de relleu / d'interinitat / fixos discontinus. • Qualsevol modalitat de contractació per a persones amb discapacitat $\geq 33\%$. 	7,05	5,50	1,55
	<ul style="list-style-type: none"> • Contracte de durada determinada (temporal) a temps complet. • Contractes temporals en ETT. 	8,30	6,70	1,60
	<ul style="list-style-type: none"> • Contractes de durada determinada (temporals) a temps parcial. 	8,30	6,70	1,60
	<ul style="list-style-type: none"> • Transformació de contractes temporals en indefinits (des del dia de la transformació). 	7,05	5,50	1,55
	<ul style="list-style-type: none"> • Socis treballadors i de treball de cooperatives amb vincle societari indefinit. 	7,05	6,70	1,60

**• Tipus de cotització per contractes de formació**

	QUOTA €/mes	€/mes A CÀRREC	
		EMPRESA	TREBALLADORS/ES
Contingències comunes	36,61	30,52	6,09
Contingències professionals	4,20	4,20	-
Fogasa	2,32	2,32	-
Formació professional	1,27	1,12	0,15
Atur	53,09	41,42	11,67
TOTAL	97,49	79,58	17,91



1.1. SISTEMA ESPECIAL D'EMPLEATS I EMPLADES DE LA LLAR

Des del 2012, els empleats i empleades de la llar estan integrats al règim general de la Seguretat Social.

Tant si la prestació laboral és exclusiva (per a una única llar) com per hores (més d'una llar), és obligatòria l'alta i la cotització a la Seguretat Social per part de cada una de les persones ocupadores en funció de la retribució i des de la primera hora de treball.

En cas de treballar menys de 60 hores en una mateixa llar, si hi ha acord entre l'empleat o empleada i la persona ocupadora, es pot traslladar la responsabilitat d'alta i cotització a l'ocupadora.

La persona ocupada hi té la responsabilitat subsidiària en cas d'incompliments.

La retribució mínima és la corresponent a l'SMI (9.034,20 € anuals) en 14 pagues.

Si es treballa per hores, la retribució mínima són 5,05 €/hora (que inclou vacances, pagues extres i descans setmanal).

• Bases de cotització

La base de cotització es fixa segons el tram de retribució.

El 2018 els empleats i empleades de la llar cotitzaran per salaris reals, com la resta de treballadors i treballadores del règim general de la Seguretat Social.

Tram	Retribució salarial €/mes	Base de cotització
1r	Fins a 172,05	147,86
2n	Des de 172,05 fins a 268,80	244,62
3r	Des de 268,81 fins a 365,60	341,40
4t	Des de 365,61 fins a 462,40	438,17
5è	Des de 462,41 fins a 559,10	534,95
6è	Des de 559,11 fins a 655,90	631,73
7è	Des de 655,91 fins a 753,00	753,00
8è	Des de 753,01	790,65

**• Tipus de cotització per contractes de formació**

	Total	A càrrec ocupador/a	A càrrec treballador/a
Contingències comunes (accidents no laborals i malalties comunes)	23,80%	19,85%	3,95%
Contingències professionals (accidents de treball i malalties professionals)	1,10%	1,10%	-

L'ingrés de les quotes és responsabilitat de la persona ocupadora, que pot traslladar-lo a l'empleat o empleada de la llar en cas que treballi menys de 60 hores a la llar i que hi hagi acord, i es realitzarà, de manera obligatòria, mitjançant domiciliació bancària o càrrec en compte sense necessitat de formalitzar cap butlletí de cotització.

• Incentius

- Reducció del 20% de les cotitzacions de la persona ocupadora per inclusió al règim general a partir de l'1 de gener del 2012 i durant tot l'any 2014.
- Reducció del 45% de les cotitzacions de la persona ocupadora per a famílies nombroses, sempre que els dos progenitors treballin fora de cas (o el progenitor o progenitora en cas de monoparentalitat) i mentre es treballi per a la família nombrosa. En el cas de famílies nombroses especials no cal complir el requisit del treball dels progenitors.
- Reducció del 100% per interinatge en cas de violència de gènere i mentre dura la substitució.
- Reducció del 100% per a treballadors i treballadores majors de 65 anys amb 35 anys i mig cotitzats, almenys, durant tota la vigència del contracte.

Si la responsabilitat d'alta i cotització s'ha traslladat a la persona ocupadora, no hi ha dret a bonificacions a la Seguretat Social.



1.2. SISTEMA ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE D'ALTRI AGRARIS

Durant el període d'activitat

• Bases de cotització

Grup cotitz.	CATEGORIES PROFESSIONALS	Cotització mensual €/mes		Cotització diària* €/dia	
		BASES MÍNIMES	BASES MÀXIMES	BASES MÍNIMES	BASES MÀXIMES
1	Enginyers/es i llicenciats/ades	1.051,50	2.595,60	45,72	112,85
2	Enginyers/es tècnics, perits i ajudants/es titulats	872,10	2.595,60	37,92	112,85
3	Cap d'administració i de taller	758,70	2.595,60	32,99	112,85
4	Ajudants/es no titulats	753,00	2.595,60	32,74	112,85
5	Oficials/es administratius	753,00	2.595,60	32,74	112,85
6	Subalterns/es	753,00	2.595,60	32,74	112,85
7	Auxiliars administratius/ives	753,00	2.595,60	32,74	112,85
8	Oficials/es 1a i 2a	753,00	2.595,60	32,74	112,85
9	Oficials/es 3a i especialistes	753,00	2.595,60	32,74	112,85
10	Peons	753,00	2.595,60	32,74	112,85
11	Treballadors/es menors de 18 anys	753,00	2.595,60	32,74	112,85

*Quan es realitzin 23 jornades reals o més al mes s'haurà de cotitzar per bases mensuals



• **Tipus de cotització**

TIPUS DE COTITZACIÓ	%	% A CÀRREC	
		EMPRESA	TREBALLADOR/A
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS: a càrrec de l'empresa <i>(Vegeu l'annex 2 de tarifa per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals.)</i>			-
CONTINGÈNCIES COMUNES Grup de cotització 1*	20,20	15,50	4,70
Grups de cotització 2 a 11**	15,05	10,35	4,70

* La quota empresarial no pot ser superior a 279,00 €/mes o 12,15 €/jornada treballada

** La quota empresarial no pot ser inferior a 60,25 €/mes o 2,62 €/jornada treballada

• **Reduccions de cotitzacions empresarials durant el 2014**

	Tipus efectiu de cotització
Cotitzacions respecte a treballadors/es del grup de cotització 1	15,50% quota empresarial no inferior a 279 €/any o 12,13 €/jornada real
Cotitzacions respecte als grups de cotització del 2 a l'11	10,35% quota empresarial no inferior a 60,25 €/mes o 2,62 €/jornada real

Durant el període d'activitat

• **Bases de cotització**

753,00 €/mes

• **Tipus de cotització**

A càrrec exclusiu treballador/a	11,50%
---------------------------------	---------------

**2. RÈGIMS ESPECIALS DE LA SEGURETAT SOCIAL****2.1. RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS
I TREBALLADORES AUTÒNOMS (RETA)****• Bases de cotització (BC)**

	BASE MÍNIMA €/mes	BASE MÀXIMA €/mes
GENERAL	875,70	3.597,00
47 anys o menys a 1-1-2014	Poden triar la seva BC entre 875,70 i 3.597,00 €/mes.	
47 anys a 1-1-2014	<ul style="list-style-type: none"> • Si la seva BC el desembre del 2013 és $\geq 1.888,80$ €/mes o és alta en el RETA, podran triar la seva BC entre 875,70 i 3.597,00 €/mes. • Si la darrera BC és $< 1.888,80$, no podran triar una BC $> 1.926,60$ €/mes, excepte si opten per un canvi de la BC abans del 30 de juny del 2014. • El cònjuge supervivent del titular del negoci que, per mort d'aquest, es posi al front del negoci i es doni d'alta amb 47 anys podrà triar una BC $> 1.888,80$ €/mes. 48 anys o més a 1-1-2014 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Podran triar una BC entre 944,40 i 1.926,60 €/mes. • El cònjuge supervivent del titular del negoci que, per mort d'aquest, es posi al front del negoci i es doni d'alta amb 45 anys podrà triar una BC entre 875,70 i 1.926,60 €/mes. 	
	<ul style="list-style-type: none"> • Si la darrera BC és $\geq 1.888,70$ €/mes, podran optar per una BC entre 875,70 i l'import de la BC incrementada en un 5%, i, si no s'hi arriba, podran optar per una BC de fins a 1.926,60 €/mes. 	
48 anys o més a 1-1-2014	<ul style="list-style-type: none"> • Si la darrera BC és $\leq 1.888,80$ €/mes, podran optar per una BC entre 875,70 i 1.926,60 €/mes. • Si la darrera BC és $\geq 1.880,80$ €/mes, podran optar per una BC entre 875,70 i l'import de la BC incrementada en un 5%, i, si no s'hi arriba, podran optar per una BC de fins a 1.926,60 €/mes. 	
48 o 49 anys a 1-1-2014	<ul style="list-style-type: none"> • Si la darrera BC és $\geq 1.888,70$ €/mes, podran optar per una BC entre 875,70 i l'import de la BC incrementada en un 5%, i, si no s'hi arriba, podran optar per una BC de fins a 1.926,60 €/mes. 	
48 anys o més amb 5 anys cotitzats o més a qualsevol règim de la Seguretat Social	<ul style="list-style-type: none"> • Si la darrera BC és $\leq 1.888,80$ €/mes, podran optar per una BC entre 875,70 i 1.926,60 €/mes. • Si la darrera BC és $\geq 1.880,80$ €/mes, podran optar per una BC entre 875,70 i l'import de la BC incrementada en un 5%, i, si no s'hi arriba, podran optar per una BC de fins a 1.926,60 €/mes. 	
Venda ambulat o domicili	<ul style="list-style-type: none"> • Poden triar entre 875,70 i 753,00 €/mes. • Si la venda es produeix en mercats o mercats ambulants, poden triar entre 875,50 i 481,50 €/mes. 	
Qui hagi tingut contractats, durant el 2013, 10 treballadors/es	Base de cotització mínima: 1.051,10 €/mes.	



• **Incentius per al RETA**

Dones menors de 35 anys Homes menors de 30 anys		Primers 15 mesos des de l'alta: 30% de reducció del tipus mínim (29,8%) sobre la BC mínima + 15 mesos següents: 30% de bonificació Quota mínima = 179,96 €/mes
Tarifa plana per a joves menors de 30 anys	— no alta al RETA els 5 anys anteriors — sense empleats/ades	S'aplicarà sobre la quota que resulti a aplicar sobre la BC mínima el tipus que correspongui: Primers 6 mesos: 80% reducció Entre els mesos 7è i 12è: 50% reducció Entre els mesos 13è i 15è: 30% reducció 15 mesos següents: 30% bonificació
Tarifa plana majors de 30 anys		S'aplicarà sobre la quota que resulti a aplicar sobre la BC mínima el tipus mínim: Primers 6 mesos: 80% reducció Entre els mesos 7è i 12è: 50% reducció Entre els mesos 13è i 18è: 30% reducció
Cessament d'activitat per maternitat, paternitat o situació assimilada si hi ha substitució per aturat/da amb contracte d'interinitat bonificat		Reducció del 100% de la BC mínima
RETA amb discapacitat	Menors de 35 anys hagin estat d'alta o no en alta els 5 anys anteriors al RETA	S'aplicarà sobre la quota que resulti a aplicar sobre la BC mínima el tipus que correspongui: Primers 12 mesos: 80% de bonificació Següents 4 anys: 50% de bonificació
	Alta inicial al RETA	S'aplicarà sobre la quota que resulti a aplicar sobre la BC mínima el tipus mínim: Primers 6 mesos: reducció del 80% Següents 54 mesos: reducció del 50%
Autònoms/es col·laboradors (familiars)		Bonificació del 50% de la BC durant 18 mesos després de l'alta al RETA
Pluriempleats/ades al RETA amb jornada laboral a temps complet o parcial \geq 50% al règim general		Si la BC és \geq 11.633,68, té dret a devolució del 50% de l'excés de cotització que superi aquesta quantia amb el límit del 50% de les quotes ingressades al règim especial
Majors de 65 anys amb 35 anys i mig cotitzats		Reducció 100% BC (excepte IT)

**• Tipus de cotització**

Amb IT	29,80%
Amb protecció per cessament d'activitat	29,30%
Sense incapacitat temporal (IT)	26,50%
Tipus d'accident de treball (AT) i malaltia professional (MP) (amb IT)	Vegeu l'annex 2

2.1.1. SISTEMA ESPECIAL DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE PROPI AGRARIS**• Bases i tipus de cotització**

BC mínima	BC màxima
875,70 €/mes	3.597,00 €/mes

Base de cotització	Tipus de cotització	
CONTINGÈNCIES COMUNES	BC entre 875,70 i 1.050,90 €/mes	18,75%
	BC > 1.050,90 €/mes	26,50%
AMB IT	3,30%	
PROTECCIÓ PER CESSAMENT d'activitat	2,80%	
MORT I SUPERVIVÈNCIA	1,00%	
PER CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS	Vegeu l'annex 2	



2.2. RÈGIM ESPECIAL DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DEL MAR

• Bases de cotització per contingències comunes

CLASSIFICACIÓ	BASES DE COTITZACIÓ
Grup I Embarcacions pesqueres de més de 150 tones de registre brut	Les bases del règim general.
Grup II A Embarcacions pesqueres d'entre 50 i 150 tones de registre brut B Embarcacions pesqueres d'entre 10,01 i 50 tones de registre brut	Segons la remuneració determinada anualment per ordre ministerial per províncies, tipus de pesca i categoria professional segons la base de valor mitjà de l'any anterior.
Grup III Embarcacions pesqueres de menys de 10 tones de registre brut	

• Bases de cotització províncies de Barcelona, Girona i Tarragona

CLASSIFICACIÓ		BASES DE COTITZACIÓ		
		Categories professionals enquadrades dins dels grups de cotització		
		1 a 7	8	9 a 11
Grup II	A	1.833,30	1.515,00	1.515,00
	B	1.833,30	1.515,00	1.515,00
Grup III		3 i 4		8 a 11
		1.593,00		1.341,00

• Tipus de cotització per contingències comunes

CLASSIFICACIÓ	TIPUS DE COTITZACIÓ DEL RÈGIM GENERAL
Grup I	Íntegra
Grup II A	Amb un coeficient reductor de 2/3
Grup II B	Amb un coeficient reductor d' 1/2
Grup III	Amb un coeficient reductor d' 1/3



3. CONVENIS ESPECIALS AMB LA SEGURETAT SOCIAL

Tots els convenis especials tenen una regulació general pel que fa a tramitació, bases de cotització i quota a ingressar.

• Tramitació

Davant la Direcció Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) o l'Administració de la Seguretat Social territorial.

• Base de cotització

Es pot triar entre:

1	BC màxima per contingències comunes (CC) per al grup de cotització que correspongui a la data de baixa en el règim (caldrà haver cotitzat per aquesta BC, almenys, 24 mesos —consecutius o no— en els darrers 5 anys). Si la persona interessada vol, podrà incrementar-se aquesta BC en cada exercici posterior a la baixa al treball en igual percentatge en què augmenti la BC màxima del grup de cotització corresponent a la seva categoria professional.
2	BC igual a dividir entre 12 la suma de les BC (superior a la BC mínima) per CC dels 12 mesos consecutius anteriors a la baixa/fi de l'obligació de cotitzar. Si s'acrediten menys de 12 mesos cotitzats, aquesta BC serà el resultat de multiplicar per 30 el quocient de dividir la suma de les BC entre el nombre de dies cotitzats.
3	BC mínima vigent en la data d'efecte del conveni especial (CE) en el règim especial de treballadors i treballadores autònoms (RETA).
4	BC compresa entre 1 i 4 .

• Quota a ingressar

La quota a ingressar en concepte de conveni especial amb la Seguretat Social és el resultat d'aplicar a la BC que correspongui el tipus únic de cotització vigent en el règim general de la Seguretat Social (28,3%) multiplicat pel coeficient que correspongui en cada cas.



3.1. CONVENI ESPECIAL ORDINARI

• Persones beneficiàries

Treballadors i treballadores o assimilats:

- Que siguin baixa en el règim de la Seguretat Social en què estaven enquadrats.

• Requisits

- Mínim de 1.080 dies cotitzats els 12 mesos immediatament anteriors a la baixa en el règim de la Seguretat Social.

• Terminis

- 90 dies següents a la situació que dóna origen a la subscripció
 - o
- 1 any des del cessament a la feina.

• Coeficients reductors

Conveni especial subscrit amb posterioritat a l'1 de gener del 1998	0,94
Conveni especial subscrit abans de l'1 de gener del 1998 per a cobertura de jubilació, IP (incapacitat permanent) i mort i supervivència i serveis socials	0,77

3.2. CONVENI ESPECIAL PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES AMB REDUCCIÓ DE JORNADA PER CURA DE MENOR, MINUSVÀLID O FAMILIAR, O AMB CONTRACTE A TEMPS PARCIAL

• Persones beneficiàries

Treballadors i treballadores:

- Per compte d'altri.



- Que redueixin la jornada i el salari per cura de:
 - Menors de 6 anys.
 - Persones amb discapacitat.
 - Familiars fins a segon grau que no puguin valdre's per si mateixos.
 - Fills i filles nascuts prematurament o que necessitin hospitalització.

• **Terminis**

- 90 dies següents a la situació que dóna origen a la subscripció
- o
- en qualsevol moment de la reducció de jornada.

• **Base de cotització**

BC és la diferència entre la BC corresponent a la reducció de jornada/contracte a temps parcial i la BC triada (d'acord amb les normes generals).

• **Coefficients reductors**

Cura de familiars	0,94	
Cura de fills/es o persones amb discapacitat	des de l'1-1-98	abans de l'1-1-98
	0,94	0,77

3.3. CONVENI ESPECIAL DE PERCEPTORS I PERCEPTORES DE SUBSIDI PER ATUR PER A MAJORS DE 52 O 55 ANYS AMB DRET A COTITZACIÓ PER JUBILACIÓ

• **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

- Persones perceptores de subsidi d'atur amb dret a cotitzar per jubilació, més grans de 52 anys o de 55 anys (segons el subsidi al qual tinguin dret).

• **Requisits**

Acreditació de 1.080 dies de cotització en els darrers 12 anys anteriors a la sol·licitud.



• **Terminis**

- 90 dies següents a la situació que dóna origen a la subscripció
- o
- en qualsevol moment durant la percepció del subsidi.

• **Base de cotització**

- Per a **IP i mort i supervivència** serà la BC triada (d'acord amb les normes generals).
- Per a **jubilació** serà la diferència entre la BC triada (d'acord amb les normes generals) i la BC per la qual cotitzi el SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal) pel subsidi per atur.

• **Coefficients reductors**

	des de l'1-1-98	abans de l'1-1-98 o per ERO anterior a l'1-1-98
Per la totalitat de la BC i per IP i mort i supervivència	0,14	0,33
Per la diferència entre la BC triada i la BC per la qual cotitza el SEPE per jubilació	0,80	0,40

3.4. CONVENI ESPECIAL PER ALTA ESPECIAL PER VAGA LEGAL O TANCAMENT PATRONAL

• **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

- En situació d'alta especial per vaga legal o tancament patronal.

• **Terminis**

- 90 dies següents a la finalització de la vaga o el tancament patronal.



• **Base de cotització**

La BC diària per **vaga** o **tancament patronal** és la mitjana de la BC durant el mes anterior.

La BC diària per **vaga parcial** és la diferència entre la BC durant el mes anterior i la BC per la qual cotitzi el treballador o treballadora durant la situació de vaga.

• **Coefficient reductor**

0,94

3.5. CONVENI ESPECIAL PER CESSAMENT D'ACTIVITAT EN SITUACIÓ DE PLURIACTIVITAT O PLURIOCCUPACIÓ

• **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

- Que treballin en 2 empreses o més.
- En situació de pluriactivitat o pluriocupació.
- Que cessi en alguna activitat o en totes.

• **Terminis**

- 90 dies següents a partir del cessament
- o
- en qualsevol moment.

• **Base de cotització**

La BC com a màxim pot ser la diferència entre la BC per raó de la seva nova activitat i la BC mitjana dels darrers 12 mesos.

Si el cessament és en **totes** les activitats, la BC serà la suma de totes les BC del mes anterior a la subscripció del conveni especial amb el límit de la BC màxima.

Si **manté alguna activitat**, la BC serà la diferència entre la nova distribució de BC, si la nova BC és inferior a la BC anterior a la subscripció del conveni especial.



• **Coeficient reductor**

0,94

3.6. CONVENI ESPECIAL PER A EXPEDIENTS DE REGULACIÓ D'OCUPACIÓ QUE AFECTEN TREBALLADORS I TREBALLADORES MAJORS DE 55 ANYS

• **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

- Majors de 55 anys, sense condició de mutualistes (amb cotitzacions anteriors a l'1 de gener del 1967) inclosos en un ERO.

• **Terminis**

- Durant la tramitació de l'ERO.

• **Base de cotització**

- Mitjana de la BC dels darrers 6 mesos d'ocupació.
- La BC no pot ser inferior a la mínima ni superior a la màxima en funció del règim de la Seguretat Social i de la categoria professional.
- A partir dels 61 anys es podrà sol·licitar l'increment de la BC, si s'incrementa la BC mínima. S'ha de sol·licitar abans del dia 1 d'octubre perquè tingui efectes a partir de l'1 de gener de l'any següent.

• **Quota a ingressar**

- La TGSS totalitza les quotes que cal ingressar pel conveni especial fins que el treballador o treballadora compleixi 61 anys.
- L'empresari o empresària ha de realitzar el pagament de la manera següent:
 - Pagament únic.
 - Fraccionament, com a màxim, en tantes anualitats com anys falten fins als 61 anys.



- **Responsable de la cotització**

- La cotització és exclusivament a càrrec de l'empresari o empresària i obligatòria des de la data d'efectes del CE i fins que el treballador o treballadora compleixi 61 anys

3.7. CONVENI ESPECIAL DE PERMANÈNCIA EN ALTA SENSE RETRIBUCIÓ, COMPLIMENT DE DEURES PÚBLICS, PERMISOS I LLICÈNCIES

- **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

En situació d'alta sense retribució, compliment de deures públics, permisos i llicències quan es mantingui l'obligació de cotitzar, si la BC del mes natural anterior a la data d'inici de la situació hagués estat superior a la BC mínima corresponent a la seva categoria professional.

- **Terminis**

- 90 dies següents a la situació
- o
- en qualsevol moment.

- **Base de cotització**

- Diferència entre la BC del mes anterior a l'inici de les situacions i la mínima del grup de cotització del treballador o treballadora.
- No podrà ser superior a la BC màxima del règim.

- **Coefficient reductor**

0,94



3.8. CONVENI ESPECIAL DE CUIDADORS I CUIDADORES NO PROFESSIONALS DE PERSONES AMB DEPENDÈNCIA

• Persones beneficiàries

A partir del dia 31 d'agost del 2012 es va extingir aquest tipus de CE. Només s'han mantingut per sol·licitud expressa de la persona subscriptora, però a càrrec seu.

• Base de cotització

La BC mínima establerta pel règim general (753 €/mes per al 2014). Si les cures no són a dedicació completa, es reduirà la BC en proporció; com a mínim haurà de ser del 50% de la BC mínima.

Si hi ha interrupció de l'activitat per compte propi o d'altri per atenció a la dependència, es pot mantenir la BC del darrer exercici.

Si la BC és superior a la BC mínima, el cost del conveni fins a la BC triada serà a càrrec de la persona.

• Coeficient reductor

0,77

El cost de la quota va **íntegrament a càrrec del cuidador o cuidadora** no professional.

3.9. CONVENI ESPECIAL PER A TREBALL A TEMPS PARCIAL

• Persones beneficiàries

Treballadors i treballadores:

- A temps parcial que no perceben prestació per atur.

• Requisits

No cal cotització prèvia.



• **Terminis**

- 90 dies següents a la reducció de jornada
- o
- en qualsevol moment.

• **Base de cotització**

Diferència entre la BC pel contracte a temps parcial i la BC triada fins a la BC que resulti de dividir entre 12 la suma de les BC per CC per les quals s'hagi cotitzat durant els 12 mesos consecutius anteriors al del CE.

• **Coeficient reductor**

0,94

3.10. CONVENI ESPECIAL PER A FORMACIÓ

• **Persones beneficiàries**

Treballadors i treballadores:

- Que participin en programes formatius finançats per organismes o entitats públiques o privades, vinculats a estudis universitaris o de formació professional que comportin contraprestació econòmica, i sempre que no s'hagin de donar d'alta a la Seguretat Social, s'inclouran en el règim general de la Seguretat Social.
- Que hagin participat abans de l'1 de novembre del 2011 en programes formatius, per un màxim de 2 anys.
- Que hagin participat en programes formatius de naturalesa investigadora abans del 4 de novembre del 2003.

• **Terminis**

- Sol·licituds presentades entre l'1 de novembre del 2011 i el 31 de desembre del 2014.

• **Base de cotització**

La BC mínima del règim general que correspongui per grup de cotització.



- **Coefficient reductor**

0,77

3.11. CONVENI ESPECIAL PER A PERSONES AMB DISCAPACITAT AMB ESPECIALS DIFICULTATS D'INSERCIÓ LABORAL

- **Persones beneficiàries**

- Persones amb discapacitat entre 18 i 67 anys, o 65 anys si s'acrediten 38 anys i mig cotitzats.
- Persones que no estiguin en alta a cap règim de la Seguretat Social i inscrits com a demandants d'ocupació i no siguin pensionistes de jubilació o incapacitat i que resideixin legalment a Espanya.

- **Terminis**

- El conveni tindrà efectes des que se sol·liciti.

- **Base de cotització**

La BC mínima del règim general que correspongui per grup de cotització.

- **Coefficient reductor**

0,89



PRESTACIONS I PENSIONS PÚBLIQUES

I. PENSIONS

1. PENSIONS CONTRIBUTIVES

La revaloració de les pensions contributives per al 2014 serà del **0,25%**. Aquest increment no té relació amb l'evolució de l'IPC sinó amb l'aplicació de l'índex de revaloració, el resultat d'una complexa equació.

• Pensió pública màxima 2014

El màxim que es pot percebre per una pensió pública o més és:

mensual	2.554,49 €/mes
anual	35.762,86 €/any

• Quantia màxima pensió SOVI + pensió viduïtat

La pensió màxima que es pot cobrar no pot superar el doble de la pensió mínima de viduïtat de majors de 65 anys (632,90 €/mes). Si se supera aquesta quantitat, es reduirà la pensió SOVI.

mensual	1.265,80 €/mes
anual	17.72142 €/any

• Pensions públiques mínimes 2014

· Límit d'ingressos percebuts durant el 2013 per tenir dret a complement

Persona sola	7.080,73 €/any
Amb cònjuge a càrrec	8.259,75 €/any



En el càlcul d'ingressos per determinar el dret a complement no s'hi inclou la pensió.

Es computen:

- Els rendiments pel treball i el capital i altres rendiments substitutius d'aquests.
- Les plusvàlues o guanys patrimonials.
- Els rendiments de l'import econòmic del patrimoni (aplicant al seu valor un tipus d'interès del 4%, excepte en l'habitatge habitual i en els béns les rendes dels quals ja hagin estat computades).

Es considera cònjuge a càrrec quan existeix convivència (es presumeix mentre hi hagi vincle matrimonial, excepte si hi ha separació judicial) i es considera dependència econòmica quan el cònjuge no sigui pensionista i quan no disposi d'ingressos superiors a 8.259,75 € anuals.

Les persones perceptores de complements a mínims per cònjuge a càrrec hauran de comunicar qualsevol canvi del seu estat civil i de la situació de dependència econòmica dins el mes següent en què es produeixi el canvi.

• **Quantia pensions mínimes 2014**

		SENSE CÒNJUGE A CÀRREC (UNITAT ECONÒMICA UNIPERSONAL)		AMB CÒNJUGE A CÀRREC		AMB CÒNJUGE NO A CÀRREC	
JUBILACIÓ		€/mes	€/any	€/mes	€/any	€/mes	€/any
		65 anys o més	632,90	8.860,60	780,90	10.932,60	600,30
	Menys de 65 anys	592,00	8.288,00	731,90	10.246,60	559,40	7.831,60
INVALIDESA	Gran invalidesa	949,40	13.291,60	1.171,40	16.399,60	900,50	12.607,00
	IP absoluta	632,90	8.860,60	780,90	10.932,60	600,30	8.404,20
	IP total 60 a 64 anys	592,00	8.288,00	731,90	10.246,60	559,40	7.831,60
	IP total per malaltia comuna menys de 60 anys	393,60	5.510,40	393,60	5.510,40	414,10	5.798,10
VIDUITAT	Amb càrregues familiars	731,90	10.246,60				
	Més de 65 anys o discapacitat igual o superior al 65%	632,90	8.860,60				
	Entre 60 i 64 anys	592,00	8.288,00				
	Menors de 60 anys	479,10	6.707,40				
ORFANDAT	Per beneficiari/ària	193,30	2.706,20				
	Beneficiari/ària menor de 18 anys amb discapacitat ≥ 65%	380,40	5.325,60				
	Orfandat absoluta i un sol beneficiari/ària	672,40	9.413,60				
	Si hi ha orfandat absoluta, el mínim s'incrementarà a 479,10 €/mes (6.707,40 €/any) entre tots els beneficiaris/àries						
FAVOR DE FAMILIARS	Per beneficiari/ària	193,30	2.706,20				
	Si no hi ha vidu ni orfes pensionistes:						
	1 sol beneficiari/ària 65 anys	467,30	6.542,20				
	1 sol beneficiari/ària < 65 anys	440,10	6.161,40				
Diversos beneficiaris/àries: el mínim s'incrementarà amb el prorrateig de 285,80 €/mes (4.001,20 €/any) entre el nombre de beneficiaris/àries							
SOVI	Per les pensions de viduïtat, jubilació i invalidesa SOVI	404,80	5.667,20				

Les pensions contributives mínimes s'abonen en **14** pagues anuals.



2. PENSIONS ASSISTENCIALS

2.1. PENSIONS NO CONTRIBUTIVES (PNC)

El dret a percebre la PNC es condiona al fet que el beneficiari o beneficiària o la seva unitat de convivència no superin un determinat nivell d'ingressos. Les PNC s'han revalorat en un 0,25% el 2014.

• Límit d'ingressos per tenir dret a la PNC el 2014

		€/any	
	1	PERSONA QUE VIU SOLA	5.122,60
SI CONVIU AMB ALTRES PERSONES		CÒNJUGE, GERMANS, AVIS I/O NÉTS	FILLS I PARES DEL SOL·LICITANT
	2	8.708,42	21.771,05
	3	12.294,24	30.735,60
	4	15.880,06	39.700,15
	5	19.465,88	48.664,70
	6	23.051,70	57.629,25
	7	26.637,52	66.593,80
	8	30.223,34	75.558,35
	9	33.809,16	84.522,90
	10	37.394,98	93.487,45

• Límit d'ingressos per tenir dret a la PNC el 2014

€/any	€/mes
5.122,60	365,90

Les pensions no contributives consisteixen en **14** pagues anuals.



A partir de l'1 de gener del 2014, la quantia de la PNC es reduirà en la mateixa quantitat en què els ingressos obtinguts per la unitat de convivència superin els **1.280,65 €** anuals (el 25% de la PNC íntegra anual).

En tot cas, es garanteix a tots els pensionistes un mínim del **25%** de la PNC íntegra: **1.280,65 €**/any o **91,48 €**/mes.

Els pensionistes de PNC d'invalidesa amb grau de discapacitat igual o superior al 75% que acreditin la necessitat d'una persona per a les activitats vitals percebran un complement del 50%, fixat en **2.561,16 €**/any o **182,94 €**/mes; llavors la quantitat de la pensió total és de **7.683,90 €**/any o **548,85 €**/mes.

La PNC per invalidesa serà compatible amb el treball remunerat, sempre que la pensió més el salari no superin 1,5 vegades l'IPREM (**9.585,19 €**/any o **798,76 €**/mes).

• **Complement de les comunitats autònomes**

Les comunitats autònomes poden complementar les PNC fins a un **25%** de la seva quantia i situar-les en **6.403,25 €**/any o **457,37 €**/mes.

• **Complement per a titulars de PNC que resideixin en habitatge de lloguer**

Complement de **525 €** anuals per a qui acreditat que no disposa d'habitatge en propietat i resideix habitualment en un habitatge de lloguer que no pertanyi a cap parent fins a tercer grau.

2.2. PENSIONS DEL FONS D'ASSISTÈNCIA SOCIAL (FAS)

• **Quantia**

€/any	€/mes
2.098,04	149,86

- Pensions per a persones grans i persones amb discapacitats.
- Pensions extingides, que només es mantenen per a qui ja n'era beneficiari o beneficiària. Es pot optar entre el seu manteniment o la PNC si es compleixen els requisits.



2.3. SUBSIDIS DE LA LLEI D'INTEGRACIÓ SOCIAL DELS MINUSVÀLIDS (LISMI)

• Quantia

	€/mes	€/any
Subsidi de garantia d'ingressos mínims (SGIM)	149,86	2.098,04
Subsidi per ajut de tercera persona (SATP)	58,45	818,30
Subsidi de mobilitat i compensació per despeses de transport i prestacions tècniques (SMGT)	62,70	752,40

- Pensions per a persones amb discapacitat.
- Pensions extingides, que només es mantenen per a qui ja n'era beneficiari o beneficiària. Es pot optar entre el seu manteniment o la PNC si es compleixen els requisits.

II. PRESTACIONS ECONÒMIQUES

1. PRESTACIÓ PER INCAPACITAT TEMPORAL

CAUSA D'INCAPACITAT TEMPORAL	DIES DE PRESTACIÓ	PERCENTATGE DE PRESTACIÓ	PAGAMENT A CÀRREC DE
CONTINGÈNCIES COMUNES: malaltia comuna o accident no laboral	3 primers dies	No es té dret a prestació	
	Entre el 4t i el 15è dia	60% base reguladora	Empresa
	Entre el 16è i el 20è dia	60% base reguladora	Seguretat Social / mútua patronal
	Del 21è dia en endavant	75% base reguladora	
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS: accident de treball o malaltia professional	Des del dia següent de la baixa	75% base reguladora	Mútua patronal / Seguretat Social



Els percentatges de prestació es poden millorar a través de la negociació col·lectiva, i aquesta millora va a càrrec de l'empresa.

Tot i que la prestació deixi de ser a càrrec de l'empresa, aquesta ha d'efectuar la gestió de pagament amb el treballador o treballadora per l'obligació de pagament delegat.

Durant tota la percepció de la prestació per IT, la base de cotització (la corresponent al mes anterior a la baixa) és la mateixa, amb el percentatge de cotització ordinari.

En la prestació, hi estan prorratejades les pagues extres.

Les condicions són comunes a tots els règims, amb les particularitats següents:

REASS per compte d'altri:

– Cal acreditar la prestació de serveis en el moment de l'accident no laboral o la malaltia comuna, o estar en situació d'atur.

REASS per compte propi i RETA:

– Cal un certificat sobre el tancament del negoci o la persona que se'n farà càrrec durant la IT.

– Hi ha l'opció de cobertura o no cobertura de la IT per contingències comunes i/o professionals.

– Es continua cobrant la prestació si hi ha cessament de l'activitat mentre s'està en situació d'IT.

Règim d'empleats i empleades de la llar:

– Es continua cobrant la prestació si hi ha cessament de l'activitat mentre s'està en situació d'IT.



2. PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÈS O LA LACTÀNCIA NATURAL

CAUSA	DURADA	EXTINCIÓ	QUANTIA
Suspensió del contracte per risc relacionat amb el lloc de treball i en cas que no es pugui canviar aquest lloc.	Des del dia de la suspensió i durant el període necessari per protegir la salut de la treballadora i/o la del fetus o fill/a, o fins a la incorporació al seu lloc de treball anterior o en un de compatible amb el seu estat o la seva situació.	<p>Lactància: s'extingeix en el moment en què el fill/a compleix 9 mesos.</p> <p>Embaràs: per suspensió del contracte de treball per maternitat.</p>	100% base reguladora

En la prestació, hi estan prorratejades les pagues extres.

El pagament és a càrrec de l'INSS.

Durant la vigència de tota la prestació, la base de cotització (la corresponent al mes anterior a la baixa) és la mateixa.

Bonificació del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social per a contractes d'interinitat de treballadors o treballadores aturats.

Les condicions són comunes:

- Per al règim general.
- Per al REASS per compte d'altri.
- Per al règim d'empleats i empleades de la llar amb dedicació exclusiva.
- Per al règim especial de treballadors i treballadores del mar.

REASS compte propi / RETA / règim empleats/ades sense dedicació exclusiva:

- Cal un certificat sobre el tancament del negoci o de la persona que se'n farà càrrec durant la situació de risc de tot l'embaràs.
- La base de cotització serà la de la data de l'informe mèdic.



3. MATERNITAT I PATERNITAT

Maternitat

CAUSA	DURADA	QUANTIA
<ul style="list-style-type: none">– Maternitat biològica– Adopció– Acolliment	16 setmanes	100% de la BR 100% IPREM (si no es compleix requisit de cotització mínima)

Paternitat

CAUSA	DURADA	QUANTIA
<ul style="list-style-type: none">– Naixement d'un fill/a– Adopció– Acolliment	13 dies ininterromputs (dins del període de 16 setmanes després del part o adopció/acolliment)	100% de la BR

Durant tot el descans per maternitat i per paternitat, la base de cotització (la corresponent al mes anterior al descans) és la mateixa, amb el percentatge de cotització ordinari.

El pagament és a càrrec de l'INSS.

En la prestació estan prorratejades les pagues extres.

Bonificació del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social per a contractes d'interinitat de treballadors i treballadores aturats.

Les condicions són comunes:

- Per al règim general.
- Per al REASS per compte d'altri.
- Per al règim d'empleats i empleades de la llar.
- Per al règim especial dels treballadors i treballadores del mar.

REASS compte propi i RETA:

- Cal un certificat sobre el tancament del negoci o de la persona que se'n farà càrrec durant la situació de descans per maternitat.
- No hi ha dret a prestació per maternitat a temps parcial.

**4. PRESTACIONS FAMILIARS****4.1. ASSIGNACIÓ ECONÒMICA PER FILL O FILLA O MENOR ACOLLIT A CÀRREC****• Límit d'ingressos per tenir dret a prestació**

	FAMÍLIES	
	NO NOMBRESES	NOMBRESES
Fills o filles a càrrec	Límit d'ingressos anuals	
1	11.519,16	-
2	13.247,03	-
3	14.974,90	17.337,05
4	16.702,77	20.145,17
5	18.430,64	22.953,29
6	20.158,51	25.761,41
7	21.886,38	28.569,53
8	23.614,25	31.377,65
9	25.342,12	34.185,77
10	27.069,99	36.993,89

En cas de tenir alguna discapacitat, no s'exigeix límit d'ingressos.

• Quantia

ASSIGNACIÓ ECONÒMICA	€/any
Fill, filla o menor de 18 anys sense discapacitat	291,00
Fill, filla o acollit/ida menor de 18 anys amb discapacitat $\geq 33\%$	1.000,00
Fill, filla o acollit/ida més gran de 18 anys amb minusvalidesa $\geq 65\%$	4.390,80
Fill, filla o acollit/ida més gran de 18 anys amb minusvalidesa $\geq 75\%$ que necessita una altra persona per fer actes vitals	6.568,80



4.2. PRESTACIÓ ECONÒMICA PER PART O ADOPCIÓ MÚLTIPLES

• Quantia

Nombre de fills/es nascuts o adoptats	Quantia
2	2.581,20 €
3	5.162,40 €
4 i més	7.743,60 €

4.3. PRESTACIÓ PER CURA DE MENORS AFECTATS PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU

• Requisites

• Fill/a:

- Menor de 18 anys.
- Amb càncer o qualsevol altra malaltia greu que requereixi hospitalització de llarga durada.
- Que necessiti cura directa, contínua i permanent.

• Pares:

- Que acreditin període de cotització per accedir a maternitat contributiva.
- Que redueixin la jornada, almenys en el 50%, per tenir cura del menor.

• Quantia

100% de la BR per a IT per contingències professionals, en proporció a la reducció de jornada.



4.4. PRESTACIÓ NO ECONÒMICA PER CURA DE FILL O FILLA, DE MENOR ACOLLIT O D'ALTRES FAMILIARS

Considera com a cotitzats:

- Els dos primers anys del període d'excedència que els treballadors/es gaudeixen per cura de cada fill/a o menor acollit/ida (en cas de família nombrosa, el període de cotització s'amplia a 30 mesos per a la categoria general i 36 mesos per a la categoria especial).
- Increment fins al 100% de les cotitzacions realitzades en determinats supòsits de reducció de jornada per cura d'un menor o persona amb discapacitat.
- El dret no prescriu.
- El període cotitzat serveix per:
 - Acreditar períodes mínims de cotització.
 - Computar com a antiguitat.
 - Tenir dret a assistir a cursos de formació.
- El primer any hi ha reserva de lloc de treball (en el cas de famílies nombroses, s'amplia a 15 o 18 mesos, segons la categoria).



5. PRESTACIÓ PER ATUR

5.1. PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR

• Durada

Dies cotitzats	Període de prestació (dies)
De 360 a 539	120
De 540 a 719	180
De 720 a 899	240
De 900 a 1.079	300
De 1.080 a 1.259	360
De 1.260 a 1.439	420
De 1.440 a 1.619	480
De 1.620 a 1.799	540
De 1.800 a 1.979	600
De 1.980 a 2.159	660
Més de 2.159	720

• Quantia

Base Reguladora per a l'atur: mitjana **dels 180 darrers dies cotitzats**.

180 primers dies (6 mesos) de prestació	70% de la BC
Resta de la prestació (fins a 18 mesos)	50% de la BC

PRESTACIONS 2014			
MÀXIMA		MÍNIMA	
Sense fills:* 175% IPREM	1.087,20 €/mes	Sense fills: 80% IPREM	497,00 €/mes
1 fill: 200% IPREM	1.242,52 €/mes	Amb fills: 107% IPREM	664,75 €/mes
2 fills o més: 225% IPREM	1.397,83 €/mes		

* Es consideren fills o filles a càrrec:

- els menors de 26 anys o majors amb discapacitat;
- els que no disposin de rendes superiors a l'SMI (excloses les pagues);
- els que acreditin convivència, excepte en cas que hi hagi l'obligació d'aliments per separació o divorci.



(En la prestació per atur, l'IPREM anual de referència és el mensual \times 14 pagues.)

La prestació per atur consisteix en 12 pagues anuals.

La **base de cotització** durant tota la prestació contributiva per atur és sempre la mateixa: la mitjana dels darrers 180 dies cotitzats.

El percentatge de cotització és del **4,7%**.

5.1.1. PROTECCIÓ PER ATUR I DESPLAÇAMENT A L'ESTRANGER

És possible "exportar" la prestació per atur en cas de trasllat a països de la UE/EEE (Espai Econòmic Europeu) o a Suïssa per:

- Treballar.
- Buscar feina.
- Realitzar estudis que millorin la qualificació professional.
- Participar en accions de cooperació internacional.

En aquests casos:

- Si el període de permanència a l'estranger és inferior a 12 mesos, en tornar es pot sol·licitar la continuïtat de la prestació.
- Si és superior o igual a 12 mesos, el dret s'extingeix i no es pot recuperar la prestació.

La resta de causes de desplaçament a l'estranger suposen l'extinció del dret.

A Islàndia, Liechtenstein, Noruega o Suïssa es pot cobrar durant 3 mesos la prestació al mateix país.

A la resta de països de la UE es pot cobrar durant 3 mesos, prorrogables a 3 mesos més (pel mateix sistema que quan es residia a Espanya).

A Portugal es pot cobrar tot el dret a prestació per atur pendent.

Les cotitzacions realitzades per feina a països de la UE/EEE, Suïssa, Austràlia, illes Anglonormandes i illa de Man es prenen en consideració.



5.1.2. CAPITALITZACIÓ O PAGAMENT ÚNIC DE LA PRESTACIÓ PER ATUR

Pot capitalitzar la prestació per atur qui:

- Tingui dret a prestació per cessament definitiu en una relació laboral.
- Tingui, almenys, 3 mesos de prestació pendents de percebre.
- No hagi capitalitzat l'atur en els darrers 4 anys anteriors a la sol·licitud.
- Desenvolupi una activitat professional (per a la qual sol·licita el pagament únic) del tipus següent:
 - a) Una activitat per compte propi o autònoma.
 - b) La constitució d'una cooperativa o societat laboral com a soci treballador o de treball estable (no temporal).
 - c) La incorporació en una cooperativa o societat laboral com a soci treballador o de treball estable (no temporal).
- L'activitat s'ha d'iniciar en el termini màxim d'1 mes des de la concessió.

5.1.3. PRESTACIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES PER COMPTE PROPI O AUTÒNOMS

• Requisits

- Treballadors/es afiliats i en alta al règim especial de treballadors/es autònoms, agraris i del mar i els treballadors/es autònoms dependents (TRADE).
- Cotització per protecció per accidents de treball i malalties professionals.
- Tenir cobert el període mínim de cotització per cessament de l'activitat: almenys 12 mesos continuats efectuats en els darrers 48 mesos anteriors al cessament.
- Que el cessament sigui per motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, força major, pèrdua de llicència, violència de gènere, divorci o separació.
- Estar en situació legal de cessament d'activitat i subscriure el compromís d'activitat.
- No tenir edat legal per accedir a la jubilació.



• **Durada**

Període de cotització	Durada prestació	
	Menors de 60 anys	Majors de 60 anys
12 a 17 mesos	2 mesos	2 mesos
18 a 23 mesos	3 mesos	4 mesos
24 a 29 mesos	4 mesos	6 mesos
30 a 35 mesos	5 mesos	8 mesos
36 a 42 mesos	6 mesos	10 mesos
43 a 47 mesos	8 mesos	12 mesos
48 mesos en endavant	12 mesos	12 mesos

• **Quantia de la prestació**

70% de la base reguladora

PRESTACIONS 2014			
MÀXIMA		MÍNIMA	
Sense fills:* 175% IPREM	1.087,20 €/mes	Sense fills: 80% IPREM	497,00 €/mes
1 fill: 200% IPREM	1.242,52 €/mes	Amb fills: 107% IPREM	664,75 €/mes
2 fills o més: 225% IPREM	1.397,83 €/mes		

* *Es consideren fills o filles a càrrec:*

- *els menors de 26 anys o majors amb discapacitat;*
- *els que no disposin de rendes superiors a l'SMI (excloses les pagues),*
- *els que acreditin convivència, excepte en cas que hi hagi l'obligació d'aliments per separació o divorci.*

• **Abonament**

- Per part de la mútua amb la qual l'empresa tingui cobertes les contingències professionals o per part del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE).
- A partir del primer dia del mes següent al cessament en cas de presentació dins de termini.



5.2. SUBSIDI PER ATUR (PRESTACIÓ NO CONTRIBUTIVA PER ATUR)

• Requisites comuns

- No tenir dret a prestació per atur.
- Estar inscrit com a demandant d'ocupació i mantenir la inscripció durant tota la percepció.
- Subscriure compromís d'activitat.
- No tenir ingressos superiors al **75% de l'SMI** (481,05 €/mes).*
- Mantenir tots els requisits durant tota la percepció del subsidi.
** El límit d'ingressos per accedir al subsidi per atur es calcula amb l'SMI mensual \times 12 pagues*

• Quantia 2014

426 €/mes

El subsidi per atur consisteix en 12 pagues anuals.

En cas d'atur per pèrdua d'una feina a temps parcial, la quantia del subsidi serà en proporció a les hores prèviament treballades.

5.2.1. SUBSIDI D'ATUR ESGOTAMENT DE LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER ATUR

• Requisites específics

- Haver esgotat la prestació per atur.
- 1 mes inscrit com a demandant d'ocupació des de l'esgotament de la prestació d'atur.
- Tenir responsabilitats familiars, excepte si es tenen 45 anys o més.

• Termini de sol·licitud

15 dies hàbils següents a la finalització del mes d'espera des de l'esgotament de la prestació per atur.



- **Durada del subsidi**

6 mesos prorrogables segons la durada de la prestació d'atur i edat:			
Edat	Prestació esgotada	Durada del subsidi	
		Sense responsabilitats familiars	Amb responsabilitats familiars
Menys de 45 anys	4 mesos	No es té dret	18 mesos
	6 mesos o més		24 mesos
Més de 45 anys	4 mesos	6 mesos	24 mesos
	6 mesos o més		30 mesos

5.2.2. SUBSIDI D'ATUR PER PÈRDUA DEL LLOC DE TREBALL

- **Requisits específics**

- Pèrdua involuntària de lloc de treball.
- Amb responsabilitats familiars: cotització per atur entre 90 i 179 dies.
- Sense responsabilitats familiars: cotització per atur entre 180 i 359 dies.

- **Termini de sol·licitud**

15 dies hàbils següents a l'últim dia treballat.

- **Durada del subsidi**

6 mesos prorrogables segons durada de la prestació d'atur i edat:	
Dies cotitzats	Durada del subsidi
Amb responsabilitats familiars	
Entre 90 i 119 dies	3 mesos
Entre 120 i 149 dies	4 mesos
Entre 150 i 179 dies	5 mesos
180 dies o més	21 mesos
Sense responsabilitats familiars	
180 dies o més	6 mesos



5.2.3. SUBSIDI D'ATUR PER A MAJORS DE 55 ANYS

• Persones beneficiàries

- Tenir 55 anys en la data de sol·licitud.
- Haver cotitzat per atur almenys 6 anys al llarg de la vida.
- Si hi ha responsabilitats familiars, la suma dels ingressos de la unitat familiar, inclòs el beneficiari o beneficiària, dividida pel nombre de membres, no pot ser superior al 75% de l'SMI (483,98 € el 2014).*
- Complir tots els requisits, excepte l'edat, per accedir a la jubilació.
- Tenir dret a algun subsidi d'atur.

** Anualment s'ha de presentar una declaració d'ingressos de la unitat familiar*

• Termini de sol·licitud

Des del moment en què es tenen 55 anys i es compleixen els requisits per cobrar algun subsidi.

• Durada del subsidi

Fins que la persona beneficiària arribi a l'edat de jubilació, tant ordinària com anticipada.

• Cotització

El SEPE ingressa les cotitzacions per jubilació amb una BC corresponent a la BC mínima.

5.2.4. SUBSIDI D'ATUR PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES DECLARATS PLENAMENT CAPAÇOS O INCAPACITATS PARCIALS PER REVISIÓ

• Requisits:

- Estar inscrit com a demandant d'ocupació un mes des de l'esgotament de la prestació d'atur.
- Haver tingut una pensió per incapacitat permanent que s'hagi retirat per millora.

• Termini de sol·licitud

15 dies hàbils següents a la finalització del mes d'inscripció com a demandant d'ocupació.



- **Durada del subsidi**

6 mesos prorrogables, fins a un màxim de 18 mesos.

5.2.5. SUBSIDI D'ATUR PER A TREBALLADORS I TREBALLADORES IMMIGRANTS RETORNATS

- **Requisits:**

- Treballadora o treballador espanyol retornat de països que no són de la UE/EEE ni d'Austràlia o Suïssa.
- Haver treballat almenys 12 mesos dels últims 6 anys des de la darrera sortida.

- **Termini de sol·licitud**

15 dies hàbils següents a la finalització del mes d'inscripció com a deman-
dant d'ocupació.

- **Durada del subsidi**

6 mesos prorrogables, fins a un màxim de 18 mesos.

5.2.6. SUBSIDI D'ATUR PER A PERSONES ALLIBERADES DE LA PRESÓ

- **Requisits:**

- Alliberat/ada de presó després de complir una pena mínima de 6 mesos.

- **Termini de sol·licitud**

15 dies hàbils següents a la finalització del mes d'inscripció com a deman-
dant d'ocupació.

- **Durada del subsidi**

6 mesos prorrogables, fins a un màxim de 18 mesos.



5.3. PROGRAMA DE REQUALIFICACIÓ PROFESSIONAL DE LES PERSONES QUE ESGOTEN LA PROTECCIÓ D'ATUR (PREPARA)

El programa PREPARA es prorrogarà automàticament fins que la taxa d'atur de l'EPA no baixi del 20%.

• Persones beneficiàries

• Persones aturades i inscrites com a demandants d'ocupació almenys 12 dels darrers 18 mesos o:

- Tenir responsabilitats familiars.
- Haver esgotat una prestació o subsidi.
- No haver percebut prestació PRODI ni PREPARA, no tenir dret a RAI ni haver esgotat la renda agrària.
- No disposar d'ingressos superiors al 75% de l'SMI (483,97 €/mes). Si es conviu amb pares i/o cònjuge, i/o fills/es menors de 26 anys o més grans amb discapacitat igual o superior al 33% o menors acollits, la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar dividida pel nombre de membres que la componen no pot superar el 75% de l'SMI (483,97 €/mes). Aquesta situació s'ha de mantenir al llarg de tota la vigència.
- Si es té dret a salari social, renda mínima o ajuts anàlegs d'assistència social, en còmput total poden superar el 75% de l'SMI (483,97 €/mes).
- El termini per fer la sol·licitud de l'ajut és de dos mesos des de la finalització de la prestació o subsidi per atur. Durant aquest termini la persona sol·licitant ha de realitzar, almenys durant 30 dies, accions de recerca activa de feina i acreditar-les.
- Durant tota la percepció hi ha l'obligació de participar en les accions de polítiques actives d'ocupació i de recerca de feina que proposin els serveis públics d'ocupació, i ha d'acceptar ofertes de treball adequades.
- L'ajut es podrà reconèixer un cop iniciat l'itinerari individualitzat i personal d'inserció.

**• Quantia**

General	400 €/mes
Per a qui tingui a càrrec, almenys, 3 membres de la unitat familiar*	450 €/mes

** Cònjuge i/o fills/es menors de 26 anys o més grans amb discapacitat igual o superior al 33% o menors acollits que no tinguin individualment rendes superiors al 75% (483,97 €/mes)*

• Durada

Màxim 6 mesos	Només un cop
---------------	--------------

• Cotització

Durant la percepció de l'ajut no hi ha cotització, ja que no té naturalesa de prestació, sinó d'ajut.

5.4. RENDA ACTIVA D'INSERCIÓ (RAI)

Programa format per:

- Mesures de polítiques actives d'ocupació per a la reinserció laboral.
- Prestació econòmica (RAI) vinculada a la realització de les accions previstes per a la seva reinserció laboral.

**• Persones beneficiàries**

Ser menor de 65 anys +		
Tenir més de 45 anys	o	Acreditar una minusvalidesa $\geq 33\%$.
		Ser víctima de violència de gènere o domèstica.
Aturat i inscrit com a demandant d'ocupació almenys 12 mesos ininterromputs . Des del 15 de juliol del 2012, la sortida a l'estranger (de qualsevol durada) suposa la interrupció del còmput dels 12 mesos inscrit com a demandant d'ocupació i, en cas d'interrupció, s'exigirà un període de 12 mesos ininterromputs des de la nova inscripció.		
Ser emigrant retornat major de 45 anys en els 12 mesos anteriors i haver treballat almenys 6 mesos a l'estranger des de la darrera sortida.		
Haver esgotat una prestació contributiva o un subsidi per atur excepte en cas de ser víctima de violència de gènere o domèstica o emigrants retornats.		
No disposar de rendes superiors al 75% de l'SMI (483,97 €/mes) , excloses pagues extres.		
No haver estat beneficiari/ària de la RAI en els 365 dies naturals anteriors.		
No haver estat beneficiari/ària de tres drets a la RAI anteriorment.		

• Quantia RAI 2014

80% de l'IPREM	426,00 €/mes
----------------	---------------------

- Ajuts econòmics addicionals a la RAI:

Tipus	Quantia	Durada
Incentiu al treball	25% RAI (106,50 €/mes)	180 dies
– Canvi residència – Víctimes de violència de gènere o domèstica	3 mesos RAI (1.278,00 €)	Pagament únic

• Durada

La durada màxima de la RAI són **11 mesos**.

• Cotització

Durant la percepció de la RAI hi ha cotitzacions a la Seguretat Social corresponents a la base mínima de cotització.



6. RENDA MÍNIMA D'INSERCIÓ (RMI)

El Programa interdepartamental de la renda mínima d'inserció (PIRMI) és un instrument d'inclusió social format per:

- Prestació econòmica de la RMI i ajuts complementaris, per atendre necessitats d'aliments i subsistència.
- Accions d'informació i orientació.
- Suport personal a la integració social.
- Suport a la formació d'adults.
- Prestacions d'urgència i rescabament.
- Suport a la inserció laboral: itineraris d'inserció sociolaboral i itineraris formatius per als treballadors i treballadores que provenen de la RMI en procés d'inserció d'una empresa d'inserció sociolaboral.

• Persones beneficiàries

Tenir entre **25 i 65 anys**, i a més:

- Estar empadronat/ada i tenir una residència continuada de 2 anys a Catalunya.
- Que la persona sol·licitant o la unitat familiar sigui llar independent 1 any abans de la data de la sol·licitud.
- No disposar de mitjans necessaris per atendre les necessitats bàsiques de la vida. En els 12 mesos anteriors, la unitat familiar no ha pogut percebre ingressos superiors a la quantia de la RMI.
- Presentar dificultats d'inserció social i laboral segons els serveis socials. No tenir feina ni ingressos econòmics deixa de ser causa justificada per accedir a la RMI.

**• Quantia de la RMI 2014**

Els imports de la RMI i dels seus complements han quedat congelats, de nou, el 2014.

Prestació RMI	Quantia mensual
Prestació bàsica	423,70 €
1r, 2n i 3r membres addicionals	55,29 €
4t membre i següents	35,59 €

Complements mensuals RMI	Quantia mensual
Fills/es menors de 16 anys	41,47 €
Fills/es disminució \geq 33%	82,94 €
Famílies monoparentals	82,94 €
Persona sola amb dependència	35,31 €
Hospitalització (per dia)	14,12 €

La quantia màxima que es pot percebre mensualment en concepte de RMI **no pot ser superior al SMI** (645,30 € el 2014).

Import mínim RMI (50% prestació bàsica)	105,93 €
Import màxim RMI (SMI)	641,40 €
4t membre i següents	35,59 €



7. FONS DE GARANTIA SALARIAL 2014

El Fogasa abona els salaris i les indemnitzacions pendents de pagament de treballadors i treballadores per compte d'altri per la declaració d'insolència o el procediment concursal de la seva empresa.

• Salaris

- Inclou pagues extraordinàries + salaris de tramitació.
- Han d'estar reconeguts, en l'acta de conciliació judicial o administrativa, la resolució judicial o la certificació de l'Administració concursal.

Màxim diari	SMI × 2	50,19 €
Límit màxim de salaris	Màxim diari × 120 dies	6.022,80 €

• Indemnitzacions

- Han d'estar reconegudes en sentència, acte, acta de conciliació judicial o resolució administrativa.
- Incloses:
 - Derivades d'acomiadament nul, improcedent o d'extinció de contractes per voluntat del treballador/a (art. 50, ET) = 30 dies per any de servei.
 - Derivades d'extincions col·lectives (art. 51, ET, i art. 64, Llei concursal) i d'acomiadaments objectius (art. 52, ET) = 20 dies per any de servei.
 - Derivades d'extinció de contractes temporals o de durada determinada = 8 dies per any de servei.

Límit màxim d'indemnització	Màxim diari × 360 dies	18.068,40 €
-----------------------------	------------------------	--------------------



• **Indemnitzacions de responsabilitat directa (pagament directe)**

• Abonament directe del Fogasa sense necessitat de declaració d'insolvència o concurs.

• Incloses:

-Empreses de menys de 25 treballadors/es per:

-Extinció col·lectiva (art. 51, ET, i art. 64, Llei concursal) i acomiadaments objectius (art. 52, ET) per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

Límit màxim d'indemnització directa (40% indemnització legal)	7.227,36 €
---	-------------------

- ERO quan es declari l'existència de força major

Límit màxim d'indemnització directa	La part que determini l'autoritat laboral que autoritza l'ERO
-------------------------------------	--

L'SMI de referència inclou la part proporcional de les pagues extraordinàries.



INDICADORS

I. SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL 2014

La quantia de l'SMI per al 2014 no s'ha incrementat, sinó que ha quedat congelada la quantia del 2013

SMI mensual	645,30 €
SMI diari	21,51 €
SMI anual (12 pagues)	7.743,60 €
SMI anual (14 pagues)	9.034,20 €

Eventuals i temporers amb serveis a una sola empresa no superiors a 120 dies	30,57 €/jornada
Empleats/ades de la llar	5,05 €/hora

II. IPREM (INDICADOR PÚBLIC DE RENDA D'EFECTES MÚLTIPLES) 2014

S'ha congelat, per tercer any consecutiu, la quantia de l'IPREM per al 2014.

IPREM mensual	532,51 €
IPREM diari	17,75 €
IPREM anual (12 pagues)	6.390,13 €
IPREM anual (14 pagues)	7.455,14 €

III. IRSC (INDICADOR DE RENDA DE SUFICIÈNCIA DE CATALUNYA) 2014

L'IRSC és l'indicador per a aquelles prestacions i serveis que són competència del Govern de la Generalitat de Catalunya, en substitució de l'IPREM, d'àmbit estatal.

S'ha congelat per tercer any consecutiu la quantia de l'IRSC per al 2014.

IRSC mensual	569,12 €
IRSC diari	18,97 €
IRSC anual (12 pagues)	6.829,44 €
IRSC anual (14 pagues)	7.967,73 €



ANNEX 1. QUADRE DE CONCEPTES INCLOSOS I EXCLOSOS DE LA BASE DE COTITZACIÓ

S'ha produït un canvi normatiu sobre conceptes computables en la base de cotització al règim general de la Seguretat Social.

CONCEPTES				IMPORT COMPUTABLE EN LA BC
RETRIBUCIONS EN ESPÈCIE	Habitatge	Propietat del pagador	Amb valoració cadastral	10% del valor cadastral ¹ (5% en immobles de municipis amb valors cadastrals revisats a partir de l'1-1-94).
			Pendent de valoració cadastral	5% del 50% de l'impost sobre el patrimoni.
		No propietat del pagador		Cost per al pagador, inclosos tributs.
	Vehicle	Entrega		Cost d'adquisició per al pagador, inclosos tributs.
		Ús	Propietat del pagador	20% anual del cost d'adquisició.
			No propietat del pagador	20% del valor al mercat del vehicle nou.
		Ús i posterior entrega		% que resti per amortitzar, a raó del 20% anual.
	Préstecs amb tipus d'interès inferiors al legal dels diners (4% el 2014).			Diferència entre interès pagat i interès legal dels diners vigent.
	Manutenció, hostalatge, viatges i similars.			Cost per al pagador, inclosos tributs.
	Despeses d'estudis i manutenció (estudis particulars del treballador o treballadora i persones vinculades per parentiu, fins i tot per afinitat fins al 4t grau inclusiu).			Cost per al pagador, inclosos tributs.
Drets de fundadors de societats: % sobre beneficis de la societat que es reservin els fundadors o promotors per als seus serveis personals.			Almenys el 35% del capital social que permeti la mateixa participació en els beneficis.	

¹ La valoració no pot excedir el 10% de la resta de conceptes retributius



	Menyscapte de moneda, desgast d'útils i eines, adquisició i manteniment de roba de treball.	Import íntegre
	Percepcions per matrimoni.	Import íntegre
	Donacions promocionals: quantitats en diners o els productes en espècie entregats per l'empresari als seus treballadors i treballadores com a donacions promocionals i, en general, amb la finalitat exclusiva que un tercer celebri contractes amb aquell.	Import íntegre
	Plus de transport i de distància.	Import íntegre
	Millores de les prestacions de la Seguretat Social diferents de la IT (inclou les contribucions per plans de pensions sistemes alternatius).	Import íntegre
ASSIGNACIONS ASSISTENCIALS	Entrega gratuïta o a preu inferior al del mercat d'accions o participacions de l'empresa o empreses del grup.	
	Despeses d'estudis del treballador o treballadora o assimilats disposats per institucions, empresaris o ocupadors i finançats directament per ells per a l'actualització, capacitat i reciclatge del seu personal, quan estiguin exigits pel desenvolupament de les seves activitats o les característiques dels llocs de treball, fins i tot quan la seva prestació efectiva sigui efectuada per altres persones o entitats especialitzades. (Es consideraran retribucions en espècie quan aquestes despeses no estiguin exigides pel desenvolupament d'aquelles activitats o característiques i siguin obligades per norma, conveni col·lectiu o contracte de treball.)	Exempt
	Lliurament de productes a preus rebaixats que es realitzin a cantines o menjadors d'empresa o economats de caràcter social. Tenen aquesta consideració les fórmules directes o indirectes de prestació del servei, admeses per la legislació laboral, en les quals concorrin els requisits establerts en l'article 45 del Reglament de l'IRPF.	Import íntegre
	Utilització dels béns destinats als serveis socials i culturals del personal empleat (espais i locals, degudament homologats per l'Administració pública competent, destinats pels empresaris o ocupadors a prestar el servei de primer cicle d'educació infantil als fills dels seus treballadors i treballadores, així com la contractació d'aquest servei amb tercers degudament autoritzats).	Import íntegre



ASSIGNACIONS ASSISTENCIALS	Utilització dels béns destinats als serveis socials i culturals del personal empleat (espais i locals, degudament homologats per l'Administració pública competent, destinats pels empresaris o ocupadors a prestar el servei de primer cicle d'educació infantil als fills dels seus treballadors i treballadores, així com la contractació d'aquest servei amb tercers degudament autoritzats).			Import íntegre
	Primes d'assegurances	Primes de contracte d'assegurança AT o responsabilitat civil del treballador o treballadora.		Import íntegre
		Primes de contracte d'assegurança per a malaltia comuna del treballador o treballadora (més cònjuge i descendents).		
La prestació del servei d'educació preescolar, infantil, primària, secundària, obligatòria, batxillerat i formació professional per centres educatius autoritzats als fills dels seus empleats i empleades, amb caràcter gratuït o pel preu inferior al normal del mercat).			Import íntegre	
DESPESES DE MANUTENCIÓ I ESTADA (DIETES)	Despeses d'estància			Excés de l'import justificat ²
	Despeses de manutenció	Pernocta	A Espanya	Excés de 53,34 €/dia
			A l'estranger	Excés de 91,35 €/dia
	Despeses de manutenció	NO pernocta	A Espanya	Excés de 26,67 €/dia
			A l'estranger	Excés de 48,08 €/dia
			Personal de vol	A Espanya
A l'estranger				Excés de 66,11 €/dia
DESPESES DE LOCOMOCIÓ	Segons factura o document equivalent (transport públic).			Exempt
	Remuneració global (sense justificació import).			Excés de 0,19 € per quilòmetre recorregut més despeses de peatge i aparcament injustificats.

² Les despeses normals d'estada i manutenció s'han d'haver generat en un municipi diferent del lloc de treball habitual del percepció i del que constitueixi la seva residència, en la quantia i amb l'abast previst en la normativa reguladora de l'IRPF.



Indemnitzacions per mort, trasllats o suspensions.	La quantitat que excedeixi el previst en norma sectorial o conveni aplicable.
Indemnitzacions per acomiadament o cessament.	Excés de la quantia establertes a l'ET o a la qual es regula l'execució de sentències, sense que pugui considerar-se com a tal l'establerta en el conveni col·lectiu.
	Els imports que excedeixin els que haurien correspost si s'hagués declarat improcedent l'acomiadament.
Prestacions de Seguretat Social i millores per IT.	Exempt
Hores extraordinàries, excepte per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.	Exempt
QUALSEVOL ALTRE CONCEPTE RETRIBUTIU ABONAT PELS EMPRESARIS I NO ESMENTAT EXPRESSAMENT EN ELS APARTATS ANTERIORS.	Import íntegre

**ANNEX 2. TARIFA PER A LA COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS**

Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
		II	III	III
01	Agricultura, ramaderia, caça i serveis relacionats (excepte: 0113, 0119, 0129 i 0130)	6,43	0,58	0,36
0113	Cultiu d'hortalisses, arrels i tubercles	6,43	0,58	0,36
0119	Altres cultius no perennes	6,43	0,58	0,36
0129	Altres cultius perennes	13,71	1,24	0,77
0130	Propagació de plantes	6,43	0,58	0,36
Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
		II	III	III
014	Producció ramadera (excepte el 0147)	8,50	0,77	0,48
0147	Avicultura	6,43	0,58	0,36
015	Producció agrícola combinada amb la producció ramadera	8,50	0,77	0,48
016	Activitats de suport a l'agricultura, a la ramaderia i de preparació posterior a la collita (excepte 0164)	8,50	0,77	0,48
0164	Tractament de llavors per a reproducció	6,43	0,58	0,36
017	Caça, captura d'animals i serveis relacionats	8,50	0,77	0,48
02	Silvicultura i explotació forestal	13,71	1,24	0,77
03	Pesca i aquicultura (excepte 0322)	18,85	1,70	1,06
0322	Aquicultura en aigua dolça	18,85	1,70	1,06
05	Extracció d'antracita, hulla i lignit	20,79	1,88	1,17
06	Extracció de cru de petroli i gas natural	18,85	1,70	1,06
07	Extracció de minerals metàl·lics	13,71	1,24	0,77
08	Altres indústries extractives (excepte 0811)	13,71	1,24	0,77
0811	Extracció de pedra ornamental i per a la construcció, pedra calcària, guix, creta i pissarra	20,79	1,88	1,17
09	Activitats de suport a les indústries extractives	13,71	1,24	0,77
10	Indústria de l'alimentació (excepte: 101, 102, 106, 107 i 108)	8,50	0,77	0,48
101	Processament i conservació de carn i elaboració de productes carnis	13,13	1,19	0,74
102	Processament i conservació de peixos, crustacis i mol·luscs	8,50	0,77	0,48



Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
106	Fabricació de productes de molineries, midons i productes amilacis	8,50	0,77	0,48
107	Fabricació de productes de fleca i pastes alimentoses	6,43	0,58	0,36
108	Fabricació d'altres productes alimentosos	6,43	0,58	0,36
11	Fabricació de begudes	8,50	0,77	0,48
12	Indústria del tabac	6,43	0,58	0,36
13	Indústria tèxtil (excepte 1391)	6,43	0,58	0,36
1391	Fabricació de teixits de punt	6,43	0,58	0,36
14	Confecció de peces de vestir (excepte: 1411, 1420 i 143)	4,28	0,39	0,24
1411	Confecció de peces de vestir de cuir	6,43	0,58	0,36
1420	Fabricació d'articles de pelleteria	6,43	0,58	0,36
143	Confecció de peces de vestir de punt	6,43	0,58	0,36
15	Indústria del cuir i del calçat	6,43	0,58	0,36
16	Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i vímet (excepte: 1624 i 1629)	13,71	1,24	0,77
1624	Fabricació d'envasos i embalatges de fusta	13,13	1,19	0,74
1629	Fabricació d'altres productes de fusta; articles de suro, cistelleria i vímet	13,13	1,19	0,74
17	Indústria del paper (excepte 171)	6,43	0,58	0,36
171	Fabricació de pasta paperera, paper i cartró	8,50	0,77	0,48
18	Arts gràfiques i reproducció de suports gravats	6,43	0,58	0,36
19	Coqueries i refinament de petroli	13,13	1,19	0,74
20	Indústria química (excepte 204 i 206)	8,50	0,77	0,48
204	Fabricació de sabons, detergents i altres articles de neteja i abrillantament; fabricació de perfums i cosmètics	6,43	0,58	0,36
206	Fabricació de fibres artificials i sintètiques	6,43	0,58	0,36
21	Fabricació de productes farmacèutics	6,43	0,58	0,36
22	Fabricació de productes de cautxú i plàstic	8,50	0,77	0,48
23	Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics (excepte 231, 232, 2331, 234 i 237)	13,13	1,19	0,74
231	Fabricació de vidre i productes de vidre	8,50	0,77	0,48
232	Fabricació de productes ceràmics refractaris	8,50	0,77	0,48
2331	Fabricació de taulells i rajoles de ceràmica	8,50	0,77	0,48
234	Fabricació d'altres productes ceràmics	8,50	0,77	0,48



Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
		II	III	III
237	Tall, tallat i acabat de la pedra	18,85	1,70	1,06
24	Metal·lúrgia, fabricació de productes de ferro, acer i ferroaliatges	13,13	1,19	0,74
25	Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equip	13,13	1,19	0,74
26	Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics	8,50	0,77	0,48
27	Fabricació de material i equip elèctric	8,50	0,77	0,48
28	Fabricació de maquinària i equip ncop (no classificat en altres parts)	13,13	1,19	0,74
29	Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	8,50	0,77	0,48
30	Fabricació d'un altre material de transport (excepte 3092)	13,13	1,19	0,74
3091	Fabricació de motocicletes	8,50	0,77	0,48
3092	Fabricació de bicicletes i de vehicles per a persones amb discapacitat	8,50	0,77	0,48
31	Fabricació de mobles	13,13	1,19	0,74
32	Una altra indústria manufacturera (excepte: 321 i 322)	8,50	0,77	0,48
321	Fabricació d'articles de joieria i articles similars	6,43	0,58	0,36
322	Fabricació d'instruments musicals	6,43	0,58	0,36
33	Reparació i instal·lació de maquinària i equip (excepte: 3313 i 3314)	13,13	1,19	0,74
3313	Reparació d'equips electrònics i òptics	8,50	0,77	0,48
3314	Reparació d'equips elèctrics	8,50	0,77	0,48
35	Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	8,50	0,77	0,48
36	Captació, depuració i distribució d'aigua	8,50	0,77	0,48
37	Recollida i tractament d'aigües residuals	8,50	0,77	0,48
38	Recollida, tractament i eliminació de residus; valorització	8,50	0,77	0,48
39	Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	8,50	0,77	0,48
41	Construcció d'edificis (excepte 411)	18,85	1,70	1,06
411	Promoció immobiliària	6,43	0,58	0,36
42	Enginyeria civil	18,85	1,70	1,06



Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
		II	III	III
43	Activitats de construcció especialitzada	18,85	1,70	1,06
45	Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes (excepte: 452 i 454)	6,43	0,58	0,36
452	Manteniment i reparació de vehicles de motor	13,13	1,19	0,74
454	Venda, manteniment i reparació de motocicletes i dels seus recanvis i accessoris	8,50	0,77	0,48
46	Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes (excepte: 4623, 4624, 4632, 4638, 4672, 4673, 4674, 4677 i 4690)	8,50	0,77	0,48
4623	Comerç a l'engròs d'animals vius	8,50	0,77	0,48
4624	Comerç a l'engròs de cuirs i pells	8,50	0,77	0,48
4632	Comerç a l'engròs de carn i productes carnis	8,50	0,77	0,48
4638	Comerç a l'engròs de peixos, mariscs i altres productes alimentosos	8,50	0,77	0,48
4672	Comerç a l'engròs de metalls i minerals metàl·lics	8,50	0,77	0,48
4673	Comerç a l'engròs de fusta, materials de construcció i aparells sanitaris	8,50	0,77	0,48
4674	Comerç a l'engròs de ferreteria, lampisteria i calefacció	8,50	0,77	0,48
4677	Comerç a l'engròs de ferralla i productes de deixalla	8,50	0,77	0,48
4690	Comerç a l'engròs no especialitzat	8,50	0,77	0,48
47	Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes (excepte 473)	6,43	0,58	0,36
473	Comerç al detall de combustible per a l'automoció en establiments especialitzats	6,43	0,58	0,36
49	Transport terrestre i per canonada	8,50	0,77	0,48
494	Transport de mercaderies per carreteres i serveis de mudança	8,50	0,77	0,48
50	Transport marítim i per vies navegables interiors	13,13	1,19	0,74
51	Transport aeri	8,50	0,77	0,48
52	Emmagatzematge i activitats annexes al transport (excepte 5221)	8,50	0,77	0,48
5221	Activitats annexes al transport terrestre	6,43	0,58	0,36
53	Activitats postals i de correus	6,43	0,58	0,36



Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
		II	III	III
55	Serveis d'allotjament	4,28	0,39	0,24
56	Serveis de menjars i begudes	4,28	0,39	0,24
58	Edició	6,43	0,58	0,36
59	Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de programes de televisió, enregistrament de so i edició musical	4,28	0,39	0,24
60	Activitats de programació i emissió de ràdio i televisió	4,28	0,39	0,24
61	Telecomunicacions	6,43	0,58	0,36
62	Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica	6,43	0,58	0,36
63	Serveis d'informació (excepte 6391)	6,43	0,58	0,36
6391	Activitats de les agències de notícies	4,28	0,39	0,24
64	Serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions	4,28	0,39	0,24
65	Assegurances, reassegurances i fons de pensions, excepte Seguretat Social obligatòria	4,28	0,39	0,24
66	Activitats auxiliars en els serveis financers i en les assegurances	4,28	0,39	0,24
68	Activitats immobiliàries	6,43	0,58	0,36
69	Activitats jurídiques i de comptabilitat	4,28	0,39	0,24
70	Activitats de les seus centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial	6,43	0,58	0,36
71	Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècniques	6,43	0,58	0,36
72	Investigació i desenvolupament	6,43	0,58	0,36
72	Investigació i desenvolupament	6,43	0,58	0,36
73	Publicitat i estudis de mercat	6,43	0,58	0,36
74	Altres activitats professionals, científiques i tècniques (excepte 742)	6,43	0,58	0,36
742	Activitats de fotografia	4,28	0,39	0,24
75	Activitats veterinàries	6,43	0,58	0,36
77	Activitats de lloguer	6,43	0,58	0,36
78	Activitats relacionades amb l'ocupació (excepte 781)	6,43	0,58	0,36
781	Activitats de les agències de col·locació	6,43	0,58	0,36



Codi CNAE 2009 i títol de l'activitat econòmica		Índexs		
		II	III	III
79	Activitats de les agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i activitats relacionades	6,43	0,58	0,36
80	Activitats de seguretat i investigació	8,50	0,77	0,48
81	Serveis a edificis i activitats de jardineria (excepte 811)	8,50	0,77	0,48
811	Serveis integrals a edificis i instal·lacions	6,43	0,58	0,36
82	Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses (excepte: 8220 i 8292)	6,43	0,58	0,36
8220	Activitats dels centres de trucades	6,43	0,58	0,36
8292	Activitats d'envasament i empaquetatge	8,50	0,77	0,48
84	Administració pública i defensa; Seguretat Social obligatòria (excepte 842)	6,43	0,58	0,36
842	Prestació de serveis a la comunitat en general	8,50	0,77	0,48
85	Educació	4,28	0,39	0,24
86	Activitats sanitàries	6,43	0,58	0,36
87	Assistència en establiments residencials	6,43	0,58	0,36
88	Activitats de serveis socials sense allotjament	6,43	0,58	0,36
90	Activitats de creació, artístiques i espectacles	4,28	0,39	0,24

CS de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Via Laietana, 16, 08003 Barcelona
www.ccoo.cat