



estudi de **joves** i **ocupació** a Catalunya

Setembre 2012

Estudi dirigit per:
Han participat en aquest estudi:

Amb la col·laboració de

Aina Vidal
Romina Garcia
Tània Pérez
Àrea Socioeconòmica de la CONC

PRESENTACIÓ

ACCIÓ JOVE - Joves de CCOO de Catalunya, és un moviment de joves per a la regeneració del sindicalisme que veiem en CCOO de Catalunya l'espai des d'on transformar les condicions de treball i de vida dels i les joves de Catalunya.

Entenem que per transformar la realitat, primer cal analitzar-la. Per això és imprescindible conèixer la situació laboral en la qual es troba el jovent en el nostre país.

I ja és molt de temps anunciant l'agreuement de la situació, denunciant el dèficit absolut de polítiques útils per resoldre els problemes en el nostre mercat de treball. Les reformes que s'han aprovat no busquen resoldre la problemàtica, són mesures fetes de cara als mercats i d'esquena a les persones. Polítiques que responen a una estratègia orquestrada per a demolir l'Estat Social i les polítiques públiques i que estan suposant "el toc de gràcia" per als col·lectius més desfavorits i amb un risc més elevat de caure en l'exclusió social. Entre ells, el col·lectiu dels i les joves que, com veurem en el present estudi, es troben en una greu situació d'indefensió i desprotecció.

Presentem doncs l'estudi "Joves i ocupació a Catalunya 2012" per tal de veure la situació actual i l'impacte, no només de la crisi, sinó també de les últimes reformes del mercat laboral aprovades darrerament.

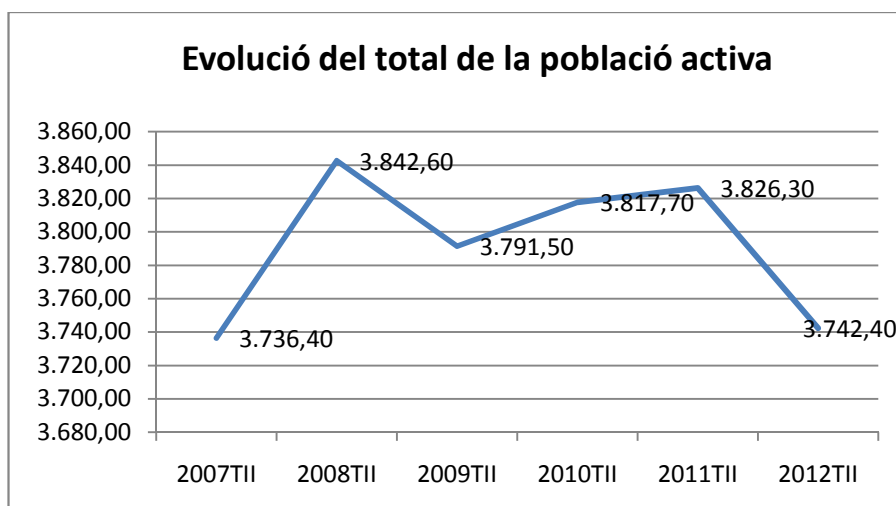
ÍNDEX

1. Activitat	pàg. 5
1.1. Població activa	6
1.2. Taxes d'activitat	6
2. Ocupació	pàg. 8
2.1 Població ocupada	9
2.2 Taxes d'ocupació	9
3. Atur	pàg. 11
3.1 Població aturada	12
3.2 Taxes d'atur	12
3.3 Primera cerca	14
3.4 Distribució d'aturats per sector econòmic	14
3.5 Evolució de la distribució d'aturats per sectors	15
4. Salari	pàg. 17
4.1 Salari, edat i tipus de contracte	18
4.2 Salari en funció dels estudis	19
4.3 Distribució població per guanys salarials	20
5. Contractació	pàg. 21
5.1 contractació temporal i indefinida per grups d'edat	22
5.2 tipus de contractes indefinits	23
5.3 tipus de contractes temporals	24
6. Conclusions	pàg. 25
7. Propostes	pàg.27

1. ACTIVITAT

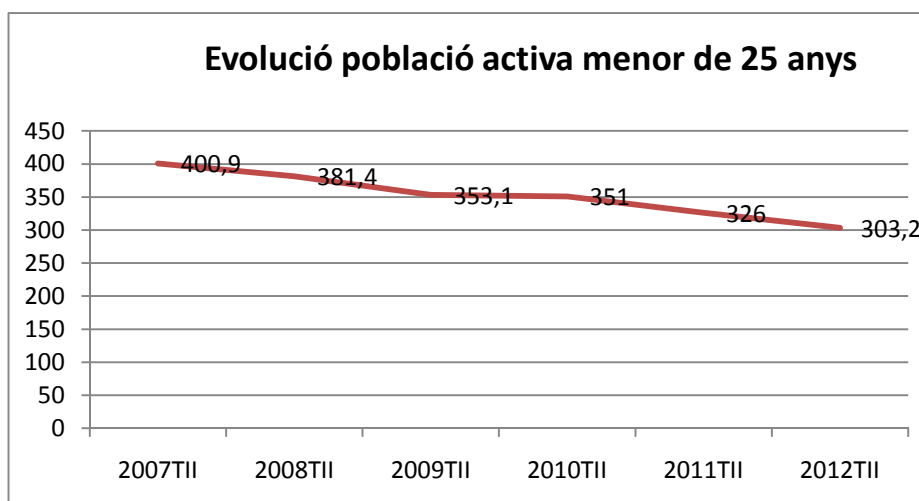
La població activa és el conjunt de persones de més de 16 anys que, en un període determinat, poden treballar.

Com podem observar en el gràfic que ens mostra l'evolució des del 2007 fins a l'actualitat, la població activa a Catalunya ha anat experimentant pujades i baixades tenint un descens molt gran aquest 2012 que ens situa a valors molt pròxims de l'any 2007.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

Si observem però la població activa entre els i les menors de 25 anys, veiem que no ha parat de decreixre havent perdut des de 2007, un total de 97.700 joves actius o amb possibilitat de treballar.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

1.1. Població activa per grups d'edat

	2007TII	2008TII	2009TII	2010TII	2011TII	2012TII
Total	3.736,40	3.842,60	3.791,50	3.817,70	3.826,30	3.742,40
De 16 a 19	96,6	84,2	78,7	80,8	64,5	60,5
De 20 a 24	304,3	297,2	274,4	270,2	261,5	242,7
De 25 a 54	2.890,90	2.978,20	2.956,90	2.974,50	2.994,70	2.918,80
55 i més	444,6	483,1	481,6	492,2	505,6	520,4

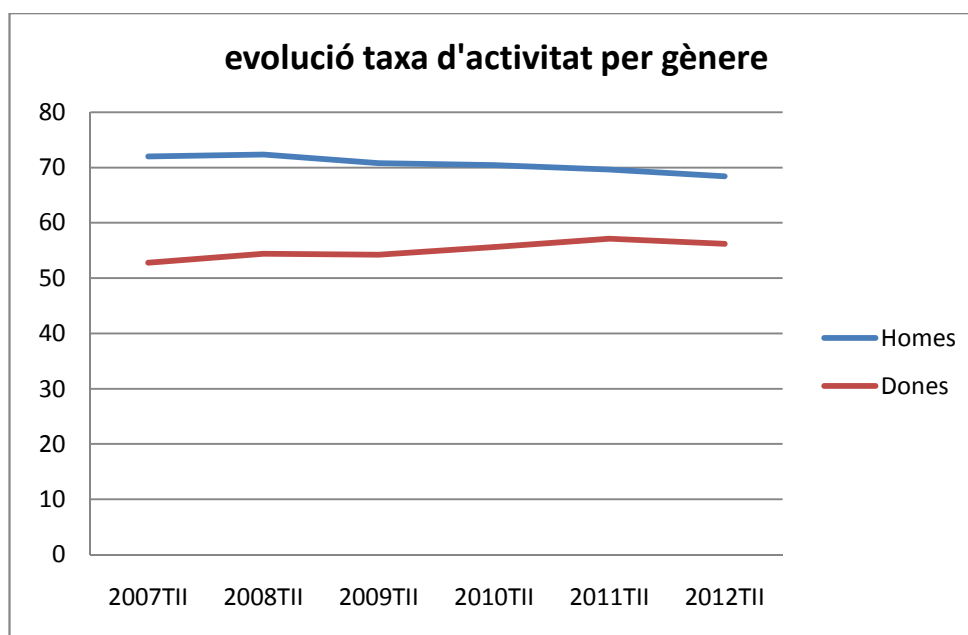
Font: INE (Catalunya -en milers de persones)

Si fem un anàlisi més acurat per grups d'edat, veiem com, tot i que el grup de 25 a 54 ha patit un descens de 75.900 persones en un any, són els trams de 16 a 19 i de 20 a 24 els que decreixen de forma contínua. Des del 2007, la població activa entre els menors de 25 anys ha perdut 97.700 joves.

El grup d'edat que més població activa concentra és el de 25 a 54 tot i el descens, i l'únic tram que té una tendència de creixement sostingut és el de 55 i més.

1.2. Taxa de la població activa per sexes i grups d'edat

Per gènere, si bé les taxes d'activitat femenines sempre han sigut molt inferiors que les masculines, fins al 2011, el diferencial s'estava reduint. La taxa masculina baixava i la femenina pujava. Aquest 2012 però sembla haver canviat la tendència i la taxa d'activitat femenina ha baixat quasi un punt. Al 2n trimestre de 2012, doncs, la taxa d'activitat femenina estava 12,2 punts per sota de la masculina.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

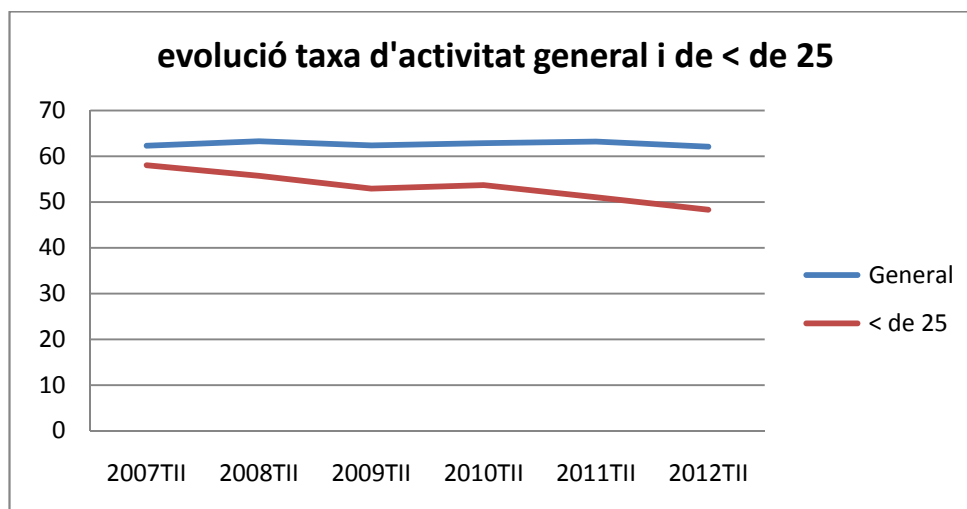
Si observem la taula veiem per sexes i grups d'edat l'evolució de la taxa d'activitat a Catalunya.

	2007TII	2008TII	2009TII	2010TII	2011TII	2012TII
General						
Total	62,27	63,25	62,39	62,86	63,22	62,1
Menors de 25	58,02	55,74	52,94	53,69	51,06	48,34
De 16 a 19	35,94	31,14	29,28	30,02	24,15	22,71
De 20 a 24	72,07	71,8	68,92	70,23	70,42	67,27
De 25 a 54	86,03	87,33	86,91	87,95	89,53	88,61
De 55 i més	22,81	24,39	23,98	24,16	24,44	24,72
Homes						
Total	72,03	72,37	70,82	70,46	69,66	68,4
Menors de 25	61,93	58,98	57,68	56,18	50,24	49,31
De 16 a 19	40,44	34,5	33,86	30,76	23,93	25,34
De 20 a 24	75,68	75,1	73,89	74,2	69,5	67,36
De 25 a 54	94,83	94,77	94,13	94,28	94,63	93,88
De 55 i més	31,37	33,81	31,05	31,08	31,2	30,41
Dones						
Total	52,8	54,42	54,26	55,6	57,12	56,2
Menors de 25	53,89	52,32	47,97	51,08	51,92	47,34
De 16 a 19	31,16	27,57	24,42	29,24	24,39	19,92
De 20 a 24	68,28	68,35	63,74	66,13	71,36	67,18
De 25 a 54	76,78	79,54	79,38	81,43	84,33	83,31
De 55 i més	15,8	16,66	18,19	18,5	18,9	20,07

Font: INE (Catalunya)

En termes d'edat, els menors de 25 estan 13,76 punts per sota de la taxa general i ampliant diferencial. Si a l'inici de la crisi, al 2007, estaven 4,25 punts per sota, en 5 anys la diferència s'ha ampliat 9,51 punts fins a arribar als 13,76 punts que comentàvem.

És important destacar que **entre els i les joves, també hi ha diferències de gènere. Excepte la franja de 20 a 24 que és molt similar, en totes les franges les noies joves tenen una taxa d'activitat força inferior a la dels nois.**

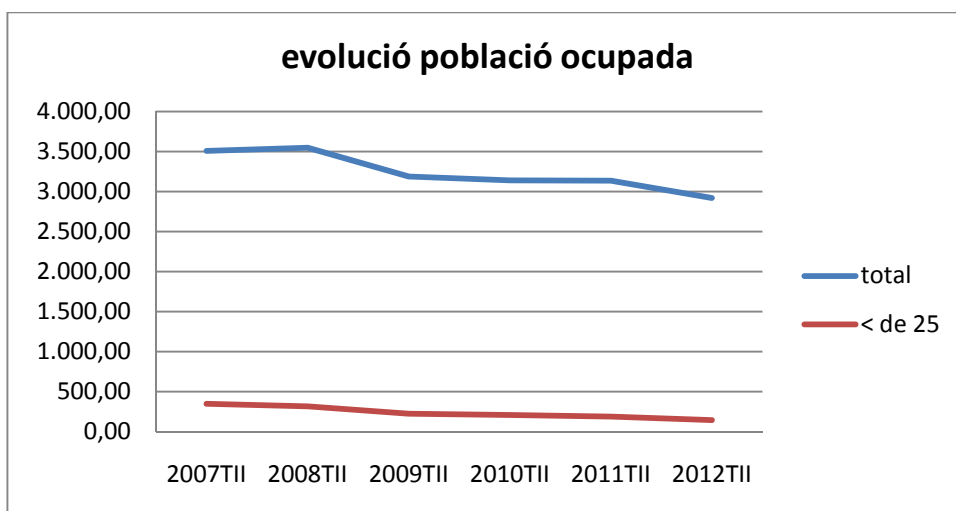


Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

2. OCUPACIÓ

La població ocupada és el conjunt de persones de 16 o més anys que estan treballant per compte aliè o estan desenvolupant una activitat per compte propi en el període de referència.

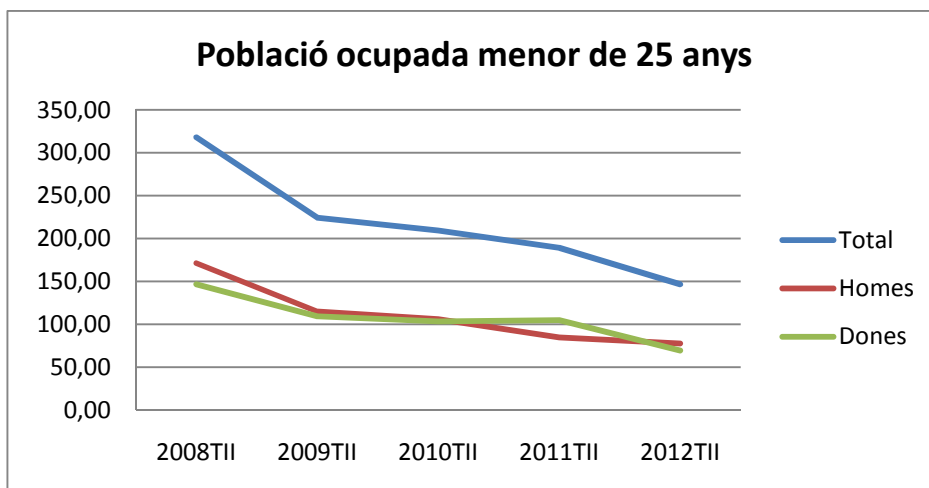
En aquest gràfic podem veure l'evolució de la població ocupada total i la dels menors de 25 anys des del 2n trimestre de 2007 al 2n trimestre de 2012.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

Tal i com ja passava amb la població activa, veiem com la població ocupada ha disminuït en el tram general. En un any 215.000 persones, i concretament, en el tram de menors de 25, 42.400 joves menys ocupats.

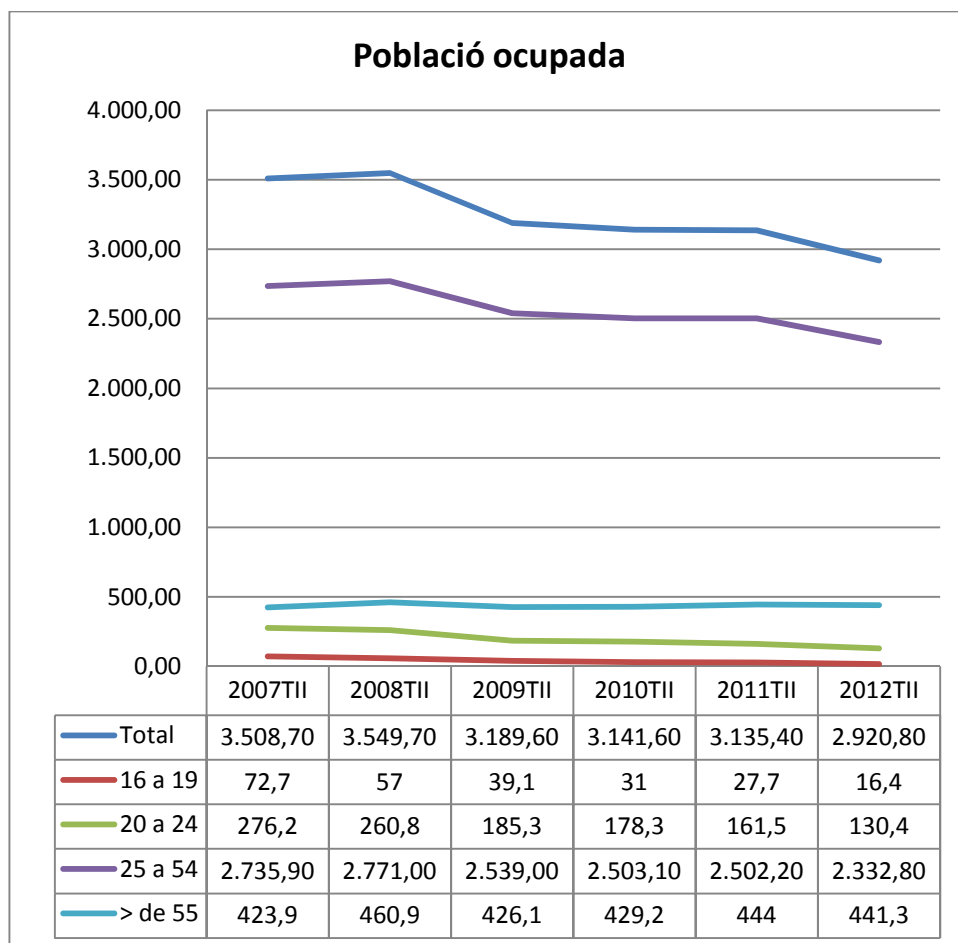
Actualment, **els joves menors de 25 anys representen tant sols el 5% de la població ocupada, i en un període de 6 anys, han patit un descens del 42%.**



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

2.1 Població ocupada per grups d'edat

Si mirem els grups d'edat, veiem com el col·lectiu dels i les **joves es veu fortament castigat per l'actual mercat de treball, ja que presenta els valors més baixos en matèria d'ocupació**. El col·lectiu de 55 anys i més ha experimentat un descens moderat, i tot i que la baixada en el tram de 25 a 54 és destacable amb una pèrdua de 169.400 persones, no és comparable amb els altres trams.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

2.2 Taxes d'ocupació per sexe i grups d'edat

	2007TII	2008TII	2009TII	2010TII	2011TII	2012TII
General						
Total	58,47	58,43	52,48	51,73	51,81	48,47
< de 25	50,49	46,44	33,66	32	29,64	23,4
De 16 a 19	27,04	21,09	14,56	11,51	10,39	6,15
De 20 a 24	65,41	63	46,56	46,33	43,49	36,14
De 25 a 54	81,42	81,26	74,63	74,01	74,8	70,82
55 i més	21,75	23,27	21,22	21,07	21,46	20,96

Homes						
Total	68,09	66,78	58,89	57,61	56,74	52,79
< de 25	54,58	48,78	33,69	31,75	26	24,29
De 16 a 19	29,96	24,76	15,5	11,14	8,22	7,45
De 20 a 24	70,33	64,6	46,06	46,36	39,01	36,97
De 25 a 54	90,37	87,97	80,1	79,07	79,05	73,95
55 i més	29,86	32,41	27,7	26,84	27,03	25,51
Dones						
Total	49,14	50,34	46,31	46,12	47,13	44,42
< de 25	46,16	43,98	33,64	32,27	33,44	22,48
De 16 a 19	23,94	17,19	13,56	11,9	12,69	4,77
De 20 a 24	60,22	61,34	47,07	46,3	48,09	35,3
De 25 a 54	72,02	74,22	68,93	68,79	70,48	67,68
55 i més	15,11	15,77	15,9	16,35	16,9	17,25

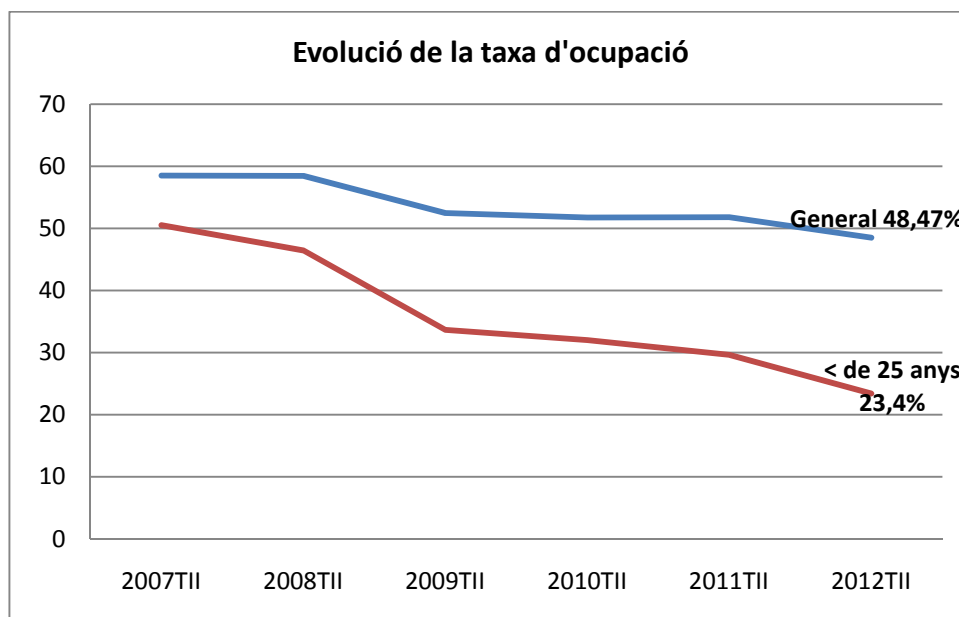
Font: INE (Catalunya)

A la taula veiem com la taxa d'ocupació de Catalunya ha anat disminuint progressivament, i si bé al 2011, la taxa femenina es mantenia lleugerament per sobre de la masculina en els trams de menors de 25, aquest 2012 s'ha tornat a invertir la tendència i el col·lectiu femení ha patit una davallada molt forta.

En termes d'edat, **el col·lectiu més castigat és clarament el jove, amb una taxa d'ocupació del 23,4% entre els menors de 25 anys. Preocupa a més, que en sis anys no ha parat de caure en picat, i no sembla haver tocat fons. L'edat i el gènere, per tant, són factors determinants.**

En aquest gràfic podem veure l'evolució de les taxes d'ocupació dels menors de 25 anys i la de la població general.

Observem no tan sols el continu decreixement, sinó també com la diferència entre el col·lectiu general i el de menors de 25, cada vegada s'està fent més gran.

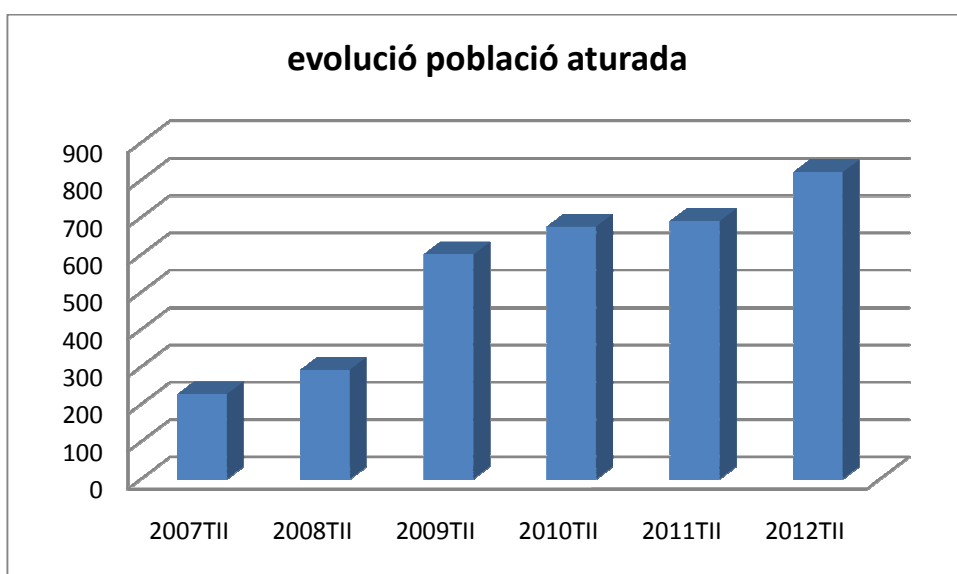


Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE

3. ATUR

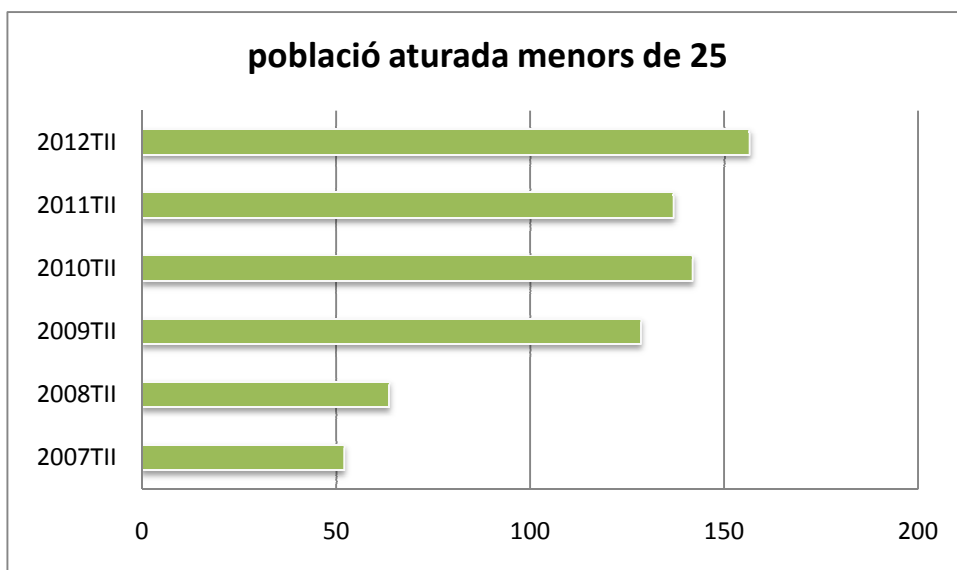
La població aturada la conformen les persones que no tenen cap ocupació en el període estudiat i que estan disponibles per treballar.

A Catalunya, l'atur no ha parat de créixer des del 2007, i tot i que des de 2009, el ritme de creixement era més lent, aquest 2012 hem experimentat un augment molt gran del nombre d'aturats i aturades. En un any l'atur a Catalunya ha crescut en 130.700 persones.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

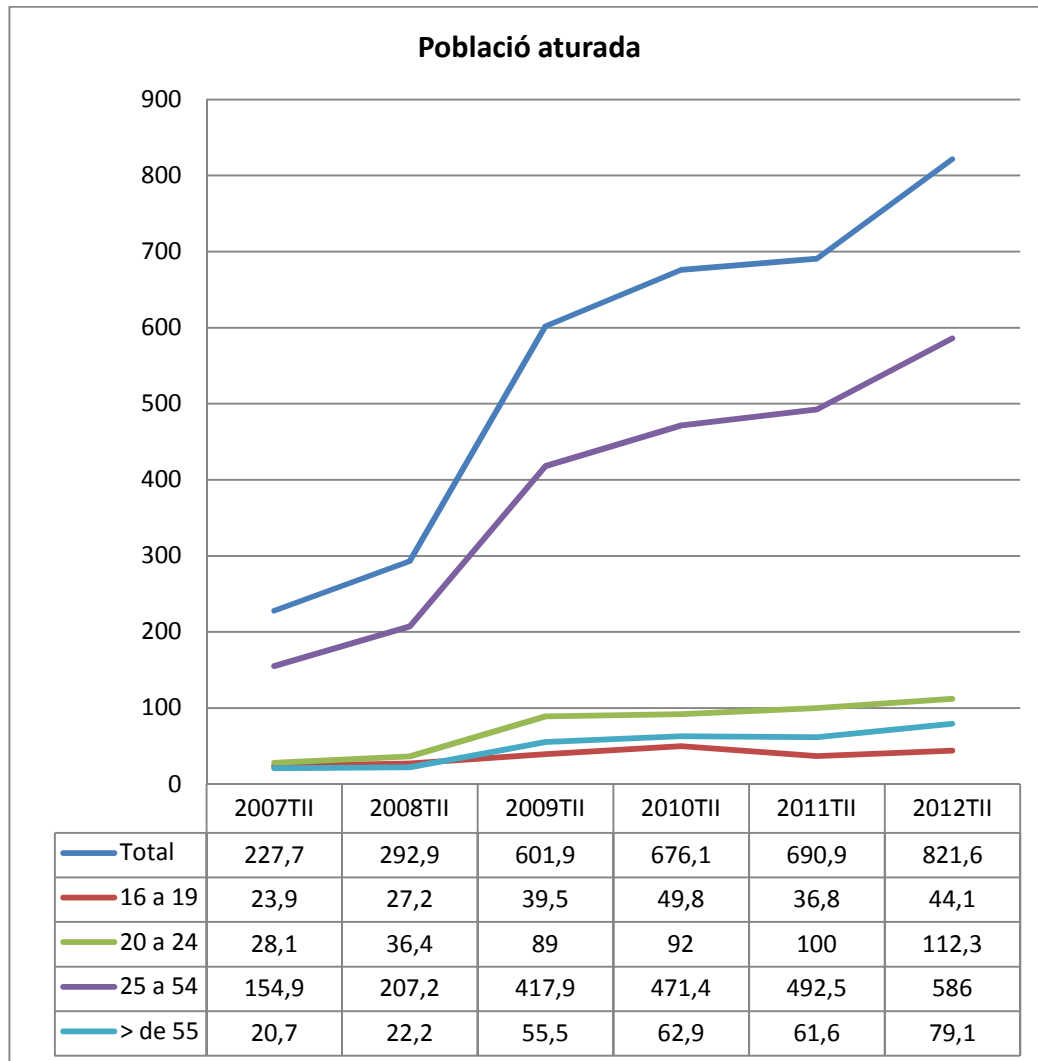
I aquí podem veure en milers de persones la població aturada menor de 25 anys



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

3.1 Població aturada per grups d'edat

Com podem veure en aquest gràfic, la població aturada a Catalunya es concentra, com és lògic, en el tram d'edat de 25 a 54 anys amb 586.000 aturats i aturades el segon trimestre de 2012.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya -milers de persones)

El col·lectiu però que més està patint la xacra de l'atur segueix essent el dels i les joves, que segueix creixent i incrementant la diferència amb el general, mantenint-se com a el principal problema entre els i les joves.

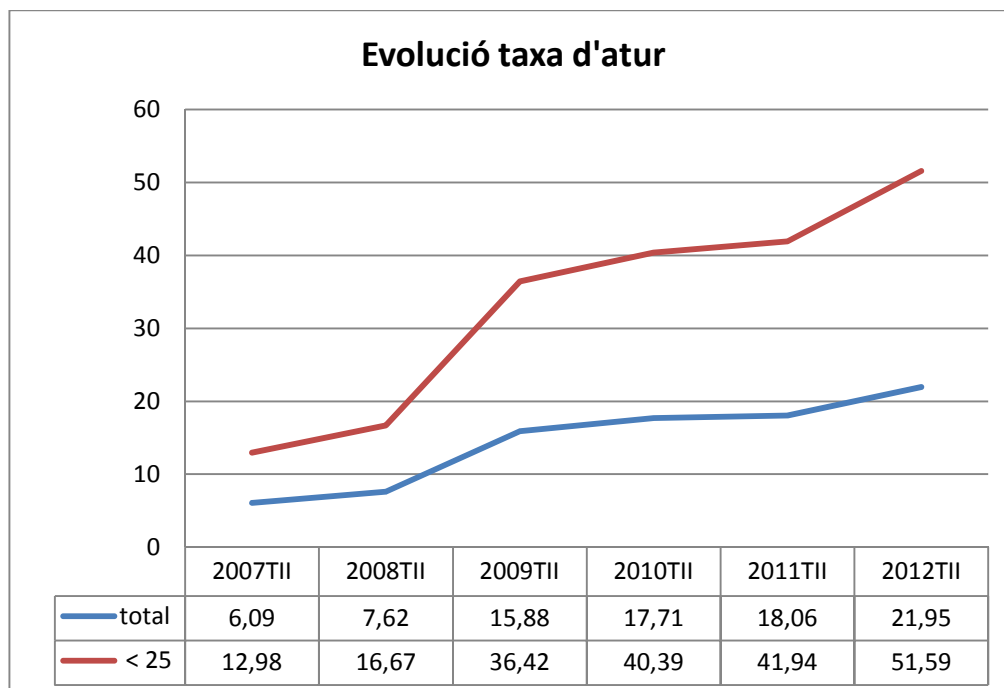
3.2 Taxes d'atur per sexe i per grups d'edat

A la taula veiem com la taxa d'atur segueix creixent en tots els trams d'edat. Però si la taxa general és d'un 21,95%, els joves menors de 25 anys superen en més del doble la mitjana general arribant fins a un 51'59%, essent el tram de 16 a 19 els qui registren la xifra més elevada amb un 72,91% d'atur.

	2007TII	2008TII	2009TII	2010TII	2011TII	2012TII
Total	6,09	7,62	15,88	17,71	18,06	21,95
< de 25	12,98	16,67	36,42	40,39	41,94	51,59
De 16 a 19	24,76	32,29	50,26	61,67	56,99	72,91
De 20 a 24	9,25	12,25	32,45	34,03	38,23	46,27
De 25 a 54	5,36	6,96	14,13	15,85	16,45	20,08
55 i més	4,66	4,59	11,52	12,79	12,18	15,21
Homes						
Total	5,47	7,72	16,85	18,25	18,56	22,83
< de 25	11,86	17,29	41,59	43,49	48,26	50,74
De 16 a 19	25,91	28,24	54,21	63,79	65,65	70,59
De 20 a 24	7,06	13,98	37,66	37,52	43,87	45,12
De 25 a 54	4,71	7,18	14,91	16,13	16,46	21,23
55 i més	4,83	4,14	10,77	13,64	13,36	16,13
Dones						
Total	6,92	7,5	14,66	17,06	17,48	20,95
< de 25	14,34	15,94	29,88	36,83	35,6	52,51
De 16 a 19	23,16	37,66	44,44	59,31	47,98	76,04
De 20 a 24	11,8	10,26	26,15	29,98	32,61	47,46
De 25 a 54	6,2	6,68	13,18	15,51	16,43	18,76
55 i més	4,38	5,35	12,58	11,61	10,58	14,06

Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya – milers de persones)

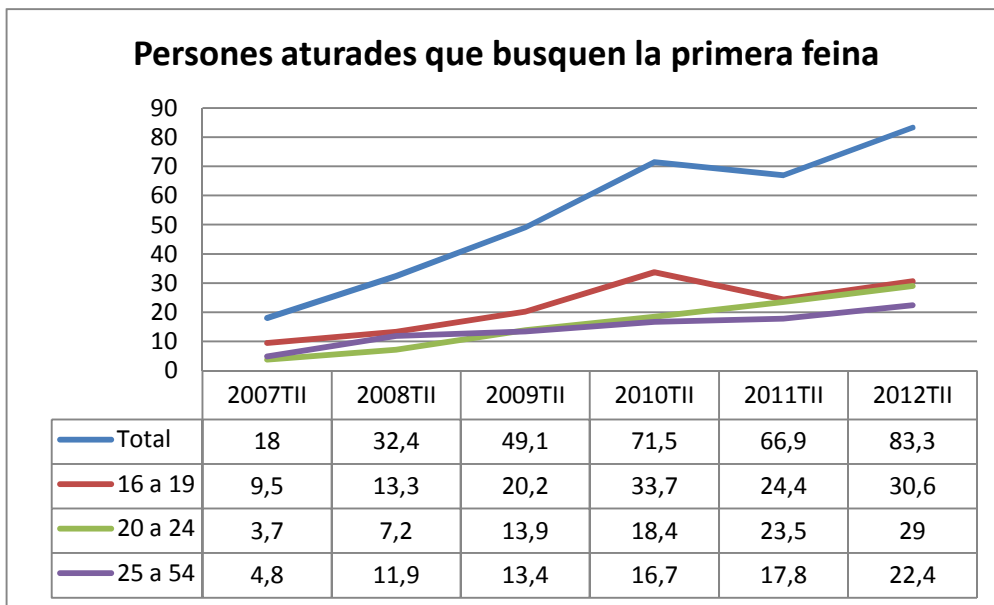
La taxa de població aturada de menors de 25 no tan sols creix, sinó que incrementa cada vegada més el diferencial amb la general com a conseqüència de la crisi. La conjuntura general està afectant de forma específica i més agreujada al col·lectiu jove.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

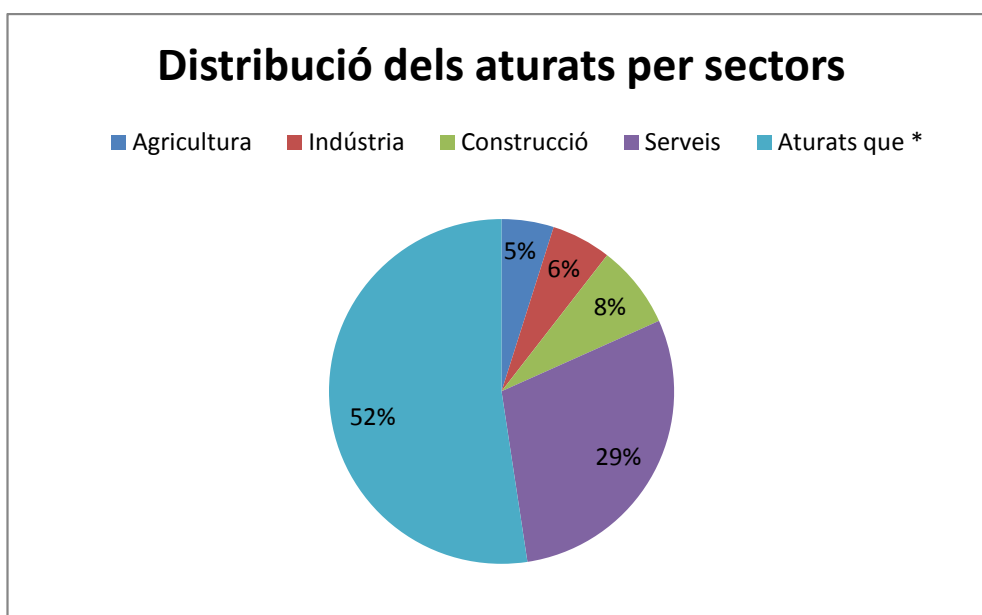
3.3 Aturats que busquen la primera feina

En aquesta taula podem veure l'increment d'aturats en busca d'una primera feina. Crida molt l'atenció que en un període de 6 anys, el total ha passat de 18.000 persones a 83.300 essent el col·lectiu de 20 a 24 el que més ha incrementat



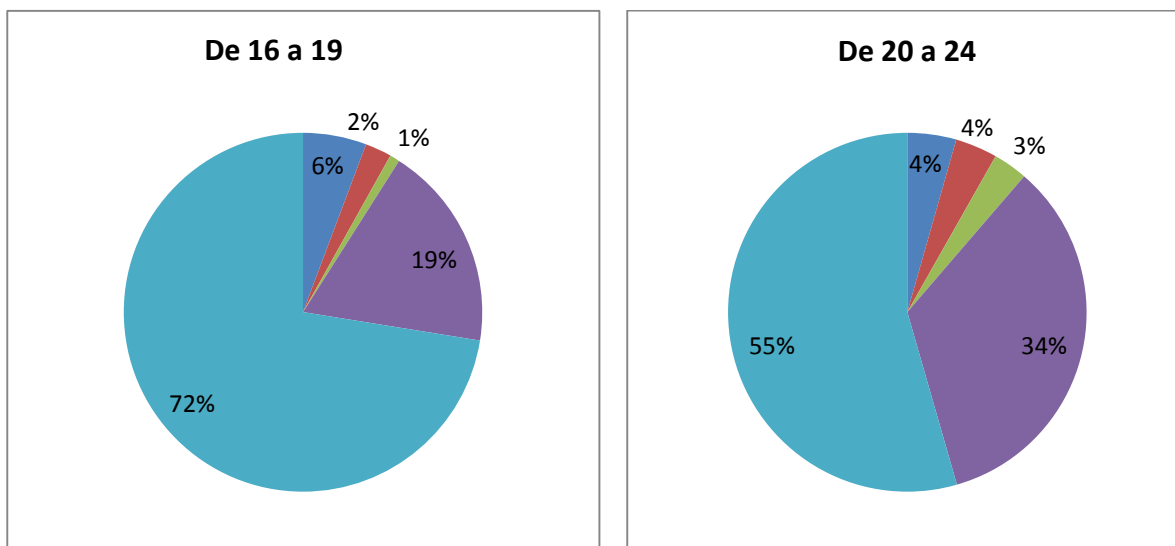
Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya –en milers de persones)

3.4 Distribució percentual dels aturats i aturades per sector econòmic



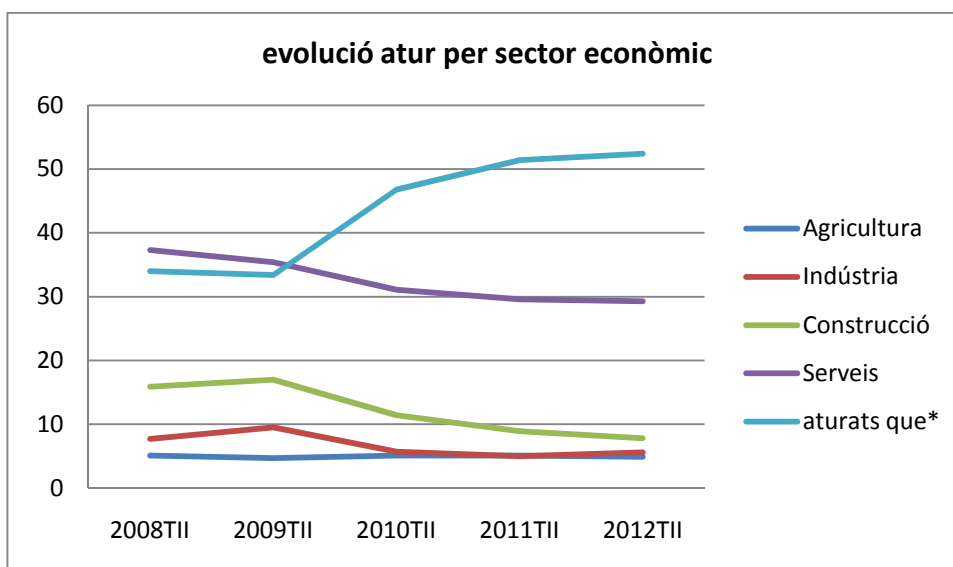
Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

En aquest gràfic veiem la distribució de la població aturada general a II trimestre del 2012 per sector econòmics. Podem veure com, **construcció i indústria que havien sigut els sectors més afectats per la crisi en un primer moment, actualment generen un 8% i un 6% respectivament.** Els **aturats/des que busquen la seva primera feina o han perdut la seva feina fa més d'un any* són els qui tenen un percentatge més elevat amb un 52%. **El sector econòmic però que genera més aturats i aturades és el de serveis amb un 29%.**



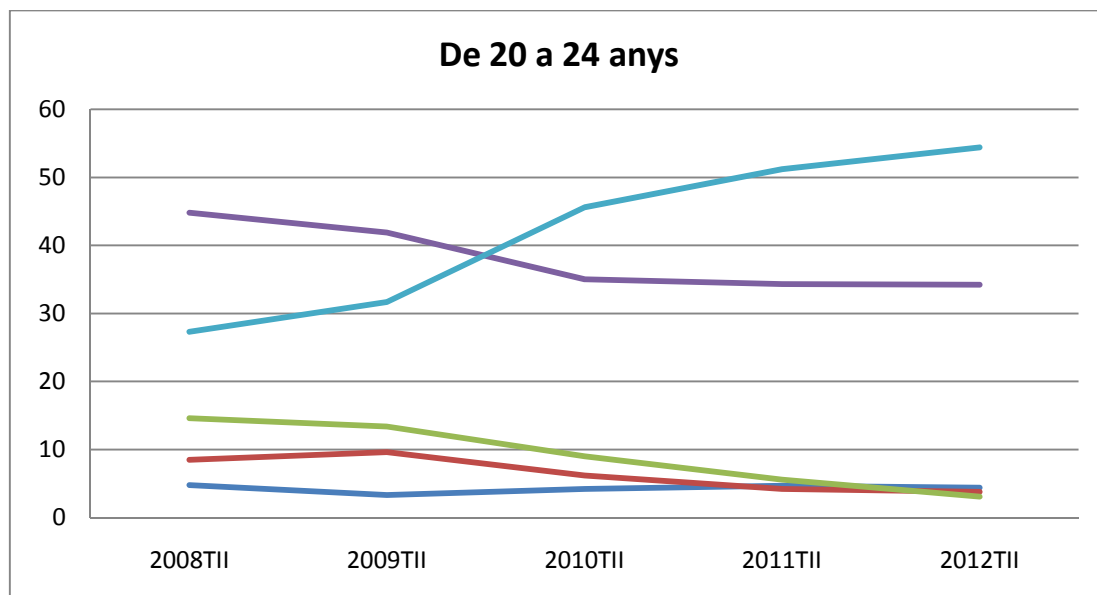
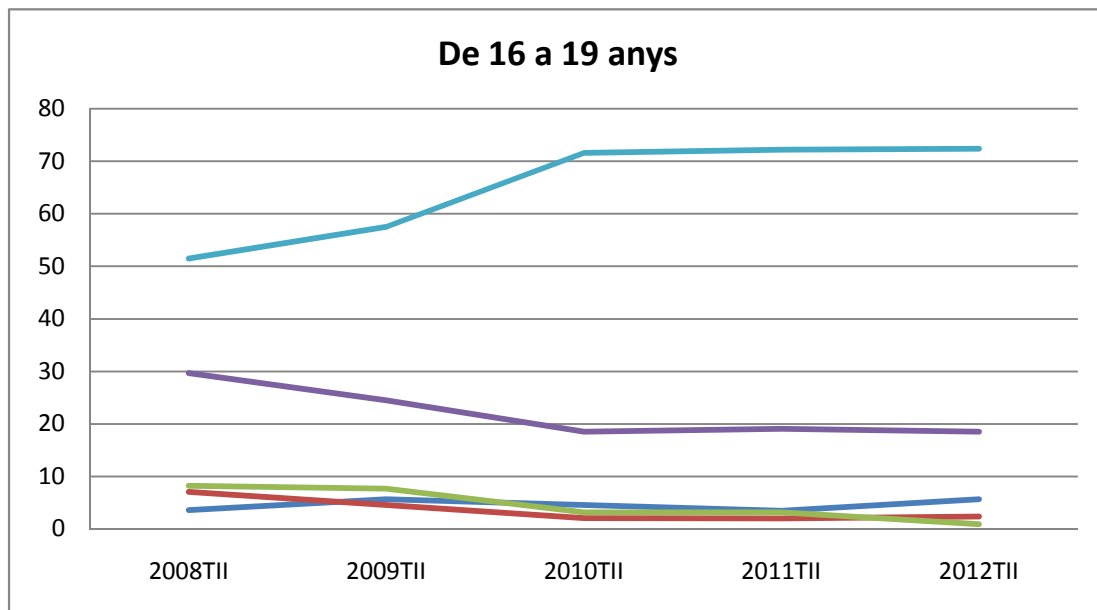
En els trams joves podem veure com, el percentatge més elevat és novament el dels aturats/des que busquen la seva primera feina o han perdut la seva feina fa més d'un any, seguit del sector serveis amb un 26,5% de mitjana. Els altres sectors resten a gran distància.

3.5 Evolució de la distribució percentual dels aturats i aturades per sector econòmic



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

Si bé el sector de l'agricultura és el més estable, en la resta, si que veiem oscil·lacions. El sector de la construcció, comença a davallar, fruit de que, durant els primers anys de crisi, fou dels més afectats per la destrucció d'ocupació, així com amb la indústria. El que més creix és el sector dels aturats/des que busquen la seva primera feina o han perdut la seva feina fa més d'un any. **Degut a la destrucció d'ocupació, any rere any augmenta el volum de persones que fa més d'un any que estan a l'atur.**

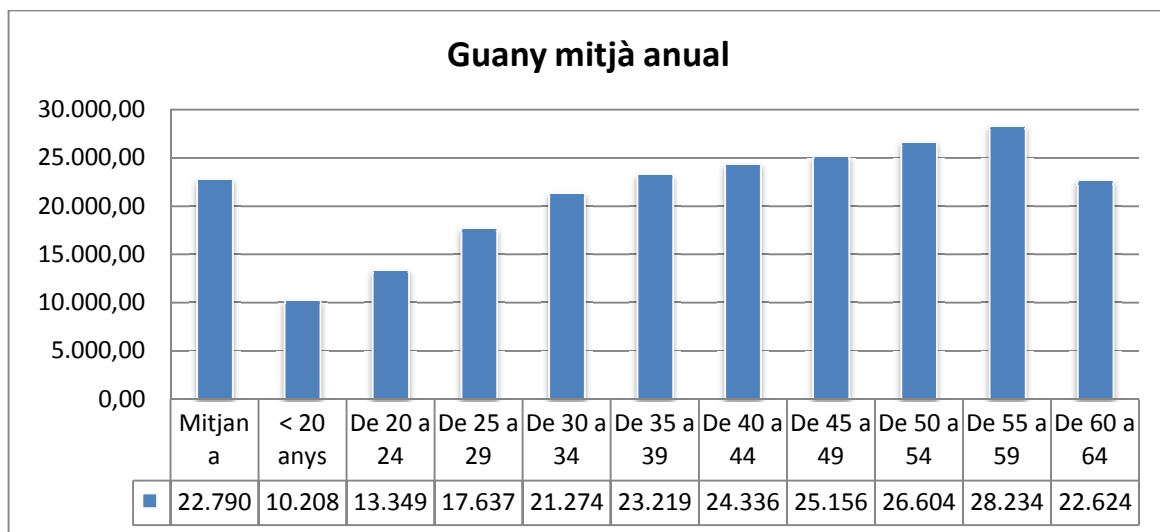


Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya)

En els trams joves podem veure com s'ha disparat la recerca de la primera feina i els aturats i aturades que fa més d'un any que busquen feina, així com la importància del sector serveis.

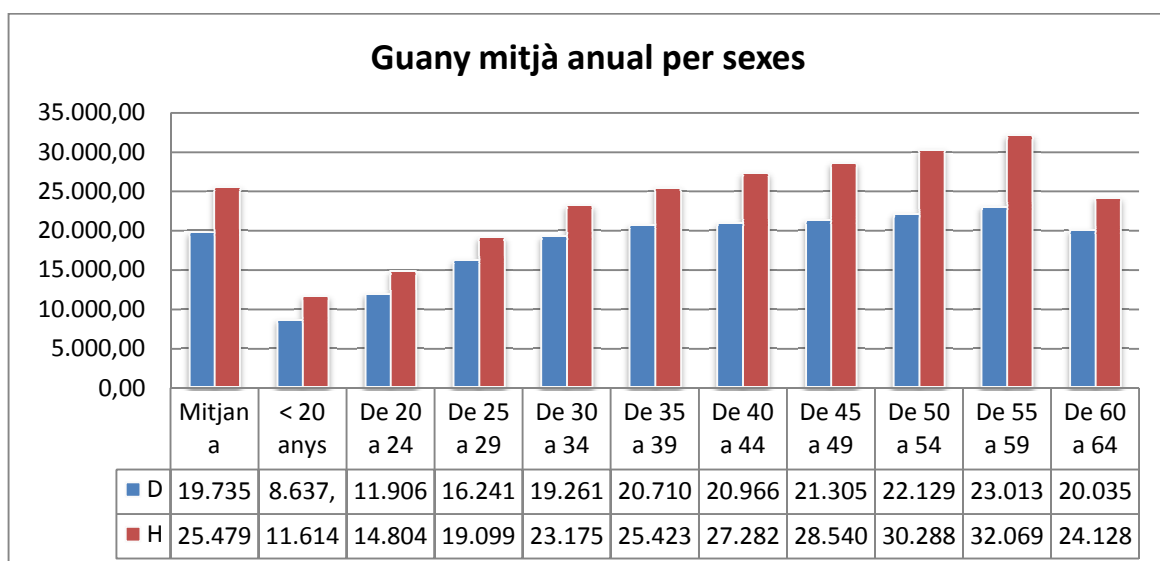
4. SALARI

A través de l'enquesta d'estructura salarial podem veure que la mitjana salarial a nivell estatal la trobem en els 22.790€ anuals (24.449€ a Catalunya), és a dir, 1899€ bruts al mes. És evident també la importància del factor edat en termes salarials. **Ser jove representa cobrar molt per sota del salari mig.**



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Estat -2010)

En termes de gènere, es pot observar com, en totes les franges d'edat, **ser dona suposa un salari permanentment inferior al dels seus companys masculins.**



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Estat -2010)

4.1 Salari, edat i tipus de contracte

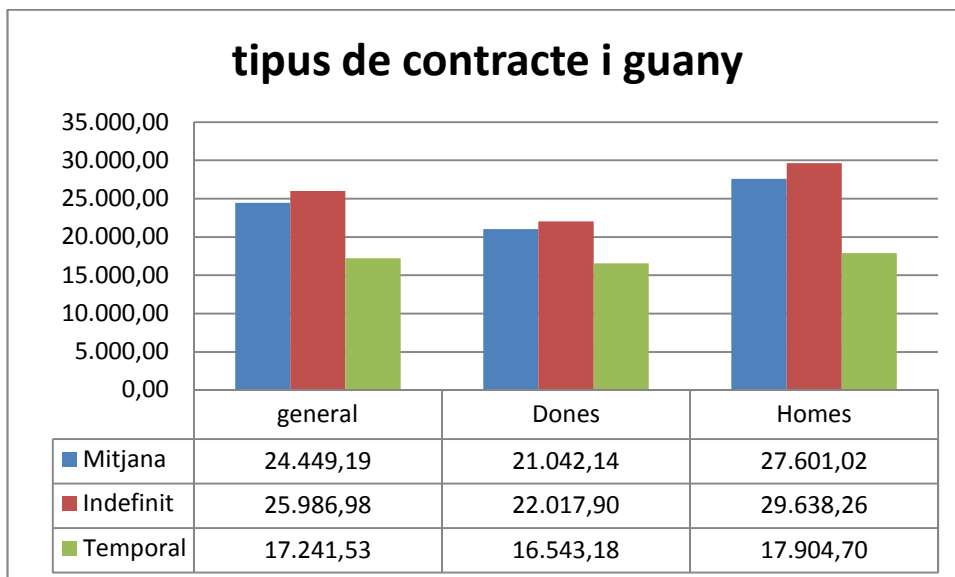
Si bé el gènere és un factor clau a l'hora d'entendre les diferències en termes salarial, l'edat i el tipus de contracte també són importants.

Com podem veure en aquest gràfic, **els menors de 30 anys perceben de mitjana 9.000€ menys que la mitjana general.**



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Estatat -2010)

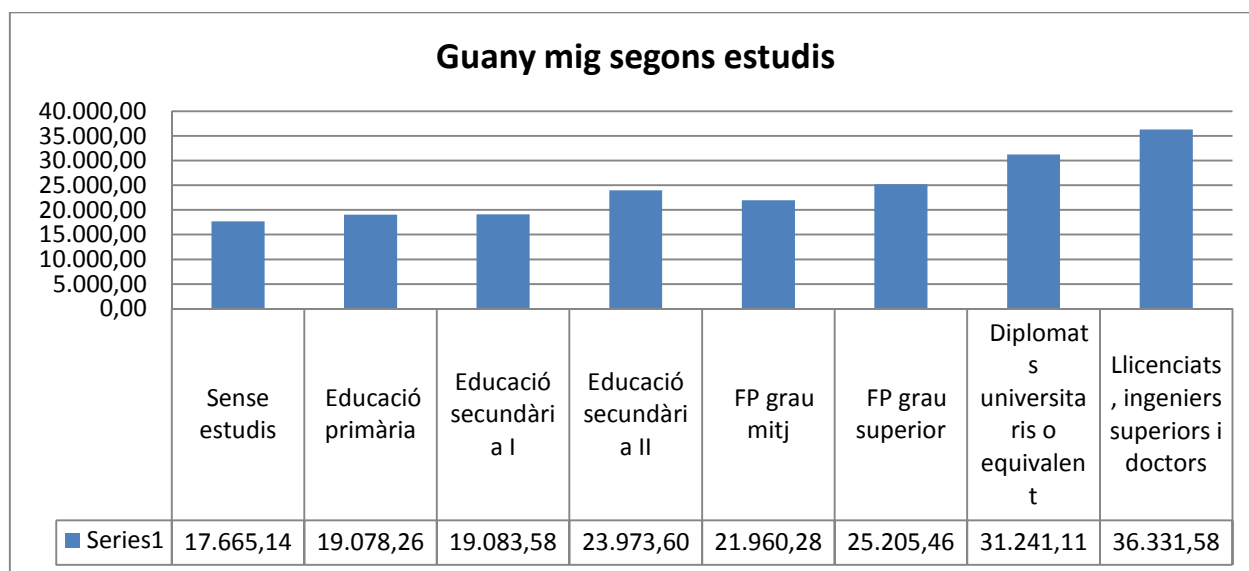
Si analitzem el salari per tipologia contractual i sexe podem deduir que, si per una banda, **els contractes temporals tenen una percepció econòmica molt inferior que els indefinits**, el fet de **ser dona afecta encara més negativament que el tipus de contracte** en sí, i afecta en tots els trams d'edat.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya -2010)

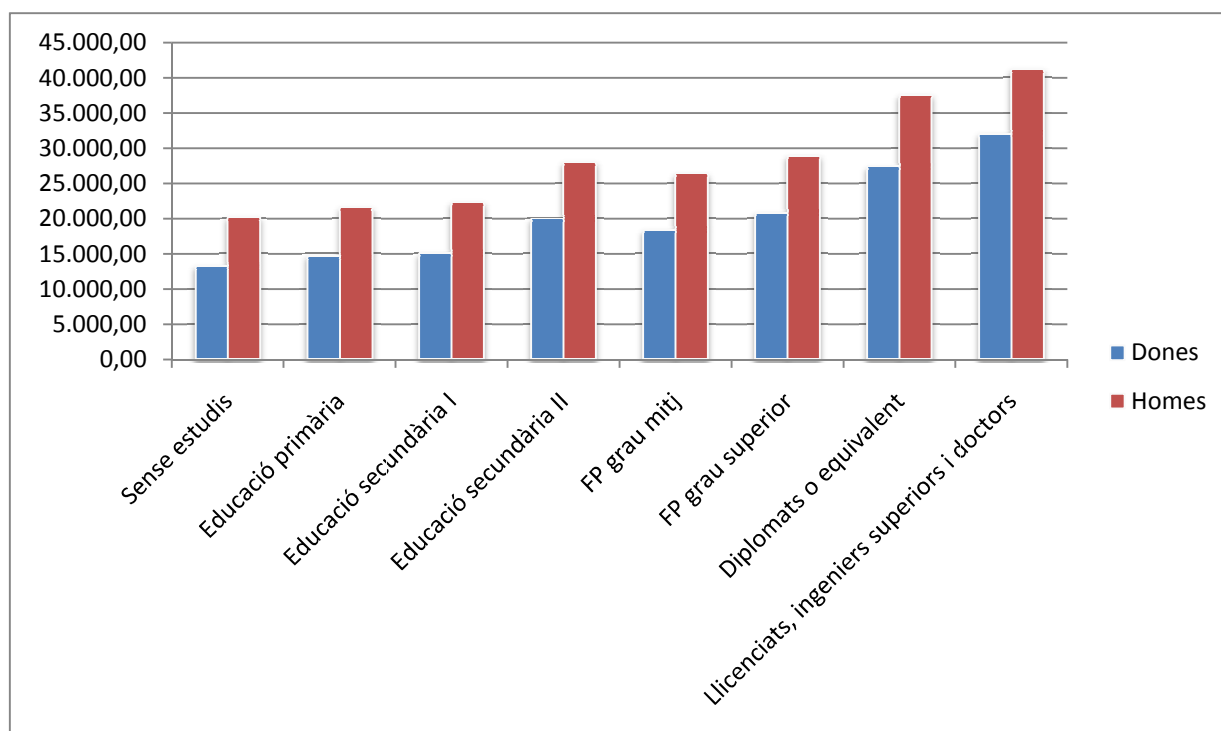
4.2 Salari en funció dels estudis

En aquest gràfic podem observar el salari mig en funció dels estudis cursats. Així veiem com **el salt quantitatiu es dona a parir dels diplomats/des**, i com **la educació secundària, s'equipara amb la FP de grau superior**.



Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya -2010)

De nou, independentment del estudis, **el factor més determinant en termes salarials és el gènere**.

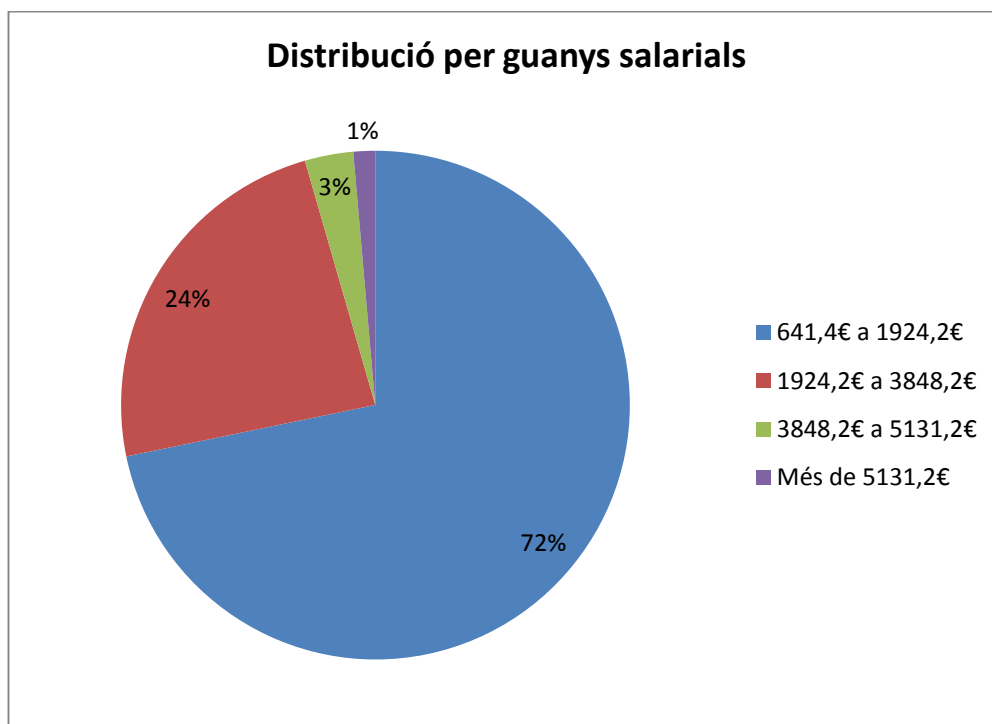


Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Catalunya -2010)

4.3 Distribució de la població per guanys salarials

Agafem com a base el Salari Mínim Interprofessional (actualment en 641'4€/mes).

El primer grup suposa **el 72% de la població**, i **es troba entre una i tres vegades l'SMI**. El segon grup, un 24%, entre 3 i 6 vegades l'SMI. El tercer, un 3%, entre 6 i 8 vegades l'SMI, i l'últim, al qual pertany tant sols **un 1%, és 8 o més vegades l'SMI**.

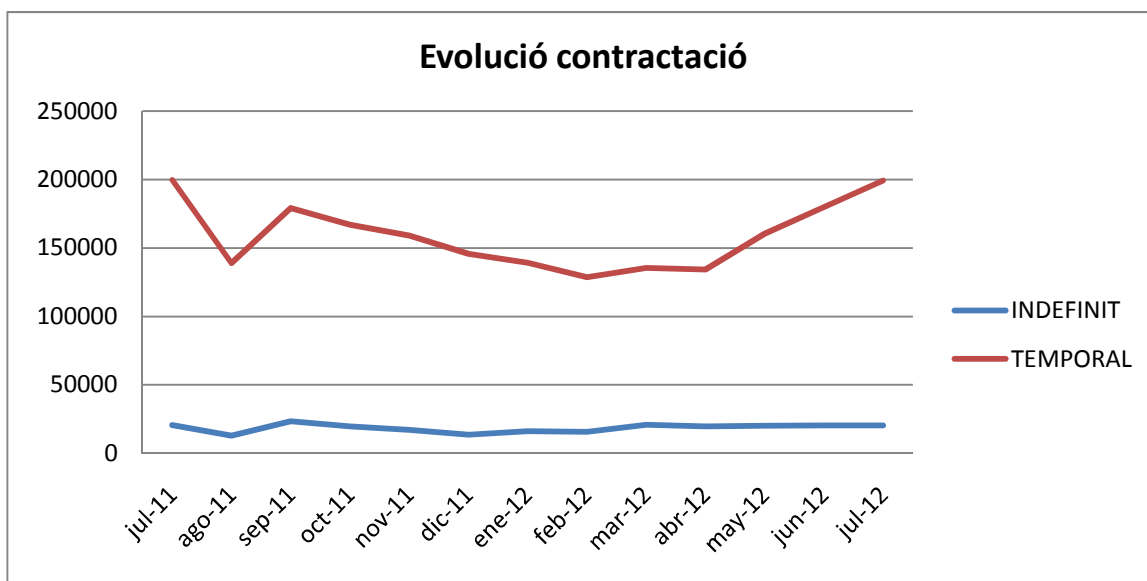


Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'INE (Estatal -2010)

És a dir, **el 96% de la població cobra entre 641,4€ i 3.848,2€** (d'1 a 6 vegades l'SMI) **mentre un 1% cobra a partir de 5131,2€**.

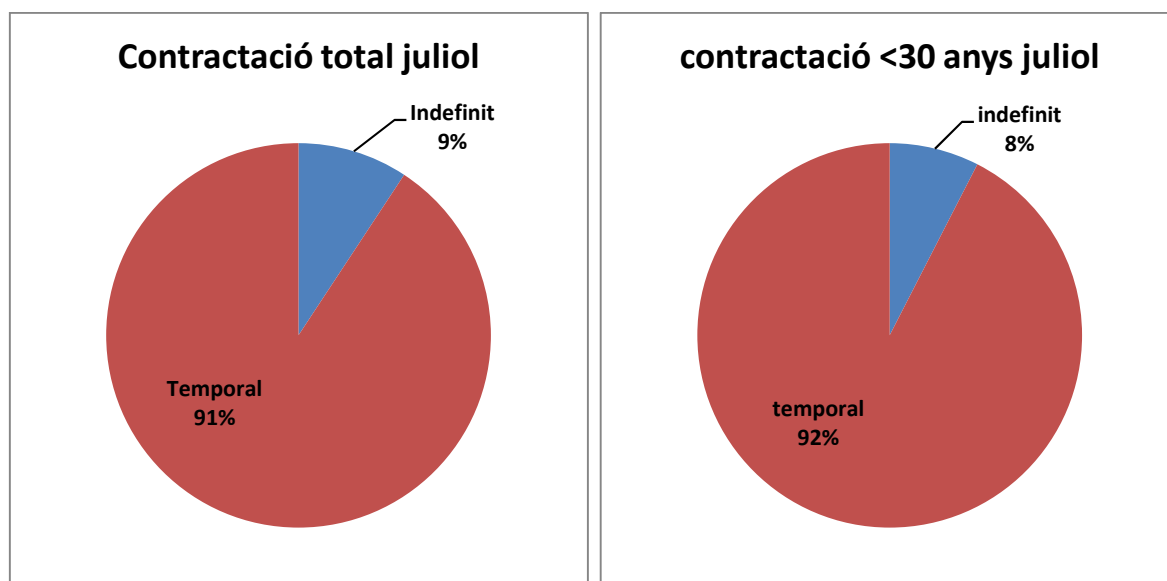
5. CONTRACTACIÓ

En aquest gràfic podem veure la evolució de la contractació en la població catalana ocupada en el darrer any. **La major part de la contractació fou temporal per al total de la població.**



Font: elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Empresa i Ocupació

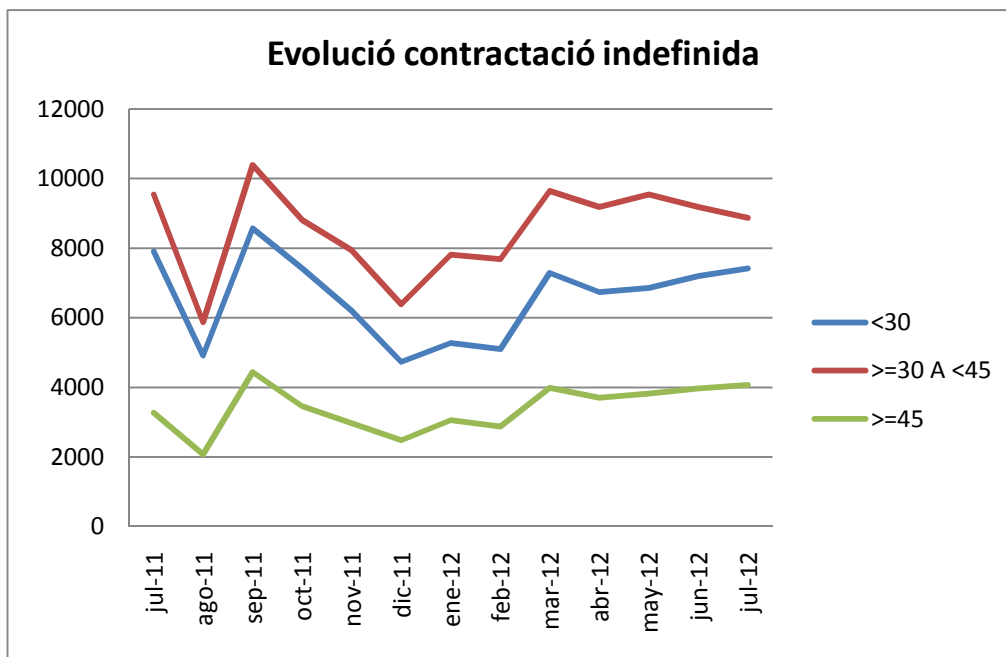
Si observem el mes de juliol, veiem que **el 91% de la contractació fou temporal, el 92% en el cas dels menors de 30 anys.**



Font: elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Empresa i Ocupació

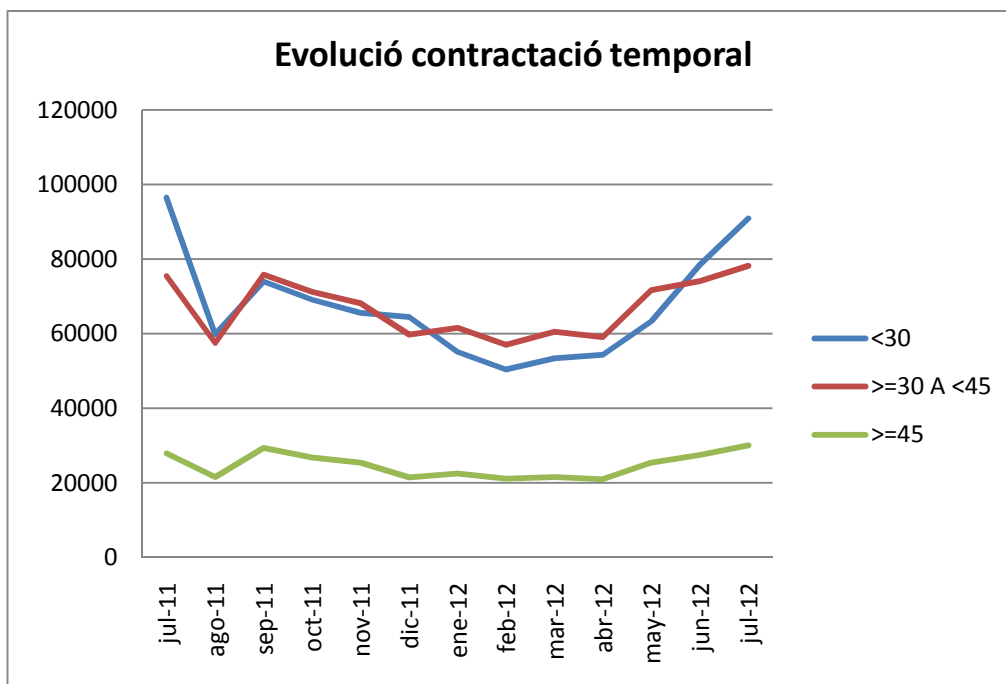
5.1 Contractació temporal i indefinida per grups d'edat

Observant la evolució de la contractació indefinida per grups d'edat, podem veure que, excepte el col·lectiu de majors de 45 anys que ha incrementat lleugerament, pels altres trams la contractació indefinida ha davallat.



Font: elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Empresa i Ocupació

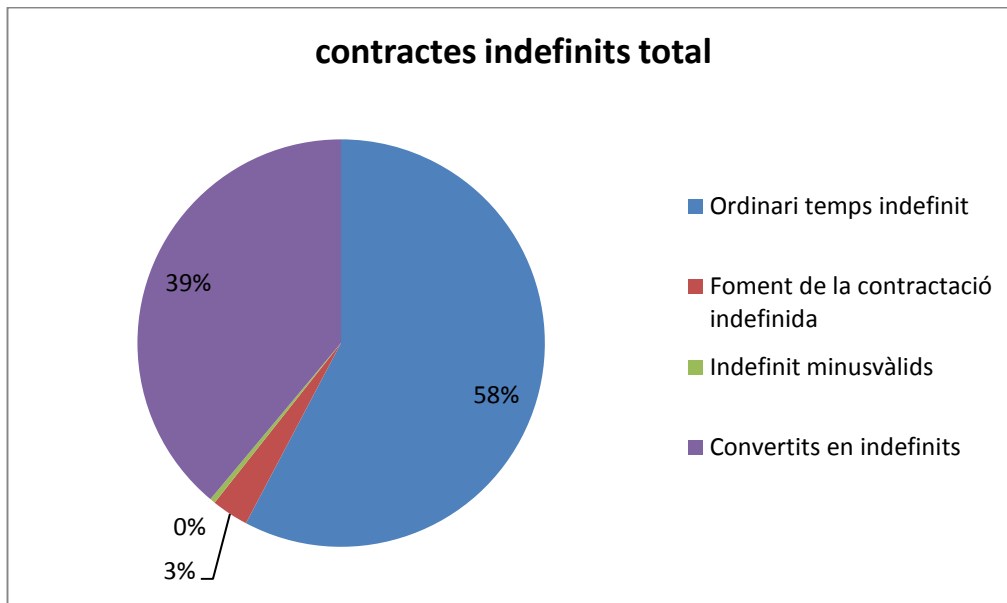
La temporal, en canvi, tot i que el nombre de contractes ha baixat, segueix creixent a tots els trams d'edat.



Font: elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Empresa i Ocupació

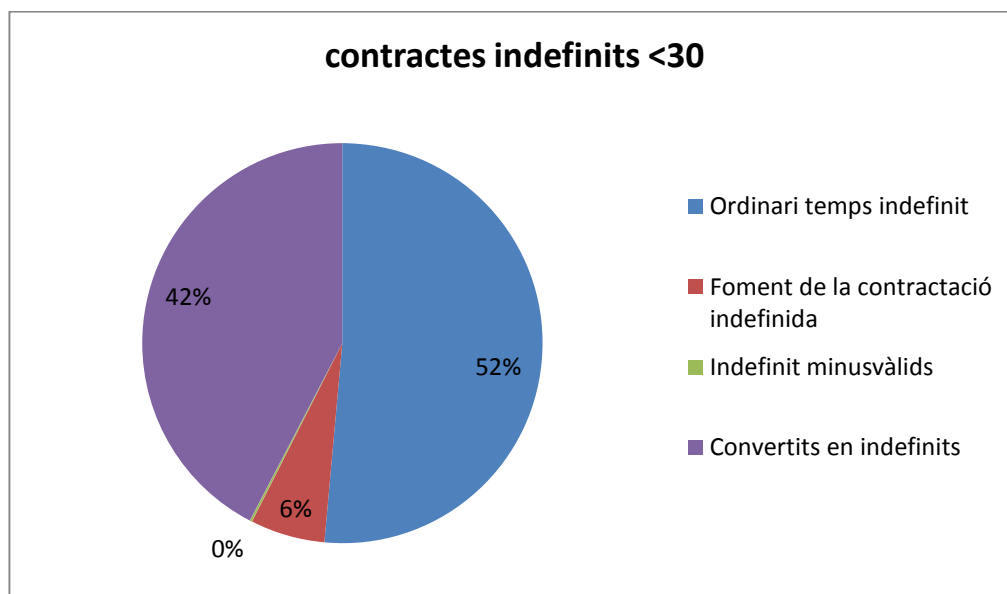
5.2 tipus de contractes indefinits

En aquest gràfic veiem el volum dels diferents tipus de contractes indefinits en la població total aquest mes de juliol. S'observa que, amb un 58%, **el tipus més utilitzat ha sigut l'ordinari**, seguit de les conversions de temporal a indefinit. El contracte de foment de la contractació indefinida ha registrat un baix 3%, mentre que en el cas dels indefinits per a minusvàlids no arriba ni a l'1%.



Font: elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Empresa i Ocupació

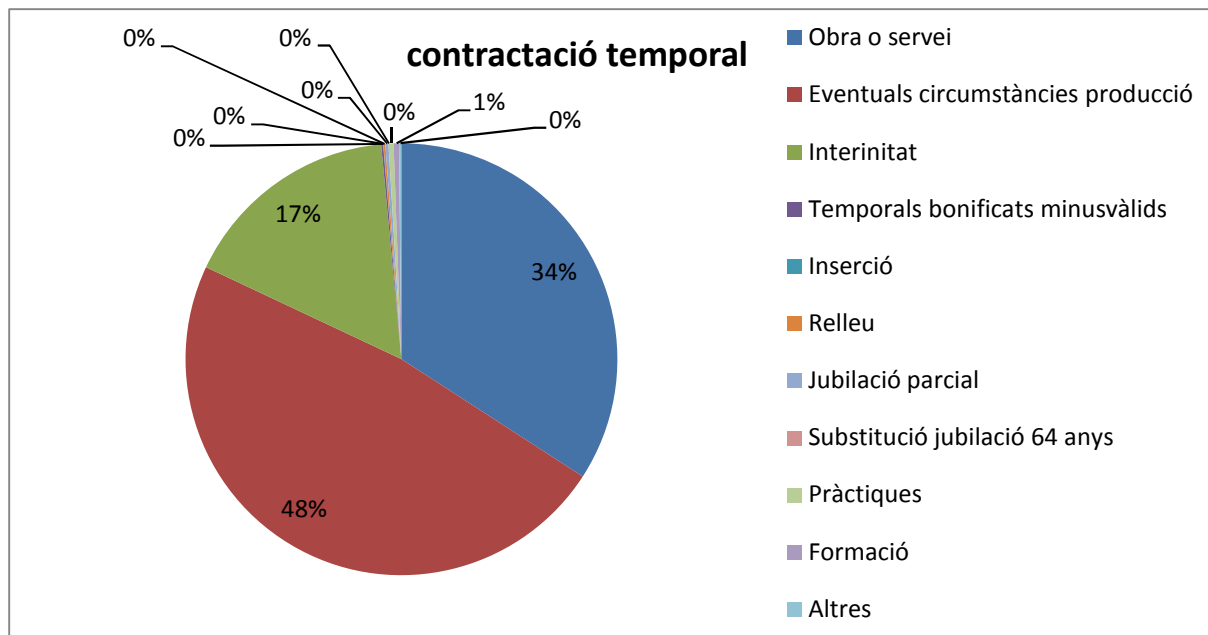
En el cas dels menors de 30 anys, canvien les proporcions però l'ordre d'importància és igual que el general. El tipus principal és l'ordinari amb un 52% seguit de les conversions amb un 42%. El de foment de la contractació ocupa un 6%, i de nou, el de minusvàlids no arriba ni a l'1%



Font: elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Empresa i Ocupació

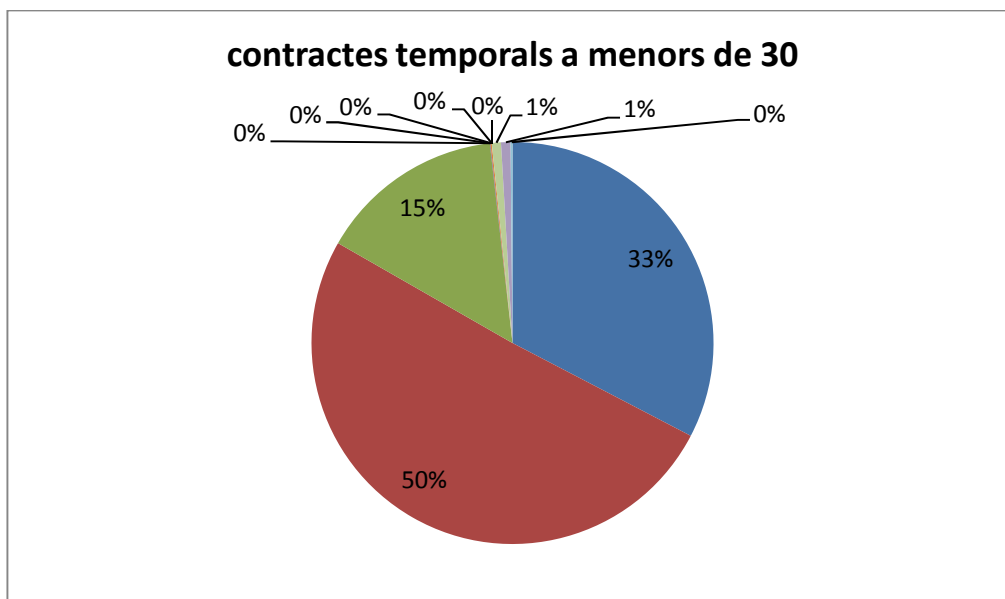
5.3 tipus de contractes temporals

Si mirem els tipus de contractes temporals de tota la població del mes de juliol veiem que, amb un 48%, la tipologia més utilitzada ha sigut la eventual per circumstàncies de la producció, seguida amb un 34% per els d'obra i servei. De les onze tipologies, només la d'interinitat amb un 17% té un valor rellevant, la resta no arriben ni a l'1% o el superen per molt poc.



Font: elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Empresa i Ocupació

Entre els menors de 30 anys trobem una distribució molt similar: els contractes d'interinitat i els d'obra i servei són percentualment una mica inferiors que en la població total i els eventuals per circumstàncies de la població lleugerament superiors.



Font: elaboració pròpia a partir de dades del Departament d'Empresa i Ocupació

6. CONCLUSIONS

- La població activa a Catalunya ha patit un descens molt gran aquest 2012 que ens situa a valors molt pròxims de l'any 2007. Entre els i les menors de 25 anys, veiem que no ha parat de decreïxer havent perdut des de 2007, un total de 97.700 joves actius o amb possibilitat de treballar.

- **En termes d'edat, els menors de 25 estan 13,76 punts per sota de la taxa d'activitat general i ampliant diferencial.** Si a l'inici de la crisi, al 2007, estaven 4,25 punts per sota, en 5 anys la diferència s'ha ampliat 9,51 punts fins a arribar a 13,76 punts, i **també hi ha desigualtats de gènere. Les noies joves tenen una taxa d'activitat força inferior a la dels nois.**

- **els i les joves menors de 25 anys representen tant sols el 5% de la població ocupada, i en un període de 6 anys, han patit un descens del 42%.** És el col·lectiu més castigat per l'actual mercat de treball, ja que presenta els valors més baixos en matèria d'ocupació amb una taxa del 23,4% entre els menors de 25. Preocupa el fet que en sis anys no ha parat de caure en picat, i no sembla haver tocat fons. L'edat i el gènere, per tant, són factors determinants.

- A Catalunya, l'atur no ha parat de créixer des del 2007, i tot i que des de 2009, el ritme de creixement era més lent, aquest 2012 hem experimentat un augment molt gran del nombre d'aturats i aturades.

- **El col·lectiu que més està patint la xacra de l'atur és el dels i les joves, que segueix creixent i incrementant la diferència amb el general, mantenint-se com a el principal problema entre els i les joves.** Si la taxa general és d'un 21,95%, els joves menors de 25 anys superen en més del doble la mitjana general arribant fins a un 51'59%, essent el tram de 16 a 19 els qui registren la xifra més elevada amb un 72,91% d'atur.

- La taxa de població aturada de menors de 25 no tan sols creix, sinó que incrementa cada vegada més el diferencial amb la general. **La conjuntura general està afectant de forma específica i més agreujada al col·lectiu jove.**

- Construcció i indústria que havien sigut els sectors més afectats per la crisi en un primer moment, actualment generen un 8% i un 6% d'aturats/des respectivament. El sector econòmic que genera més aturats i aturades és el de serveis amb un 29%.
- Els aturats/des que busquen la seva primera feina o han perdut la seva feina fa més d'un any són els qui més creixen i els que tenen un percentatge més elevat d'atur amb un 52%. **Degut a la destrucció d'ocupació, any rere any augmenta el volum de persones que fa més d'un any que estan a l'atur.**
- la mitjana salarial a nivell estatal la trobem en els 22.790€ anuals (24.449€ a Catalunya), és a dir, 1899€ bruts al mes. El factor edat és però importantíssim també en termes salarials. **Ser jove representa cobrar molt per sota del salari mig. Els menors de 30 anys perceben de mitjana 9.000€ menys que la mitjana general.**
- En totes les franges d'edat, **ser dona suposa un salari permanentment inferior** al dels seus companys masculins
- **Els contractes temporals tenen una percepció econòmica molt inferior que els indefinits**, però el fet de **ser dona afecta encara més negativament que el tipus de contracte** en sí, i afecta en tots els trams d'edat.
- Si mirem el salari en funció dels estudis cursats, **el salt quantitatiu es dona a parir dels diplomats/des**, i com la educació secundària, s'equipara amb la FP de grau superior. Independentment del estudis, **els factors més determinants en termes salarials són edat i gènere.**
- **el 96% de la població cobra entre 641,4€ i 3.848,2€** (d'1 a 6 vegades l'SMI) **mentre un 1% cobra a partir de 5131,2€**
- **La major part de la contractació fou temporal per al total de la població.** Si observem el mes de juliol, veiem que **el 91% de la contractació total fou temporal, el 92% en el cas dels menors de 30 anys.**

7. PROPOSTES

És indispensable un gir de 180º en la orientació de les polítiques d'ocupació. El govern català ha reduït en un 54% els pressupostos destinats a polítiques actives, fet gravíssim tenint en compte els percentatges sagnants d'atur que tenim a dia d'avui. Les reformes laborals aprovades del govern estatal, no han fet més que disparar l'atur i precaritzar encara més el mercat de treball català.

Demanem per tant la derogació immediata de les diferents reformes laborals aprovades en el darrer any i mig que s'ha demostrat que, a part d'injustes, són del tot ineficaces per generar ocupació

Cal una reforma fiscal justa i redistributiva. Que pagui més qui més té. Rebutgem les pujades d'impostos indirectes com l'IVA. Demanem incrementar el tipus de l'Impost de Societats de les grans empreses, ampliar l'Impost sobre el Patrimoni, crear un impost sobre les grans fortunes i un impost europeu sobre les transaccions financeres, així com també, per tal de fer incidència en l'augment dels ingressos i no només en la despesa, cal lluitar contra el frau fiscal. L'amnistia als qui defrauden és un insult a la majoria de la població.

Calen polítiques actives d'ocupació efectives per a les persones aturades que permetin la seva reinserció al mercat de treball.

1. **Contra les beques fraudulentas, ocupació en "negre" i falsos autònoms** (sense existència de relació laboral i, per tant, sense drets) que exploten a molts treballadors i treballadores joves, **Contractes formals**.

Cal garantir la protecció de tots els treballadors i treballadores joves de contractes i subcontractes, establint una responsabilitat solidària entre l'empresa principal i aquestes. Cal assegurar que les plantilles de les empreses contractistes assumeixin drets laborals similars a l'empresa principal, en matèria de condicions de treball, Seguretat Social, representació sindical, prevenció de riscos laborals,...

2. Salaris dignes. És necessària una revisió del Salari Mínim Interprofessional de manera que aquest arribi a una quantia de, com a mínim, el 60% del salari mitjà, tal i com recomana la Carta Social Europea.

Cal adequar els salaris a les categories professionals recollides als convenis col·lectius de referència, suprimint els salaris més baixos per raó d'edat o per nou ingrés a l'empresa.

Supressió de les dobles escales salarials i respecte escrupolós del principi de no discriminació, en tots els seus àmbits, per raó d'edat, sexe, procedència o orientació sexual.

3. Contractació estable davant l'encadenament de contractes temporals de forma injustificada. Tota la contractació temporal s'ha de regir per el principi de causalitat.

La contractació indefinida ha de ser permanent, fins i tot a temps parcial, limitant les bonificacions i incentius públics en la contractació temporal.

Les Administracions Públiques, que han d'incrementar la seva oferta d'ocupació pública, han de ser les primeres en comprometre's a incentivar l'ocupació de qualitat, donant preferència a la contractació d'obres, serveis o subministres a aquelles empreses que opten majoritàriament per la contractació indefinida de les seves plantilles, i compleixin amb les seves obligacions en matèria de protecció social i salut laboral.

4. Formació i atenció per a joves en situació d'atur que no van acabar els estudis i desitgen retornar al sistema educatiu. Promoure incentius econòmics per a joves en situació d'atur que s'acullin a orientació professió i formació ocupacional per a millorar la seva qualificació.

Garantir la percepció d'un renda bàsica a tota persona jove, amb càrregues familiars, immersa en una pla d'inserció laboral. Promoure plans públics d'ocupació per a joves centrats en la combinació de forma teòrica i pràctica a les empreses (sistemes duals de formació-ocupació).

5. Reconeixement de nivell de qualificació acadèmica i l'experiència professional adquirides per a que s'adeqüi a les condicions laborals. Cal vetllar per l'accés, retribució, promoció i manteniment de l'ocupació en igualtat entre tota la plantilla. La formació continua ha de ser un dret també per a les persones joves.

6. Orientació, formació i recerca d'ocupació per a joves en situació d'atur a través dels Serveis Públics d'Ocupació, que han d'enfortir-se i millorar els seus recursos davant les Empreses de Treball Temporal (ETT). **El SOC ha de ser un recurs útil a l'hora de trobar feina, fet que a dia d'avui no és.**

7. Dret a la negociació col·lectiva com a eina de defensa de condicions dignes de treball i participació de representants joves en la mateixa. La participació activa de representants joves dels treballadors ha d'evitar la substitució d'ocupació de qualitat per ocupació precària.

8. Formació en prevenció de riscos laborals, que redueixi l'elevada taxa de sinistralitat i accidentalitat laboral juvenil. La lluita contra el frau en la contractació i l'incompliment de les normes en matèria de seguretat i salut laboral, han de ser objectiu primordial de la Inspecció de Treball, del que s'han d'enfortir el personal, serveis i plans específics d'actuació.

9. Distribució de jornades i horaris laborals que permetin conciliar la vida personal i familiar. Millor adequació dels temps de treballen relació a la flexibilitat horària i el repartiment irregular de la jornada, evitant l'abús d'hores extraordinàries i l'augment del grau de disponibilitat injustificada. Implantació d'una jornada màxima setmanal de 35 hores com a fórmula equitativa de repartiment del treball sense rebaixa del salari.

10. Reforma del “plan prepara”. Els i les joves, emancipats o no, han de tenir dret a accedir a aquesta ajuda. Demanem per tant que s’incrementi la quantia fins a 532,5€, mantenint el número de beneficiaris/es i la seva consideració de prestació estable, ja que avui, només es pot cobrar durant un màxim de 6 mesos.

Demanem per tant, tant al govern central com al català que recapacitin i que canviïn d’orientació les polítiques que estan aplicant. Pujada de l’IVA, pujada dels preus del transport públic, increment de les taxes universitàries i de la FP, supressió d’ajudes, retallades de drets laborals, retallades de drets socials, rebaixes salarials, retallades a la sanitat, a l’educació, en les inversions en recerca i investigació, reducció de les polítiques d’ocupació,... estan agreujant la situació de milers de joves i de milers de famílies portant a la major part de la societat catalana i espanyola a una situació límit.

Si els i les joves som el futur, que no el trepitgin.

