

# RECONeixEMENTS MÈDICS

EL TEMPS EMPLEAT  
ÉS TEMPS EFECTIU  
DE TREBALL?

Consulta a la IIT per part  
de CCOO

# CRITERI DE LA IITT

- L'article 14.5 de la Llei 31/95, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals estableix que:

“el cost de les mesures relatives a la seguretat i salut en el treball no haurà de recaure de cap manera sobre els treballadors”

# CRITERI DE LA IITT

- Entre aquestes mesures s'han d'entendre incloses les dirigides a revisar l'estat de salut del treballador, com són la realització de reconeixements mèdics, o de proves de vigilància de la salut. Si es fan fora d'hores de treball, suposa un cost afegit per al treballador que hem d'evitar que assumeixi.

# CRITERI DE LA IITT

- Així doncs, el temps dedicat als reconeixements mèdics i proves de vigilància de la salut, d'acord amb el previst a l'art. 22 de la Llei 31/95, s'ha de considerar **TEMPS DE TREBALL EFECTIU**.

# CRITERI DE LA IITT

- Tot això amb independència que tinguin caràcter **VOLUNTARI** o **OBLIGATORI** en els supòsits a què es refereix l'apartat 1. 2<sup>n</sup> paràgraf de l'esmentat article.
- Aquest caràcter voluntari ho és per al treballador però no per a l'Administració. Es tracta de reconeixements o proves a realitzar per a la vigilància de l'estat de salut en funció dels riscos inherents al treball.

# CRITERI DE LA IITT

- La seva realització deriva de l'avaluació de riscos realitzada per l'Administració, i així es desprèn del previst a l'art. 3.1 del RD 39/1997, de 31 de gener pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, on s'estableix que “Quan de l'avaluació realitzada resulti necessària l'adopció de mesures preventives, hauran de posar-se clarament de manifest las situacions en què sigui necessari (...) b)Controlar periòdicament.....l'estat de salut dels treballadors.”

# CONCLUSIÓ

- Per tant, per a l'Administració, la revisió mèdica té caràcter obligatori, ja que ha de garantir als treballadors al seu servei, la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció als riscos inherents al lloc de treball. L'Administració només es podrà veure eximida d'aquesta obligació, **SI EL TREBALLADOR HI RENUNCIA.**

**GRÀCIES  
PER LA  
VOSTRA  
ATENCIÓ**

TARRAGONA 2009



A LA MÚTUA M'HAN  
DIT QUE SI EM FA MAL  
L'ESQUENA QUE  
CANVII EL MATALÀS...

