



CCOO Generalitat – Correu electrònic: [gene@ccoo.cat](mailto:gene@ccoo.cat) – [www.ccoogeneralitat.org](http://www.ccoogeneralitat.org)  
Via Laietana 16 4t 08003 BARCELONA- Tel.: 93 4812773 Fax: 93 4812878  
C/ Joan Maragall, 35, 5è. 17001 GIRONA - Tel.: 972 220 028. Fax: 972 220 028  
Av. de Blondel, 35, 7è. 25002 LLEIDA - Tel.: 973 281 235 Fax: 973 280 021  
C/Ramón y Cajal, 52, 1r. 43005 TARRAGONA - Tel.: 977 232 119 Fax: 977 231 809

## PER FÍ LA LLEI DE CONCILIACIÓ

El Parlament va aprovar el passat dia 22 de juny la nova Llei de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya. **Aquesta Llei**, que en alguns aspectes arriba amb dos anys i mig de retard, **ha comtat amb el suport de CCOO** que, mitjançant esmenes que hem pogut introduir al text, hem contribuït a millorar el text i a fer-lo més ambiciós i progressista.

La nova Llei **recull en un sol text** les mesures que estableix la legislació de funció pública i que afavoreixen la conciliació personal, familiar i laboral del personal al servei de l'Administració de la Generalitat, **juntament amb noves mesures i d'altres introduïdes recentment** per la normativa bàsica de l'Estat i per la Llei de suport a les famílies.

Com a **novetats** destaquen:

- La incorporació del permís de paternitat.
- La possibilitat de compactar les hores de reducció de jornada en jornades consecutives senceres i de compactar el permís de lactància en jornades senceres de treball.
- La reducció de jornada amb la totalitat de la retribució per a persones amb discapacitat legalment reconeguda i permisos de flexibilitat horària recuperables per necessitats de salut de familiars.
- Incorporació a la legislació catalana de les mesures en matèria de violència de gènere regulades per la legislació estatal.

Entre les **ampliacions** trobem:

- De la reserva del lloc de treball fins a 3 anys en excedències voluntàries per tenir cura d'un fill o filla i de familiars.
- El permís sense retribució per atendre un familiar es pot demanar per un període mínim de 10 dies.
- El permís per mort, accident o malaltia greu d'un familiar, en casos excepcionals, pot ser de fins a 6 dies laborables.
- La de la reducció de jornada en un terç amb el 100% de les retribucions fins a 1 any des de la fi del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, acolliment o adopció.
- El permís per naixement, adopció o acolliment per al pare, de fins a 15 dies laborables en cas de parts, acolliments o adopcions múltiples.

CCOO, sempre al teu costat

**Afília-t'hi**  
**CCOO**  
**el teu sindicat**