

Drets i garanties de les persones que representen els treballadors i treballadores

Els delegats o delegades de personal i membres de comitès d'empresa són els representants dels treballadors i treballadores als centres de treball.

L'Estatut dels treballadors recull els drets i les garanties que tenen per realitzar les funcions sindicals i de representació.

Aquests drets estableixen clarament que els delegats no poden patir cap mena de discriminació per la seva condició de representants legals i, al mateix temps, se'ls atorguen determinades condicions especials i garanties en el seu lloc de treball.

A continuació, ressenyem alguns dels **drets i garanties** que estableix l'Estatut dels treballadors:

- ▶ Disposen d'un **crèdit horari** que varia segons el nombre de treballadors del centre (vegeu la taula adjunta) per a l'exercici de les seves funcions. Aquestes hores són retribuïdes en la mateixa quantia que si s'haguessin treballat.
- ▶ Tenen dret d'**expressar amb llibertat les seves opinions** en matèries que afecten l'esfera de la seva representació, publicant i distribuint, sense pertorbar el desenvolupament normal de la feina, les publicacions d'interès laboral o social.
- ▶ Els delegats podran **convocar reunions**, comunicades prèviament a la direcció de l'empresa, que es faran al centre de treball i fora de l'horari de feina.

- ▶ Se'ls garanteix que **no podran ser discriminats en la seva promoció econòmica o professional**, ni en les seves relacions laborals.

- ▶ Igualment se'ls garanteix la **prioritat per romandre en el seu lloc de treball**, en el cas de trasllat de treballadors o treballadores a altres centres de treball.

- ▶ Se'ls garanteix que tenen **prioritat de permanència a l'empresa** o centre de treball en els casos de suspensió o extinció del contracte per causes tecnològiques o econòmiques.

- ▶ Es garanteix que **no poden ser acomiadats ni sancionats per actuacions realitzades en l'exercici de la seva representació**. Aquesta garantia s'estén a un any després de l'acabament del mandat.

- ▶ Es garanteix que, **abans de sancionar-los** per faltes greus o molt greus, és obligatori que l'empresa realitzi un **expedient contradictori**.

- ▶ Es garanteix que, **en cas d'acomiadament improcedent**, és el delegat o la delegada qui **decideix entre ser readmès o ser indemnitzat**, al contrari que per a qualsevol altre treballador o treballadora, que és l'empresari el qui ho decideix.

- ▶ **Els delegats tenen dret a rebre informació de l'empresari**, almenys trimestralment, sobre l'evolució general del sector econòmic, la situació de la producció i les vendes de l'entitat, l'evolució prevista de l'ocupació a l'empresa, el programa de producció, etc.

- ▶ Segons el que regula la Llei sobre drets d'informació dels representants dels treballadors en contractació, **les empreses estan obligades a donar als representants del personal una còpia bàsica**

dels contractes que se signen, que han de ser signats també per aquests representants. Igualment, se'ls han de comunicar les pròrrogues i denúncies dels contractes. Podran ser presents, si ho sol·licita el treballador o treballadora, en el moment de la signatura de la quitança.

- ▶ Tenen **dret a emetre informes previs** a l'execució per part de l'empresa de decisions sobre les qüestions següents:

- Reestructuració de plantilles i cessaments totals, parcials, definitius o temporals.
- Reducció de jornada.
- Trasllat total o parcial de la instal·lació.
- Els processos de fusió, absorció o modificació de l'estatus jurídic de l'empresa.
- Plans de formació professional de l'empresa.
- Implantació o revisió de sistemes d'organització i control de treball.

Per a l'estudi de la informació que han de facilitar les empreses i per realitzar els informes previs, **CCOO disposa de l'assessoria legal i econòmica necessària, que resoldrà qualsevol dubte o problema que es plantegi**. A CCOO, també hi pots realitzar cursos de formació sindical, jurídics, de salut laboral i sobre qualsevol altre tema que sigui necessari.

Els delegats i delegades tenen el suport directe i constant de l'organització Comissions Obreres

Nombre de delegats i delegades

El nombre de treballadors i treballadores de cada centre de treball determina el **nombre de delegats de personal o de membres de comitès d'empresa** que s'han d'escollir, segons l'escala següent:

De 6 a 30 treballadors

1 delegat de personal

De 31 a 49 treballadors

3 delegats de personal

De 50 a 100 treballadors

5 membres del comitè

De 101 a 250 treballadors

9 membres del comitè

De 251 a 500 treballadors

13 membres del comitè

De 501 a 750 treballadors

17 membres del comitè

De 751 a 1.000 treballadors

21 membres del comitè

Hores sindicals

De la mateixa manera, el nombre de treballadors i treballadores de cada centre de treball determina el nombre de **hores sindicals** de què disposen cada un dels delegats o delegades de personal o membres del comitè d'empresa, segons l'escala següent:

- De 6 a 30 treballadors	15 hores
- De 31 a 49 treballadors	15 hores
- De 50 a 100 treballadors	15 hores
- De 101 a 250 treballadors	20 hores
- De 251 a 500 treballadors	30 hores
- De 501 a 750 treballadors	35 hores
- De 751 en endavant	40 hores

Aquestes hores són retribuïdes en la mateixa quantia i amb la mateixa consideració que si s'haguessin treballat.