
Dilluns, 17 de desembre de 2012

ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA**Generalitat de Catalunya. Departament d'Empresa i Ocupació. Serveis Territorials**

RESOLUCIÓ de 4 de desembre de 2012, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord de la Comissió Negociadora de pròrroga del conveni col·lectiu de treball del sector de transitaris i duanes de la província de Barcelona per a l'any 2014 (codi de conveni núm. 08016425012010)

Vist el text de l'Acord de Pròrroga del Conveni col·lectiu de treball del sector de transitaris i duanes de la província de Barcelona subscrit per l'Associació de Transitaris Internacionals de Barcelona-Organització para la Logística i el Transporte (ATEIA-OLT Barcelona), l'Associació Agents Logístics, CCOO i UGT el dia 3 d'octubre de 2012, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

—1 Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Pròrroga del Conveni col·lectiu de treball del sector de transitaris i duanes de la província de Barcelona per a l'any 2014 (codi de conveni núm. 08016425012010) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Ocupació a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

CASTELLANO.

Transcripción literal del texto firmado por las partes.

ACUERDO DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DE PRÓRROGA DEL CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE TRANSITARIOS Y ADUANAS DE LA PROVINCIA DE BARCELONA.

Asistentes:

Representación empresarial:

Asociación de Transitaris Internacionales de Barcelona-Organización para la Logística y el Transporte (ATEIA-OLT Barcelona):

Joaquín L. Herrera y Mariano Fernández
Asesor: Javier Ibars Álvaro

Associació Agents Logístics:

Domingo Díaz Mijares
Asesor: Javier Ibars Álvaro

Representación social:

Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO-Catalunya:

Trinitat Corulla i Ramón March Planells
Suplente: Manuel Expósito
Asesor: Vicente Sánchez Mateu

Federació Nacional de Transports, Comunicació i Mar de Catalunya-UGT:

José María Gómez Lecina
Suplente: Carlos Boy Rodriguez

Dilluns, 17 de desembre de 2012

En Barcelona, a 3 de octubre de 2012, en la sede de ATEIA, siendo las 10.00 horas, se reúnen los representantes de los sindicatos: Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO-Catalunya y Federació Nacional de Transports, Comunicació i Mar de Catalunya-UGT, y de las organizaciones empresariales: Asociación de Transitarios Expedidores Internacionales y Asimilados (ATEIA), y Associació Agents Logístics.

Tras diversas negociaciones y debates, ambas representaciones acuerdan lo siguiente:

1. Se acuerda el texto que a continuación se adjunta, que modifica el Convenio colectivo del sector de transitarios y aduanas de la provincia de Barcelona:

ACUERDO:

- La delicada situación actual por la que atraviesa la economía española y las negativas perspectivas de decrecimiento económico y destrucción de empleo para los años 2012 y 2013, hacen absolutamente necesario que se adopten medidas de responsabilidad y esfuerzo por parte de todos para que no se deteriore la competitividad empresarial y para lograr el mantenimiento del empleo en el sector.

En este sentido, las organizaciones firmantes del presente Convenio acordamos un escenario de contención y moderación salarial para los años 2012 y 2013, respectivamente, y de moderación salarial con la aplicación de los criterios en materia salarial establecidos en el II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva para 2014, para hacer frente a la compleja y difícil coyuntura por la que atravesamos.

La contención y moderación pactada para 2012, 2013 y 2014 ha de servir para ayudar a evitar que se produzca la inaplicación salarial prevista en la Disposición Adicional del Convenio, así como para coadyuvar a que las empresas mejoren su situación y se puedan evitar o reducir extinciones contractuales o Expedientes de Regulación de Empleo, o la inaplicación de otras condiciones laborales previstas en el Convenio colectivo.

La parte empresarial se compromete a informar a las empresas de este acuerdo y a promover lo aquí expuesto junto con la representación sindical en la Comisión Paritaria.

En consecuencia, en materia salarial se acuerda lo siguiente:

En el año 2012 no se incrementarán las tablas salariales.

En el año 2013 se incrementarán las tablas salariales un 0,6%, sin cláusula de actualización.

En el año 2014 el aumento de las tablas salariales se ajustará a los siguientes criterios:

- Si el incremento del PIB a precios constantes en 2013 es inferior al 1%, el aumento salarial será del 0'6%.
- Si el incremento del PIB a precios constantes en 2013 es superior al 1% e inferior al 2%, el aumento salarial será del 1%.
- Si el incremento del PIB a precios constantes en 2013 alcanza o supera el 2%, el aumento salarial será del 1,5%.

En relación con el incremento salarial correspondiente al año 2014, se incorpora una cláusula de actualización aplicable al final del ejercicio, concretada en el exceso de la tasa de variación anual del IPC general español del mes de diciembre de 2014 sobre el 2%. Si la tasa de variación anual del IPC general español del mes de diciembre fuera superior a la tasa de variación anual del IPC armonizado de la Zona Euro en el mismo mes, entonces se tomará esta última para calcular el exceso. De producirse este hecho, la cantidad resultante se aplicaría en una vez. Si el precio medio internacional en euros del petróleo Brent en el mes de diciembre de 2014 es superior en un 10% al precio medio del mes de diciembre de 2013, para calcular el exceso citado se tomarán como referencia los indicadores de inflación mencionados excluyendo en ambos los carburantes y combustibles.

- En los supuestos de solicitud de inaplicación del convenio colectivo, en caso de desacuerdo durante el período de consultas entre la empresa y los representantes de los trabajadores, las partes deberán someter la discrepancia a la Comisión Paritaria del Convenio, a través del procedimiento que se expone a continuación:

Dilluns, 17 de desembre de 2012

PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN DE LA COMISIÓN PARITARIA EN LOS SUPUESTOS DE INAPLICACIÓN DEL CONVENIO.

En los supuestos de solicitud de inaplicación del Convenio colectivo regulados en el artículo 82.3 del Estatuto de los trabajadores, en caso de desacuerdo durante el periodo de consultas entre la empresa y los representantes de los trabajadores, las partes deberán someter la discrepancia a la comisión paritaria del convenio.

El procedimiento se iniciará mediante solicitud presentada por cualquiera de las partes implicadas, indicando el motivo de la discrepancia y la pretensión de inaplicación de las condiciones de trabajo que se plantea, acompañada de la siguiente documentación:

- Identificación del solicitante, centros de trabajo afectados y dirección de correo electrónico.
- Documentación relativa a la concurrencia de las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- Relación de las condiciones de trabajo del convenio colectivo que se pretenden inaplicar, detallando las nuevas condiciones de trabajo que se quieren aplicar y el período durante el cual se pretenden establecer.
- Número y clasificación profesional de los trabajadores afectados por la inaplicación de condiciones de trabajo del convenio colectivo.
- Información sobre la composición de la representación de los trabajadores, especificando si son representación unitaria o representación elegida conforme al artículo 41 del Estatuto de los trabajadores.

La solicitud y documentación expresadas en el apartado anterior, se podrán remitir indistintamente a cualquiera de las organizaciones firmantes del convenio:

- Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO-Catalunya. Barcelona, 08003. Via Laietana, 16, 7ª planta. mar@cco.cat.
- Federació Nacional de Transports, Comunicació i Mar de Catalunya-UGT. Barcelona 08001. Plaza Manuel Vázquez Montalbán, 6, 3ª. portscat@catalunya.ugt.org.
- Asociación de Transitarios Internacionales de Barcelona–Organización para la Logística y el Transporte (ATEIA-OLT Barcelona). Barcelona 08003. Vía Laietana, 32, 2ª planta. ateia@bcn.ateia.com.
- Associació Agents Logístics. Barcelona, 08009. C/ Diputació, 295. Domingo.diaz@asbureau.com.

La organización que haya recibido la solicitud remitirá inmediatamente copia de la misma al resto de organizaciones firmantes del convenio colectivo y se fijará una fecha para celebrar reunión de la comisión paritaria en el plazo máximo de 7 días a contar desde la recepción de la solicitud. Se remitirá, asimismo copia de la solicitud a la otra parte de la controversia para que remita, antes de la fecha prevista para la reunión, las alegaciones que, en su caso, considere oportunas.

Una vez reunida la Comisión Paritaria se pronunciará, en un plazo máximo de siete días laborables (descontando sábados, domingos y festivos), ampliable a diez días laborables, sobre la concurrencia de las causas económicas, técnicas, organizativas o de producción que justifican la solicitud de inaplicación, declarando la procedencia o improcedencia de dicha solicitud. Para ello, se someterá la cuestión a votación, siendo necesario el voto de la mayoría de los miembros de la comisión paritaria. En caso de no obtenerse dicha mayoría, se expresará el sentido del voto de cada miembro y se reflejará la inexistencia de acuerdo tras la finalización del trámite ante la Comisión Paritaria.

Se podrá delegar el voto por imposibilidad de asistencia a la reunión de la Comisión Paritaria por parte de cualquiera de sus miembros.

La Comisión Paritaria levantará acta de la reunión y la remitirá a las partes afectadas por la solicitud de la inaplicación.

En caso de persistir el desacuerdo tras la finalización del trámite ante la comisión paritaria, se generalizará como forma ágil y eficiente de solución del conflicto, las propuestas mediadoras desde la mediación inicial en el TLC y favoreciendo la solución arbitral una vez finalizada la mediación sin acuerdo. En este sentido, el arbitraje sería delegado por el propio Tribunal Laboral de Cataluña en conflictos que no tengan carácter jurídico.

Dilluns, 17 de desembre de 2012

- Se aumenta la vigencia del convenio colectivo hasta el 31 de diciembre de 2014. Durante el año 2014 no se abonará la bolsa de vacaciones.

- Las partes se comprometen a celebrar la reunión de constitución de la Comisión Paritaria Sectorial de Formación, prevista en el Artículo 57 del Convenio Colectivo para el día 8 de noviembre de 2012.

MECANISMOS DE FLEXIBILIDAD INTERNA.

Las partes firmantes del presente Convenio colectivo coinciden en la voluntad de mantener el empleo y, con este objetivo, manifiestan su voluntad de informar a las empresas acerca de los diversos mecanismos de flexibilidad interna, tales como la modificación sustancial de condiciones de trabajo o los expedientes de regulación de empleo de suspensión de contratos o de reducción de jornada, como opciones alternativas para evitar ajustes traumáticos a través de los procedimientos de despido colectivo.

- ARTÍCULO 58. ACUMULACIÓN DE CRÉDITO SINDICAL.

Para facilitar la actividad e interlocución sindical relativa al desarrollo del convenio colectivo de transitarios y aduanas de la provincia de Barcelona, el crédito horario sindical se podrá ampliar hasta la totalidad de la jornada a desarrollar en la empresa mediante la acumulación de las horas correspondientes a otros miembros de Comités de Empresa o delegados de personal de las diferentes empresas incluidas en el ámbito de aplicación del Convenio, con el fin de que puedan dedicarse a las funciones de seguimiento del mismo, para lo que se establecen un máximo de 3.400 horas anuales que se utilizarán por los sindicatos firmantes del presente Convenio en proporción a la representatividad que acrediten en este sector.

Para poder acogerse a la acumulación de crédito horario establecida en el párrafo anterior, se deberán reunir las siguientes condiciones:

- Ser trabajador/a de alguna de las empresas de aplicación del presente Convenio, o de alguna empresa en la que se aplique un Convenio propio y tenga como normativa subsidiaria el presente Convenio colectivo.

- Ser designado/a miembro de la Comisión Paritaria por las organizaciones sindicales firmantes del presente Convenio.

2. Registrar el Acuerdo que modifica el Convenio colectivo en el Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, a los efectos oportunos para su registro y publicación en el *Boletín Oficial de la provincia de Barcelona*.

3. Se acuerda nombrar a los efectos de comunicación y registro del presente acuerdo al señor Javier Ibars.

Sin más asuntos que tratar se levanta la sesión, de la que se extiende la presente acta que firman los presentes en la reunión de la Comisión Negociadora, extendiéndose de la misma las correspondientes copias, siendo las 12.00 horas.

CATALÀ.

Traducció del text original aportada per les parts.

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE PRÒRROGA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DEL SECTOR DE TRANSITARIS I DUANES DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA.

Assistents:

Representació empresarial:

Associació de Transitaris internacionals de Barcelona-Organització per a la Logística i el Transport (ATEIA-OLT Barcelona):

Joaquín L. Herrera i Mariano Fernández
Assessor: Javier Ibars Álvaro

Associació Agents Logístics:

Domingo Díaz Mijares
Assessor: Javier Ibars Álvaro

Dilluns, 17 de desembre de 2012

Representació social:

Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO-Catalunya:

Trinitat Corulla i Ramón March Planells

Suplent: Manuel Expósito

Assessor: Sr. Vicente Sánchez Mateu

Federació Nacional de Transports, Comunicació i Mar de Catalunya - UGT:

José María Gómez Lecina

Suplent: Carlos Boy Rodriguez

A Barcelona, a 3 d'octubre de 2012, a la seu d'ATEIA, a les 10.00 hores, es reuneixen els representants dels sindicats: Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO-Catalunya i Federació Nacional de Transports, Comunicació i Mar de Catalunya-UGT, i de les organitzacions empresarials: Associació de Transitaris Expedidors Internacionals i Assimilats (ATEIA), i Associació Agents Logístics.

Després de diverses negociacions i debats, ambdues representacions acorden el següent:

1. S'acorda el text que a continuació s'adjunta, que modifica el conveni col·lectiu del sector de transitaris i duanes de la província de Barcelona:

ACORD

- La delicada situació actual per la qual travessa l'economia espanyola i les negatives perspectives de decreixement econòmic i destrucció d'ocupació per als anys 2012 i 2013, fan absolutament necessari que s'adoptin mesures de responsabilitat i esforç per part de tots perquè no es deteriori la competitivitat empresarial i per aconseguir el manteniment de l'ocupació en el sector.

En aquest sentit, les organitzacions signants d'aquest conveni acordem un escenari de contenció i moderació salarial per als anys 2012 i 2013, respectivament, i de moderació salarial amb l'aplicació dels criteris en matèria salarial que estableix el II Acord per a l'Ocupació i la Negociació Col·lectiva per al 2014, per fer front a la complexa i difícil conjuntura per la qual travessem.

La contenció i moderació pactada per a 2012, 2013 i 2014 ha de servir per ajudar a evitar que es produeixi la inaplicació salarial que preveu la Disposició Addicional del Conveni, així com per a coadjuvar a que les empreses millorin la seva situació i es puguin evitar o reduir extincions contractuals o Expedients de Regulació d'Ocupació, o la inaplicació d'altres condicions laborals previstes en el conveni col·lectiu.

La part empresarial es compromet a informar les empreses d'aquest acord i a promoure el aquí exposat juntament amb la representació sindical en la Comissió Paritària.

En conseqüència, en matèria salarial s'acorda el següent:

L'any 2012 no s'incrementaran les taules salarials.

L'any 2013 s'incrementaran les taules salarials un 0,6%, sense clàusula d'actualització.

L'any 2014 l'augment de les taules salarials s'ajustaran als següents criteris:

- Si l'increment del PIB a preus constants el 2013 és inferior a l'1%, l'augment salarial serà del 0,6%.
- Si l'increment del PIB a preus constants el 2013 és superior a l'1% i inferior al 2%, l'augment salarial serà de l'1%.
- Si l'increment del PIB a preus constants el 2013 arriba o supera el 2%, l'augment salarial serà del 1,5%.

En relació amb l'increment salarial corresponent a l'any 2014, s'incorpora una clàusula d'actualització aplicable al final de l'exercici concretada en l'excés de la taxa de variació anual de l'IPC general espanyol del mes de desembre de 2014 sobre el 2%. Si la taxa de variació anual de l'IPC general espanyol del mes de desembre és superior a la taxa de variació anual de l'IPC harmonitzat de la zona euro en el mateix mes, llavors es prendrà aquesta última per calcular l'excés. Si es produeix aquest fet, la quantitat resultant s'aplicaria en un cop. Si el preu mitjà internacional en euros del petroli Brent el mes de desembre de 2014 és superior en un 10% al preu mitjà del mes de desembre de 2013, per

Dilluns, 17 de desembre de 2012

calcular l'excés esmentat es prendran com a referència els indicadors d'inflació esmentats excloent en ambdós els carburants i combustibles.

- En els supòsits de sol·licitud d'inaplicació del conveni col·lectiu, en cas de desacord durant el període de consultes entre l'empresa i els representants dels treballadors, les parts han de sotmetre la discrepància a la comissió paritària del conveni, a través del procediment que s'exposa a continuació:

PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA EN ELS SUPÒSITS D'INAPLICACIÓ DEL CONVENI.

En els supòsits de sol·licitud d'inaplicació del Conveni col·lectiu regulats a l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, en cas de desacord durant el període de consultes entre l'empresa i els representants dels treballadors, les parts han de sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària del Conveni.

El procediment s'iniciarà mitjançant sol·licitud presentada per qualsevol de les parts implicades, indicant el motiu de la discrepància i la pretensió d'inaplicació de les condicions de treball que es planteja, acompanyada de la següent documentació:

- Identificació del sol·licitant, centres de treball afectats i adreça de correu electrònic.
- Documentació relativa a la concurrència de les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
- Relació de les condicions de treball del conveni col·lectiu que es pretenen inaplicar, detallant les noves condicions de treball que es volen aplicar i el període durant el qual es pretenen establir.
- Nombre i classificació professional dels treballadors afectats per la inaplicació de condicions de treball del Conveni col·lectiu.
- Informació sobre la composició de la representació dels treballadors, especificant si són representació unitària o representació elegida d'acord amb l'article 41 de l'Estatut dels treballadors.

La sol·licitud i documentació expressades en l'apartat anterior, es podran remetre indistintament a qualsevol de les organitzacions signants del Conveni:

- Federació de Serveis a la Ciutadania de CCOO-Catalunya. Barcelona, 08003. Via Laietana, 16, 7^a planta. mar@ccoo.cat.
- Federació Nacional de Transports, Comunicació i Mar de Catalunya- UGT. Barcelona 08001. Pl. Manuel Vázquez Montalbán, 6, 3^a. portscat@catalunya.ugt.org.
- Associació de Transitaris Internacionals de Barcelona. – Organització per a la Logística i el Transport (ATEIA-OLT Barcelona). Barcelona 08003. Via Laietana, 32, 2^a planta. ateia@bcn.ateia.com.
- Associació Agents Logístics. Barcelona, 08009. C/ Diputació, 295. Domingo.diaz@asbureau.com.

L'organització que hagi rebut la sol·licitud haurà de remetre immediatament còpia a la resta d'organitzacions signants del conveni col·lectiu i es fixarà una data per celebrar reunió de la comissió paritària en el termini màxim de 7 dies a comptar de la recepció de la sol·licitud. Es remetrà, així mateix còpia de la sol·licitud a l'altra part de la controvèrsia perquè remeti, abans de la data prevista per a la reunió, les al·legacions que, si s'escau, consideri oportunes.

Un cop reunida la Comissió Paritària es pronunciarà, en un termini màxim de set dies laborables (descomptant dissabtes, diumenges i festius), ampliable a deu dies feiners, sobre la concurrència de les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que justifiquen la sol·licitud d'inaplicació, declarant la procedència o improcedència de la sol·licitud. Per això, se sotmetrà la qüestió a votació, sent necessari el vot de la majoria dels membres de la comissió paritària. En cas que no s'obtingui la majoria, s'ha d'expressar el sentit del vot de cada membre i es reflectirà la inexistència d'acord després de la finalització del tràmit davant la Comissió Paritària.

Es podrà delegar el vot per impossibilitat d'assistència a la reunió de la Comissió Paritària per part de qualsevol dels seus membres.

La Comissió Paritària aixecarà acta de la reunió i la remetrà a les parts afectades per la sol·licitud de la inaplicació.

Dilluns, 17 de desembre de 2012

En cas de persistir el desacord després de finalitzar el tràmit davant la comissió paritària, es generalitzarà com a forma àgil i eficient de solució del conflicte, les propostes mediadores des de la mediació inicial al TLC i afavorint la solució arbitral un cop finalitzada la mediació sense acord. En aquest sentit, l'arbitratge seria delegat pel propi Tribunal Laboral de Catalunya en conflictes que no tinguin caràcter jurídic.

- S'augmenta la vigència del Conveni col·lectiu fins al 31 de desembre de 2014. Durant l'any 2014 no s'abonarà la borsa de vacances.

- Les parts es comprometen a celebrar la reunió de constitució de la Comissió Paritària sectorial de Formació, que preveu l'article 57 del Conveni col·lectiu per al dia 8 de novembre de 2012.

MECANISMES DE FLEXIBILITAT INTERNA.

Les parts signants d'aquest conveni col·lectiu coincideixen en la voluntat de mantenir l'ocupació i, amb aquest objectiu, manifesten la seva voluntat d'informar a les empreses sobre els diversos mecanismes de flexibilitat interna, com ara la modificació substancial de condicions de treball o els expedients de regulació d'ocupació de suspensió de contractes o de reducció de jornada, com opcions alternatives per evitar ajustos traumàtics a través dels procediments d'acomiadament col·lectiu.

ARTICLE 58. ACUMULACIÓ DE CRÈDIT SINDICAL.

Per facilitar l'activitat i interlocució sindical relativa al desenvolupament del conveni col·lectiu de transitaris i duanes de la província de Barcelona, el crèdit horari sindical es podrà ampliar fins a la totalitat de la jornada a desenvolupar en l'empresa mitjançant l'acumulació de les hores corresponents a altres membres de Comitès d'Empresa o delegats de personal de les diferents empreses incloses en l'àmbit d'aplicació del Conveni, amb la finalitat que puguin dedicar-se a les funcions de seguiment, per al que s'estableixen un màxim de 3.400 hores anuals que s'utilitzaran pels sindicats signants d'aquest Conveni en proporció a la representativitat que acreditin en aquest sector.

Per poder acollir-se a l'acumulació de crèdit horari que estableix el paràgraf anterior, s'hauran de reunir les següents condicions:

- Ser treballador/a d'alguna de les empreses d'aplicació d'aquest Conveni, o d'alguna empresa on s'apliqui un conveni propi i tingui com a normativa subsidiària aquest Conveni Col·lectiu.

- Ser designat/a membre de la Comissió Paritària per les organitzacions sindicals signants d'aquest Conveni.

2. Registrar l'acord que modifica el Conveni col·lectiu al Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, als efectes oportuns per al seu registre i publicació en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

3. S'acorda nomenar els efectes de comunicació i registre d'aquest acord al senyor Javier Ibars.

Sense més assumptes que tractar s'aixeca la sessió, de la qual s'estén la present acta que signen els presents en la reunió de la Comissió Negociadora, estenent de la mateixa les corresponents còpies, sent les 12.00 hores.

Barcelona, 4 de desembre de 2012

El director dels Serveis Territorials a Barcelona, Eliseu Oriol Pagès