

L'EINA DIGITAL

12 de gener de 2018

www.industria.ccoo.cat

EN DEFENSA DE L'OCUPACIÓ, ELS DRETS I LES CONDICIONS LABORALS A LA INDÚSTRIA

Bimbo amenaça el seu personal autònom dependent de perdre la feina si no accepta retallar-se les seves condicions laborals



Perdre la feina o rebaixar-se les condicions laborals. Aquesta és la disjuntiva que el Grup Bimbo planteja als seus 800 treballadors i treballadores autònoms dependents, que transporten a diari la mercaderia que surt de les seves fàbriques. CCOO hem denunciat a la Inspecció de Treball aquesta situació, que a Catalunya afecta 250 persones.

Bimbo pretén que aquests treballadors i treballadores s'adhereixin al nou acord col·lectiu que ha subscrit amb representants d'ATA i UGT-Donuts (empresa recentment adquirida per Bimbo). Un acord nefast que no ha tingut en compte CCOO i UGT, els sindicats majoritaris de Bimbo, i que suposa una retallada de salaris, amplia la jornada laboral fins a les 60 hores setmanals, retalla les vacances i posa en risc la seva salut laboral.

CCOO d'Indústria considerem inasumible aquest acord, ja que només busca precaritzar les condicions laborals d'aquest col·lectiu i vulnera els seus drets. Per aquesta raó, exigim a Bimbo que deixi d'amenaçar els seus autònoms dependents i que respecti l'acord que es va pactar l'any 2011, que segueix vigent.

Aquests dies s'estan fent assemblees a tots els territoris per definir l'estratègia que cal seguir davant d'aquesta lamentable situació.

Noves contractacions a Seat: 150 treballadors i treballadores provinents d'ETT passen a ser plantilla indefinida de l'automobilística

Aquest gener, Seat ha contractat de manera indefinida 150 treballadors i treballadores provinents d'ETT que operen a la companyia, tal com va anunciar a mitjan desembre. Amb aquestes 150 noves contractacions, ja són 660 els treballadors i treballadores que, des de l'octubre de 2014, han passat d'ETT a plantilla directa de Seat.

CCOO d'Indústria valorem l'actual marc laboral de l'empresa, fruit de l'acord del XIX Conveni col·lectiu de Seat, que ha permès desenvolupar el Pla industrial i comercial de la companyia i ha contribuït de manera determinant a donar l'estabilitat necessària i avançar en la creació de més ocupació estable i de qualitat.

En un context en què les últimes reformes laborals han atacat fortament la negociació col·lectiva, aquest és un exemple clar de la importància de la negociació col·lectiva com a vertebradora d'un model de relacions laborals que permeti que les empreses siguin competitives i que els beneficis reverteixin en els treballadors i treballadores i en la societat, creant més ocupació i millorant les condicions laborals.

CCOO seguirem afrontant els diferents processos de negociació amb l'objectiu de consolidar l'ocupació i establir les condicions necessàries per crear més ocupació estable i de qualitat, tant a Seat com al conjunt del sector de l'automòbil i al parc de proveïdors.

S'arriba a un acord que incorpora la figura del contracte fix discontinu a la planta d'Alstom Transporte de Santa Perpètua de Mogoda

CCOO d'Indústria valorem positivament l'acord assolit el passat mes de desembre per la direcció i el comitè d'empresa d'Alstom Transporte, que incorpora i regula la figura del contracte fix discontinu a la planta de Santa Perpètua. Un acord que ha estat ratificat pràcticament pel 100% de la plantilla.

Amb la introducció d'aquesta modalitat contractual, es crearà una llista de treballadors i treballadores que tindran prioritat per incorporar-se a l'empresa quan es donin situacions de major càrrega de treball. L'acord també preveu que aquestes persones puguin passar a plantilla fixa d'Alstom Transporte quan es produeixi alguna baixa en la plantilla indefinida o en cas que en el futur s'in-



crementi en ferm el volum de càrrega de treball de la planta.

CCOO destaquem la importància de l'acord, ja que permet donar una major estabilitat en l'ocupació dels treballadors i treballadores adscrits a aquesta modalitat. A més, es garanteix que no es perd la formació i el coneixement adquirits pels treballadors i treballadores.

Per estar informat de les darreres notícies que afecten els nostres sectors, pots consultar a l'apartat d'Actualitat de la pàgina web www.industria.ccoo.cat

HORARIS D'ASSESSORAMENT SINDICAL DE CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA

- ASSESSORAMENT PRIMARI: dimecres, de 16 a 19 h, i dijous, de 9 a 14 h
- ASSESSORAMENT DE SALUT LABORAL: dimarts i dijous, de 9 a 14 h

sempre al teu costat!



Per garantir un millor funcionament del servei, cal demanar cita prèviament trucant al telèfon 93 481 27 96

NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA SECTORIAL 2018

Signat el Conveni de les indústries de l'oli de Barcelona

El dia **10 de gener** s'ha signat el Conveni col·lectiu de les indústries de l'oli de la província de Barcelona per al període 2017-2019, que afecta 27 empreses i 1.548 treballadors i treballadores.

CCOO d'Indústria valorem positivament l'acord assolit, ja que garanteix el poder adquisitiu dels treballadors i treballadores del sector i estableix millores en temes socials.

El conveni acordat preveu uns increments salarials d'un 1,8% per a 2017 i d'un 1,5% per a 2018 i 2019, amb una clàusula de revisió tècnica en cas que l'IPC real de cada any superi l'increment pactat.

L'acord també inclou l'ampliació del permís de lactància, que passa de 9 a 12 dies, i la



millora de l'ajuda per a fills/es discapacitats, amb els mateixos increments acordats en el conveni per a cada any, i de l'assegurança col·lectiva de la plantilla, que passa de 10.000 a 11.000 €.

Malgrat les dificultats de la negociació, la fermesa de la comissió negociadora, amb el suport dels treballadors i treballadores del sector, ha permès la consecució de l'acord.

Consulta el text del conveni a www.industria.ccoo.cat

CCOO impulsem una enquesta oberta a tots els treballadors i treballadores del metall per fer una plataforma més participativa

Davant l'inici dels processos de negociació dels convenis provincials del metall de Barcelona, Tarragona i Girona, CCOO hem engegat un procés participatiu per elaborar les plataformes reivindicatives, tenint en compte l'opinió de la nostra representació, afiliació i també dels treballadors i treballadores del sector en general.

Després d'una primera fase, on hem debatut els criteris amb els delegats i delegades als diferents territoris, hem fet

una enquesta que ens ha de permetre prendre el pols al sector i detectar les principals reivindicacions, necessitats i mancances existents. Una enquesta que està oberta al conjunt de l'afiliació i dels treballadors i treballadores dels sectors siderometal·lúrgics de les tres províncies.

L'enquesta es podrà respondre a través d'un formulari web fins al dia 19 de gener, també estarà disponible en paper als sindicats intercomarcals d'Indústria.

Accedeix a l'enquesta en aquest enllaç: www.industria.ccoo.cat

Bona acollida de les assemblees del sector de químiques

Uns 200 delegats i delegades d'empreses químiques de les províncies de Barcelona i Girona han participat en les assemblees realitzades aquest mes per debatre les propostes de la plataforma reivindicativa del Conveni de la química.



El Pla de treball de la federació es presentarà al proper Consell de Seccions Sindicals de CCOO d'Indústria

El proper **17 de gener** es farà una reunió conjunta del Consell de la federació i el Consell de Seccions Sindicals d'Indústria, per tal de posar en comú els objectius i les accions que han de servir de base per dur a terme el Pla de treball de la nostra federació en aquest primer any de mandat.

En la reunió també es presentaran les conclusions de

l'enquesta realitzada a escala estatal sobre la situació de la nostra afiliació.

Com ja és habitual, un cop presentat el pla, el ple del Consell es dividirà en grups de treball que analitzaran de manera més àgil i participativa diferents aspectes del Pla de treball, i les conclusions de cada grup es presentaran al final de la sessió.

#OFENSIVACCOO EN IGUALTAT I SALUT LABORAL

Donem eines a les nostres estructures i representació per prevenir casos d'assetjament i actuar davant les mútues

CCOO d'Indústria hem iniciat l'any 2018 amb l'objectiu clar de passar a l'ofensiva en matèria d'igualtat i de salut laboral. Per aquesta raó, hem programat un seguit de jornades i tallers als diferents territoris per donar eines a les nostres estructures i a la nostra representació sindical a les empreses per afrontar temes com el paper de les mútues, l'assetjament sexual o la LGTBIfòbia al lloc de treball.

Durant la primera quinzena de gener ja hem realitzat una jornada al Vallès Oriental sobre com actuar i prevenir els casos d'assetjament sexual i per raó de sexe al lloc de treball. Una jornada que ha tingut una molt bona acollida.

Consulta les dates de les jornades i tallers a www.industria.ccoo.cat



A partir de la setmana que ve hem programat un seguit de tallers al conjunt de comarques sobre com afrontar les problemàtiques que es deriven del paper de les mútues i l'SGAM (Subdirecció General d'Avaluacions Mèdiques) en la gestió de les baixes.

També tenim previst realitzar nous tallers de sensibilització contra la LGTBIfòbia al lloc de treball per formar les nostres estructures.

eleccions sindicals

▶ NOVARTIS FARMACÈUTICA

(Barcelona). CCOO renovem tot el comitè d'empresa, format per 13 delegats i delegades, i ens consolidem com a única força sindical amb representació.

▶ IND. VILASSARENCA (Sant Cugat del Vallès). CCOO reforcem la nostra majoria i aconseguim els 5 membres del comitè (abans hi havia 3 delegats, tots de CCOO).



▶ INTERNITCO COMERÇ (Manresa). CCOO hem aconseguit els 3 delegats que s'escollien i ens situem com a única força sindical amb representació a l'empresa.

#orgullCCOO



PARTICIPA AMB CCOO D'INDÚSTRIA DE CATALUNYA A LES XARXES SOCIALS
[@FICCOOCat](https://www.twitter.com/FICCOOCat)
www.facebook.com/CCOOIndustriaCatalunya

