

DEPARTAMENT D'AGRICULTURA, ALIMENTACIÓ I ACCIÓ RURAL

INFORMA

12.11.09

091/09

Comitè de Seguretat i Salut Laboral 29 d'octubre de 2009

Afortunadament el Departament ha tret del calaix els riscos psicosocials, amb un retard de molts mesos sobre el calendari pactat.

Recordant com ha anat el procés, un cop passats els tests, es va iniciar la fase dels grups de treball (amb representació paritària) per tal d'analitzar els resultats i proposar mesures correctores. El problema va començar quan sobre aquesta feina, unilateralment, per la reserva del dret de gestió, se'ns va presentar una versió retallada de les mesures.

CCOO ha presentat per registre un escrit de petició, a disposició de tots els membres del Departament, en el qual es demana:

- 1) Transparència en la publicitat dels resultats.
- 2) Millorar el clima de participació en la cultura organitzativa tal com d'altra banda recull la circular 8/2008 per a tots els nivells de la organització.
- 3) Temporalització de les mesures preventives, amb la participació de tots els agents implicats.
- 4) Comissió de seguiment.
- 5) Nou protocol de queixes psicosocials a disposició de tots.

Temes tractats a la reunió:

1. Conclusió i publicitat del resultat de l'avaluació dels riscos psicosocials

A l'inici de la reunió manifestem la nostra disconformitat, però sens mostra que hi ha hagut un nou treball i algunes propostes han trobat ressò, particularment la temporalització de les mesures, i l'afavoriment d'un protocol unificat d'actuació.

En substitució de la comissió de seguiment, des del servei de personal es proposa dedicar un espai del temps dins les reunions del comitè. Ho valorem positivament.

També demanem al llarg del debat el desenvolupament d'indicadors confidencials per tenir coneixement dels casos tot garantint la confidencialitat.

En conjunt, hem de valorar positivament l'avenç assolit si bé el que voldrien és que estiguessin ben posades les bases per avançar en la bona línia.

Volem una administració més justa i democràtica, on es valori més a les persones, se'ls tingui en compte en les decisions que els afecten i participin, si ho volen fer es pot, ja que tothom (personal funcionari, interí i contractat) som funció pública. I sabem que això és positiu tant pel benestar del personal com per l'eficiència del servei públic.

Se'ns informa, també, del compromís polític de continuar periòdicament les avaluacions de riscos.

2. Avaluació de riscos psicosocials INCAVI, Escoles de Capacitació Agrària i Laboratoris: constitució grup de treball

Es tracta de constituir els grups de treball per reiterar el procés. Es proposa una composició numèrica representativa dels diferents col·lectius. Des de comissions volem assegurar la paritat de la part social sense deformar aquesta representativitat i per això presentarem alguna petició per registre.

3. Segona auditoria de la Gestió de Prevenció de Riscos Laborals

Sens informa que hi ha el compromís de la Generalitat de Catalunya d'iniciar a partir de 2009 la segona auditoria. Es recorda que la primera es va fer al 2004-2005. Es continua informant que la UPRL i el Servei de Gestió de Recursos Humans van fer una preauditoria, que enviarà per correu electrònic als delegats/des qui li demanin, per detectar el que es compleix i el que no.

4. Protocol sol·licituds adaptació llocs de treball per motius de salut

La UPRL ha elaborat, juntament amb personal tècnic del Servei de Gestió de Recursos Humans, una proposta de protocol d'actuació per l'adaptació de lloc de treball per motius de salut i descriu el corresponent procés que es pot iniciar per sol·licitud del/de la treballador/a o d'ofici per resultats d'una avaluació de riscos o d'un examen de salut PRL acceptat pel/per la treballador/a.

El resultat pot derivar en una adaptació del lloc de treball o un canvi de lloc.

La valoració que fem és positiva si se'n fa un bon ús. Oferim amb discreció la col·laboració dels nostres delegats de salut per aquesta i qualsevol qüestió.

5. Temes diversos

- Manteniment de vehicles. Queixes sobre vehicles bruts i en mal estat. S'ha d'assegurar el protocol de seguiment, amb exigències a les empreses implicades.
- Calefacció del Laboratori de Sanitat Ramadera. Hi ha problemes de distribució equiparada. Es parla d'altres prioritats i de limitacions pressupostàries.
- Personal de manteniment de baixa al Laboratori de Zona Franca. Mesures adoptades. Contractació d'una empresa pel fer el manteniment
- Problemàtica de la conducció dels tractors amb models homologats per l'aprenentatge. És un tema pressupostari del que cal fer el seguiment, com per exemple amb alternatives del sistema d'aprenentatge.
- També es valoren els cursos de conducció segura i eficaç de trànsit.



Via Laietana 16, 4t - 08003-**Barcelona** • Telèfon: 934 812 773
C/ Joan Maragall 35, 5è - 17001-**Girona** • Telèfon: 972 220 028
Av. de Blondel 35, 7è - 25002-**Lleida** • Telèfon: 973 281 235
C/ Ramón y Cajal 52, 1r - 43005-**Tarragona** • Telèfon: 977 232 119
gene@ccoo.cat - www.ccoo.cat/fsc/generalitat

Afiliada Confederació Europea de Sindicats CES